

TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA

2021–2022



KAUNIAISTEN KAUPUNKI **GRANKULLA STAD**

HJ hyväksynyt 5.10.2020 § 21

Kuvaus työympäristöstä ja sen kehittämistarpeista

Kauniaisten kaupungin palveluksessa työskentelee noin 770 henkeä. Toimialoista sivistystoimi on suurin ja siellä työskentelee lähes 60% henkilöstökunnasta. Yleisimpiä ammattinimikkeitä ovat lähihoitaja ja opettaja. Henkilöstön keski-ikä oli 44,4 vuotta vuonna 2019.

Työn psykososiaalinen kuormitus on lisääntynyt merkittävästi kunta-alan tehtävissä ja se on nähtävillä myös Kauniaisten kaupungin osalta. Työterveyshuollon tilastojen perusteella sairauspoissaoloprosentti on kuntasektorin keskimääräistä lukua alhaisempi. Yleisin sairauspoissaolosyy on tules-vaivat, mutta sairauspäiviä aiheutuu eniten mielenterveydellisistä syistä.

Psykososiaalisen kuormituksen määrä on lisääntynyt mm. opetuksen, sosiaali- ja terveystalvelujen sekä suoran asiakaspalvelun tehtävissä merkittävästi viimeisten vuosien aikana. Myös työssä koettu häirintä on lisääntynyt. Havaittavissa on myös esimiesten kokeman psykososiaalisen kuormituksen lisääntyminen. Tuki- ja liikuntaelimestön kuormitustekijöitä on edelleen mm. hoitotyössä sekä suorittavan tason työtehtävissä.

Työsuojelun vastuut ja toimintavaltuudet

Kaikille työyhteisön jäsenille kuuluu yleinen vastuu omasta ja muiden turvallisuudesta.

Työsuojelupäällikkö vastaa yhteistoiminnasta ja sen kehittamisestä, hankkii työsuojelua koskevat säännökset ja tiedottaa niistä.

Työsuojeluvaltuutettu perehtyy työsuojelua koskeviin säännöksiin sekä osallistuu työpaikan työsuojelua koskeviin tarkastuksiin. Hänen tulee edistää työsuojelua.

Työnantaja selvittää ja tunnistaa työstä aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät, huolehtii riittävästä ohjeistuksesta ja perehdytyksestä työolosuhteisiin ja työmenetelmiin sekä hankkii työssä tarvittavat henkilösuojaimet.

Henkilöstö noudattaa työnantajan antamia määräyksiä ja ohjeita sekä käyttää tarvittavia suojaimia ja välineitä, ja hoitaa niitä huolellisesti. Sattuneista vaaratilanteista, tapaturmista, työoloissa tai välineissä olevista puutteista ilmoitetaan esimiehelle.

Vakavista tapaturmista ilmoitetaan viipymättä myös poliisille ja aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle.

Kauniaisten kaupungin työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti.

Työsuojeluorganisaatio

Työsuojelutoimikunta

Työntajan edustajat

Työsuojelupäällikkönä toimii henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos

Henkilöstön edustajat

Toimihenkilöt: Piritta Numminen

Koulut: Anne Aaltonen

Muu henkilöstö: Tuula Laakkonen

Asiantuntijajäsen: työterveyshuollon edustaja

Työterveyshuolto

Työterveyshuolto on järjestetty Aavan Tapiolan pisteessä. Kauniaisten kaupungin Aavasta ostama työterveyshuolto kattaa ennaltaehkäisevän työterveyshuollon.

Työsuojelu ja työterveyshuolto tekevät yhteistyössä työpaikkaselvitykset. Työterveyshoitaja järjestää työpaikkaselvitykset sekä varaa ajat henkilöstön työkykyneuvotteluihin.

Työsuojeluasioiden huomiointi arjen toiminnassa

Työolojen, työtapojen ja työyhteisön tilan jatkuva tarkkailu on osa jokaisen työntekijän työtä. Esimies vastaa siitä, että jokainen uusi työntekijä perehdytetään työhönsä ja hänelle kerrotaan myös työsuojeluasioista. Lisäksi käytössä on yleinen perehdytysopas.

Työtaturmien, ammattitautien ja vaaratilanteiden osalta työsuojelutoimikunta vastaa tutkinnasta. Esimiehillä on vastuu ilmoittaa työsuojeluorganisaatiolle tapahtuneista tapaturmista.

Työsuojelutoimikunnan jäsenet ovat mukana sisäilmatyöryhmässä ja tätä kautta tieto erilaisista korjaus- ja muutostöistä tulee myös työsuojeluorganisaatiolle.

Elokuussa 2020 on päivitetty kaupungin työhyvinvointimalli ja tässä on ohjeistus toimintatavoista työhyvinvoinnin edistämiseksi. Esimiehiä on koulutettu toimintamallin käyttöön ja esimiehiä on veloitettu käymään työhyvinvointimalli sekä päihdeohjelma läpi työyksikkökokouksissa.

Työkykymallissa tuodaan esiin rajat, jolloin keskustelu esimiehen ja työntekijän välillä tulee ainakin käydä.

Työnantaja on laatinut ohjeen läheltä piti-tilanteiden osalta. Haipron kautta tulee tieto näistä tapauksista työsuojelulle.

Aina, jos yksikössä muutetaan työtiloja, tulee konsultoida tilakeskusta, jotta voidaan varmistua mm. riittävästä ilmanvaihdosta ja muista työsuojelullisista seikoista.

Työ- ja turvallisuusohjeet

Kauniaisten kaupungilla on sisäinen ohjeistus seuraavista työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyvistä seikoista:

- Työkykymalli
- Päihdeohjelma
- Etätyöohje
- Toimintaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun osalta
- Henkilöstön perehdytysopas

Työsuojelun kehittämistavoitteet

Ohjelman tavoitteena on edistää työpaikan turvallisuutta ja terveellisyyttä sekä työntekijöidemme työkykyä ylläpitävää toimintaa.

Kauniaisten kaupungin tavoitteet

Tavoite 1. Toimivat työyhteisöt ja ratkaisukeskeinen ristiriitojen ratkaisu

Toimintaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun varalle on päivitetty syksyn 2020 aikana. Tavoitteena on, että jokainen työpiste käy ohjeen läpi syksyn 2020 aikana ja työyhteisöristiriitojen määrä saadaan laskemaan vuoden 2021 aikana aiempaan verrattuna.

Tavoite 2. Luodaan yhtenäinen ohjeistus väkivallan varalle

Kauniaisten kaupungissa on yksittäisiä toimintayksikköjen omia ohjeistuksia, mutta yhteinen ohjeistus on puuttunut. Luodaan 31.5.2021 mennessä yhtenäinen ohjeistus väkivallan varalta.

Ohjataan ilmoittamaan poikkeamista eGrani-palvelun kautta.

Tavoite 3. Terveenä ja turvallisesti kotiin jokaisen työpäivän jälkeen

O-ajattelun tavoite Kauniaisten kaupungin kaikkien työpisteiden osalta. Jokainen työntekijä on velvollinen noudattamaan annettuja toiminta- ja turvallisuusohjeita.

Tapaturmien ja läheltä piti –tilanteiden määrä on laskenut vuoden aikana.

Työolojen seuranta

Suunnitelma työolojen seurannasta tämän työsuojelun toimintaohjelman voimassa ollessa:

Vuosi 2021

Työpaikkaselvitykset tehdään koulutoimessa

Vuosi 2022

Työpaikkaselvitykset tehdään soten yksiköissä

Toimintaohjelman seuranta ja päivitys

Toimintaohjelma päivitetään kahden vuoden välein. Seuraavan kerran päivitys tehdään 2022 syksyllä.