

SIVISTYSTOIMI BILDNING

SIVISTYSTOIMI – BILDNING

Tulosalueet – Resultatområden:

HALLINTO JA TALOUS – FÖRVALTNING OCH EKONOMI
VARHAISKASVATUS - SMÅBARNSPEDAGOGIK
SUOMENKIELINEN OPETUS – FINSPRÅKIG UNDERVISNING
RUOTSINKIELINEN OPETUS – SVENSKSPRÅKIG UNDERVISNING
KULTTUURI- JA VAPAA-AIKATOIMI - KULTUR OCH FRITID

Suomenkielinen opetus ja varhaiskasvatus toimivat suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan alaisuudessa ja ruotsinkielinen ruotsinkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan alaisuudessa.

Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimessa kulttuuripalvelut, kansalaisopisto ja kaupunginkirjasto kuuluvat kulttuurivaliokunnan, nuorisopalvelut nuorisovaliokunnan ja liikuntapalvelut liikuntavalioikunnan alaisuuteen.

Kesäkuun alusta kulttuuri- ja vapaa-aikatoimessa on ainoastaan yksi valiokunta, kulttuuri- ja vapaa-aikavalioikunta.

Sivistystointa johtaa sivistystoimenjohtaja, joka toimii esittelijänä sivistystoimen kaikissa valiokunnissa.

Den finskspråkiga undervisningen och småbarnspedagogiken lyder under finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik och den svenskspråkiga under svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Inom kultur- och fritidstjänsterna hör kulturtjänsterna, medborgarinstitutet och stadsbiblioteket till kulturutskottet, ungdomstjänsterna till ungdomsutskottet och idrottstjänsterna till idrottsutskottet. Från början av juni finns det inom kultur- och fritidsområdet endast ett utskott, kultur- och fritidsutskottet.

Bildningssektorn leds av bildningsdirektören, som fungerar som föredragande i bildningens samtliga utskott.

Toiminta

Toimintaympäristössä tapahtuvien suurimpien muutosten ennakoidaan aiheutuvan väestörakenteen muutoksesta, jatkuvasta globalisaatiosta, ilmastomuutoksista, digitalisaatiosta sekä yhteiskunnan eriytymiskehityksestä. Uuden hallituksen sote-uudistus tulee merkittävästi vaikuttamaan sivistystoimen palveluihin. Viimeiset väestöprojektiot ovat olleet niin vaihtelevia, että ne vaikeuttavat suunnittelua, esimerkiksi varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa. Viime vuoden aikana erityisesti koronavirus on muuttanut työtavat sivistystoimessa ja vaikuttanut taloudelliseen tilanteeseen.

Sivistystoimeen vaikuttavat kaikki painopisteet

Verksamhet

De största förändringarna i verksamhetsmiljön förutspås vara förändringarna i befolkningsstrukturen, den fortsatta globaliseringen, klimatförändringarna, digitaliseringen och samhällets differentiering. Den nya regeringens vårdreform kommer också att medföra betydande förändringar för bildningstjänsterna. De senaste befolkningsprognoserna har varit så varierande att de försvårar planeringen av t.ex. småbarnspedagogik och undervisning. Under det senaste året har särskilt coronaviruset förändrat arbetssätten inom bildningen och inverkat på den ekonomiska situationen.

valtuuston strategiassa (2018). Koko sivistystoiminta koskevat strategiset toimenpiteet 2021:

- **Kuntalainen keskiössä**-tavoite toimeenpannaan kehittämällä sivistystoimen ja sosiaali- ja terveystoimen monialaisen yhteistyön muotoja Granimallin puitteissa (oppilashuolto, harrastukset, päihdetyö, nuorisotyö, perhepalvelut, lastensuojelu ja lasten ja nuorten eri tason mielenterveyspalvelut). Nuorisotakuumallin tavoite on jatkopaikka kaikille 9-luokkalaisille ja nuorten työttömyyden minimoiminen. Sivistystoimi noudattaa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa, ehkäisevän päihdetyön ohjelmaa, osallisuusohjelmaa, päivitettyä kaksikielisyysohjelmaa sekä kotoutumisohjelmaa laajassa yhteistyössä muiden toimialojen ja tahojen kanssa. Koronavuoden etäopetuksen jälkityö on tärkeä satsaus.
- **Kaupungin elinvoimaa** edistetään yhdistysten kanssa avustus-, vuokrausperiaatteiden, yhteistyösopimusten, säännöllisten tapaamisten ja esim. kulttuuri- ja liikuntaohjelmien puitteissa. Liikkumisohjelma ja kulttuuriohjelma toimeenpannaan laajassa yhteistyössä. Jokaiselle lapselle ja nuorelle tarjotaan harrastus ja kaikukortti edistää myös jatkossa kulttuuria kaikille.
- **Vihreä kävelykaupunki**-tavoitetta edistetään hiilineutraali Kauniainen -toimenpideohjelman mukaisesti. Jokainen tulossikkö asettaa joka vuosi konkreettisia tavoitteita.
- **Sivistystoimi edistää kaupungin oppimismyönteisyyttä** laadukkaalla ja lapsilähtöisellä varhaiskasvatuksella ja esiopetuksella sekä tasokkaalla ja oppilaslähtöisellä opetuksella. Tulevina vuosina päiväkotij- ja kouluverkosto kehitetään tulevaisuuden tarpeiden täyttämiseksi. Oppimista, hyvinvointia ja osallisuutta edistetään.
- **Fiksua toimintaa, taloutta ja yhteistyötä** edistetään edelleen tehostamalla sivistystoimen kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen käyttöä. Sivistystoimi toteuttaa myös omalta osaltaan kaupungin digiohjelmaa. Toiminnalla on taloudellisesti kestävä tekninen infrastruktuuri, ja se takaa digitaali-

Bildningssektorn berörs av samtliga tyngdpunkter i fullmäktiges strategi (2018). De strategiska åtgärder som berör hela bildningssektorn 2021:

- Målet om *fokus på invånarna* förverkligas genom att samarbetsformerna för bildningens och social- och hälsovårdens mångprofessionella arbete utvecklas inom ramen för Granimodellen (elevvård, hobbyer, drog arbete, ungdomsarbete, familjetjänster, barnskydd och barns och ungas mentalvårdstjänster på olika nivåer). Ungdomsgaranti-modellen har som mål en fortsatt plats för alla i åk 9 samt att minimera arbetslösheten bland unga. Bildningen följer välfärdsprogrammet för barn och unga, programmet för förebyggande drog arbete, delaktighetsprogrammet, det uppdaterade tvåspråkighetsprogrammet och integrationsprogrammet i ett brett samarbete med andra sektorer och aktörer. Efterarbetet efter coronaårets distansstudier är en viktig satsning.
- **Stadens livskraft** främjas tillsammans med föreningarna inom ramen för understöds- och uthyrningsprinciperna, samarbetsavtalen, regelbundna träffar och t.ex. kultur- och motionsprogrammen. Programmet för att främja motion och kulturprogrammet verkställs i ett brett samarbete. Alla barn och ungdomar erbjuds en fritidsaktivitet och -Kaikukortet främjar också i fortsättningen kultur för alla.
- **En grön, fotgängarvänlig stad** främjas genom att bildningen följer åtgärdsprogrammet för ett kolneutralt Grankulla. Varje resultatenheter sätter för varje år upp konkreta mål.
- Bildningen främjar *stadens lärvänlighet* genom en högklassig småbarnspedagogik och förskola med barnet i fokus samt med en högklassig utbildning med eleven i fokus. Under de kommande åren utvecklas daghems- och skolnätverket för att svara mot framtida behov. Lärande, välmående och delaktighet främjas.
- **Smart verksamhet, ekonomi och samarbete** främjas genom att användningen av bildningens fastigheter och idrottsplatser fortsättningsvis effektiviseras. Bildningen verkställer också för egen del stadens digitaliseringsprogram. Verksamheten har en ekonomiskt hållbar teknisk infrastruktur och ga-

sen osaamisen ja edelläkävijyyden. Ko-keilukulttuuria laajennetaan entisestään. Vuonna 2020 kehitetään edelleen esim. tekoälyn käyttöä ja Digilab-konseptia. Strategiaosuudessa on tarkempia tavoitteita ja mittareita.

Henkilöstö

Vuonna 2021 sivistystoimessa on yhteensä X vakanssia vuoden 2021 alussa ja X syksystä 2021. Sivistystoimen hallinnossa, varhaiskasvatuksessa ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa vakanssien määrässä ei ole muutoksia. Suomenkielisessä opetuksessa perustetaan vakanssi ja ruotsinkielisessä opetuksessa vähennetään vakanssi. Muutama korjaus tehdään sen seurauksena, että kaupungin vakanssirekisteriä on käyty läpi, ja muutama muutos tehdään vakanssien ammattinimikkeissä. Muutamat vakanssit jätetään säästöyistä tilapäisesti täyttämättä vuonna 2021.

Sivistystoimen työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset vuonna 2021 ovat arvoltaan niin paljon kuin 540.000 euroa. Tämän summan pitää huonontuneen taloudellisen tilanteen seurauksena leikata toiminnasta ja palveluista.

Uusiin tarpeisiin ja suurempaan asiakasmäärään vastataan ensisijaisesti organisoimalla työtehtäviä uudestaan sekä muilla ratkaisulla. Luonnollisen poistuman myötä vähennetään mahdollisuuksien mukaan vakanssien määrää tulevina vuosina. Poikkeuksena ovat toiminnot, joissa on lakisääteinen henkilöstömitoitus.

Sivistystoimen hallinto

Vakanssien määrä pysyy vuosien 2019 ja 2020 tasolla. Sivistystoimen palveluksessa on syksystä 2017 ollut määräaikainen kehittämissuunnittelija, jonka tehtävänä on rakentaa yhteistyörajapinnat lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointipalveluihin yhdessä sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa. Kehittämissuunnittelija jatkaa 2020 tehdyn päätöksen mukaisesti vuoden 2022 ajan.

Varhaiskasvatus

Vakanssien määrä pysyy vuoden 2020 tasolla. Toive on, että uudet yksityiset päiväkodit

ranterat digital kompetens och föregångarskap inom området. Den innovativa kulturen utvidgas ytterligare. År 2020 utvecklas fortsättningsvis lösningar med artificiell intelligens samt Digilab-konceptet. I strategidelen presenteras konkreta mål och mätare.

Personal

År 2021 kommer bildningssektorn att ha totalt X befattningar i början av året och X från hösten. Inom bildningens förvaltning, småbarnspedagogiken och inom kultur- och fritidstjänsterna görs inga förändringar i antalet vakanser. Inom den finska undervisningen inrättas en nya vakans och inom den svenska undervisningen dras en vakans in.

Några korrigeringar görs, som en följd av att stadens vakansregister gått igenom, och några förändringar av vakansers yrkesbenämningar görs. Några vakanser lämnas av inbesparings-skäl tillfälligt obesatta under år 2021.

Bildningens arbetskollektivavtalsenliga löneförhöjningar under år 2021 är totalt värda så mycket som 540.000 euro. Denna summa bör som en följd av det försämrade ekonomiska läget dras av från verksamheten och tjänsterna.

Sektorn svarar på nya behov och ökat klientantal främst genom att omorganisera arbetsuppgifterna samt med hjälp av andra lösningar. Under de kommande åren kommer antalet befattningar att minska i mån av möjlighet i takt med naturlig avgång. De funktioner som har lagstadgad personaldimensionering utgör ett undantag.

Bildningens förvaltning

Antalet befattningar förblir på samma nivå som år 2019 och 2020. Sedan hösten 2017 har bildningssektorn haft en utvecklingsplanerare på viss tid. Hens uppgift är att bygga upp gränssnitt för samarbetet med välfärdstjänsterna för barn, unga och familjer tillsammans med social- och hälsovården. Enligt beslut som fattades 2020 fortsätter utvecklingsplaneraren till slutet av 2022.

vastaavat kasvavaan lapsimäärään. Vakanssi-tarve saattaa muuttua vuonna 2022 kun Anemone-päiväkoti valmistuu ja ruotsinkielinen esiopetus siirtyy Granhultsskolaniin.

Ruokapalvelutyöntekijän vakanssi (814004) muutetaan kokin vakanssiksi vastaamaan todellista tehtävää. Vakanssi on sijoittunut päiväkoti Grankottiin. Ruokapalvelutyöntekijän tehtäväkohtainen palkka on 1 891,22 €/kk ja kokin tehtäväkohtainen palkka on 2 076,29 €/kk. Vakanssinmuutos ei kuitenkaan todellisuudessa vaikuta palkkamenoihin, koska nykyisellä työntekijällä on ollut palkkaansa henkilökohtainen lisä korvaamassa tehtävän vaativuuden eroa muihin samalla tehtävämik-keellä oleviin työntekijöihin.

Opetus

Vuosien 2021-22 aikana yksi opetuspäällikkö (vakanssi 140002 ruotsinkielisessä opetuksessa) hoitaa sekä suomenkieliset että ruotsinkieliset koulut ja lukiot (SUUS §57/2020, SOVV §65/2020). Suunnittelijavakanssi perustetaan suomenkieliseen opetukseen näiden kahden vuoden ajaksi hoitamaan yhdessä opetuspäällikön kanssa valmistelu- ja selvitystehtäviä sekä hallintotehtäviä. Molempien esimiehenä toimii sivistystoimenjohtaja. Malli säästää n. 20.000 euroa vuodessa ja luo tehokkuutta sekä synergioita eri kieliryhmien välissä. Määräaikaisuuden peruste on tulevan soteuudistuksen tuoma epävarmuus erityisesti koskien oppilas- ja opiskelijahuoltoa ja hyvinvointityötä.

Suomenkielisessä opetuksessa lisätään erityisluokkaopettajan vakanssi toiselle erityisluokalle vl 1-6, jolla on tähän asti ollut määräaikainen viranhaltija. Tarve on vakainainen, eikä aiheuta lisäkustannuksia. Lehtorinvakanssi englanti/ruotsi (423043) vl 7-9 muutetaan tuntiopettajavakanssiksi 1.1.2021 lähtien. Muutos ei aiheuta lisäkustannuksia, eikä säästöjä, mutta mahdollistaa joustoa resurssin käytössä. Lehtorinvakanssi uskonnossa (433096) lukiossa muutetaan tuntiopettajavakanssiksi uskonnossa, elämäntutkimuksessa ja yhteiskuntaopissa 1.8.2021 alkaen. Ratkaisu antaa enemmän joustoa.

Småbarnspedagogik

Antalet befattningar förblir på samma nivå som år 2020. Förhoppningen är att de nya privata daghemmen kan svara mot det ökande barnantalet. Vakansbehovet kan förändras år 2022 när Anemone-daghemmet färdigställs och den svenskspråkiga förskolan flyttas till Granhultsskolan.

Köksbiträdesvakansen (814004) ändras utgående från behoven till en kockvakans. Vakansen har varit placerad på daghemmet Grankotten. Köksbiträdets uppgiftsbaserade lön är 1891,22 €/mån och kockens uppgiftsbaserade lön är 2076,29€/mån. Vakansförändringen inverkar ändå inte i verkligheten på löneutgifterna, eftersom den nuvarande innehavaren haft ett personligt tillägg till sin lön som ersatt skillnaden till andra med motsvarande uppgifter.

Undervisning

Under åren 2021-22 sköter en undervisningschef (vakans 140002 inom den svenskspråkiga undervisningen) både de svenska och de finska skolorna och gymnasierna (SUUS §57/2020, SOVV §65/2020). En planerarvakans inrättas för dessa två år inom den finskspråkiga undervisningen för att tillsammans med undervisningschefen sköta berednings- och utredningsuppgifter samt förvaltningsuppgifter. Som bådas förman fungerar bildningsdirektören. Modellen ger en inbesparing på ca 20.000 euro på årsbasis och skapar effektivitet samt synergier mellan språkgrupperna. Orsak till tidsbundenheten är den osäkerhet som den kommande vårdreformen ger gällande särskilt elev- och studerandevården och välfärdsarbetet.

Inom den finskspråkiga undervisningen inrättas en specialklasslärarvakans för den andra specialklassen som funnits i åk 1-6, som hittills haft en tidsbunden innehavare. Behovet är ordinarie

Seuraavat vakanssit pidetään suomenkielisessä opetuksessa täyttämättä koko vuoden 2021 aikana: koulunkäynnin avustaja Mäntymäessä, nuorisohjaaja Kasavuorella (säästö n. 44.500 euroa)

Ruotsinkielisessä opetuksessa vakanssien määrä laskee syksystä 2021 (-1 luokanopettaja) oppilasmäärän laskun seurauksena. (säästö n. 20 000 euroa)

Seuraavat vakanssit pidetään ruotsinkielisessä opetuksessa täyttämättä koko vuoden 2021 aikana: koulunkäynnin avustaja Granhultsskolassa, koulunkäynnin avustaja Hagelstamska skolassa (säästö n. 44.500 euro)

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden vakanssien määrässä ei ole muutoksia, mutta korjauksia tehdään koskien keikkalaisia, joita tarvitaan tulosalueen eri yksiköissä. Liikunta- ja nuorisopalveluissa tehdään korjaus siihen mitä on esitetty talousarviokirjassa viime vuosina. Olemassa oleva lippukassanhoitajavakanssi (512006) lisätään ja nuorisopalveluiden olemassa oleva vakanssi iltaohjaaja (900401) lisätään. Nämä eivät ole varsinaisia lisäyksiä, eivätkä aiheuta lisäkustannuksia.

Kirjastossa pidetään kirjastovirkailijan vakanssi (554101) täyttämättä koko vuoden 2021 aikana (säästö n. 37 000 euroa).

och föranleder inte tilläggskostnader. En lektorsvakans i engelska/svenska (423043) i åk 7-9 ändras till en timplärvakans från 1.1.2021. Förändringen föranleder inga tilläggskostnader eller besparingar, men möjliggör en mer flexibel användning av resursen. En lektorsvakans i religion (433096) i gymnasiet ändras till en timplärvakans i religion, livsåskådning och samhällslära fr.o.m. 1.8.2021. Lösningen ger mer flexibilitet.

Följande vakanser hålls obesatta inom den finskspråkiga undervisningen under hela år 2021: ett skolgångsbiträde i Mäntymäen koulu, en ungdomsledare i Kasavuoren koulu. (inbesparing ca 44.500 euro)

Inom den svenskspråkiga undervisningen minskar antalet befattningar från hösten 2021 (-1 klasslärare) till följd av lägre elevantal. (inbesparing ca 20 000 euro)

Följande vakanser hålls obesatta inom den svenskspråkiga undervisningen under hela år 2021: ett skolgångsbiträde i Granhultsskolan, ett skolgångsbiträde i Hagelstamska skolan (inbesparing ca 44.500 euro)

Kultur och fritid

Inom kultur- och fritidstjänsterna sker inga egentliga förändringar i antalet befattningar, men korrigeringar görs vad gäller inhoppare, som behövs inom olika enheter inom resultatområdet. Inom idrotts- och ungdomstjänsterna görs två korrigeringar i den vakanslista som tidigare år presenterats i budgetboken. En befintlig vakans för biljettkassaskötare (512006) och en befintlig vakans för ungdomstjänsternas kvällshandledare (900401) läggs till i listan. Dessa innebär ingen egentligen ökning och ingen tilläggskostnad.

Vid biblioteket hålls en biblioteksfunktionärsvakans (554101) obesatt under hela året 2021. (inbesparing ca 37 000 euro)

VARHAISKASVATUS – SMÅBARNSPEDAGOGIK

Varhaiskasvatukseen kuuluvat päiväkotihoido, esiopetus, avoin perhetoiminta, kotihoidon tuki ja yksityisen hoidon tuki sekä palveluseteli.

Toiminta

Varhaiskasvatus on osa suomalaista koulutusjärjestelmää sekä tärkeä vaihe lapsen kasvun ja oppimisen polulla. Huoltajilla on ensisijainen vastuu lasten kasvatuksesta. Varhaiskasvatus tukee ja täydentää kotien kasvatustehtävää ja vastaa omalta osaltaan lasten hyvinvoinnista. Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatusta suunniteltaessa, järjestettäessä tai tuotettaessa ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu.

Merkittävimmät toimenpiteet vuonna 2021 ovat:

- Ruotsinkielisen esiopetuksen siirtoa Granhultin kouluun valmistelua jatketaan. Siirto tapahtuu vuonna 2022.
- Suomenkielisen esiopetuksen kehittämistä suomenkielisen koulun yhteydessä selvitetään yhteistyössä suomenkielisen opetustoimen kanssa. Korkealaatuinen varhaiskasvatus ja esiopetus tulee taata kaikissa tapauksissa.
- Esiopetuksen valmistavan opetuksen mahdollistamista selvitetään
- Uusia vaihtoehtoja varhaiskasvatuksen asiakastietojärjestelmäksi kartoitetaan.

Småbarnspedagogiken består av dagvård, förskoleundervisning, öppen familjeverksamhet, hemvårdsstöd och stöd för privat vård samt servicesedel.

Verksamhet

Småbarnspedagogiken är en del av det finländska utbildningssystemet och ett viktigt skede i barnets växande och lärande. Vårdnadshavarna bär det primära ansvaret för sina barns fostran. Småbarnspedagogiken stödjer och kompletterar hemmens fostrande uppdrag och bidrar till barnens välbefinnande. Med småbarnspedagogik avses en systematisk och målinriktad helhet som består av fostran, undervisning och vård, i vilken i synnerhet pedagogiken betonas. Vid planering och anordnande eller tillhandahållande av samt beslutsfattande om småbarnspedagogik ska man i första hand se till barnets bästa.

De mest betydande åtgärderna år 2020 är:

- Förberedandet av flyttningen av den svenskspråkiga förskoleundervisningen till Granhultsskolan fortsätter. Flytten sker 2022.
- Möjligheten att utveckla den finska förskoleundervisningen i anslutning till skolan utreds i samarbete med det finskspråkiga undervisningsväsendet. En högklassig småbarnspedagogik och förskoleundervisning bör garanteras i samtliga fall.
- Möjliggörande av förberedande undervisning i förskoleundervisningen utreds.
- Nya alternativ för klientdatasystem inom småbarnspedagogiken utreds.
-

RUOTSINKIELINEN OPETUS – SVENSKSPRÅKIG UNDERVISNING

Ruotsinkielinen opetus toimii ruotsinkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan alaisuudessa, ja sitä johtaa opetuspäällikkö. Ruotsinkieliseen opetukseen kuuluvat Granhultsskolan (vi 1–6), Hagelstamska skolan (vi 7–9), Gymnasiet Grankulla samskola sekä oppilashuolto (koulukuraattorit ja koulupsykologi).

Granhultsskolan vastaa aamutoiminnasta, ja iltapäivätoiminnan järjestää H & S International School Oy voimassa olevan sopimuksen mukaisesti (1.8.2018–31.7.2021 +1+1 optiovuosi).

Kauniainen on ammattiopisto Prakticum in sekä Västra Nylands folkhögskolan osamistaja.

Toiminta

Den svenskspråkiga undervisningen lyder under svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik och leds av undervisningschefen. Till den svenska undervisningen hör Granhultsskolan (åk 1–6), Hagelstamska skolan (åk 7–9) och Gymnasiet Grankulla samskola samt elevvården (skolkuratorer och skolpsykolog). Granhultsskolan ansvarar för morgonverksamheten och eftermiddagsverksamheten ordnas av H & S International School Oy i enlighet med gällande avtal (1.8.2018 – 31.7.2021 (+1+1 optionsår). Grankulla är delägare i Yrkesinstitutet Prakticum och i Västra Nylands folkhögskola.

Verksamhet

Den grundläggande utbildningen leds av en gemensam rektor och två biträdande tjänsterektorer. Hagelstamska skolan delar utrymme i Svenska skolcentret med Gymnasiet Grankulla samskola. Året inleds med nysanerade utrymmen i skolcentrets H-del. Under 2021 pågår ändringsarbeten i Granhultsskolan för att möjliggöra flytt av den svenskspråkiga förskolan till utrymmen där.

Förberedande undervisning ordnas i Granhultsskolan. Tyngdpunktsområden under 2021 utöver verksamhetsmålen i stadens strategi: Högklassig utbildning med eleven i fokus (stadens strategi punkt 4.2)

- Samarbete med den svenskspråkiga förskoleundervisningen inför flytten till Granhultsskolan.
- Möjligheterna till flexibel skolstart i samarbete med småbarnspedagogiken utreds.
- Uppföljning av ledarskapsmodellen inom den grundläggande utbildningen.
- Arbetet med kompetensstigar som påbörjats inom Framtidsdalen (ett nationellt fortbildningsprojekt för ledare inom utbildning) fortsätter
- Grundläggande utbildningen samarbetar med Challenging Learning för att utveckla individuella lärstigar
- GLP2021: Grunderna för gymnasiets läroplan träder i kraft 2021

- Planering samt förverkligande av åtgärder inom gymnasieverksamheten som föränleds av den nya läropliktslagen. Lagen om den godkänns gäller elever som börjar sina gymnasiestudier 1.8.2021
- Gymnasiet utarbetar en vision med sikte på 2021-2024
- Fortsatt utveckling av det multiprofessionella förebyggande arbetet inom elevhälsan
- Samarbetet med den finskspråkiga undervisningen utvecklas

I skolornas läsårsplaner finns skolornas särskilda utvecklingsmål och tyngdpunktsområden beskrivna.