

HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA 2021



KAUNIAISTEN KAUPUNKI **GRANKULLA STAD**

HJ hyväksynyt 14.12.2020 § 27

Johdanto

Hyvän johtamisen tunnusmerkkejä ovat johtamisen strategisuus ja toimintaympäristön muutosten ennakointi. Henkilöstökoulutuksen ja –suunnittelun avulla voidaan vaikuttaa siihen, että organisaatio pystyy parhaalla mahdollisella tavalla kohtaamaan toimintaympäristön muutokset.

Kauniaisten kaupungin strategiassa vuosille 2018-2022 asetettiin tavoitteeksi työhyvinvointiohjelman laatiminen. Työhyvinvointiohjelmassa on neljä päätavoitetta, jotka ovat seuraavat:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyydet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu jokaiselle.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja –meille halutaan töihin!

Päätavoitteille laaditaan vuosittain vuosikohtaiset alatavoitteet, jotka henkilöstöjaosto hyväksyy. Alatavoitteissa on vuosittain useita henkilöstökoulutukseen liittyviä tavoitteita.

Henkilöstön rakenne, määrä ja arvio kehittämisestä

Kauniaisten kaupunginhallitus on kokouksissaan 2.11.2020 ja 9.11.2020 käsitellyt vuoden 2021 henkilöstösuunnitelmaa. Kaupunginhallitus hyväksyi liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman sekä ehdotetut vakanssimuutokset. (Liite 1).

Henkilöstömäärä pysyy vuonna 2021 edellisvuoden tasolla.

Määräaikaiset työntekijät

Kauniaisten kaupungin palveluksessa oli lokakuussa 2020 kaikkiaan 933 henkilöä, joista määräaikaisia oli 358. Määräaikaisten työntekijöiden määrän odotetaan pysyvän 2021 edellisvuoden tasolla. Merkittävin määräaikaisuuden syy on vakinaisen vakanssinhaltijan perhevapaista johtuva sijaisuus.

Sukupuolen mukainen jakauma

Kauniaisten kaupungin henkilöstöstä 78 % on naisia ja 22 % miehiä.

Eläköitymisennuste

Vanhuuseläkkeelle voi jäädä 63-68 vuoden iässä. Tarkkaa ennustetta ei eläköityvien määrästä ole saatavilla, koska nykysäännösten perusteella henkilö voi itse päättää vanhuuseläkkeelle jäännin ajankohdan edellä todetun ikähaitarin sisällä.

Kauniaisten kaupungin palveluksessa oli lokakuussa 2020 kaikkiaan 59 henkilöä, jotka ovat täyttäneet 63 vuotta.

Periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä

Periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä perustuvat työsopimuslakiin ja lakiin kunnallisesta viranhaltijasta. Pääsääntönä edellä mainittujen lakien perusteella on vakituinen palvelussuhde vakituiseen toimintaan.

Sijaisuuksia käytetään, kun henkilöstö käyttää lakeihin, sopimuksiin tai muihin perustuvia oikeuksiaan esimerkiksi perhevapaiden suhteen.

Määräaikaisuuden peruste on laista johtuva määräys, jossa todetaan, että toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde on pääsääntö ja siitä poikkeuksena on määräaikaisuus. Jos määräaikaisuuden perustetta ei kirjata työsopimukseen tai virkamääräykseen, työntekijän katsotaan vakinaistuneen ko. palvelussuhteen alkamisesta lähtien sillä tuntimäärällä, joka hänellä oli ko. työsopimuksessa tai virkamääräyksessä.

Lain mukaiset määräaikaisuuden perusteet:

- Työntekijän oma pyyntö
- Sijaisuus
- Määrätyn tehtävän tai tehtäväkokonaisuuden tekeminen
- Työn kausiluontoisuus
- Harjoittelu
- Avoimna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen
- Määräajaksi ottamisesta on erikseen säädetty laissa tai asetuksessa
- Muu peruste, joka pitää yksilöidä, esim. organisaatiomuutos tietyn ajan

Jos mikään edellä mainituista perusteista ei täyty, ei ole lain mukaista määräaikaisuuden perustetta ja ko. palvelussuhde on täytettävä toistaiseksi.

Joustavista työaikajärjestelmistä Kauniaisten kaupungissa on käytössä liukuva työaika KVTES:n mukaisesti. Lisäksi etätyöohje on päivitetty elokuussa 2020 ja se koskee ns. normaaliaikaa, ei koronapandemiasta johtuvaa poikkeusaikaa. Normaaliajan etätyöohjeen mukaan etätyötä on mahdollista tehdä 10 päivää kuukaudessa.

Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Etätyömahdollisuus on yksi keinoista helpottaa työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista liukuvan työajan lisäksi. Pienten lasten vanhemmillä on mahdollisuus myös osittaiseen hoitovapaaseen, jota osa vanhemmista on käyttänytkin.

Osatyökykyisten, ikääntyneiden ja työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden edistäminen Kauniaisten kaupungissa

Grani kunnossa –työkykymalli hyväksyttiin 31.8.2020. Tämän toimintamallin mukaisesti tuetaan työssä jatkamista terveydellisistä rajoitteista huolimatta. Työkykymalli koskee kaiken ikäisiä ja työterveysyhteistyön tavoitteeksi on asetettu työkykyrajoitteiden mahdollisimman aikainen havaitseminen. Työtehtävien järjestelymahdollisuuksia terveydellisten rajoitteiden osalta selvitetään aina tarvittaessa ja huomioidaan Kelan ja Kevan tätä varten tarjoamat mahdollisuudet.

Kaupunki työllistää myös kauniaislaisia pitkäaikaistyöttömiä määräaikaisiin tehtäviin ns. velvoitetyöhön tai palkkatukityöhön. Työllisyysmäärärahoilla palkattavia henkilöitä on ollut vuosittain noin 10-15 henkeä.

Koulutussuunnitelma 2020

Tulosalueiden tekemissä tulosaluekohtaisissa koulutussuunnitelmissa on huomioitu strategiset tavoitteet sekä työelämän muutokset; erityisesti digitalisaatio, soite- ja maakuntauudistus sekä muuttuvat palvelutarpeet nousevat esiin tulosalueiden koulutussuunnitelmissa.

Nykypäivän työelämässä oppiminen tapahtuu pitkälti työssä. Yksilöiden ja työyhteisöjen menetys on riippuvainen kyvystä oppia ja luoda uutta. Koulutuksella edistetään osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä sekä parannetaan tuottavuutta ja kilpailukykyä.

Kehityskeskusteluissa käydään yksilötason tavoitteet läpi. Tavoitteena, että jokainen työntekijä osallistuu vähintään kolmen päivän ajan työtään hyödyntävään koulutukseen.

Koko henkilöstöä koskevat yleiskoulutustarpeet 2021

- IT-koulutus
- Hallintokoulutus (Mm. päätösvalmisteluun liittyvä koulutus)
- Asianhallintakoulutus (Uuden asianhallintaohjelman käyttöönottoon liittyvä koulutus)
- Rondo-koulutus
- Työyhteisötaitojen koulutus (mm. Grani-peli)
- Tietosuojakoulutus
- Työturvallisuuskoulutus
- Ensiapukoulutus
- Kielikoulutus (Erityisesti ruotsin kielen asiakaspalvelutilanteiden koulutus)
- Esimieskoulutus
- Johdon ja johtoryhmien koulutus
- Valmentava johtaminen

Toimialojen erityiskoulutustarpeet

Yleishallinto

- Viestinnän ja verkkokirjoittamisen koulutus
- Kuntavaaleihin liittyvä koulutus
- Lainsäädännön muutoksiin liittyvä koulutus
- Turvallisuuskoulutus
- Ammatillisen osaamisen kehittämiseen liittyvä koulutus
- Ruoka- ja puhdistuspalveluiden ammatillisen osaamisen kehittämiseen tähtäävät erityiskoulutukset

Sosiaali- ja terveystoimi

- Apotien käyttöönottoon liittyvä koulutus
- Muistisairauksiin liittyvä koulutus
- Ensiaputaidot
- RAI-osaamiseen liittyvä koulutus
- Tartuntatauteihin liittyvä koulutus
- Ammatillisen osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen liittyvä koulutus

Yhdyskuntatoimi

- Ammatillisen osaamisen kehittäminen sekä ammattialan lainsäädännön koulutus
- Ilmastonmuutokseen liittyvä koulutus
- Alan valvonta- ja lainsäädäntökoulutus
- Projektihallinnan koulutus
- Sähköturvallisuuskoulutus
- Vihersuunnittelun ja –rakennuttamisen koulutus
- Toimialan erityisohjelmistoon liittyvä koulutus
- Kiinteistötekniikkaan, mittausmenetelmiin, paikkatietojärjestelmiin sekä kiinteistötehtäviin liittyvä koulutus
- Rakennusvalvonnan erityiskoulutus

Sivistystoimi

- Johtamisen osaamispolku
- Moniammatillinen hyvinvointityö
- Digitalisaatio ja toimintaympäristön muutos
- Varhaiskasvatuksen ammatillisten valmiuksien syventämiseen liittyvä koulutus
- Uusien menetelmien käyttöönottoon liittyvä koulutus
- Opetuksen arviointikulttuurin kehittämiseen liittyvä koulutus
- OVTES-osaamisen kehittäminen
- Primus-osaaminen
- Eriyttäminen opetuksessa
- Uuteen opetussuunnitelmaan liittyvä koulutus

Seuranta

Koulutussuunnitelman toteutumisesta on raportoitu koulutusten osalta aina henkilöstökertomuksessa, joka koskee koko vuotta. Vuoden 2020 koulutussuunnitelmassa olleiden koulutusten osalta on todettavissa lokakuun 2020 tilanteen perusteella, että koulutukset ovat pääosin toteutuneet suunnitellusti. Vallitsevan koronapandemian takia osa koulutuksista on toteutettu vuonna 2020 etäkoulutuksina.

Todennäköistä on, että henkilöstökoulutuksia toteutetaan etäyhteyksillä paljon myös vuonna 2021.

Liite 1. VAKANSSIT JA TEHTÄVÄT - VAKANSER OCH UPPGIFTER

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| YLEISHALLINTO - ALLMÄN FÖRVALTNING | | | | | |
| KAUPUNGINHALLITUS JA KAUPUNGINJOHTAJA - STADSSTYRELSEN OCH STADSDIREKTÖREN | | | | | |
| kaupunginjohtaja | 1,0 | 1,0 | 1,0 | | |
| kaupunginsihteeri (60%)* | 1,0 | -1,0 | 0,0 | | |
| | 2,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 |
| *lakkautetaan | | | | | |
| KAUPUNGINKANSLIA - STADSKANSLIET | | | | | |
| Hallintopalvelut - Förvaltningstjänster | | | | | |
| hallintojohtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| kaupunginlakimies | 1,0 | | 1,0 | | |
| hallinnon ja viestinnän suunnittelija | 1,0 | | 1,0 | | |
| kielenkääntäjä * | 1,0 | 0,5 | 1,5 | | |
| keskusarkistonhoitaja** | 1,0 | -1,0 | 0,0 | | |
| tiedonhallintasihteeri** | 0,0 | 1,0 | 1,0 | | |
| tiedottaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| julkaisusihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimistosihteeri *** | 2,0 | -1,0 | 1,0 | | |
| hallintosihteeri *** | 0,0 | 1,0 | 1,0 | | |
| projektipäällikkö**** | 1,0 | | 1,0 | | |
| vahtimestari | 1,0 | | 1,0 | | |
| iltavahtimestari | 0,5 | | 0,5 | | |
| | 11,5 | 0,5 | 12,0 | 0,0 | 0,0 |
| * esitetään 0,5 htv lisäystä | | | | | |
| **nimikemuutos keskusarkistonhoitaja-> tiedonhallintasihteeri | | | | | |
| *** toisen toimistosihteerin nimike muutetaan hallintosihteeriksi | | | | | |
| ****määräaikainen tiedollajohtamishanke | | | | | |
| Henkilöstöhallinto - Personalförvaltning | | | | | |
| henkilöstöjohtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| palkkasihteeri* | 4,5 | -0,8 | 3,7 | | |
| | 5,5 | -0,8 | 4,7 | 0,0 | 0,0 |
| *lakkautetaan yksi vakanssi 1.3.2021 lukien | | | | | |
| Ruoka- ja puhdistuspalvelut - Kost- och rengöringservice | | | | | |
| ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimistosihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| ruokapalveluesimies | 2,0 | | 2,0 | | |
| palveluohjaaja* | 2,0 | -2,0 | 0,0 | | |

| | Syyskuu- September | Muutos- Förändring | TAE- BG | Muutos- Förändring | Muutos- Förändring |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2020 | 2021 | 2021 | 2022 | 2023 |
| palveluesimies* | 0,0 | 2,0 | 2,0 | | |
| ruokapalvelutyöntekijä | 10,0 | | 10,0 | | |
| kokki | 12,0 | | 12,0 | | |
| laitoshuoltaja | 20,0 | | 20,0 | | |
| | 48,0 | 0,0 | 48,0 | 0,0 | 0,0 |

*nimikemuutos: palveluohjaajien nimike jatkossa palveluesimies

Rahatoimisto

| | | | | | |
|-----------------------|-----|--|-----|--|--|
| talousjohtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| laskentasuunnittelija | 1,0 | | 1,0 | | |
| taluspäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| talusasiantuntija | 1,0 | | 1,0 | | |
| pääkassanhoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |

Tietohallinto

| | | | | | |
|------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| tietohallinnon kehittämispäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| IT-pääsuunnittelija | 1,0 | | 1,0 | | |
| IT-suunnittelija | 1,0 | | 1,0 | | |
| tietohallintoasiantuntija | 1,0 | | 1,0 | | |
| järjestelmäasiantuntija | 1,0 | | 1,0 | | |
| sovellusasiantuntija* | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 11,0 | 0,0 | 11,0 | 0,0 | 0,0 |

*määräaikainen työsuhde (Apotti)

| | | | | | |
|--|-------------|------------|-------------|--|--|
| YLEISHALLINTO YHT. - ALLMÄNN FÖRVALTNING TOT. | 78,0 | 0,7 | 76,7 | | |
|--|-------------|------------|-------------|--|--|

SOSIAALI- JA TERVEYS - SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD

HALLINTO - FÖRVALTNING

| | | | | | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| sosiaali- ja terveysjohtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| hallintopäällikkö* | 1,0 | -1,0 | 0,0 | | |
| talous- ja hallintopäällikkö* | 0,0 | 1,0 | 1,0 | | |
| Apotti-hankepäällikkö** | 0,6 | | 0,6 | | |
| muutoskoordinaattori | 1,0 | | 1,0 | | |
| hallintoassistentti*** | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 5,6 | 0,0 | 5,6 | 0,0 | 0,0 |

*nimikemuutos hallintopäälliköstä talous- ja hallintopäälliköksi

**hallintoon 0,6 ja resurssiop. Apotti Oy 0,4

*** 1 määräaikainen vakanssi, esitetään vakinaistamista 2021 alkaen

SOSIAALIPALVELUT - SOCIALTJÄNSTER

| | Syyskuu- September | Muutos- Förändring | TAE- BG | Muutos- Förändring | Muutos- Förändring |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2020 | 2021 | 2021 | 2022 | 2023 |
| sosiaalipalvelupäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| sosiaalityöntekijä | 4,0 | | 4,0 | | |
| lastenvalvoja | 1,0 | | 1,0 | | |
| erityissosiaaliohjaaja * | 1,0 | -1,0 | 0,0 | | |
| perheneuvoja | 1,0 | | 1,0 | | |
| palvelusihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| palveluohjaaja** | 2,0 | -2,0 | 0,0 | | |
| psykologi | 1,5 | | 1,5 | | |
| sosiaaliohjaaja** | | 3,0 | 3,0 | | |
| | 12,5 | 0,0 | 12,5 | 0,0 | 0,0 |

*erityissosiaaliohjaajan vakanssin muutos sosiaaliohjaajaksi

** palveluohjaajan kahden vakanssin muutos sosiaaliohjaajaksi

VANHUSPALVELUT - ÄLDREMSORG

| | | | | | |
|---------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| vanhuspalvelupäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| hoivayksikön esimies | 1,0 | | 1,0 | | |
| kotihoidon esimies | 1,0 | | 1,0 | | |
| palvelukeskuksen esimies | 1,0 | | 1,0 | | |
| palveluohjaaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| palvelusuunnittelija* | 0,4 | | 0,4 | | |
| sairaanhoitaja | 10,0 | | 10,0 | | |
| vastaava sairaanhoitaja** | | 1,0 | 1,0 | | |
| sosiaaliohjaaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| lähihoitaja*** | 51,0 | | 51,0 | | |
| vastaava laitoshuoltaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| laitoshuoltaja | 8,0 | | 8,0 | | |
| palvelusihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| toiminnanohjaaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| aulaemäntä | 1,0 | | 1,0 | | |
| palvelukuljettaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| iltavahtimestari**** | | | | | |
| | 82,4 | 1,0 | 83,4 | 0,0 | 0,0 |

*toimii 2021 Apotti-hankepäällikkönä, siirretään sotehallintoon 0,6; resurssista 0,4 palvelusuunnittelijalla

**perustetaan uusi vastaavan sairaanhoitajan vakanssi asumisyksikköön

***yksi määräaikainen vakanssi, esitetään vakinaistettavaksi 1.1.2021 lähtien

**** tuntityöntekijä

TERVEYDENHUOLTO - HÄLSOVÅRD

| | | | | | |
|--|-----|-----|-----|--|--|
| johtava ylilääkäri | 1,0 | | 1,0 | | |
| yleislääketieteeseen erikoistuva lääkäri | 1,0 | | 1,0 | | |
| terveyskeskuslääkäri | 7,0 | | 7,0 | | |
| toimistonhoitaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| psykologi* | 1,4 | 0,1 | 1,5 | | |
| psykiatrinen sairaanhoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |

| | Syyskuu- September | Muutos- Förändring | TAE- BG | Muutos- Förändring | Muutos- Förändring |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2020 | 2021 | 2021 | 2022 | 2023 |
| puheterapeutti | 1,0 | | 1,0 | | |
| osastonhoitaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| terveydenhoitaja | 12,0 | | 12,0 | | |
| perheohjaaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| sairaanhoitaja | 6,0 | | 6,0 | | |
| terv.kesk.avustaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| lähihoitaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| vast.fysioterapeutti | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimintaterapeutti | 1,0 | | 1,0 | | |
| fysioterapeutti | 4,0 | | 4,0 | | |
| | 44,4 | 0,1 | 44,5 | 0,0 | 0,0 |

*toinen psykologin vakansseista jaettu sosiaalipalvelujen kesken, vakanssipohjan muutos täysiaikaiseksi

SUUN TERVEYDENHUOLTO - MUN- OCH TANDVÅRD

| | | | | | |
|------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| vastaava hammaslääkäri | 1,0 | | 1,0 | | |
| tk-hammaslääkäri* | 3,0 | 0,6 | 3,6 | | |
| osastonhoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| hammashoitaja ** | 5,0 | 1,0 | 6,0 | | |
| välinehoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| suuhygienisti | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 13,0 | 1,6 | 14,6 | 0,0 | 0,0 |

*uusi 60% osa-aikatyötä tekevän hammaslääkäriin vakanssi 1.9.2021 alkaen

**uusi hammashoitajan vakanssi 1.9.2021 alkaen

| | | | | | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|------------|
| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI YHT. - SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD TOT. | 157,9 | 2,7 | 160,6 | 0,0 | 0,0 |
|--|--------------|------------|--------------|------------|------------|

YHDYSKUNTATOIMI - SAMHÄLLSTEKNIK

HALLINTO - FÖRVALTNING

| | | | | | |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| yhdyskuntatoimen johtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimialasihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 |

MAANKÄYTTÖ - MARKANVÄNDNING

| | | | | | |
|-------------------------|-----|--|-----|--|--|
| maankäyttöpäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| kiinteistöinsinööri | 1,0 | | 1,0 | | |
| maankäyttöinsinööri | 1,0 | | 1,0 | | |
| maanmittausteknikko | 1,0 | | 1,0 | | |
| paikkatietoasiantuntija | 1,0 | | 1,0 | | |
| kartoittaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| mittamies | 1,0 | | 1,0 | | |
| vastaava mittamies | 1,0 | | 1,0 | | |

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| maankäyttösihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 9,0 | 0,0 | 9,0 | 0,0 | 0,0 |
| YMPÄRISTÖTOIMI - MILJÖENHETEN | | | | | |
| ympäristöpäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| ympäristöasiantuntija * | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | |
| | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 |
| * määräaikainen, esitetään vakinaistettavaksi | | | | | |
| TILAKESKUS - LOKALCENTRALEN | | | | | |
| rakennuttajapäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| tilahallintosihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 |
| Rakennuttaminen - Byggherreverksamhet | | | | | |
| rakennuttajainsinööri | 1,0 | | 1,0 | | |
| projekti-insinööri | 2,0 | | 2,0 | | |
| projekti-valvoja | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 |
| Kiinteistöpalvelut - Fastighetstjänster | | | | | |
| kunnossapitoinsinööri | 1,0 | | 1,0 | | |
| LVI-asiantuntija | 1,0 | | 1,0 | | |
| kiinteistönhoitaja | 5,0 | | 5,0 | | |
| tekninen kiinteistönhoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| huoltomestari | 1,0 | | 1,0 | | |
| kirvesmies | 3,0 | | 3,0 | | |
| | 12,0 | 0,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 |
| KUNTATEKNIikka - KOMMUNTEKNIK | | | | | |
| kuntatekniikkapäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| projekti-insinööri | 1,0 | | 1,0 | | |
| kuntatekniikkainsinööri | 1,0 | | 1,0 | | |
| kaupunginpuutarhuri | 1,0 | | 1,0 | | |
| kuntatekniikan projektivastaava | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimistos sihteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 6,0 | 0,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 |
| Kunnossapito - Underhåll | | | | | |
| kunnossapitomestari | 1,0 | | 1,0 | | |
| kunnossapitopuutarhuri | 1,0 | | 1,0 | | |
| kunnossapitoetumies | 1,0 | | 1,0 | | |
| hautausmaanhoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| kunnossapitoyöntekijä | 12,0 | | 12,0 | 1,0 | |

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | 16,0 | 0,0 | 16,0 | 1,0 | 0,0 |
| Konevarikko - Maskindepån | | | | | |
| koneteknikko | 1,0 | | 1,0 | | |
| autonkuljettaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| auto-koneasentaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 |
| RAKENNUSVALVONTA - BYGGNADSTILLSYN | | | | | |
| johtava rakennustarkastaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| rakennustarkastaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| rakennusvalvonnan assistentti | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 3,0 | 0,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 |
| YHDYSKUNTATOIMI YHT. - SAMHÄLLSTEKNIK TOT. | 61,0 | 0,0 | 61,0 | 1,0 | 0,0 |

SIVISTYSTOIMI - BILDNING

HALLINTO JA TALOUS - FÖRVALTNING OCH EKONOMI

| | | | | | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| sivistystoimenjohtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| oppimisympäristöjen kehittäjä | 1,0 | | 1,0 | | |
| kehittämissuunnittelija* | 1,0 | | 1,0 | | |
| suunnittelija ** | 0,0 | 1,0 | 1,0 | | |
| hallintoassistentti | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 5,0 | 1,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 |

* määräaikainen, sote-uudistukseen liittyvä tehtävä vuosille 2021-2022

**väliaikainen valmistelu- ja selvitystehtävä vuosille 2021-2022; toinen opetuspäällikön tehtävä pidetään täyttämättä

VARHAISKASVATUS - SMÅBARNSPEDAGOGIK

| | | | | | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|------------|
| varhaiskasvatuspäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| varhaiskasvatusyksikön johtaja | 6,0 | | 6,0 | | |
| varhaiskasvatuksen erityisopettaja | 4,0 | | 4,0 | | |
| varhaiskasvatuksen kieli- ja kulttuuriopettaja * | 1,0 | | 1,0 | | |
| varhaiskasvatuksen opettaja**, *** | 51,0 | 1,0 | 52,0 | | |
| varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ** | 40,0 | -1,0 | 39,0 | | |
| päiväkotiapulainen | 16,0 | | 16,0 | | |
| keittäjä | 1,0 | | 1,0 | | |
| ruokapalveluvastaava | 6,0 | | 6,0 | | |
| erityisavustaja | 10,0 | | 10,0 | | |
| perhepäivähoitaja ** | 3,0 | | 3,0 | | |
| | 139,0 | 0,0 | 139,0 | 0,0 | 0,0 |

* aiemmin vastaava varhaiskasvatuksen opettaja/S2-opettaja

| Syyskuu- September | Muutos- Förändring | TAE- BG | Muutos- Förändring | Muutos- Förändring |
|-----------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| 2020 | 2021 | 2021 | 2022 | 2023 |

SUOMENKIELINEN OPETUS

HALLINTO JA YHTEISET TOIMINNOT - FÖRVALTNING OCH GEMENSAMMA FUNKTIONER

| | | | | | |
|------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| opetuspäällikkö* | 1,0 | | 1,0 | | |
| IT-asiantuntija | 1,0 | | 1,0 | | |
| Irtaimistohoitaja | 0,5 | | 0,5 | | |
| koulusihteeri | 2,0 | | 2,0 | | |
| koulupsykologi | 2,0 | | 2,0 | | |
| koulukuraattori | 2,0 | | 2,0 | | |
| nuorisotyöntekijä** | 1,0 | | 1,0 | | |
| luokanopettaja (valmistava opetus) | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 10,5 | 0,0 | 10,5 | 0,0 | 0,0 |

S2-opettajat siirretty yhteisistä toiminnoista koulujen alle

**vakanssi täyttämättä 2021

MÄNTYMÄEN KOULU

| | | | | | |
|-----------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| koulunkäyntiohjaaja * | 7,0 | | 7,0 | | |
| henkilökoht. avustaja | 3,0 | | 3,0 | | |
| vahtimestari | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 11,0 | 0,0 | 11,0 | 0,0 | 0,0 |

Opetushenkilöstö - Undervisande personal

| | | | | | |
|--|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| perusopetuksen rehtori* | 0,5 | | 0,5 | | |
| apulaisrehtori (nimike OVTES:n mukaan) | 1,0 | | 1,0 | | |
| luokanopettaja | 25,0 | | 25,0 | | |
| erityisopettaja | 3,0 | | 3,0 | | |
| erityisluokanopettaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| päätoim. tuntiop.** | 2,0 | | 2,0 | | |
| lehtori | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 34,5 | 0,0 | 34,5 | 0,0 | 0,0 |

* vuonna 2020 oli rehtorimallimuutoksen takia 1,5 vakanssia, yksi on sen jälkeen poistettu, ei varsinaista vähennystä

** TA2020 oli kaksi sivutoimista tuntiopettajaa, joita ei enää mainita vakanssilistauksessa

| | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| MÄNTYMÄEN KOULU YHT. - TOT | 45,5 | 0,0 | 45,5 | 0,0 | 0,0 |
|-----------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|

KASAVUOREN KOULU

| | | | | | |
|---------------------|-----|-----|-----|--|--|
| koulunkäyntiohjaaja | 2,7 | 0,3 | 3,0 | | |
| vahtimestari | 1,0 | | 1,0 | | |
| nuorisotyöntekijä * | 1,0 | | 1,0 | | |

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | 4,7 | 0,3 | 5,0 | 0,0 | 0,0 |
| *vakanssi pidetään täyttämättä vuoden 2021 | | | | | |
| Opetushenkilöstö - Undervisande personal | | | | | |
| perusopetuksen rehtori | 0,5 | | 0,5 | | |
| apulaisrehtori (nimike OVTES:n mukaan) | 1,0 | | 1,0 | | |
| lehtori* | 27,5 | -1,0 | 26,5 | | |
| päätoim.tuntiop. (vakainainen) | 2,5 | 1,0 | 3,5 | | |
| erityisopettaja | 3,0 | | 3,0 | | |
| erityisluokanopettaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| S2-opettaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| OPO | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 37,5 | 0,0 | 37,5 | 0,0 | 0,0 |
| *vakanssi 423043 muutetaan tuntiopettajaksi | | | | | |
| KASAVUOREN KOULU YHT. - TOT. | 42,2 | 0,3 | 42,5 | 0,0 | 0,0 |
| KAUNIAISTEN LUKIO | | | | | |
| Opetushenkilöstö - Undervisande personal | | | | | |
| rehtori | 1,0 | | 1,0 | | |
| lehtori* | 21,0 | -1,0 | 20,0 | | |
| päätoim.tuntiop. (vakinaiset)** | 3,0 | 1,0 | 4,0 | | |
| opinto-ohjaaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| erityisopettaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 27,0 | 0,0 | 27,0 | 0,0 | 0,0 |
| *muutetaan lehtorivakanssi 433096 tuntiopettajavakanssiksi, TA2020-kirjassa oli virheellisesti vain yksi tuntiopettaja | | | | | |
| KAUNIAISTEN LUKIO YHT. - TOT. | 27,0 | 0,0 | 27,0 | 0,0 | 0,0 |
| SUOMENKIELINEN OPETUS YHT. - FINSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN TOT. | 125,2 | 0,3 | 125,5 | 0,0 | 0,0 |
| SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN - RUOTSINKIELINEN OPETUS | | | | | |
| FÖRVALTNING OCH GEMENSAMMA FUNKTIONER - HALLINTO JA YHTEISET TOIMINNOT | | | | | |
| undervisningschef | 1,0 | | 1,0 | | |
| skolsekreterare | 2,0 | | 2,0 | | |
| inventarieskötare (gemensam med finska undervisningen) | 0,5 | | 0,5 | | |
| skolpsykolog | 2,0 | | 2,0 | | |
| skolkurator | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 7,5 | 0,0 | 7,5 | 0,0 | 0,0 |
| GRANHULTSSKOLAN | | | | | |
| skolgångshandledare* | 11,0 | | 11,0 | | |
| skolvärd | 1,0 | | 1,0 | | |

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | 12,0 | 0,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 |

*en vakans hålls av inbesparingskäl obesatt 2021

Ordinarie lärare - Vakinaiset opettajat

| | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| rektor för grundläggande utbildning | 0,5 | | 0,5 | | |
| biträdande rektor (benämning enligt UKTA) | 1,0 | | 1,0 | | |
| klasslärare* | 19,0 | -1,0 | 18,0 | | |
| speciallärare | 3,0 | | 3,0 | | |
| lektor | 2,0 | | 2,0 | | |
| specialklasslärare | 1,0 | | 1,0 | | |
| timlärare heltid** | 4,0 | | 4,0 | | |
| | 30,5 | -1,0 | 29,5 | 0,0 | 0,0 |

*minskningen görs fr.o.m. augusti 2021 som en följd av minskat elevantal

**Korrigerig: i TA2020 fanns en deltidsanställd timlärare, som ej längre nämns i vakanslistan.

| | | | | | |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| GRANHULTSSKOLAN TOT. - YHT. | 42,5 | -1,0 | 41,5 | 0,0 | 0,0 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|

HAGELSTAMSKA SKOLAN

| | | | | | |
|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| skolgångshandledare* | 5,0 | | 5,0 | | |
| ungdomsledare | 1,0 | | 1,0 | | |
| vaktmästare | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 7,0 | 0,0 | 7,0 | 0,0 | 0,0 |

Ordinarie lärare - Vakinaiset opettajat

| | | | | | |
|---|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| rektor för grundläggande utbildning | 0,5 | | 0,5 | | |
| biträdande rektor (benämning enligt UKTA) | 1,0 | | 1,0 | | |
| lektor | 23,0 | | 23,0 | | |
| specialklasslärare | 1,0 | | 1,0 | | |
| speciallärare | 2,0 | | 2,0 | | |
| timlärare heltid* | 4,0 | | 4,0 | | |
| | 31,5 | 0,0 | 31,5 | 0,0 | 0,0 |

*I TA2020 fanns 1 deltidsanställd timlärare, som ej längre nämns i vakanslistan

| | | | | | |
|--|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| HAGELSTAMSKA SKOLAN TOT. - YHT. | 38,5 | 0,0 | 38,5 | 0,0 | 0,0 |
|--|-------------|------------|-------------|------------|------------|

GYMNASIET GRANKULLA SAMSKOLA

Ordinarie lärare - Vakinaiset opettajat

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| rektor | 1,0 | | 1,0 | | |
| lektor | 16,0 | | 16,0 | | |
| studiehandledare | 1,0 | | 1,0 | | |
| speciallärare | 1,0 | | 1,0 | | |
| timlärare heltid* | 4,0 | | 4,0 | | |
| | 23,0 | 0,0 | 23,0 | 0,0 | 0,0 |

* I TA2020 fanns 3 deltidsanställd lärare, som ej länge nämns i vakanslistan

| | | | | | |
|---|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| GYMNASIET GRANKULLA SAMSKOLA TOT. - YHT. | 23,0 | 0,0 | 23,0 | 0,0 | 0,0 |
|---|-------------|------------|-------------|------------|------------|

| | | | | | |
|---|--------------|-------------|--------------|------------|------------|
| SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN TOT. - RUOTSINKIELINEN OPETUS YHT. | 111,5 | -1,0 | 110,5 | 0,0 | 0,0 |
|---|--------------|-------------|--------------|------------|------------|

KULTTUURI- JA VAPAA-AIKATOIMI - KULTUR- OCH FRITIDSSEKTORN

HALLINTO - FÖRVALTNING

| | | | | | |
|------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| kulttuuri -ja vapaa-aikapääällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimistosihiteeri | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 2,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 |

KULTTUURIVALIOKUNTA - KULTURUTSKOTTET

Kulttuuripalvelut - Kulturtjänster

| | | | | | |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| kulttuurituottaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 |

Kansalaisopisto - Medborgarinstitutet

| | | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| rehtori | 1,0 | | 1,0 | | |
| toimistonhoitaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| iltavahtimestari | 0,3 | | 0,3 | | |
| suunnittelijaopettaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| liikuntasuunnittelija | 1,0 | | 1,0 | | |
| liikunnanohjaaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 5,3 | 0,0 | 5,3 | 0,0 | 0,0 |

Kaupunginkirjasto - Stadsbiblioteket

| | | | | | |
|-------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| kirjastonjohtaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| informaatikko | 4,0 | | 4,0 | | |
| kirjastovirkailija* | 4,0 | | 4,0 | | |
| vast.kirjastovirkailija | 2,0 | | 2,0 | | |
| | 11,0 | 0,0 | 11,0 | 0,0 | 0,0 |

*yksi vakanssi täyttämättä 2021

| | | | | | |
|---|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| KULTTUURIVALIOKUNTA YHT - KULTURUTSKOTTET TOT. | 17,3 | 0,0 | 17,3 | 0,0 | 0,0 |
|---|-------------|------------|-------------|------------|------------|

| | Syyskuu- September 2020 | Muutos- Förändring 2021 | TAE- BG 2021 | Muutos- Förändring 2022 | Muutos- Förändring 2023 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
|--|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|

NUORISOVALIOKUNTA - UNGDOMSUTSKOTTET

Nuorisopalvelut - Ungdomstjänster

| | | | | | |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| erityisnuorisotyöntekijä | 2,0 | | 2,0 | | |
| nuoriso-ohjaaja | 2,0 | | 2,0 | | |
| iltaohjaaja | 1,0 | | 1,0 | | |
| etsivä nuorisotyöntekijä | 1,0 | | 1,0 | | |
| | 6,0 | 0,0 | 6,0 | 0,0 | 0,0 |

LIIKUNTAVALIOKUNTA - IDROTTSUTSKOTTET

Liikuntapalvelut - Idrottsjänster

| | | | | | |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|
| liikuntapaikkapäällikkö | 1,0 | | 1,0 | | |
| laitosmies | 2,0 | | 2,0 | | |
| huoltomestari | 1,0 | | 1,0 | | |
| lippukassanhoitaja** | 3,0 | | 3,0 | | |
| liikuntapaikkahoitaja | 8,0 | | 8,0 | | |
| liikuntapalvelukoordinaattori | 1,0 | | 1,0 | | |
| vahtimestari* | 6,0 | -1,0 | 5,0 | | |
| | 22,0 | -1,0 | 21,0 | 0,0 | 0,0 |

** Vakanssirekisterissä ollut kolme lippukassanhoitajaa, joista yksi ei ole ollut täytettynä.

| | | | | | |
|--|--------------|-------------|--------------|------------|------------|
| KULTTUURI- JA VAPAA-AIKATOIMI YHT. - KULTUR- OCH FRITIDSSEKTORN | 47,3 | -1,0 | 46,3 | 0,0 | 0,0 |
| SIVISTYSTOIMI YHT. - BILDNING TOT. | 428,0 | -0,7 | 427,3 | 0,0 | 0,0 |
| YHTEENSÄ - TOTALT | 724,9 | 2,7 | 725,6 | 1,0 | 0,0 |