

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

17/01.01.01/2020

KH 30.03.2020 § 52

Lisätiedot:

hallintopäällikkö Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

KH päätti 13.1.2020 § 12 perustaa henkilöstöjohtajan viran 1.5.2020 lukien. Henkilöstöjohtaja toimii kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa ja kuuluu kaupungin johtoryhmään.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus vastaavasta tehtävästä sekä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen ja kirjallinen taito. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi edellytetään kokemusta HR-prosessien johtamisesta ja kehittämisestä sekä kunta-alan sopimusjärjestelmän tuntemista.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 31.1.–24.2.2020 välisenä aikana. Ilmoitus on julkaistu Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa, Oikotieellä, työvoimahallinnon internet -sivuilla osoitteessa www.mol.fi ja kaupungin kotisivuilla.

Virkaa haki yhteensä 19 hakijaa. Yhteenvedo hakijoista on **oheismateriaalina** (vain KH:n jäsenille). Hakuasiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa.

Kaupunginjohtaja ja hallintopäällikkö kutsuivat hakuasiakirjojen pohjalta tehdyn vertailun perusteella haastateltaviksi yhteensä kuusi hakijaa (Granolund, Mansikka, Palmroos, Peltola, Sweins, Wikström), joiden katsottiin hakuasiakirjojen perusteella täyttävän viran muodolliset kelpoisuusehdot soveltuvan koulutuksen ja kokemuksen sekä suomen ja ruotsin kielen taidon osalta. Lisäksi haastatteluun kutsuttavia hakijoita arvioitiin HR-prosessien johtamisen ja kehittämisen sekä kunta-alan sopimusjärjestelmän tuntemisen perusteella. Haastattelut suoritettiin 5.3.–9.3.2020 välisenä aikana.

Haastatteluun kutsutuilla on vaihtelevasti kokemusta henkilöstöjohtamisesta sekä kunta-alan sopimusjärjestelmistä. Haastatelluista hakijoilla Palmroos, Peltola ja Sweins on laajin käytännön työkokemus täytettävänä olevaa virkaa vastaavista johtotehtävistä. Nämä kolme hakijaa lähetettiin soveltuvuusarvioiteihin (lausunnot ovat nähtävänä kokouksessa).

KH:n puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja haastattelivat hakijat Palmroos, Peltola ja Sweins vielä 25.3.2020. Hakijoiden ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella haastattelijat päätyivät yksimieliseen esitykseen henkilöstöjohtajan virkaan ansioituneimmasta hakijasta.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten täyttymisen ja haastattelussa osoitetun suomen ja ruotsin kielen hyvän taidon lisäksi osoittamiensa ominaisuuksien ja vuorovaikutustaitojen pohjalta tehdyn kokonaisarvioinnin pe-

rusteella henkilöstöjohtajan virkaan esitetään valittavaksi VTM Ulla Palmroos. Palmroosilla on kokemusta vastaavista tehtävistä ja näyttöä HR-prosessien johtamisesta ja kehittämisestä. Hänellä on myös vahvaa näyttöä työkykyjohtamisesta ja monipuolisista henkilöstöön liittyvistä kehittämistehtävistä.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjohtajan valitsee kaupunginhallitus.

KH päätti viran perustamisen yhteydessä, että se vahvistaa henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaisen palkan valinnan yhteydessä.

KJ:

KH päättää valita henkilöstöjohtajan virkaan VTM Ulla Palmroosin ja vahvistaa viran tehtäväkohtaiseksi kuukausipalkaksi 5 550 euroa, jonka lisäksi tulevat ns. henkilökohtaiset palkanosat. Kaupunginjohtaja sopii Palmroosin kanssa virantoimituksen alkamisajankohdasta.

Valintaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.