
Aika: 13.05.2020 klo 17:30 - 20:20

Paikka: Virtuaalokokous

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

§	Otsikko	Sivu
27	Kokouksen järjestäytyminen	3
28	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
29	Varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajan hyväksyminen	5
30	Oikaisuvaatimus SOVV:n päätökseen 24.3.2020 § 23 "Perusopetuksen rehtorin viran täyttäminen (454026)	6
31	Kuvataiteen lehtorin viran täyttäminen (423035)	10
32	Suomen kielen ja kirjallisuuden lehtorin viran täyttäminen (423054)	12
33	Grani DigiLabin toimintaperiaatteet	14
34	Nuorisotalon peruskorjaus, luonnossuunnitelmat	16
35	Suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallin selvitys 2020	24
36	Laadukkaan varhaiskasvatuksen resurssien turvaaminen	26
37	Muut asiat	30

Läsnä:	Mollgren Satu Laakio Mika Tuomela Kari Laitinen Ulla Aro Ville Hirvasvuopio Jaana Karimaa Erkki Sivula Oili Nystén Tiina Ant-Wuorinen Lauri Kanerva Elna-Annina Koljonen Tatu Backman Heidi Mellanen Petri Ekman-Ekebom Maria Hiitola Annika	pj. varapj. jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen KH:n edustaja nuorisovaltuuston edustajan varajäsen Espoon edustaja sivistystoimenjohtaja talouspäällikkö opetuspäällikkö varhaiskasvatuspäällikkö	§§ 27 - 33
Poissa:	Laakio Lotta	nuorisovaltuuston edustaja	

Allekirjoitukset	Satu Mollgren puheenjohtaja Hyväksytty sähköpostitse 15.5.2020	Petri Mellanen sihteeri
------------------	---	----------------------------

Käsitellyt asiat	27 - 37
------------------	---------

Pöytäkirja tarkastettu

Allekirjoitukset	Oili Sivula Tarkastettu sähköpostitse 17.5.2020	Tiina Nystén Tarkastettu 19.5.2020
------------------	---	--

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 20.05.2020
--	---

Todistaa	Mattias Karlsson ilmoitustaulun hoitaja
----------	--

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 27

13.05.2020

Kokouksen järjestäytyminen

SOVV 13.05.2020 § 27

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta

- toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta

- totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi,
 - valitsi Oili Sivulan ja Tiina Nysténin pöytäkirjantarkastajiksi.
-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 28

13.05.2020

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

SOVV 13.05.2020 § 28

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 24 § 1 momentin mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirrettyssä asiassa tehdyn päätöksen, jollei KH, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** luottamushenkilöiden Extrane-tissä. Puheenjohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta sivistystoimenjohtajalle tai opetuspäällikölle ne viranhaltijapäätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedokseen oheismateriaalista ilmenevät päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 29

13.05.2020

Varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajan hyväksyminen

112/05.10.00/2019

SOVV 13.05.2020 § 29

Lisätiedot:

varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola, puh. 050 341 6269
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Päiväkoti Norlandia Graniitti, joka kuuluu Norlandia Päiväkodit Oy –ketjuun, on 24.4.2020 jättänyt kaupungille hakemuksen varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajaksi valitsemiseksi. Varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajaksi valitsemisen edellytykset on päätetty palvelusetelin sääntökirjassa <https://www.kauniainen.fi/files/15814/SAANTOKIRJA.pdf>. Norlandia Graniitti on edelleen rakennusvaiheessa ja sen suunniteltu avaamisajankohta on 1.8.2020.

Norlandia Graniitin hakemus liitteineen on salaisena **liitteenä**. Hakemuksen liitteistä puuttuu (1) kopio päätöksestä aluehallintoviraston rekisteriin merkitsemisestä, (4) kopio omavalvontasuunnitelmasta, (5) kopio vastuuhenkilön tutkintotodistuksesta sekä (6) selvitys vastuuhenkilön rikosrekisteriotteen esittämisestä. Muilta osin asiakirjat täyttävät palvelusetelituottajan hyväksynnän kriteerit.

Kaupungin hallintosäännön mukaisesti opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnat päättävät varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajan hyväksymisestä.

Kaupungin edustajat ovat 8.5.2020 käyneet yksikössä ja arvioivat tilojen ja suunnitelmien pohjalta toiminnan laadun vastaavan palvelusetelin sääntökirjassa asetettuja vaatimuksia.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy Norlandia Graniitin palvelusetelituottajaksi 1.8.2020 alkaen. Hyväksyntä on ehdollinen ja edellyttää, että puuttuvat liitteet 4, 5 ja 6 toimitetaan kunnan kirjamoon ennen toiminnan aloittamista sekä, että kunta hyväksyy osaltaan toiminnan aloittamisen ja antaa asiaa koskevan lausunnon AVI:lle ennen toiminnan aloittamista (Varhaiskasvatuslaki 540/2018 44§).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 30

13.05.2020

Oikaisuvaatimus SOVV:n päätökseen 24.3.2020 § 23 "Perusopetuksen rehtorin viran täyttäminen (454026)

176/01.01.01/2019

SOVV 13.05.2020 § 30

Lisätiedot:

kaupunginlakimies Lena Filipsson-Korento, puh. 050 354 0121
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 7.4.2020 eli määräajassa toimittanut oikaisu-
vaatimuksen suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan pää-
tökseen 24.3.2020 § 23 asiassa perusopetuksen rehtorin viran (454026)
täyttäminen. SOVV:n mainittu päätös on luettavissa linkistä

<http://kauniainense.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202933-3>

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että suomenkielisen opetus- ja varhais-
kasvatusvaliokunnan mainittu päätös kumotaan lainvastaisena.

Oikaisuvaatimuksessa tuodaan muun ohessa esiin, että kunnallisesta vi-
ranhaltijasta annetun lain hengen mukaista on, että viranhaltija siirretään
uudelleenjärjestelyiden yhteydessä mahdollisimman lähelle sitä tehtävää,
jota hän on ennen siirtämistään tehnyt, mikäli monia virkoja on auki. Muu-
toksenhakija tulisi siirtää suoraan perusopetuksen yhteisen rehtorin vaki-
naiseen virkaan eikä virkaa olisi tullut laittaa avoimeksi lainkaan.

Lisäksi on todettu, että Mäntymäen koulun rehtorin virkaa ei ole lakkautet-
tu ja nyt on täytetty perusopetuksen rehtorin virka. Päätökset virkaan nimit-
tämisestä ja viran lakkauttamisesta tulevat syntyään virheellisessä järjes-
tyksessä.

Muutoksenhakijaa kohdellaan myös eri tavalla kuin ruotsinkielistä vastaa-
vassa tilanteessa ollut rehtoria. Tämä on vastoin työnantajaa velvoitta-
vaa viranhaltijoiden tasapuolisen kohtelun velvoitetta (ViranhaltijaL 12 §,
YhdenvertaisuusL 7 ja 8 §§). Epätasapuolista kohtelua ei ole perusteltu
hyväksyttävästi.

Lopuksi on oikaisuvaatimuksessa esitetty, että muutoksenhakijalla on yh-
teensä kokemusta rehtorin työstä yli 10 vuotta ja 1.8.2020 mennessä vuo-
den verran kokemusta nimenomaisesti perusopetuksen rehtorin tehtäväs-
tä. Rehtorin virkaan valitulla henkilöllä on kokemusta rehtorin työstä yli
kuusi vuotta. Kun vertailee muutoksenhakijan ja valitun työkokemusta,
muutoksenhakija tulee asettaa valitun edelle varsinkin laajemman opetus-
alan johtamiskokemuksensa ja kaupungin perusopetuksen rehtorin tehtä-
väkokemuksensa perusteella. Perusopetuksen rehtorin virkaan hakenei-
den ansiovertailusta ei tule esille mitään sellaista, josta voisi päätellä, että
valittu on ansioitunein hakija. Valitun henkilökohtaisia ominaisuuksia ei ole
esitelty lainkaan. Valiokunnan tulee perustella, miksi perusopetukseen reh-
toriin virkaan valittua pidettiin muita hakijoita ansioituneempana.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 30

13.05.2020

Oikaisuvaatimuskirjelmä on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Viran julistamisesta avoimeksi

Oikaisuvaatimus kohdistuu ensisijaisesti valiokunnan tekemään päätöseen perusopetuksen rehtorin viran täyttämisestä. Koska virantäyttöpäätöksestä tehdyssä oikaisuvaatimuksessa voi vedota virantäytön valmistelussa tapahtuneisiin seikkoihin, tämän oikaisuvaatimusasian käsittelyssä käsitellään asia kokonaisuudessaan oikaisuvaatimuskirjelmässä esitetyiltä osin.

Asiassa on väitetty, että perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaa ei olisi tullut julkaista haettavaksi lainkaan vaan muutoksenhakija olisi tullut suoraan siirtää perusopetuksen yhteisen rehtorin vakinaiseen virkaan.

Kaupunginhallitus on päättänyt organisaatiomuutoksesta 25.3.2019. Tuoloin on perustettu suomenkieliseen perusopetukseen yhteisen rehtorin virka ja kaksi virka-apulaisrehtorin virkaa 1.8.2019 alkaen. Samalla KH lakautti Kasavuoren ja Mäntymäen koulujen rehtoreiden virat 1.8.2019 alkaen. KH:n päätös on lainvoimainen.

Valiokunta on 15.5.2019 päättänyt, ettei Mäntymäen koulun rehtoria voitu suoraan siirtää perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaan ja päätti asettaa suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran (454026) julkiseen hakuun. Valiokunnan päätös on lainvoimainen siltä osin kuin siihen on saanut hakea muutosta.

Tätä samaa asiaa on lisäksi käsitelty muissakin yhteyksissä ilman lopullisia muutoksenhakukelpoisia päätöksiä.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä on säädetty edellytyksistä viranhaltijan siirtämiselle toiseen virkasuhteeseen. Todettakoon, että laissa tai sen esitöissä ei ole erikseen mainittu muutoksenhakijan väittämällä tavalla, että lain hengen mukaista on, että viranhaltija siirretään uudelleenjärjestelyiden yhteydessä mahdollisimman lähelle sitä tehtävää, jota hän on ennen siirtämistään tehnyt, mikäli monia virkoja on auki.

Mainitussa lainkohdassa on säädetty lukuisista eri edellytyksistä, joiden täytyessä viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen. Näiden edellytysten täytyessä työnantajalla on harkintavaltaa päättää mihin avoimena olevaan virkaan viranhaltija siirretään.

Vaikka nyt käsiteltävässä asiassa ei olekaan kyse siitä täytyvätkö viranhaltijain 24 §:n edellytykset muutoksenhakijan kohdalla, voidaan todeta, että mainitun säännöksen mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 30

13.05.2020

Todettakoon, että muutoksenhakija täyttää kelpoisuusvaatimukset, hänen virkasuhteensa pysyy edelleen toistaiseksi voimassa olevana, hänen palkkansa ei alene ja muutoksen taustalla on organisaatiomuutos. Kaupungin näkemyksen mukaan yhtenäisen perusopetuksen virka-apulaisrehtorin virka voidaan myös pitää sopivana alakoulun rehtorina toimineelle.

Edellä olevan perusteella esitetään, että nyt haettavaksi julistetun rehtorin viran taustalla on ollut lailliset ja lainvoimaiset valmistelevat päätökset. Virka on voitu julistaa haettavaksi, vaikka alakoulun rehtoria ei ollut siirretty toiseen virkasuhteeseen. Yhteisen rehtorin viran nyt tultua päätettyä on sen sijaan voitu aloittaa prosessi alakoulun rehtorin siirtämisestä vapaana olevaan virkasuhteeseen. Asiassa on haluttu edetä askeleittain kaikkien osapuolten etujen mukaisesti.

Alakoulun rehtorin viran lakkauttamisesta ja viranhaltijoiden yhdenvertaisesta kohtelusta

Kuten edellä mainittiin, kaupunginhallitus päätti 25.3.2019 lakkauttaa Kasavuoren ja Mäntymäen koulujen rehtoreiden virat 1.8.2019 alkaen. Organisaatiomuutosta koskevaan päätökseen ei haettu muutosta ja KH:n päätös on lainvoimainen.

KH päätti 10.6.2019, että Mäntymäen koulun rehtorin virkaa ei lakkauteta 1.8.2019 alkaen vaan vasta siinä vaiheessa, kun laillisia esteitä tälle ei enää ole. Huomioon ottaen päätökseen liittyvän valmistelutekstin, päätös koskee vain KH:n 25.3.2019 tekemän päätöksen täytäntöönpanoa. Näin ollen katsotaan toisin kuin oikaisuvaatimuksessa on esitetty, että periaatteellinen päätös Mäntymäen alakoulun rehtorin viran lakkauttamisesta on jo tehty, mutta että sitä ei ole voitu panna täytäntöön prosessin ollessa kesken. On myös muutoksenhakijan intressissä, ettei viran lakkauttaminen astu voimaan, ennen kuin asiaan liittyvät muut käsittelyt on saatu ratkaistua.

Viranhaltijalain 12 §:ssä on säädetty, että työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Lisäksi säännöksessä on viitattu mm. muutoksenhakijan mainitsemaan yhdenvertaisuuslakiin.

Muutoksenhakijan mainitsemat yhdenvertaisuuslain säännökset eivät kuitenkaan poissulje sitä viranhaltijalaissa jo mainittua työnantajan oikeutta poiketa perustellusta syystä viranhaltijoiden tasapuolisesta kohtelusta. Eri-lainen kohtelu on oikeutettua, jos kohtelu perustuu työtehtävien laatuun ja niiden suorittamista koskeviin todellisiin ja ratkaiseviin vaatimuksiin.

Ruotsinkielisessä perusopetuksessa tilanne on ollut eri, koska siinä kyseinen rehtori oli hoitanut yhteistä rehtorin virkaa pilottijakson aikana ennen kuin hänet siirrettiin yhteiseen rehtorin virkaan. Vuonna 2019 kun päätettiin julistaa suomenkielisen perusopetuksen rehtorin virka haettavaksi muutoksenhakijalla ei ole ollut vastaavaa kokemusta.

Virkavalinnasta

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 30

13.05.2020

Virkaa koskevat kelpoisuusvaatimukset ja eduksi katsottavat ansiot ilmevät valiokunnan päätöksestä 24.3.2020. Jäljempänä verrataan vain muutoksenhakijan ja valitun ansiot.

Valinta on tapahtunut suljetuin lipuin suoritettuna vaalin jälkeen. Hallintolain 45.2 §:n mukaisesti tuossa tilanteessa ei ole tarvinnut esittää perusteluja päätökselle.

Nyt voidaan kuitenkin todeta, että valintapäätöstä tehdessään valiokunta on katsonut kokonaisarviointin perusteella valitun henkilön täyttävän peruskoulun rehtorin viran vaatimukset parhaiten. Valittu on toiminut rehtorina 6,5 vuotta, erityisopettajana yli 7 vuotta sekä apulaisrehtorina. Todettakoon, että pelkästään se seikka, että muutoksenhakijalla on valittuun verrattuna hieman pitempi työkokemus rehtorina, ei riitä yksin katsomaan, että muutoksenhakija olisi ansioituneempi tai että valinnassa olisi toimittu lain vastaisesti. Valitulla henkilöllä on kokemusta useamman toimipisteen johtamisesta ja yhteisen toimintakulttuurin kehittämisestä. Valitulla on myös huomattava oppimisen tuen laaja-alainen tuntemus ja kokemus tuen johtamisesta ja hänellä on vahva ymmärrys oppilaiden oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tukemisesta. Valitun vahvuutena on kyky tehdä päätöksiä ja toimeenpanna niitä ja hänellä on vahva näkemys peruskoulun yhtenäisen koulupolun kehittämisestä. Lisäksi hän on kehitysmuuntoinen ja innovatiivinen johtaja.

Koska molemmat henkilöt täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset, valinnassa on annettu painoarvo hakijoiden henkilökohtaisille ominaisuuksille.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatuksen valiokunta toteaa, ettei päätöstä 24.3.2020 § 23 ole tehty lainvastaisesti ja ettei oikaisuvaatimus anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

.....

Sivistystoimenjohtaja totesi, että oikaisuvaatimus on annettu valitulle henkilölle tiedoksi 15.4.2020.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 31

13.05.2020

Kuvataiteen lehtorin viran täyttäminen (423035)

787/01.01.01/2014

SOVV 13.05.2020 § 31

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebon, puh. 050 308 6262

rehtori Jarmo Ranta, puh. 050 306 2282

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kasavuoren kouluun haettiin virkaan kuvataiteen lehtoria 13.3. - 29.3.2020. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin ja koulun kotisivuilla sekä TE-palveluiden sivustolla. Viran hoitaminen alkaa 1.8.2020.

Opettajan virkaan valittavalla tulee olla opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksissa annetun asetuksen (98/1998) mukainen kelpoisuus. Lisäksi edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan valittavalta edellytetään, että hän on oppilaiden monipuolisesta opimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tukemisesta innostunut opetusalan ammattilainen. Perehtyneisyys opetussuunnitelmaan OPS2016 on myös edellytyksenä. Työhön valittavalta odotetaan vankkaa pedagogista osaamista sekä kykyä yhdessä tekemiseen. Eduksi katsotaan kokemus monialaisten oppimiskokonaisuuksien toteuttamisesta ja kehittämisestä perusopetuksessa. Opettajat toimivat myös luokanohjaajina.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 21 henkilöä. Ansiovertailu on **ohjeismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille). Hakuasiakirjat kokonaisuudessaan ovat pyydettyä nähtävänä erikseen sovitusti.

Hakijoista kolmella ei ole vaadittavaa kelpoisuutta.

Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa. Heillä oli laaja-alainen näkemys ja osoitettua työkokemusta perusopetuksen kuvataiteen opettajan työstä. Haastattelut pidettiin 6.4.2020. Haastatteluihin osallistuivat opetuspäällikkö, peruskoulujen rehtori ja apulaisrehtori.

Haastatteluryhmä katsoo, että TM Tuukka Kangas omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Hän on siten haas-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 31

13.05.2020

tatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein vi-
ranhakija.

Haastattelussa hän osoitti innostavaa ja monipuolista pedagogista osaa-
mista. Hän on positiivisella otteella työskentelevä opettaja, jolla on halu ke-
hittää opetusta ja koulun toimintaa. Hänellä on monipuolinen ja laaja-alai-
nen koulutus tehtävään sekä pitkä kokemus perusopetuksessa. Kankaan
lisäansiona voidaan pitää hänen kykyään opettaa myös ruotsin kielellä.

Valittava on työskennellyt Kasavuoren koulussa vuodesta 2018, joten va-
lintaan ei sovelleta koeaikaa. Lasten ja nuorten parissa työskenteleviltä
vaadittava rikosrekisteriote on esitetty.

Opettajavirkojen täyttämisestä päättää Kauniaisten kaupungin hallinto-
säännön mukaan suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta valitsee TM Tuukka
Kankaan Kauniaisten peruskoulun kuvataiteen lehtorin virkaan (423035)
1.8.2020 alkaen.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt kaupungin työter-
veyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan. Tämä
on esitettävä viimeistään 13.7.2020.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 32

13.05.2020

Suomen kielen ja kirjallisuuden lehtorin viran täyttäminen (423054)

794/01.01.01/2014

SOVV 13.05.2020 § 32

Lisätiedot:
opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebon, puh. 050 308 6262
rehtori Jarmo Ranta, puh. 050 306 2282
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kasavuoren peruskouluun haettiin suomen kielen ja kirjallisuuden lehtoria virkaan 13.3. - 29.3.2020. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin ja koulun kotisivuilla sekä TE-palveluiden sivustolla. Viran hoito alkaa 1.8.2020.

Opettajan virkaan valittavalla tulee olla opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksissa annetun asetuksen (98/1998) mukainen kelpoisuus. Lisäksi edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa.

Virkaan valittavalta edellytetään, että hän on oppilaiden monipuolisesta opimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tukemisesta innostunut opetusalan ammattilainen. Perehtyneisyys opetussuunnitelmaan OPS2016 on myös edellytyksenä. Työhön valittavalta odotetaan vankkaa pedagogista osaamista sekä kykyä yhdessä tekemiseen. Eduksi katsotaan kokemus monialaisten oppimiskokonaisuuksien toteuttamisesta ja kehittämisestä perusopetuksessa sekä kokemus suomi toisena kielenä opetuksesta. Opettajat toimivat myös luokanohjaajina.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 22 henkilöä, joista hakemuksensa perusteella 21:llä on vaadittava kelpoisuus. Ansiovertailu on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille). Hakuasiakirjat kokonaisuudessaan ovat pyydettäessä nähtävänä erikseen sovitusti (vain valiokunnan jäsenille).

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa, jotka hakemuksissaan parhaiten osoittivat laaja-alaisen osaamisen oppimisenäkemystä. Haastattelut pidettiin 6. - 8.4.2020. Haastatteluihin osallistuivat opetuspäällikkö, peruskoulujen rehtori ja apulaisrehtori.

Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitu viran hoitamisen kannalta hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Viran täyttöä ohjaavat myös perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo kokonaisarvion perusteella edellä mainitut osatekijät huomioiden, että FM Elina Tirkkonen omaa parhaat edellytykset viran

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 32

13.05.2020

menestykselliseen hoitamiseen.

Työkokemuksen ja haastattelussa esille tulleen perusteella haastatteluryhmä katsoo asianosaisen osoittaneen innovatiivista kehitysootetta oppimisenäkömyksessään ja hänen pedagoginen näkömyksensä oppijuudesta tukee koulun visiota hyvästä elämästä.

Valintaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Lasten ja nuorten parissa työskenteleviltä vaadittava rikosrekisteriote ja kaupungin työterveyshuollon antama hyväksytty selvitys terveydentilasta on esitettävä ennen viranhoidon aloittamista.

Opettajavirkojen täyttämistä päättää Kauniaisten kaupungin hallintosäännön mukaan suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta valitsee Kauniaisten peruskouluun suomen kielen ja kirjallisuuden lehtorin virkaan (423054) FM Elina Tirkkosen 1.8.2020 alkaen.

Koeaika on kuusi kuukautta.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt lasten ja nuorten parissa työskenteleviltä vaaditun rikosrekisteriotteen ja kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan. Nämä on esitettävä viimeistään 13.7.2020.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 33

13.05.2020

Grani DigiLabin toimintaperiaatteet

447/12.00.02/2018

SOVV 13.05.2020 § 33

Lisätiedot:

oppimisympäristöjen kehittäjä Jenni Vainio, puh. 050 331 3371
sivistystoimenjohtaja Heidi Backman, puh. 050 566 8800
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Vuoden 2020 talousarviossa esitetyn kaupungin strategian vuositavoitteen 5.1 mukaan DigiLabin toimintaperiaatteet ja palvelut on kuvattava.

Grani DigiLab on innovatiivinen digitaalinen oppimisympäristö, joka palvelee kouluja ja päiväkoteja sekä muita yksiköitä ja kuntalaisia Kauniaisissa. Grani DigiLabia koordinoi oppimisympäristöjen kehittäjä, joka työskentelee suoraan sivistystoimenjohtajan alaisuudessa. Grani DigiLab on sijainnut lokakuusta 2018 asti Villa Odenwallissa Svenska Skolcentrumin yhteydessä. Tavoitteena on, että Grani DigiLab muuttaa uusiin tiloihin kunnostettuun nuorisotaloon vuonna 2022.

Kauniaisten kaupungin strategia vuosille 2018-2022 sisältää kunnianhimoisen digitalisointiohjelman, jonka tavoitteena on kehittää digitaalisia palveluja kaikkia kuntalaisia varten. Sivistystoimi aloitti jo vuonna 2014 digitalisointihankkeen Koko Hela Grani, jonka tavoitteena on ollut hyödyntää koko kaupunkiympäristöä oppimiseen ja kokemuksiin. Koko Hela Grani -digitalisointihanketta koordinoi oppimisympäristöjen kehittäjä yhteistyössä sivistystoimen johtoryhmän kanssa.

Koko Hela Grani –hankkeen puitteissa Grani DigiLab käynnistettiin syksyllä 2018 laajassa yhteistyössä sivistystoimen eri tulosalueiden sekä kaupungin IT-hallinnon välillä. Sivistystoimen oppimisympäristöjen kehittäjä on toiminut toiminnan koordinaattorina, kun taas kulttuuripalvelut ovat maksaneet sisäiset vuokrat, ja koulut sekä muut yksiköt ovat tukeneet laitteiston kanssa. Grani DigiLab mahdollistaa uuden tekniikan testaamisen kustannustehokkaalla tavalla, niin ettei kaikkien yksiköiden tarvitse hankkia omia laitteita. Grani DigiLab on myös hyvä esimerkki kokeilu- ja luottamuskulttuurista, sillä siinä on ollut mahdollista kokeilla ennakkoluulottomasti uusia tekniikoita ja samalla sekä henkilökunta että oppilaat ovat saaneet olla osallisina toiminnan kehittämisessä. DigiLab on itsessään ollut kokeilu. Grani DigiLabissa on mahdollista kokeilla uutta digitaalista teknologiaa, esimerkiksi liittyen makerkulttuuriin, virtuaalitodellisuuteen, tekoälyyn, robotiikkaan ja ohjelmointiin. Toimintaperiaatteissa (**liite**) kuvataan tarkemmin laitteet, joita DigiLabissa tällä hetkellä on.

Koska Grani DigiLabiin osallistuu toimijoita kaikista sivistystoimen tulosalueista, on saatu aikaan yllirajaista yhteistyötä ja innovatiivisia hankkeita. Grani DigiLabista on tullut myös hieno kohtaamispaikka suomen- ja ruotsinkielisille oppilaille.

DigiLabissa oli paljon kävijöitä erityisesti syksyllä 2018. Vuoden 2019 aika-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 33

13.05.2020

na noin 1300 ihmistä vieraili DigiLabissa. DigiLabin toiminta on suunnattu:

- varhaiskasvatuksen lapsille, opettajille ja henkilökunnalle,
- peruskoulun ja lukion oppilaille, opiskelijoille, opettajille ja henkilökunnalle,
- nuorille ja nuorisotoiminnan henkilökunnalle,
- kuntalaisille,
- yhdistyksille ja muille järjestöille,
- yhteistyökumppaneille, esim. IBM ja 3D Bear ja
- vieraille muista kunnista ja maista.

Grani DigiLabissa on kourallinen DigiLab Coacheja, eli nuoria, jotka ovat suuresti kiinnostuneita Grani DigiLabin toiminnasta. He osallistuvat Grani DigiLabin toimintaan auttamalla teknisten laitteiden ylläpidossa ja toimivat isäntinä Grani DigiLabin tapahtumissa, esimerkiksi koulutuksissa ja vierailuissa. Heillä on mahdollisuus hyödyntää Grani DigiLabin tiloja omiin projekteihinsa.

Oppimisympäristöjen kehittäjä tarjoaa Grani DigiLab -koulutusta varhaiskasvatuksen, peruskoulun ja toisen asteen opettajille uuden tekniikan käyttämisestä opetussuunnitelman mukaisesti ja pedagogisella tavalla. Opettajilla on myös mahdollisuus käyttää Grani DigiLabin tiloja opetuksessa. Grani DigiLabia hyödyntää myös muut yksiköt kuin opetus ja varhaiskasvatus, aktiivisimpia ovat olleet kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut ja nuorisopalvelut. Vuoden 2020 syksystä alkaen on suunnitelmassa antaa siviilipalvelusvelvollisen toimia isäntänä Grani DigiLabissa iltapäivisin ja iltaisin. Tämä mahdollistaa sen, että Grani DigiLab voi tavoittaa enemmän nuoria kuin ne, jotka vierailevat Grani DigiLabissa koulun kautta tai DigiLab Coachin ominaisuudessa. DigiLab Coachit ovat osoittaneet kiinnostusta pitää kursseja ja työpajoja kuntalaisille. Kansalaisopisto on aiemmin avustanut kurssi-ilmoittautumisten ja kursseihin liittyvän hallinnon kanssa. Kevään 2020 aikana suunniteltiin muun muassa kursseja 3D-printtauksesta ja tietokonerakentamisesta.

Nuorisotalon kunnostuksen yhteydessä Grani DigiLab tulee muuttamaan, mikä mahdollistaa vielä paremman synergian nuorisopalvelujen ja esim. taide- ja musiikkitoiminnan kanssa. Grani DigiLabille tarkoitettussa tilassa on oma sisäänkäynti ja siksi avainjärjestelmä Bitwardsia voidaan käyttää ilman, että DigiLab Coacheilla on pääsy koko nuorisotaloon.

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedoksi Grani DigiLabin toimintaperiaatteet ja lähettää ne edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 34

13.05.2020

Nuorisotalon peruskorjaus, luonnossuunnitelmat

173/10.03.02/2019

SOVV 13.05.2020 § 34

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebon, puh. 050 308 6262
varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola, puh. 050 341 6269
sivistystoimenjohtaja Heidi Backman, puh. 050 566 8800
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten nuorisotalo on valmistunut vuonna 1909 Kauniaisten ensimmäiseksi koulurakennukseksi. Rakennuksen rakennutti vuonna 1907 perustettu yksityinen Grankulla samskola, joka oli rakennuksen ensimmäinen ja pitkäaikaisin käyttäjä. Rakennuksen suunnitteli arkkitehti Waldemar Aspelin. Vuonna 1912 rakennusta laajennettiin arkkitehti Alarik Tawaststjernan laatimien suunnitelmien mukaisesti. Pienempiä laajennuksia tehtiin myös vuosina 1949 (H.A. Ekholm) ja 1954 (P.G. Gylden). Rakennus on peruskorjattu edellisen kerran vuosina 1977-80, jolloin se muutettiin nuorisotaloksi.

Kauniaisten nuorisotalon kerrosala on n. 1 140 m². Rakennuksen kantava runko on hirsirakenne. Vesikatto on peltikate. Rakennus on suojeltu sr-merkinnällä ja rakennusta ei saa purkaa eikä siinä saa suorittaa sellaisia korjaus- ja muutostöitä, jotka turmelevat julkisivujen ja vesikattojen rakennustaiteellisia ja historiallisia arvoja.

Hankkeen tausta

Kaupunginhallitus hyväksyi nuorisotalon peruskorjauksen tarveselvityksen 3.9.2018 (§ 129) korjausvaihtoehto 2 mukaisena ohjaamaan jatkosuunnittelua nuoriso- sekä kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen tarpeisiin. Valitun vaihtoehdon mukaisesti rakennus peruskorjataan ja ennallistetaan. Tarveselvityksen hyväksymisen jälkeen suoritettiin hankesuunnittelu. Hankesuunnittelussa tutkittiin tarkemmin rakenteiden kunto, jota varten kohteeseen teetettiin purkutyöurakka. Urakassa purettiin elinkaarensa päässä ollut talotekniikka sekä kantavia rakenteita peittävät pintarakenteet. Hankesuunnittelussa kartoitettiin tilan käyttö- ja toimintatarpeet ja esitettiin alustava tilaohjelma.

Hankesuunnittelu valmistui keväällä 2019. Yhdyskuntavaliokunta päätti käsitellessään hankesuunnitelman kokouksessaan 14.5.2019 (§ 54) esittää, että hankkeen jatkosuunnittelussa tulee erityisesti painottaa seuraavia seikkoja:

- *jatkosuunnittelun kilpailutuksessa ja toimeksiannoissa edellytetään hirsirakentamisen asiantuntemusta,*
- *hybridiratkaisun haitat ja hyödyt selvitetään huolellisesti, sekä*
- *hankkeessa tavoitellaan mahdollisimman taloudellista toteutustapaa.*

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.6.2019 (§ 39) hankesuunnitelman ja

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 34

13.05.2020

myönsi hankkeen luonnos- ja toteutussuunnitteluun sekä toteutuksen käynnistämiseen 3 000 000 euron suuruisen määrärahan vuodelle 2020 ja hankkeen toteutukseen 3 840 000 euron suuruisen määrärahan vuodelle 2021. Lisäksi KV hyväksyi seuraavan ponnen:

- *Hyväksyessään nuorisotalon peruskorjauksen hankesuunnitelman, valtuusto edellyttää, että peruskorjauksen jatkosuunnittelussa nuorisovaltuusto otetaan mukaan suunnitteluun.*

Luonnossuunnittelu käynnistyi marraskuussa 2019. Suunnittelukokousten ohella on pidetty käyttäjäpalavereita sekä kaksi käyttäjän ohjaamaa ideatyöpajaa. Ideatyöpajaan ovat osallistuneet käyttäjäryhmien sekä nuorisovaltuuston edustajat. Työpajan tavoite on ollut hakea tiloille käyttömahdollisuuksia sekä toimintamuotoja. Suunnittelu on tehty tiiviissä yhteistyössä käyttäjän edustajan kanssa huomioiden tilojen käyttötarpeet ja toimintamuodot.

Nuorisotalon toiminta

Käyttäjä on laatinut tilojen käyttösuunnitelman (**oheismateriaali**). Käyttösuunnitelmassa kuvataan tarkemmin tilojen käyttäjät ja toiminta.

Korjaustoimenpiteet

Luonnossuunnitelmissa esitetään rakennuksen perusteellinen korjaustyö, jonka laajuus vastaa hankesuunnittelussa esitettyä laajuutta.

Peruskorjausta ennakoidessa purkutyössä havaittiin vesikaton vuotojen ja rakenteiden epätiiveyden johdosta syntyneitä laho- ja mikrobivaurioita. Vauriot korjataan poistamalla vaurioitunut rakenne ja uusimalla se vastavalla rakenteella.

Maanvaraiset alapohjarakenteet uusitaan kokonaisuudessaan ja rakennetaan uudelleen nykymääräysten mukaisesti. Alapohjaan lisätään radon-poistojärjestelmä. Väli- ja yläpohjarakenteet uusitaan. Kantavat rakenteet säilyvät ja niitä tuetaan tarvittavassa laajuudessa.

Tiloihin palautetaan alkuperäisten tilojen mukaisia puupintoja, kuten lautalattioita, seinä- ja kattopanelointeja. Puupintojen palauttaminen tukee rakennuksen rakennushistoriallista arvoa. Rakennukseen lisätään sprinklerijärjestelmä, joka parantaa tilojen paloturvallisuutta. Lisäksi paloturvallisuutta ja julkisivuarkkitehtuuria parannetaan poistamalla pohjoisjulkisivun ulkoiset varatieportaat, jotka korvataan sisälle rakennettavalla uudella poistumisportaalilla.

Suunnittelu- ja korjaustöissä tullaan kiinnittämään erityisesti huomioita rakenteiden ilmatiiveyden toteuttamiseen. Ilmatiiveyden lisäämisellä parannetaan sisäilmaolosuhteita sekä energiatehokkuutta. Rakennuksen julkisivu- ja vesikatto uusitaan sekä ikkunat kunnostetaan. Yksi julkisivuun myöhemmin toteutettu sisäänkäynti poistetaan sisätilojen käytön tehostamisen vuoksi. Julkisivuun palautetaan alkuperäisiä ikkunajakoja. Rakennuksen

pääsisäänkäynnin yhteydessä oleva kuisti rakennetaan uudelleen samalla, kun varmistetaan rakenteille aiheutuvan kosteuskuormituksen minimoiminen salaojittamalla myös sisäpihan alue kauttaaltaan.

Rakennuksen esteettömyyttä parannetaan rakentamalla mm. esteettömiä wc-tiloja sekä esteetön hissi, joka mahdollistaa pääsyn kaikkiin kerroksiin. Pääsisäänkäynti korjataan esteettömäksi. Nuorisotalon pysäköintialueelle toteutetaan yksi sähköauton latauspiste sekä tehdään varaus useamman latauspisteen lisäämiselle jälkikäteen.

Luonnossuunnittelun aikana on korjaustoimenpiteistä käyty ennakko-neuvottelut rakennusvalvonnan, Helsingin kaupungin museon sekä Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa.

Korjaustoimenpiteet ja pohjakuvat on esitetty tarkemmin **oheismateriaalissa**.

Ilmanvaihdon toteuttaminen

Hankesuunnitteluvaiheessa tutkittiin mahdollisuutta toteuttaa ilmanvaihto hybridi-ilmanvaihto ratkaisulla. Tästä vaihtoehdosta luovuttiin, sillä toteutetuissa kohteissa oli havaittu, että järjestelmä ei tuottanut tiloihin riittäviä ilmamääriä hyvien sisäilmaolosuhteiden takaamiseksi.

Luonnossuunnittelua jatkettiin tutkimalla kahta eri toteutusvaihtoehtoa; painovoimainen ilmanvaihto ja koneellinen ilmanvaihto. Molemmat vaihtoehdot on tutkittu samoilla käyttäjämäärillä sekä lämmitysmuodolla. Molemmat vaihtoehdot mahdollistavat tilojen samankaltaisen käytön mutta tarjoavat erilaiset sisäilmaolosuhteet.

Ilmanvaihtotavan valinta on tärkeä päätös, sillä ilmanvaihto vaikuttaa merkittävästi rakennuksen arkkitehtuuriin, sisäilman laatuun, energiankulutukseen sekä sisäilmaolosuhteisiin. Vaihtoehtojen vertailu on lyhyesti kuvattu alla. Ilmanvaihtotapoja sekä niiden elinkaarikustannuksia on kuvattu tarkemmin **oheismateriaalissa**.

Vaihtoehto 1: Painovoimainen ilmanvaihto

Painovoimaisessa ilmanvaihdossa raitisilma tulee sisään ulkoseinissä olevista korvausilmaventtiileistä ja poistuu hormivaikutuksen avulla hormikanavia pitkin ulos.

Painovoimainen ilmanvaihto on rakennusajankohdan mukainen ratkaisu ja siten se tukee kohteen rakennushistoriallista arvoa. Sisätilojen huonekorkeus voidaan toteuttaa alkuperäisen huonekorkeuden mukaisesti, sillä painovoimainen ilmanvaihto ei edellytä alakattorakenteiden rakentamista.

Ilmanvaihdossa voidaan hyödyntää olemassa olevia tuloilmasäleikköjä ja hormoneja, mutta tavoiteltu tilojen käyttäjämäärä edellyttää näiden rakenteiden merkittävää lisäämistä ulkoseiniin ja vesikatolle, jolloin sillä on merkittävä vaikutus rakennuksen julkisivuun. Painovoimainen ilmanvaihto perus-

tuu paine-eroihin, minkä vuoksi se ei edellytä erillisen tekniikan rakentamista eikä sen toiminta siten kuluta energiaa.

Painovoimainen ilmanvaihto toimii optimaalisesti ulkoilman lämpötilan ollessa 10 astetta. Ilmanvaihdon toimivuuteen vaikuttaa merkittävästi myös tuulen voimakkuus ja sen suunta. Toiminnan pohjautuessa paine-eroihin, ei sisäilmaolosuhteisiin kuten hiilidioksidipitoisuuteen ja lämpötilan nousuun voida vaikuttaa. Kesäisin paine-eron ollessa pieni, ilmanvaihto ei toimi kuvatulla tavalla ja on todennäköistä, että sisäilmaolosuhteet ovat tuolloin huonot.

Huonetilaan tulevan raitisilman lämpötila on talvisin ulkolämpötilan mukainen ja siten se nostaa tilojen lämmityksen tarvetta. Vaikka painovoimainen ilmanvaihto itsessään ei kuluta energiaa, se edellä mainitusta syystä kuitenkin edellyttää laajemman maalämpöverkon rakentamista ja sen kustannusvaikutus energiankulutukseen ja investointiin on suuri.

Arvio painovoimaisen ilmanvaihdon ohella toimivan lämmitysjärjestelmän lämmitysenergian kulutuksesta vuositasolla on 592 MWh/a. Vuonna 2017 lämmitysenergian toteutunut kulutus kaukolämmöllä oli 500 MWh. Painovoimaisen ilmanvaihtojärjestelmän ohella toimivan maalämpöjärjestelmän arvioidaan kuluttavan vuodessa sähköenergiaa 208 MWh.

Painovoimainen ilmanvaihto edellyttää tilojen käyttäjiltä ja huoltohenkilökunnalta sopeutumista ja ymmärrystä painovoimaisen ilmanvaihdon toimintaperiaatteista, sen haitoista ja toimintaedellytyksistä. Kuitenkin vaihtoehto on huolto- ja ylläpitotoimiltaan kevyempi ratkaisu, sillä sen toteuttaminen ei edellytä raskasta teknistä järjestelmää.

Vaihtoehto 2: Koneellinen ilmanvaihto

Koneellisessa ilmanvaihdossa raitisilma tuodaan koneellisesti avustaen ilmanvaihtokanavia pitkin huonetilaan ja poistetaan koneellisesti poistoilmakanavia pitkin ulos.

Koneellisessa ilmanvaihdossa voidaan vaikuttaa sisäilmaolosuhteisiin riippumatta ulkoilman olosuhteista. Talvella tuloilma voidaan lämmittää poistoilmasta talteen otetulla lämmöllä, jolloin se ei aiheuta vedon tunnetta ja madaltaa muun lämmityksen tarvetta. Vastaavasti kesällä ilmaa voidaan jäähdyttää ja varastoida ylimääräinen lämpö maalämpökaivoihin. Kokoon-tumistilanteissa, kun ilmamäärän tarve kasvaa, voidaan tilan ilmanvaihtoa tehostaa. Vastaavasti tilojen ollessa poissa käytöstä voidaan ilmanvaihtoa vähentää.

Edellä kuvattu tarpeenmukainen ilmanvaihto sekä lämmön talteenotto mahdollistavat kohteen paremman energiatehokkuuden. Siten myös maalämpöjärjestelmä voidaan rakentaa suppeammin.

Arvio koneellisen ilmanvaihtoon liitetyn maalämpöjärjestelmän lämmitysenergian kulutuksesta vuositasolla on 236 MWh/a. Tällä saavutettaisiin lämmitysenergiassa 49% energiasäästö verrattuna vuoden 2017 kulutuk-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 34

13.05.2020

seen. Koneellisen ilmanvaihtojärjestelmän sekä siihen liitetyn maalämpöjärjestelmän arvioidaan kuluttavan vuodessa sähköenergiaa 112 MWh.

Koneellinen ilmanvaihto vaatii teknisten tilojen, ilmanvaihtokanavistojen sekä alakattojen rakentamista. Alakattojen rakentaminen madaltaa huonekorkeutta ja vaikuttaa siten tilan arkkitehtuuriin. Tämä ilmanvaihtotapa vaatii automatisointia sekä huolto-, seuranta- ja ylläpitotoimenpiteitä, jotta ilmanvaihto toimii tarpeenmukaisesti.

Uusiutuvan energian käyttö

Luonnossuunnittelussa on tarkemmin tarkasteltu maalämmön hyödyntämistä. Maalämmön huipputehon tarve tuotetaan kustannustehokkaimmin sähköllä. Kaukolämpöliittymästä luovutaan. Maalämmön toteuttaminen edellyttää sähköliittymän koon kasvattamista.

Energiatehokkuus

Kauniaisten kaupunki on asettanut tavoitteeksi olla hiilineutraali kunta vuoteen 2035 mennessä. Tämän mukaisesti kaupungin omistamien kiinteistöjen osalta tavoitellaan 25% energiansäästöä vuoteen 2035 mennessä.

Kohteen energiatehokkuutta parannetaan lisäämällä rakenteiden ilmatiivyyttä ja lämmöneristävyyttä. Suunnittelussa huomioidaan rakenteiden rakennusfysikaalinen toimivuus siten, että ilmatiivys ja lisälämmöneristys eivät aiheuta puurakenteille kosteusteknistä haittaa.

Laitteissa ja varusteissa käytetään energiaa säästäviä malleja ja niiden toimintaa ohjataan tarpeenmukaisesti.

Valittavalla ilmanvaihtoratkaisulla on merkittävä vaikutus kohteen energiatehokkuuteen.

Rakennusosa-arvio

Hankesuunnitelman pohjalta laadittiin tavoitehintaperusteinen kustannusarvio, jossa hankkeen kustannusten suuruudeksi arvioitiin 6,84 M€ alv 0%. Luonnossuunnitelmien perusteella laaditaan tarkempi kustannusarvio rakennusosa-arviona. Kustannusarvion laatiminen on käynnissä ja se valmistuu 26.5.2020 mennessä yhdyskuntavaliokunnan käsittelyyn.

Kustannustasoon merkittäviä muutoksia ovat mm. hybridi-ilmanvaihdosta luopuminen, jolloin kustannuksia alentavat mm. hankkeesta poistuvat kaanaalirakenteiden louhimis- ja rakennustyöt. Kustannustasoa tulee kuitenkin nostamaan luonnossuunnitteluvaiheessa laadittu poistumisreittimuutos sekä tarkemman suunnittelun myötä esiin nousseiden hirsirakenteiden tukemisen tarve.

Hankkeen jatko

Luonnossuunnitelmien hyväksymisen jälkeen hanketta tullaan jatkamaan rakennusinvestointihankkeiden toteutusohjelman mukaisesti toteutussuun-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 34

13.05.2020

nittelulla. Hankkeelle tullaan hakemaan rakennuslupa. Urakkakilpailutus käynnistetään syksyllä 2020 ja toteutus käynnistyy urakoitsijavalinnan jälkeen alkuvuodesta 2021. Urakan kestoksi arvioidaan 12 kk. Hanke valmistuneeseen keväällä vuonna 2022.

Hankkeen toteutussuunnitteluun sekä toteutusta varten on hankesuunnitelmaa hyväksyttäessä myönnetty 3.000.000 euron suuruinen määräraha vuodelle 2020 ja 3.840.000 euron suuruinen määräraha vuodelle 2021. On mahdollista, että hankkeen kustannusarvio tarkentuu urakkakilpailutuksen yhteydessä.

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen näkökulmaa

Luonnossuunnitelma sekä nuorisotalon toimintasuunnitelma, joka on laadittu nuorisotalon mahdollisia käyttäjiä kuullen, ovat hyvin linjassa keskenään ja tilaratkaisut palvelevat ensisijaista tarkoitusta. Koulujen ja avoimen perhetoiminnan edustajat osallistuivat sivistystoimen järjestämiin suunnittelutyöpajoihin joului- ja tammikuussa. Työpajojen raportti löytyy **oheismateriaalista**.

Odenwallin pohjakerroksessa toimiva Kauniaisten Digilab on suunnitelmien mukaan siirtymässä nuorisotaloon. DigiLabin siirtäminen nuorisotaloon on erittäin onnistunut ratkaisu, sillä se vapauttaa Odenwallissa 3 luokkahuonetta ja yhden pienemmän tilan, joita voidaan käyttää opetuksessa. Digilab on mahdollistanut myös opiskelijoiden kiinnostumisen siitä, mitä digitalisointi voi tarkoittaa nykymaailmassa. Koulujen Digilab-käyttö nuorisotalossa tulee jatkumaan joko pidempien projektien toteuttamiseen tai yksittäisiin oppitunteihin ja samalla toimimaan inspiraation lähteenä sekä opiskelijoille että opettajille.

Digilabin lisäksi koulut voivat käyttää vapaita huoneita pienryhmäopetukseen, esim. lyhyiden kielten opetukseen tai valinnaisiin opintoihin, ja suurta salia voidaan käyttää esim. draamaopetukseen. Koska nuorisotalo on avoinna myös päivisin, oppilaat voivat oleskella nuorisotalon avoimissa tiloissa taukojen aikana. Nuorisotalo ei sen sijaan vastaa koulujen tavallisten luokkahuoneiden tarpeeseen, sillä huoneet nuorisotalossa ovat joko liian pieniä tai liian suuria.

Avoimen perhetoiminnan sijoittumista samaan tilaan nuorisotoiminnan kanssa on pohdittu kiinteistöjen tehokkaan käytön kannalta sekä siitä näkökulmasta, että tilatarpeet vastaavat osin toisiaan avoimen perhetoiminnan painottuessa aamupäiviin ja nuorisotoiminnan iltapäiviin. Siten tilankäyttö olisi tehokasta näiden toimintojen sijoittuessa samaan kiinteistöön.

Avoimen perhetoiminnan käytössä painottuu erityiset puhtaus- ja hygieniavaatimukset, kun tiloja käyttävät hyvin pienet lapset vastasyntyneistä lähtien. WC-tiloihin on syytä panostaa siten, että aivan pienten lasten vaippa-, potta- ja wc-ergonomia mahdollistuvat riittävän hyvin. Edellytyksenä on mm. erillinen pepunpesuallas, jota ei käytetä muuhun, esim. käsienspesuun. Myös toimiva märkäeteinen/ riittävän suuri tuulikaappi on välttämätön.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 34

13.05.2020

Avoimen perhetoiminnan kannalta huomiota tulee kiinnittää seuraaviin asioihin:

1. Tilojen puhtaus ja hygieenisuus
2. Aidattu piha-alue leikkivälinevarstoineen
3. Vaunukatos ja suojaisa piha, johon on näköyhteys leikkihuoneesta, jotta vauvan voi jättää ulos nukkumaan kun vanhempi itse on taaperonsa kanssa leikkihuoneessa. Vaunukoppa pitää saada sisään. Vastasyntynyt ei voi laittaa kylmään/kosteaan koppaan.
4. Riittävän suuri tuulikaappi kenkätelineineen ja kurisnaulakkoineen
5. Kahvittelunurkkaus, josta näköyhteys leikkivään lapseen. Kahvittelunurkkauksessa myös vesipiste ja mikro maitopullon lämmittämistä varten.
6. Lapsiystävälliset materiaalit
7. Ääniystävällinen ympäristö. Lasten hälinä on joskus kova. Tilassa saat-
taa olla toisinaan yli 50 hlöä. (ka 43 hlöä/ toimintapäivä)
8. Ei vetoa, varsinkaan lattiatasossa. Suuri osa käyttäjistä reilusti alle 80
cm.
9. Leikkutilassa säilytyspaikka (mieluiten lokerikko tvs.) omalle laukulle ja
hoitolaukulle. Ei lattiatasolla, vaan niin ylhäällä, että tavarat ovat turvas-
sa piiperoisilta.

Suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan lausunto

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen näkökulmasta luonnossuunnitelmat vastaavat ensisijaisesti vapaa-aikapalveluiden olemassa oleviin tarpeisiin. Koulut voivat osittain käyttää tiloja, mutta ne eivät vastaa koulujen tavallisten luokkahuoneiden tarpeisiin. Avoin perhetoiminta voisi käyttää tilat päiväsaikaan, kunhan suunnittelussa pystytään huomioimaan erityistarpeet. DigiLabin siirtäminen nuorisotaloon on erittäin onnistunut ratkaisu, sillä se vapauttaa Odenwallissa 3 luokkahuonetta ja yksi pienempi tila, joita voidaan käyttää opetuksessa, ja koulut voivat edelleen käyttää nuorisotalon DigiLabia opetuksessaan.

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedoksi nuorisotalon peruskorjauksen luonnossuunnitelmat ja antaa omalta osaltaan edellä esitetyn lausunnon yhdyskuntavaliokunnalle edelleen käsiteltäväksi.

.....

Valiokunta esitti yksimielisesti seuraavaa lisäystä lausuntoon:

"Valiokuntaa painottaa, että avoimen perhetoiminnan jatkuvuus on tärkeää. Tiloja suunniteltaessa pitää pyrkiä siihen, että tilat ovat aidosti monikäyttöisiä vastaten kaikkien käyttäjien tarpeisiin.

Päätös:

Valiokunta merkitsi tiedoksi nuorisotalon peruskorjauksen luonnossuunnitelmat ja antaa omalta osaltaan seuraavan lausunnon yhdyskuntavaliokun-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 34

13.05.2020

nalle edelleen käsiteltäväksi:

"Opetuksen ja varhaiskasvatuksen näkökulmasta luonnossuunnitelmat vastaavat ensisijaisesti vapaa-aikapalveluiden olemassa oleviin tarpeisiin. Koulut voivat osittain käyttää tiloja, mutta ne eivät vastaa koulujen tavallisten luokkahuoneiden tarpeisiin.

Avoin perhetoiminta voisi käyttää tiloja päiväsaikaan, kunhan suunnittelussa pystytään huomioimaan erityistarpeet. Valiokunta painottaa, että avoimen perhetoiminnan jatkuvuus on tärkeää. Tiloja suunniteltaessa pitää pyrkiä siihen, että tilat ovat aidosti monikäyttöisiä vastaten kaikkien käyttäjien tarpeisiin.

DigiLabin siirtäminen nuorisotaloon on erittäin onnistunut ratkaisu, sillä se vapauttaa Odenwallissa 3 luokkahuonetta ja yhden pienemmän tilan, joita voidaan käyttää opetuksessa, ja koulut voivat edelleen käyttää nuorisotalon DigiLabia opetuksessaan."

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 35

13.05.2020

Suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallin selvitys 2020

153/12.00.01/2020

SOVV 13.05.2020 § 35

Lisätiedot:

projektityöntekijä Henna Turunen, puh. 050 382 6265

opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebom, puh. 050 308 6262

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Käsitellessään vuoden 2020 talousarvioesitystä kaupunginhallitus (KH 28.10.2019 § 196) hyväksyi seuraavan lisäyksen sivistystoimen suomenkieliselle opetukselle: "Laaditaan toimeenpano- ja kehittämissuunnitelma suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallista ottaen huomioon rehtorien toimenkuvat, hallinnollisen osaamisen kehittäminen, yhteistyö suomenkielisen ja ruotsinkielisen perusopetuksen välillä, suomenkielisen ala- ja yläkoulun pedagoginen ja toiminnallinen yhteistyö ja resurssien yhteiskäyttöisyys, henkilökunnan työtyytyväisyys, oppilastyytyytyväisyys ja jaetun johtamismallin laajentaminen koko perusopetukseen". Suunnitelma olisi esitettävä kaupunginhallitukselle ja valiokunnalle toukokuun 2020 loppuun mennessä.

Kevään aikana on kerätty taustatietoja ja on haastateltu muun muassa henkilöstöpäällikköä, sivistystoimen talouspäällikköä ja hallintoassistenttia sekä rehtoreita. Lisäksi rehtoreilta ja henkilökunnalta on kerätty näkemyksiä uudesta rehtorimallista. Aineisto on koottu **liitteenä** olevaan raporttiin. Kevään koronavirustilanne ja poikkeustilan seuraukset muuttivat radikaalisti koulutoimintaa ja koulut siirtyivät etäopetukseen 18.3.2020 lähtien. Peruskouluissa etäopetusta jatkui 13.5.2020 saakka. Oppilaille lähetettiin etäopiskelua koskeva kysely, josta saadut vastaukset heijastavat vallitsevia olosuhteita.

Raportissa kuvataan nykytilanne suhteessa toimeksiantoon (jaettu johtamismalli, rehtorien toimenkuvat, hallinnollinen osaaminen, yhteistyö suomenkielisen ja ruotsinkielisen perusopetuksen välillä, suomenkielisen ala- ja yläkoulun pedagoginen ja toiminnallinen yhteistyö ja resurssien yhteiskäyttöisyys). Oppilaiden ja henkilökunnan näkemykset esitetään omissa luvuissaan. Viimeisessä luvussa esitellään kehittämis- ja toimeenpanosuunnitelma ottaen jälleen huomioon toimeksiannossa mainitut alueet.

Kehittämissuunnitelmaan on koottu ehdotuksia, jotka tulivat esiin suorite-
tuissa kyselyissä ja haastatteluissa. Suunnitelmassa on huomioitu muun
muassa rehtorien työnjaon selkeyttäminen ja siitä tiedottaminen, talous-
osaamisen ja henkilöstöhallinnon kehittäminen sekä yhteisresurssien ja
koulujen välisen yhteistyön lisääminen. Suunnitelmassa on myös tuotu
esiin rehtoreille suunnattu tuki ja mahdollisuus kehittyä johtajina, esimer-
kiksi täydennyskoulutusten muodossa.

Oheismateriaali (vain valiokunnan jäsenille): Henkilöstökysely 2020

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 35

13.05.2020

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee selvityksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 36

13.05.2020

Laadukkaan varhaiskasvatuksen resurssien turvaaminen

152/05.10.00/2020

SOVV 13.05.2020 § 36

Lisätiedot:

varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola, puh. 050 341 6269
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Joukko Sansinpellon päiväkodin henkilöstöä on 6.3.2020 lähestynyt varhaiskasvatuspäällikköä, sivistystoimenjohtajaa ja eräitä suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan jäseniä sähköpostitse kirjeellä, jonka otsikkona on ”Selviytyminen turvallisuuden rajamailla vs. laadukas suunniteltu pedagoginen varhaiskasvatus”. Kirje on **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille). Kirjeen saapumisen jälkeen ainakin kaksi valiokunnan edustajaa sekä varhaiskasvatuspäällikkö ovat viettäneet aikaa Sansinpellon päiväkodissa (12.3. ja 17.3.), ollen henkilöstön ja huoltajien saatavilla keskustelua varten.

Kirjeessä tuodaan esille huoli henkilöstön riittämättömyydestä sekä lapsien sijoittamisesta ryhmiin.

”Vakansseja ryhmissä saattaa olla paperilla riittävä määrä, mutta tosiasiassa osa ryhmistä toimii jo valmiiksi vajaalla henkilökunnalla, sillä henkilökuntaa ei saada vakansseihin ja pitkiä sairaslomia on paljon ja lyhyitäkin säännöllisesti.”

Sansinpellon päiväkodissa on maaliskuun alussa 2020 ollut yksi vakanssi täyttämättä eräässä alle 3-vuotiaiden ryhmässä. Kyseistä vakanssia on saatu maaliskuun 2020 puolessavälissä hoitamaan sijainen. Sijaisuuksiin on koko varhaiskasvatuksessa vaikea saada kelpoisia ja pitkäaikaisia sijaisia, ja rekrytointi työllistää päiväkodinjohtajia todella paljon. Kauniaisilla on sopimus Seuren kanssa lyhytaikaisten sijaisten käytöstä, ja Seuresta usein pystyy saamaankin sijaisen silloin, kun tarve on tiedossa riittävän hyvissä ajoin etukäteen.

Päiväkotitoiminta on suunniteltu ja rakennettu 108 lapselle, joista 2 alle 3-v ryhmää (12 lasta/ryhmä) ja neljä yli 3-v ryhmää (21 lasta/ryhmä). Kirjeen saapumisajankohtana 6.3.2020 lapsia on ollut päiväkodissa kirjoilla 98, joista 22 on alle 3-vuotiaita.

Kunnallinen varhaiskasvatus on veloitettu ottamaan vastaan paikkaa hakenneet lapset tietyssä määräajassa (yleensä 4 kk, joissain tilanteissa 2 vko), eikä se voi valita asiakkaitaan kuten yksityinen varhaiskasvatus. Koska muut suomenkieliset päiväkodit ovat täyttyneet jo aiemmin (esim. kielikylpypäiväkodissa ryhmät ovat olleet täynnä /TA 21 syykuusta 2019 alkaen yhtä ryhmää lukuunottamatta, jossa TA 20), suuri määrä keväällä paikkaa tarvitsevia lapsia on sijoittunut Sansinpellon päiväkotiin. Kun ryhmien tilanne jatkuvasti elää uusien lasten aloittaessa, tilanne on kuormittava niin lapsille kuin aikuisille. Kun lasten oikeutta saada varhaiskasvatuspaikka silloin, kun huoltajat sitä päättävät hakea yllä mainituin määräajoin,

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 36

13.05.2020

ei ole mahdollista kunnan puolesta rajoittaa, tähän asiaan ei valitettavasti ole apua juuri saatavissa. Ryhmäjako voi toki tarkastella siten, että ryhmien välisiä siirtoja ei tapahtuisi kovin paljon toimintavuoden aikana, mutta toisaalta kesken vuoden paikkaa tarvitsevien lasten ikäjakamaa ei voida tarkasti etukäteen tietää.

Kirjeessä tuodaan myös esille huoli päiväkodin kiertävän lastenhoitajan sekä laitospulaisten tehtävänkuvien moninaisuudesta heidän auttaessaan lapsiryhmissä tarpeen mukaan. Muissa pääkaupunkiseudun kunnissa ei ole muutamaan vuoteen ollut käytettävissä laitospulaisia eikä päiväkotipulaisia, vaan päiväkodin siivous hoidetaan ulkoistetusti. Kauniaisissa laitospulaisia ja /tai päiväkotipulaisia on 1 / alkava 2 lapsiryhmää, eli esim. Sansinpellon päiväkodissa heitä on kolme. He tekevät monia tehtäviä siivouksen lisäksi, jotka monessa muussa kunnassa ovat valuneet kasvatusvastuullisten tehtäväksi tai jääneet kokonaan tekemättä. Tällaisia tehtäviä on mm. kurvaatteiden huuhtelu ja lakanoiden vaihto ryhmissä. Lisäksi ryhmissä sijaistaminen ja muu auttaminen on tärkeä osa heidän työtään. Muissa pääkaupunkiseudun kunnissa myös keittiötyö on ulkoistettu. Kuusi-ryhmäisessä päiväkodissa työskentelee tyypillisesti yksi henkilö keittiössä.

Avustajien työpanos ei ole tarkoitettu sijaisuuksiin silloin, kun avustettava lapsi on paikalla.

Kirjeessä mainitaan eräiden työntekijöiden opintovapaat. Opintovapaa ei ole subjektiivinen oikeus. Esimies voi päättää opintovapaan siirtämisestä, jos sen myöntäminen hakuajankohdasta vaikeuttaa toimintaa.

Varhaiskasvatuksen opettajan suunnittelu-, arviointi- ja kehittämis aika, ns. SAK-aika, on lisätty ohjeistuksiin vuonna 2018. SAK-ajan käyttöä kunnassa on erikseen ohjeistettu vuonna 2018. Henkilöstövajetilanteissa suunnitteluajan käyttö on haasteellista, ja vaatii toteutuakseen joustavuutta koko henkilöstöltä. Osa SAK-ajasta voidaan ohjeen mukaan toteuttaa myös työpaikan ulkopuolella esimiehen antamien tarkempien ohjeiden mukaan. SAK-aika koskee vain kelpoisia opettajia, mutta sitä pyritään mahdollistamaan myös kelpoisuutta vailla oleville opettajan sijaisille ja tarpeen mukaan myös muille ammattiryhmille.

Kauniaisissa on lakisääteistä väljempi henkilöstömitoitutus, eli yhtä kasvattajaa kohti on seitsemän 3 vuotta täyttänyttä lasta, kun se useassa kunnassa on kahdeksan 3 vuotta täyttänyttä lasta. Laki muuttuu tältä osin 1.8.2020, jolloin muutkin kunnat palaavat samaan mitoitukseen kuin Kauniaisissa. Lisäksi Kauniaisissa katsotaan nykyisin osa-aikaiset lapset kokonaisen paikan vieviksi. Rakenteellisiin tukiin kuten kahdenpaikkalaisuuteen ja ryhmäkohtaiseen avustajaan riittää lapsen/ lasten varhaiskasvatussuunnitelmat ja erityisopettajan puolto. Objektivisesti katsoen Suomesta tuskin löytyy kuntaa, jossa olisi väljemmät resurssit varhaiskasvatuksessa.

Varhaiskasvatuksen kysyntä on Kauniaisissa ollut voimakkaasti kasvavaa usean vuoden ajan, ja valtaosa hakijoista on alle 3-vuotiaita. Tämä aiheuttaa paineita juuri pienten lasten varhaiskasvatuspaikkojen suhteen. Ryhmien jakoa kannattaa miettiä yksikön sisällä, jos nykytilaa ei koeta tyydyttäväksi.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 36

13.05.2020

täväksi. Sansinpellon päiväkodissa alakerran ryhmät voitaisiin esimerkiksi muodostaa aiempaa joustavammin siten, että jokaisessa ryhmässä tarjotaisiin varhaiskasvatusta 1 – 4 –vuotiaille lapsille.

Henkilöstöresurssin lisääminen yksittäisessä päiväkodissa ei liene realistista koronatilanteen aiheuttettua kunnille entistä syvemmän talousahdingon. Resurssien uudelleenorganisointi sen sijaan voisi olla tarkasteltavissa. Kauniaisten varhaiskasvatuksen tulosalueella on kaikkiaan kymmenen (10) erityisavustajan vakanssia. Erityisavustajat osoitetaan varhaiskasvatuksen päätöksellä pedagogisin perustein varhaiskasvatuksen erityisopettajien esityksestä lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeisiin. Erityisavustajan panoksessa on kuitenkin ollut jonkin verran haasteita. Toisaalta kelpoisia ja soveltuvia erityisavustajia ei ole aivan helppo löytää, ja toisaalta heidän panoksensa lapsiryhmässä ei välttämättä vastaa kaikkiin tarpeisiin, koska erityisavustaja ei esim. koskaan voi olla yksin vastuussa lapsesta tai pienryhmästä.

Joinain vuosina tarpeeseen pohjautuen esim. kaksi erityisavustajan vakanssia on jossain lapsiryhmässä korvattu yhdellä varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssilla. Kokemukset ovat olleet pääosin hyviä. Ratkaisu tukee pienryhmätoimintaa, ja mahdollistaa lapsiryhmän jakamisen erilaisiin pienryhmiin lasten tarpeisiin pohjautuen. Lastenhoitajaa voi myös joustavammin käyttää sijaisena esim. SAK-ajan aikana kuin erityisavustajaa.

Kymmenestä erityisavustajan vakanssista kuusi on vakinaisesti täytetty. Kaksi vakinaista erityisavustajaa on poissa erilaisilla vapailla. (opintovapaa, perhevapaa) ja heidän tehtäviään on kuluvana toimintavuonna hoitaneet määräaikaiset sijaiset. Neljä vakanssia on määräaikaisesti täytetty ja vapautuvat kesällä 2020. Jos vapautuvat neljä-viisi vakanssia muutettaisiin varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakansseiksi ja sijoitettaisiin joko erityisavustajan vakanssien tapaan pedagogisin ja lasten tarvitsemaan tukeen perustuen ryhmiin toimintavuodeksi kerrallaan, tai pysyvästi esim. yksi kumpaankin suurimpaan varhaiskasvatustalokseen (Sansinpelto ja Kasaberget) ja muut pedagogisin perustein, tämä saattaisi helpottaa koettua kuormitusta.

Ratkaisun kustannusvaikutus vuoden 2020 alun palkkatiedoilla olisi vuositasolla noin 14 000 euroa. Erityisavustajan tehtäväkohtainen palkka on 1 996 €/kk, ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2 203 €/kk. Yhden vakanssin osalta kustannusvaikutus olisi siten 207 €/kk + sivukulut, ja viiden vakanssin osalta kokonaiskustannusvaikutus olisi vuodessa noin 14 000 euroa.

Työhyvinvointia on tarkasteltu myös kaupungin HENTY-kyselyllä (oheismateriaali, vain valiokunnan jäsenille), jonka tulosten pohjalta päiväkotien koonnut toimenpide-ehdotukset vahvuuksien vaalimiseksi sekä epäkohtien parantamiseksi. Työnohjausta on ollut yksikössä aiemmin, ja siihen voi jatkossakin olla mahdollisuuksia silloin, jos siitä koetaan olevan hyötyä.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta merkitsee yllä maini-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 36

13.05.2020

tun selvityksen tiedokseen ja evästää varhaiskasvatuspäällikköä resurssikysymyksen jatkovalmistelusta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 37

13.05.2020

Muut asiat

SOVV 13.05.2020 § 37

- Kauniaisten lukion OPS-työ

Rehtori Ilpo Ahlholm ja opettaja Sanna Wahlmann esittelivät ennen kokouksen alkua opintosuunnitelmatyön tilanteen tällä hetkellä, opintosuunnitelmatyön aikataulun sekä jatkotyöskentelyn eri vaiheet.

- Poikkeusolojen tilanne ja exit-strategia

Varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola ja opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebom esittelivät valiokunnalle varhaiskasvatuksen ja opetustoi-
mien poikkeusjärjestelyt ja exit-strategian.

- Tilatyöryhmä

Sivistystoimenjohtaja totesi, että tilatyöryhmä on pitämässä viimeisen kokouksensa 28.5.2020, jonka jälkeen se luovuttaa raporttinsa kaupunginhallitukselle. Valiokuntaa koskevat asiat tulevat myöhemmin valiokunnalle käsiteltäväksi.

- Yksityinen päiväkotikiinteistö Urheilutiellä 17: Yksityisellä toimijalla on päiväkotihanke käynnissä osoitteessa Urheilutie 17. Poikkeuslupa-asia on menossa käsittelyyn yhdyskuntavaliokuntaan 2.6.2020 ja kaupunginhallitukseen 8.6.2020. Tällä hetkellä tavoitellaan, että yksityinen päiväkotikiinteistö olisi mahdollista avata elokuussa 2021.
 - Anemone: Kiinteistö on parhaillaan vuokrakäytössä. Käytiin keskustelua, olisiko kiinteistö myöhemmin muunneltavissa esimerkiksi varhaiskasvatuksen käyttöön.
 - Kasavuoren A-osa: Kasavuoren A-osan osalta on keskustelua käytetty mahdollisesta laajennuksesta 2-tasoiseksi rakennukseksi
 - Seuraava kokous 11.6.
-

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kauniaisten kaupungin kirjaamosta (katso yhteystiedot oikaisuvaatimusohjeen alla).

Muutoksenhakukiellot ja kieltojen perusteet

Kuntalain 136 §:n (410/2015) mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 27, 28, 33, 34, 35, 36, 37

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja lakiviittaukset:

Oikaisuvaatimusohje

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi kuntalain 134 §:n 1 mom. (410/2015) mukaan tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: 29, 31, 32,

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta		
Kauniaisten kaupunki	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kirjaamo	Puh.	09 50561
Kauniaistentie 10	Faksi:	09 5056 535
PL 52, 02701 KAUNIAINEN	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) se, millaista oikaisua vaaditaan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitusosoitus

Alla mainittuihin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valitusperusteena ei voida käyttää sitä, että päätös on yksityisoikeudellisten säännösten vastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Muun lain nojalla tehdyn oikaisuvaatimuksen tai valituksen osalta muutoksenhakuoikeus määräytyy sen lain mukaan.

Valitusviranomainen

Viranomaisen, jolle valitus tehdään, ja yhteystiedot:

Helsingin hallinto-oikeus	Sähköposti:	helsinki.hao@oikeus.fi
Tuomioistuimet-talo	Puh.	029 56 42000
Kirjaamo	Faksi:	029 56 42079
Radanrakentajantie 5	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–16.15
00520 HELSINKI		

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus, pykälät: 30 Valitusaika 30 päivää
(katso erillinen muutoksenhakuohje kaava- ja rakennusjärjestysasioissa)

Hallintovalitus, pykälät: Valitusaika päivää
(katso erillinen muutoksenhakuohje)

Muu valitusviranomainen (katso erillinen muutoksenhakuohje)

pykälät: Valitusaika päivää

Kunnallisvalitusaika ja sen alkaminen

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava valitusviranomaisen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Kunnallisvalituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle. Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite (esim. sähköpostiosoite), johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Jos usea tekee valituksen yhdessä, voidaan joku heistä ilmoittaa valituksessa yhdyshenkilöksi. Jollei yhdyshenkilöä ole ilmoitettu, yhdyshenkilönä toimii valituksessa ensimmäiseksi mainittu valittaja. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja (laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 32 §).

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun (260 euroa 1.1.2019 alkaen (asetus 1383/2018)).