

Yleishallinnon toimialajohtajan viran perustaminen ja siihen liittyvät toimenpiteet

15/00.01.01/2020, 16/01.01.01/2020, 491/01.01.01/2014, 346/01.01.01/2019

KV 03.02.2020 § 3

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163

kaupunginsihteeri Gun Söderlund, puh. 050 370 8238

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginhallitus asetti 10.12.2018 (§ 201) kaupungin strategian mukaisesti toimikunnan arvioimaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita kaupungin poliittisen ja toimialatasoisen johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistamiseksi seuraavan valtuustokauden alusta. KH merkitsi 30.9.2019 (§ 165) toimikunnan esityksen tiedokseen ja kävi lähete keskustelua toimikunnan ehdotuksista.

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20192855-8>

Toimikunnan esittämä viranhaltijaorganisaatioon liittyvä ehdotus koskee yleishallinnon organisaatorakenteen virtaviivaistamista ja organisoimista toimialapohjaisen mallin mukaan yhdistämällä kaupunginkanslian ja rahoituston tulosalueet yhden toimialajohtajan alaisuuteen.

Kaupungin toimialajakoon perustuvan hallintorakenteen poikkeuksen on muodostanut yleishallinto, jota johtavat toimialajohtajiin rinnastettavat hallintopäällikkö ja talousjohtaja. Muilta osin kaupunginhallituksen alainen toiminta jakautuu toimialoihin, joita kutakin johtaa toimialajohtaja.

Yleishallinnon toimialan kokonaishenkilöstömäärä on noin 80 henkilöä. Hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginjohtaja päättää muodollisesti yleishallinnon jakautumisesta tulosalueisiin ja niiden johtamisesta sekä tulosalueiden jakautumisesta tulosityksiköihin ja tulosityksiköiden johtamisesta.

Uudistuksen jälkeen toimialan tulosalueita ovat "Hallinto- ja talouspalvelut" sekä vuoden 2019 alusta perustettu "Ruoka- ja puhdistuspalvelut". Hallinto- ja talouspalvelujen tulosaluetta ja sen alaista hallinnon tulosityksikköä johtaa toimialajohtaja, taloushallinnon tulosityksikköä johtaa talousjohtaja, henkilöstö- ja palkkahallinnon yksikköä johtaa henkilöstöjohtaja ja tietohallintoyksikköä tietohallinnon kehittämispäällikkö. Tulosityksikön esimiehet valvovat ja koordinoivat tulosityksikkönsä toimintaa ja vastaavat sen kehittämisestä, taloudesta ja toiminnasta sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta toimialajohtajan kantaessa kokonaisvastuun toimialan hallinnosta ja taloudesta. Organisaatiokaavio on **oheismateriaalina**.

Toimialan muodostamista ja tulosalueiden yhdistämistä perustellaan hallinto- ja talouspalveluiden sekä muiden poikkihallinnollisten tukipalveluiden ja rakenteiden uudistamisella ja hallinnon harmonisoinnilla. Ratkaisulla haetaan synergiaetuja muun muassa henkilökunnan nykyistä joustavampaan käyttöön tulosaluerajojen yli. Tavoitteena on myös, toimialan johtamisen selkeyttäminen ja hallinnollisen työn kokoaminen toiminnan taloudellisuus-

den parantamiseksi. Talousvaikutuksiltaan muutos on lähes kustannusneutraali koska muutosta on ennakoitu kanslian henkilöstösuunnittelussa vuoden 2017 alusta, jonka mukaan kaupunginsihteerin vuonna 2020 aikana avoimeksi tuleva virka lakkautetaan.

Käytännössä toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely on tarkoitus toteuttaa muuttamalla viranhaltijarakennetta siten, että yleishallintoon esitetään perustettavaksi toimialajohtajan virka uudella nimikkeellä hallintojohtaja. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n ja hallintosäännön 36 §:n nojalla virkaan siirretään nykyinen hallintopäällikkö suostumuksensa mukaan. Toimialajohtajan, eli hallintojohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä kokemus ja käytännössä osoitettu johtamistaito sekä suomen ja ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Toimialajohtaja vastaa yleishallinnon toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Nykyisin toimialajohtajaan rinnastettavan talousjohtajan esimiehenä on uudessa järjestelyssä edelleen kaupunginjohtaja ja talousjohtaja kuuluu kaupungin johtoryhmään.

Valtuusto perustaa toimialajohtajan viran ja lakkauttaa samasta ajankohdasta kanslian johdossa olevan toimialajohtajiin rinnastettavan hallintopäällikön viran (Hallintosääntö 14 § ja 30 §).

Uudelleenjärjestely aiheuttaa myös joitain tarkistuksia lähinnä henkilöstöhallinnolliseen toimivaltaan, jotka sisällytetään tarkistettavana olevaan, kevään aikana valtuustossa käsiteltävään hallintosääntöön.

Toimialajohtajan viran perustamisajankohta kytketään uuden organisaatiorakenteen ja hallintosäännön voimaan astumiseen, kuitenkin viimeistään 1.7.2020. Siihen saakka toimialajohtajiin rinnastettaviin viranhaltijoihin sovelletaan voimassa olevan hallintosäännön määräyksiä.

Asian valmistelun aikana ao. viranhaltijoiden kanssa on keskusteltu asiasta useaan eri otteeseen ja henkilöstöä on informoitu tulosalueiden yhdistämisestä ja siihen liittyvistä muutoksista. Muutoksia on käsitelty myös yhteistoimintamenettelyn mukaisesti yhteistyökomiteassa.

Käsitellessään asiaa 13.1.2020 kaupunginhallitus on ehdolla, että valtuusto hyväksyy esitetyn hallintojohtajan viran perustamisen valtuuttanut kaupunginjohtajan päätöksellään siirtämään kanslian nykyisen hallintopäällikön suostumuksensa mukaan em. yleishallinnon toimialajohtajan virkaan tarkistettun hallintosäännön astuessa voimaan, kuitenkin viimeistään 1.7.2020 ja vahvistanut samalla virasta maksettavan tehtäväkohtaisen palkan.

KH:

KV

- perustaa yleishallinnon toimialajohtajan, eli hallintojohtajan viran viimeistään 1.7.2020 alkaen,
- vahvistaa viran kelpoisuusvaatimuksiksi virkaan soveltuvan ylempään

korkeakoulututkinnon, tehtävän edellyttämän kokemuksen ja käytännössä osoitetun johtamistaidon sekä suomen ja ruotsin kielen hyvän suullisen ja kirjallisen taidon ja

- lakkauttaa hallintopäällikön viran (vakanssi 115001) sekä
- toteaa, että yleishallinnon uusi organisaatorakenne astuu voimaan myöhemmin keväällä 2020 päivitettävän hallintosäännön astuessa voimaan, kuitenkin viimeistään 1.7.2020, johon saakka sovelletaan voimassa olevan hallintosäännön määräyksiä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.