

Työhyvinvointiohjelman jatkotavoitteet vuodelle 2021

93/01.04.01/2019

HJ 09.11.2020 § 25

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategiassa 2018–2022 asetettiin tavoitteeksi henkilöstön työhyvinvointiohjelman laatiminen. Ohjelma on laadittu kaupungin johdon, esimiesten, työsuojelun, työterveyshuollon ja henkilöstön edustajien yhteistyössä. Työhyvinvointiohjelma rakentuu kulttuurisesti aiempien työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittämisen toimintasuunnitelmien päälle huomioiden strategisen kokonaisuuden.

Työhyvinvointiohjelman painopistealueiksi määritettiin:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyydet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu jokaiselle.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja - meille halutaan töihin!

Vuoden 2021 tavoitteet on asetettu huomioon ottaen aiempien vuosien tavoitteet sekä niissä tapahtunut kehitys. Vuonna 2021 jatketaan digi- ja viestintäkoulutusta sekä haastetaan henkilöstöä mukaan oman työnsä kehittämiseen. Pulssi-kyselyn kautta saatavaa tietoa hyödynnetään johtamisen kehittämiseen. Myös esimiesten johtamis- ja työsuhteosaamiseen panostetaan. Työyhteisötaitoja vahvistetaan mm. Grani-pelin avulla. Psykososiaalisten kuormitustekijöiden vähentämiseen panostetaan uusien keinoin.

Työhyvinvointiohjelma 2018–2022 on **oheismateriaalina**.

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työhyvinvointiohjelman jatkotavoitteet vuodelle 2021 esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.