

Henkilöstöjohtajan viran perustaminen

17/01.01.01/2020, 18/01.01.01/2020, 346/01.01.01/2019

KH 13.01.2020 § 12

Lisätiedot:

hallintopäällikkö Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin henkilöstöpäällikön virka kuuluu yleishallinnon organisaatioon ja viranhaltija toimii ns. johtavassa ja itsenäisessä asemassa. Henkilöstöpäällikkö toimii henkilöstöjaoston esittelijänä sekä palkkahallinnon esimiehenä. Keskitetyn henkilöstö- ja palkkahallinnon osa-alueita ovat mm. henkilöstö- ja palkkapolitiikka, johtamisen ja henkilöstön kehittäminen, palkkahallinto ja operatiivinen palkkaliikenne. Henkilöstöhallinto vastaa myös työterveyshuollosta ja työsuojelusta. Lisäksi työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen kehittäminen kuuluu osaltaan henkilöstöhallinnon vastuualueeseen.

Henkilöstöpäällikön virka vapautuu vuoden aikana. Rekrytoinnin varmistamiseksi esitetään nimikkeen muuttamista henkilöstöjohtajaksi, eli käytännössä henkilöstöjohtajan viran perustamista. Henkilöstöjohtaja toimisi jatkossa kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa ja kuuluisi kaupungin johtoryhmään.

Rekrytoinnin valmistelun ja keston sekä viran merkittävyys ja painoarvo huomioiden rekrytointiprosessi on tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian. Lisäksi tulee huomioida, että rekrytoinnissa tullaan käyttämään ulkopuolista soveltuvuusarviointia.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Perustamisen yhteydessä vahvistetaan vaadittava kelpoisuus ja kielitaito. Viran kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta vastaavasta tehtävästä sekä molempien kotimaisten kielten hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi edellytetään kokemusta HR-prosessien johtamisesta ja kehittämisestä sekä kunta-alan sopimusjärjestelmän tuntemista.

Henkilöstöjohtajan viran perustamisesta aiheutuu muutoksia myös hallintosääntöön, jotka sisällytetään tarkistettavana olevaan, kevään aikana valtuustossa käsiteltävään hallintosääntöön.

KH vahvistaa henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaisen palkan valinnan yhteydessä.

KJ:

KH perustaa henkilöstöjohtajan viran 1.5.2020 lukien.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus

vastaavasta tehtävästä sekä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen ja kirjallinen taito.

Samalla KH lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran (116001) sen jäädessä avoimeksi myöhemmin kuluvan vuoden aikana.

.....

Keskustelun alettua jäsen Salminen ehdotti jäsen Pesosen kannattamana, että henkilöstöjohtaja valittaisiin kahdeksan vuoden määräajaksi. Suorite-
tussa äänestyksessä, jossa pohjaehdotusta kannattavat äänestivät "jaa" ja
jäsen Salmisen ehdotusta kannattavat äänestivät "ei", pohjaehdotus voitti
äänin 5–2 (Pesonen, Salminen).

Päätös:

KH päätti perustaa henkilöstöjohtajan viran 1.5.2020 lukien.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus
vastaavasta tehtävästä sekä hyvä molempien kotimaisten kielten suullinen
ja kirjallinen taito.

Samalla KH päätti lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran (116001) sen jää-
dessä avoimeksi myöhemmin kuluvan vuoden aikana.