

Suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallin selvitys 2020

153/12.00.01/2020

SOVV 13.05.2020 § 35

Lisätiedot:

projektityöntekijä Henna Turunen, puh. 050 382 6265  
opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebom, puh. 050 308 6262  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Käsitellessään vuoden 2020 talousarvioesitystä kaupunginhallitus (KH 28.10.2019 § 196) hyväksyi seuraavan lisäyksen sivistystoimen suomenkieliselle opetukselle: "Laaditaan toimeenpano- ja kehittämissuunnitelma suomenkielisen perusopetuksen rehtorimallista ottaen huomioon rehtorien toimenkuvat, hallinnollisen osaamisen kehittäminen, yhteistyö suomenkielisen ja ruotsinkielisen perusopetuksen välillä, suomenkielisen ala- ja yläkoulun pedagoginen ja toiminnallinen yhteistyö ja resurssien yhteiskäyttöisyys, henkilökunnan työtyytyväisyys, oppilastyytyväisyys ja jaetun johtamismallin laajentaminen koko perusopetukseen". Suunnitelma olisi esitettävä kaupunginhallitukselle ja valiokunnalle toukokuun 2020 loppuun mennessä.

Kevään aikana on kerätty taustatietoja ja on haastateltu muun muassa henkilöstöpäällikköä, sivistystoimen talouspäällikköä ja hallintoassistenttia sekä rehtoreita. Lisäksi rehtoreilta ja henkilökunnalta on kerätty näkemyksiä uudesta rehtorimallista. Aineisto on koottu **liitteenä** olevaan raporttiin. Kevään koronavirustilanne ja poikkeustilan seuraukset muuttivat radikaalisti koulutoimintaa ja koulut siirtyivät etäopetukseen 18.3.2020 lähtien. Peruskouluissa etäopetusta jatkui 13.5.2020 saakka. Oppilaille lähetettiin etäopiskelua koskeva kysely, josta saadut vastaukset heijastavat vallitsevia olosuhteita.

Raportissa kuvataan nykytilanne suhteessa toimeksiantoon (jaettu johtamismalli, rehtorien toimenkuvat, hallinnollinen osaaminen, yhteistyö suomenkielisen ja ruotsinkielisen perusopetuksen välillä, suomenkielisen ala- ja yläkoulun pedagoginen ja toiminnallinen yhteistyö ja resurssien yhteiskäyttöisyys). Oppilaiden ja henkilökunnan näkemykset esitetään omissa luvuissaan. Viimeisessä luvussa esitellään kehittämis- ja toimeenpanosuunnitelma ottaen jälleen huomioon toimeksiannossa mainitut alueet.

Kehittämissuunnitelmaan on koottu ehdotuksia, jotka tulivat esiin suorite-  
tuissa kyselyissä ja haastatteluissa. Suunnitelmassa on huomioitu muun muassa rehtorien työnjaon selkeyttäminen ja siitä tiedottaminen, talousosaamisen ja henkilöstöhallinnon kehittäminen sekä yhteisresurssien ja koulujen välisen yhteistyön lisääminen. Suunnitelmassa on myös tuotu esiin rehtoreille suunnattu tuki ja mahdollisuus kehittyä johtajina, esimerkiksi täydennyskoulutusten muodossa.

**Oheismateriaali** (vain valiokunnan jäsenille): Henkilöstökysely 2020

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee selvityksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.