

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 35	13.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 102	25.05.2020

Suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallin selvitys 2020

153/12.00.01/2020

SOVV 13.05.2020 § 35

Lisätiedot:

projektityöntekijä Henna Turunen, puh. 050 382 6265
 opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebom, puh. 050 308 6262
 etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Käsitellessään vuoden 2020 talousarvioesitystä kaupunginhallitus (KH 28.10.2019 § 196) hyväksyi seuraavan lisäyksen sivistystoimen suomenkielisellet opetukselle: "Laaditaan toimeenpano- ja kehittämissuunnitelma suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallista ottaen huomioon rehtorien toimenkuvat, hallinnollisen osaamisen kehittäminen, yhteistyö suomenkielisen ja ruotsinkielisen perusopetuksen välillä, suomenkielisen ala- ja yläkoulun pedagoginen ja toiminnallinen yhteistyö ja resurssien yhteiskäyttöisyys, henkilökunnan työtyytyväisyys, oppilastyytyväisyys ja jaetun johtamismallin laajentaminen koko perusopetukseen". Suunnitelma olisi esitettävä kaupunginhallitukselle ja valiokunnalle toukokuun 2020 loppuun mennessä.

Kevään aikana on kerätty taustatietoja ja on haastateltu muun muassa henkilöstöpäällikköä, sivistystoimen talouspäällikköä ja hallintoassistenttia sekä rehtoreita. Lisäksi rehtoreilta ja henkilökunnalta on kerätty näkemyksiä uudesta rehtorimallista. Aineisto on koottu **liitteenä** olevaan raporttiin. Kevään koronavirustilanne ja poikkeustilan seuraukset muuttivat radikaalisti koulutoimintaa ja koulut siirtyivät etäopetukseen 18.3.2020 lähtien. Peruskouluissa etäopetusta jatkui 13.5.2020 saakka. Oppilaille lähetettiin etäopiskelua koskeva kysely, josta saadut vastaukset heijastavat vallitsevia olosuhteita.

Raportissa kuvataan nykytilanne suhteessa toimeksiantoon (jaettu johtamismalli, rehtorien toimenkuvat, hallinnollinen osaaminen, yhteistyö suomenkielisen ja ruotsinkielisen perusopetuksen välillä, suomenkielisen ala- ja yläkoulun pedagoginen ja toiminnallinen yhteistyö ja resurssien yhteiskäyttöisyys). Oppilaiden ja henkilökunnan näkemykset esitetään omissa luvuissaan. Viimeisessä luvussa esitellään kehittämis- ja toimeenpanosuunnitelma ottaen jälleen huomioon toimeksiannossa mainitut alueet.

Kehittämissuunnitelmaan on koottu ehdotuksia, jotka tulivat esiin suorite-
 tuissa kyselyissä ja haastatteluissa. Suunnitelmassa on huomioitu muun
 muassa rehtorien työnjaon selkeyttäminen ja siitä tiedottaminen, talous-
 osaamisen ja henkilöstöhallinnon kehittäminen sekä yhteisresurssien ja
 koulujen välisen yhteistyön lisääminen. Suunnitelmassa on myös tuotu
 esiin rehtoreille suunnattu tuki ja mahdollisuus kehittyä johtajina, esimerkiki-
 si täydennyskoulutusten muodossa.

Oheismateriaali (vain valiokunnan jäsenille): Henkilöstökysely 2020

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee selvityksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 25.05.2020 § 102

KJ:

KH merkitsee tiedoksi liitteenä olevan selvityksen suomenkielisestä perusopetuksen rehtorimallista.

.....

Jäsen Pesosen ehdotus rehtorimallien seurantaraportin pyytämisestä kevään 2021 aikana, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

KH merkitsi tiedoksi selvityksen suomenkielisestä perusopetuksen rehtorimallista ja päätti pyytää rehtorimalleista seurantaraportin kevään 2021 aikana.