

Työkykymalli

267/01.04.01/2020

HJ 31.08.2020 § 15

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungissa on ollut käytössä työterveyshuollon kokoama varhaisen tuen malli vuodelta 2011. Työkykyjohtaminen ei ole kaikilta osin juurtunut arjen toiminnaksi. Tästä syystä toimintamallia on tarpeen uudistaa.

**Liitteenä** olevassa Grani kunnossa -työkykymallissa on määritetty työkykyjohtamisen tasot, vastuuhenkilöt sekä toimintatavat. Varhaisen tuen vaiheessa esimies käy varhaisen tuen keskustelun alaisensa kanssa. Tehostetun ja paluun tuen vaiheessa mukana on esimiehen ja alaisen lisäksi myös työterveyshuolto ja HR:n edustus.

Varhaisen, tehostetun ja paluun tuen keskusteluista tehdään muistio ja siinä käytetään aina työkykymallin liitteenä olevaa muistiopohjaa.

Työkykymallin tavoitteena on edesauttaa työssä jaksamista ja jatkamista. Mitä varhaisemmassa vaiheessa työssä suoriutumisen haasteet tai terveydelliset rajoitteet otetaan keskusteluun, sitä helpompaa on yleensä löytää ratkaisuvaihtoehtoja.

Liitteenä olevassa työkykymallissa esitetään myös, että esimiehellä on jatkossa mahdollisuus myöntää kahden päivän jaksoissa enintään kuusi päivää sairauslomaa ilman lääkärintodistusta.

Esitys uudesta työkykymallista on läpikäyty henkilöstöjärjestöjen edustajien sekä työsuojelutoimikunnan kanssa ja molemmat tahot kannattavat sen käyttöönottoa.

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Grani kunnossa -työkykymallin.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.