

Palkkion maksaminen opiskelijaohjauksesta

345/01.02.01/2019

HJ 09.10.2019 § 15

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetun asetuksen mukaan jokaiselle terveydenhuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävässä toimivalle opiskelijalle on nimettävä ohjaaja. Asetuksen mukaan terveydenhuollon toimintayksikön on nimettävä kirjallisesti opiskelijalle ohjaaja. Ohjaajan on toimitettava samassa toimintayksikössä kuin opiskelija. Ohjaajan on oltava laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, joka on oikeutettu itsenäisesti harjoittamaan kyseistä ammattia. Hänen on seurattava, ohjattava ja valvottava opiskelijan toimintaa ja puututtava viipymättä mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin sekä keskeytettävä toiminta, jos potilasturvallisuus vaarantuu (asetus terveydenhuollon ammattihenkilöistä 3 f §).

Sosiaali- ja terveysalan työssä opiskelijan ohjaustehtävä on osa työntekijän työnkuvaa. Ohjaajille järjestetään ohjaajakoulutusta. Laadukkaan opiskelijaohjauksen toteuttamiseen tarvitaan runsaasti henkilö-, materiaali- ja aikaresursseja.

Työpaikalla tapahtuva opiskelijan ohjaus on prosessi, jossa ohjauksen eri vaiheet kuvataan ja kirjataan yksityiskohtaisesti. Alussa perehdytään opiskelijaan ja opiskelijan henkilökohtaisiin tavoitteisiin (HOKS) sekä selvitetään hänen lähtötasonsa ja turvallisen työskentelyn edellytykset. Opiskelun aikana seurataan, ohjataan ja neuvotaan sekä annetaan palautetta. Opiskelijan osaamisen kehittymistä arvioidaan kirjallisesti tai suullisesti tutkinnon perusteiden ja opiskelijan tavoitteiden mukaisesti. Opiskelijoilta pyydetään palautetta ja kehittämisehdotuksia. Lopussa on näyttö suunnitelman mukaisesti. Näyttö voi toteutua yhdessä tai useammassa osassa.

Vuoden 2018 alussa voimaan astunut ammatillisen koulutuksen reformi muutti koulutuskorvauskäytäntöjä. Ammatillisessa reformissa koulutussopimus korvaa työssäoppimisen. Koulutuksen järjestäjä sopii kirjallisesti koulutussopimustyöpaikan edustajan kanssa opiskelijan osaamisen hankkimisesta työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä. Koulutussopimuksessa ei enää makseta korvausta koulutussopimustyöpaikan tarjoajalle.

Yllä kuvatun mukaisesti opiskelijan ohjaus vaatii nimetyltä ohjaajalta ponnostusta. Osassa kuntia on otettu käyttöön ohjauspalkkio, joka maksetaan ohjaajalle. Kauniaisissa on tarjolla laadukasta ohjausta ja motivoituneet työssäoppimisen ohjaajat työssäoppimisjakson aikana. Kauniaisten tavoitteena on olla haluttu työssäoppimispaikka, jotta saadaan ammattitaitoisia ja motivoituneita työntekijöitä myös jatkossa. Esityksenä on, että 1.9.2019 alkaen Kauniaisten kaupungilla maksetaan viisi euroa/päivä opiskelijan ohjaajana toimivalle terveydenhuollon laillistetulle ammattihenkilölle/nimikesuoijatulle ammattihenkilölle, jotta opiskelijan työssäoppimisen ohjaami-

nen on motivoiva työtehtävä myös jatkossa (viisi euroa on vastaava summa, kuin mitä ennen reformiuudistusta koulutuksenjärjestäjä maksoi työ-säoppimispaikalle).

Opiskelijoita on vuosittain noin 50 henkilöä sosiaali- ja terveystoimen toimi-alalla. Vuosittainen kustannus ohjauspalkkion maksamisesta arvioidaan olevan noin 10 000 euroa.

HP:

Henkilöstöjaosto päättää, että opiskelijan ohjaajana toimivalle terveydenhuollon laillistetulle ammattihenkilölle/ nimikesuojatulle ammattihenkilölle maksetaan korvaus 5 euroa/päivä muun palkanmaksun yhteydessä 1.9.2019 alkaen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.