

Liikuntapalveluiden Henty tulokset 2019

Kauniaisten kaupungin työilmapiiri 2019		Kulttuuri- ja vapaa-aika					FCG					
Liikuntapalvelut							Ero ¹	Ero ²	1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä			
N=12 (2017 N=13)		1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	2017	osasto	1 tai 2	3	4 tai 5	Hajonta
Olosuhteet	1 Työtilat ovat tarkoituksenmukaiset	4,00					-	0,47	8 %	17 %	75 %	0,95
	2 Työvälineet ovat riittäviä	4,00					0,00	-0,06	8 %	17 %	75 %	0,95
Ihmissuhteet ja johtaminen	3 Työyksikössäni on hyvä keskinäinen luottamus	4,58				0,58	0,43	0 %	8 %	92 %	0,67	
	4 Työyksikössäni henkilöiden yhteistyö toimii	4,50				0,50	0,35	0 %	8 %	92 %	0,67	
	5 Tavoitteet asetetaan yhdessä	4,25				0,87	0,61	0 %	17 %	83 %	0,75	
	6 Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti	4,25				0,94	0,70	0 %	17 %	83 %	0,75	
	7 Esimieheni kannustaa ja edistää tavoitteiden toteutumista	4,42				0,11	0,54	8 %	8 %	83 %	1,00	
	8 Työyksikköni johtamistapa on hyvä	4,25				0,56	0,55	17 %	0 %	83 %	1,14	
	9 Ristiriidat käsitellään riittävän hyvin	4,50				0,58	0,74	0 %	17 %	83 %	0,80	
Työn sisältö	10 Nykyiset tehtäväni ovat mielekkäitä	4,25				-0,37	-0,23	8 %	17 %	75 %	1,06	
	11 Voin vaikuttaa työtehtäviini, työmäärään ja työn sisältöön, tapaan tehdä	4,17				0,09	-0,05	8 %	0 %	92 %	0,83	
	12 Työni ei ole fyysisesti liian rasittavaa	4,42				0,11	-0,10	0 %	17 %	83 %	0,79	
	13 Työni ei ole henkisesti liian rasittavaa	4,17				0,09	0,14	8 %	8 %	83 %	0,94	
	14 Työni vastaa osaamistasoani	4,25				-0,21	-0,05	0 %	25 %	75 %	0,87	
Kannustaminen ja kehittäminen	15 Palkkani on määräytynyt oikeudenmukaisin perustein	3,00				-0,85	0,03	50 %	8 %	42 %	1,54	
	16 Palkkauksessani on otettu huomioon osaamiseni ja työni tulokset	3,33				-0,21	0,21	42 %	0 %	58 %	1,61	
	17 Saan riittävästi palautetta työstäni	3,67				0,13	0,04	25 %	8 %	67 %	1,37	
	18 Osaamisen kehittämiseen panostetaan riittävästi	3,58				0,04	-0,39	25 %	0 %	75 %	1,44	
	19 Työyksikössäni kiinnitetään riittävästi huomiota työkyvyn ylläpitämiseen	3,58				-0,34	0,07	25 %	0 %	75 %	1,44	
Organisointi	20 Työyksikköni organisaatio ja työnjako toimivat kannaltani hyvin	4,17				0,01	0,23	0 %	25 %	75 %	0,83	
	21 Työyksikössäni yhteisten asioiden käsittely on riittävää	4,27				-0,03	0,40	0 %	18 %	82 %	0,79	
	22 Tiedonkulku työyksikössäni on hoidettu hyvin	3,92				0,38	0,37	8 %	17 %	75 %	0,90	
	23 Tunnen työyksikköni tavoitteet	4,33				0,64	0,30	8 %	8 %	83 %	0,98	
	24 Tunnen kuuluvani työryhmään/tiimiin	4,67				0,36	0,27	0 %	0 %	100 %	0,28	
Omat kysymykset	25 Olen viimeisen vuoden aikana käynyt kehitys-/tavoitekeskustelun esimieheni kanssa	4,75				-	0,20	0 %	8 %	92 %	0,35	
	26 Toimin aktiivisesti työpaikkani ilmapiirin ja työskentelyolosuhteiden parantamiseksi	4,25				0,10	-0,08	8 %	0 %	92 %	0,49	
	27 Pystyn keskittymään riittävästi perustehtäväni suorittamiseen	4,67				0,67	0,39	0 %	0 %	100 %	0,28	
	28 Koen tekeväni merkityksellistä työtä	3,75				-0,25	-0,40	25 %	8 %	67 %	0,91	
	29 Yleinen työtyytyväisytyeni on hyvä	4,25				-	0,10	8 %	8 %	83 %	0,55	

¹ Ero vuoden 2017 tutkimukseen

² Ero oman osaston vastauksiin (Kulttuuri- ja vapaa-aika)

>0,3 parempi

> 0,3 huonompi

1,21 Yli 1,2:n hajonnat on korostettu -> pohdittavaksi miksi näkemykset eroavat paljon?