

# Kauniaisten kaupunkistrategia 2018-2022

## VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

### GRANI ON AKTIIVINEN, ELÄMÄNILOINEN JA YHTEISTYÖKYKYINEN

Yhdyskuntatoimi vihreällä 3.9.2019 / MH

Sivistystoimen mustalla 14.6.2019/HB; Sote sininen 14.6./UT

Yleishallinto punaisella / CS

1. Kuntalainen keskiössä ”KAIKKI MUKAAN”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
<b>1.1. Elävä kaksikielisyys</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Kaksikielinen yhteisöllisyys</li><li>Tasapuoliset palvelut molemmilla kielillä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sivistystoimen 2019 päivitetty kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan.</li><li>Kauniaisten kaksikielisyysohjelma päivitetään (kanslia)</li><li>Kielikoulutusta tarjotaan henkilökunnalle (heke)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Väliarviointi 2021</li><li>Päivitetty kaksikielisyysohjelma hyväksytty vuoden loppuun mennessä</li><li>Pidettyjen kielikurssien ja osallistujien määrä</li></ul>
<b>1.2. Osallisuusohjelma</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Monipuolinen viestintä</li><li>Aktiivinen yhteisöllisyys</li><li>Asukaskyselyt ja asiakastyytyväisyyden jatkuva mittaaminen</li><li>Yhteissuunnittelu asiakaskeskeisenä lähestymistapana palvelujen suunnittelussa,</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Loppuvuodesta 2019 tehdyn asukaskyselyn tulokset käydään läpi yhdessä kuntalaisten kanssa (kanslia)</li><li>Toimialoilla mitataan asiakastyytyväisyyttä</li> <li>Markkinoidaan kuntalaisille eri osallistumistapoja (kaupungin viestintä)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tyytyväisyys kaupungin palveluihin parempi kuin vuoden 2016 kyselyssä</li><li>Tilaisuus pidetty ja jatkotoimenpiteistä sovittu</li><li>Happy or not ym. tulosten paraneminen</li> <li>GraniDialogin käyttäjämäärän kasvu, tavoitteena 600 latausta</li></ul>

<p>kehittämisessä ja innovoinnissa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vieraskielisten palvelujen kehittäminen toimialoilla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaupungin verkkosivut uusitaan (kaupungin viestintä)</li> <li>Osallistavaa budjetointia kehitetään (kanslia)</li> <li></li> <li></li> <li>Tehdään kartoitus vieraskielisten palvelujen tarpeista (kanslia)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudet verkkosivut julkaistu vuoden loppuun mennessä</li> <li>300 henkilöä osallistuu osallistavaan budjetointiin</li> <li></li> <li>Kartoitus tehty</li> <li>Maahanmuuttajaperheiden kotoutumissuunnitelmat on tehty (sote)</li> </ul>
<p><b>1.3. Kauniaislaisten hyvinvointi ja terveys paranevat ja terveyserot kaventuvat, 2018–2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma</li> <li>Vahvistetaan ikääntyneiden toimintakykyä ja osallistumista ikäohjelman mukaisesti</li> <li>Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma</li> <li>Ehkäisevän päihdetyön ohjelma toteutetaan</li> <li>Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>LAPE-ohjelman mallit juurrutetaan vuoden 2018 suunnitelman mukaisesti ja jatkokehitetään uuden hallitusohjelman ja uuden sote-uudistuksen mukaisesti</li> <li>Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma ja Ikäohjelma valmistetaan osallistavien menetelmin yhteistyössä kuntalaisten ja muiden toimijoiden kanssa, tietoperustana mm. Finsote2018 tulokset (Tejo, sote ja muut toimialat)</li> <li>Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Kaatumisten ennaltaehkäisy-ohjelmaan (sote)</li> <li>Ehkäisevän päihdetyön ohjelma (lapset ja nuoret): sovelletaan Islannin mallia mm. tietopohjan hyödyntämisessä, tiedon yhteisöllisessä tulkinnassa ja kehittämällä vanhemmuutta tukevia menetelmiä. (Tejo; sote-siv)</li> <li>Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Terveyserojen kaventaminen -ohjelmaan (sote)</li> <li>Osallistutaan Peliklinikka- hankkeeseen (2020–23) (sote)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> <li></li> <li></li> <li>Nuorten mielenterveyttä edistävien suomen- ja ruotsinkielisten palvelujen ja hoitoon ohjautumisen suunnitelma on tehty ja matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen osaamista on lisätty kouluympäristössä (IPT- koulutus, jalkautuva psyk. sairaanhoitaja)</li> <li>Ikäohjelma ja Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma on tehty</li> <li>Kaatumisen riskikartoitukset on tehty seniorien terveystarkastusten yhteydessä</li> <li>Kouluterveyskysely 2019 tulokset on käsitelty osallistavien menetelmin; kehittämiskohteet tunnistettu</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman valmistaminen (tejo, sote-siv, muut toimialat)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelma on tehty poikkihallinnollisena yhteistyönä, vuonna 2020 kohderyhmänä koululaiset</li> </ul>
<b>1.4. Kauniaiasten sote-palvelujen markkinointi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiivista osallistumista ja edunvalvontaa C10 ja muissa sote-aluevalmisteluissa</li> </ul>	
<b>2. Elinvoimainen kaupunki "SUOMEN PARAS ASUKASTYYTYVÄISYYS"</b>		
TAVOITTEET 2018-2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
<b>2.1. Kaupungin ja yrittäjien yhteinen yrittäjyysohjelma; mitataan yrittäjystävällisyys vuosittain</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yrittäjystävällisyys-mittaus tehdään (kanslia)</li> <li>Pidetään säännöllisiä tapaamisia (kj)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kysely tehty, jatkotoimenpiteistä sovittu</li> <li>Vähintään neljä tapaamista vuodessa pidetty</li> </ul>
<b>2.2. Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteinen elinvoimaohjelma</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vuonna 2019 hyväksytty kaupungin ja yhdistysten yhteistyötä linjaava elinvoimaohjelma toteutetaan (sivistys)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ohjelman toteutus aloitettu</li> </ul>
<b>2.3. Kauniainen edistää kaupunkilaisten aktiivisuutta ja liikkumista yhteistyössä yritysten ja yhdistysten kanssa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vuonna 2019 hyväksytty liikkumisojelma toteutetaan. (sivistys)</li> <li>Jokaiselle lapselle ja nuorelle harrastus. (sivistys)</li> <li>Kulttuuria kaikille. Kaikukortin pilotointi jatkuu. (sivistys)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ohjelma hyväksytty (2019), ohjelman toteutumista arvioidaan vuoden 2021 lopussa</li> <li>Kouluterveyskyselyn harrastemittari, 4-5 lk. oppilaat 94 % (2017, koko maa 83%), tavoite 95 %</li> <li>Kaikukortin pilotoinnin arviointi ja johtopäätös</li> </ul>
<b>2.4. Yhteinen kulttuurisuunnitelma kulttuuri- ja taidealan toimijoiden ja kaupungin kaikkien toimialojen kanssa;</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulttuurisuunnitelma 2030 laadittu, sisältäen taidepoliittisen ohjelman. (sivistys)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulttuurisuunnitelma hyväksytty</li> <li>Edelliseen liittyen tehty suunnitelma taiteen ja kulttuurin käytöstä osana sosiaali- ja terveystalouden palveluja (sote-siv)</li> </ul>

yhteinen koordinointi- ja informaatiokanava		
<b>2.5. Kaupungintalon alueen kaavamuutosprosessi saadaan päätökseen valtuustokauden aikana</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteiskäyttötilat yrittäjille, yhdistyksille, kuntalaisille ja yhteispalvelupisteelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asemakaavamuutoksen valmistelu hyväksymiskäsittelyä varten käynnistetään.</li> <li>• Kaavamuutosaineistoon sisältyy kaupungin hallintotilojen ja yhteiskäyttötilojen tilaohjelma (yhdyskuntatoimi)</li> </ul>	<p>Valmistelu käynnistetty</p> <p>Tilaohjelma laadittu</p>
<b>3. Vihreä kävelykaupunki ”KOHTI HIILINEUTRAALIA KAUNIAISTA”</b>		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
<b>3.1. Kaupunkirakennetta kehitetään maankäytön ja asumisen kehityskuvan mukaisesti Kauniaisten identiteettiä vahvistaen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vehreät pientaloalueet, joilla kulttuurihistoriallisesti tai arkkitehtonisesti arvokkaat huvilat</li> <li>• Kerrostalorakentaminen sijoittuu keskeisesti hyvien joukkoliikenneyhteyksien varaan ja pääväylien varsille. Korttelipuistoissa säilytetään puustoa ja vehreää kasvillisuutta.</li> <li>• Kaupunki huolehtii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Huvilakulttuurin säilymistä tuetaan vapaaehtoisuuteen perustuvien suojelukaavojen laatimisella.</li> <li>• Kehityshankkeet keskitetään keskusta- ja asema-alueiden vaikutuspiiriin</li> <li>• Asemakaavoitettujen viheralueiden pinta-alan muutos v. 2018 tilanteeseen nähden</li> <li>• Kannustetaan vehreyden vaalimiseen tonteilla, olemassa olevan puuston säilyttämiseen, ja/tai uusien puiden istuttamiseen sekä läpäisevien pintojen käyttöön</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suojelua sisältäviä kaavoja käsittelyssä / kpl</li> <li>• AK-kaavahankkeet 600 m etäisyydellä asema-alueelta / kpl</li> <li>• Muutoksen %-osuus</li> <li>• Puustokatselmukset / lkm</li> </ul>

<p>luontoarvojen ja luonnon monimuotoisuuden säilymisestä omistamillaan viheralueilla</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edellytetään rakennusluvan yhteydessä istutettavalle tontinosalle näkyvää viherrakentamista eli enemmän kuin pelkkää nurmialuetta</li> <li>• Viheralueinvestoinneilla ja kunnossapidon keinoin tuetaan kaupungin ilmastotavoitteita ja luonnon monimuotoisuutta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vieraslajien torjunta / lkm (karttaliite)</li> <li>• Pölyttäjäkasvien määrä lisääntyy hoidettavilla viheralueilla (lajivalinnat ja hoito)</li> </ul>
<p><b>3.2. Kauniainen edistää kestävä kehitystä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kauniainen asettaa tavoitteeksi 60 prosentin kasvihuonekaasujen päästövähennyksen vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraalisuustavoitteen vuoteen 2035</li> <li>• Kauniainen edistää puurakentamista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hiilineutraali Kauniainen - toimenpideohjelman mukaiset tavoitteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seuranta tavoitteiden toteutumisesta, erillinen liite</li> <li>• ESIM: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Katuvalaistus uusitaan LED-valaisimiksi</li> <li>• Biodieselin käyttöönotto kaupungin ajoneuvoissa</li> <li>• Joukkoliikenteen, kävelyn ja pyöräilyn kulkumuoto-osuudet kasvavat</li> <li>• Kiinteistöjen energiatehokkuusohjelman potentiaalien ja takaisinmaksuaikojen määrittely</li> <li>• Edistetään hiilineutraaliutta kaavoituksen käytettävissä olevin keinoin (autopaikkojen lukumäärät, puurakentamisen ratkaisut, suhde rakennusoikeuteen)</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>3.3. Seudulliset MAL-asuntotuotantotavoitteet toteutetaan</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asuntorakentaminen yhteensovitetaan MAL2019 –suunnitelman</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valmistuneet asunnot / lkm</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Asukasluvun kasvu keskimäärin n. 1 % vuodessa</li> <li>Rakentamisen painopiste vuoteen 2030 määritellään asuntopoliittisessa ohjelmassa</li> </ul>	<p>sitoviin tuotantotavoitteisiin (keskimäärin 80 asuntoa/vuosi) pitkällä aikavälillä</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asuntotuotanto on monipuolista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asukasluvun kehitys / v.</li> </ul>
---	--	--

#### 4. Oppimismyönteinen kaupunki "OPPIMINEN KOHTI TULEVAISUUTTA"

TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
<p><b>4.1. Laadukas ja lapsilähtöinen varhaiskasvatus ja esiopetus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Esiopetuksen kehittäminen yhteistyössä koulun kanssa</li> <li>Tulevaisuuden tarpeita vastaava päiväkotiverkosto ja kattava palvelutarjonta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koulu- ja päiväkotiverkkosuunnitelma hyväksytty <ul style="list-style-type: none"> <li>Joustavaa koulun aloitusta ja ruotsinkielisen esiopetuksen siirtymistä koulun tiloihin 2021/2022 suunnitellaan.</li> <li>Suomenkielinen päiväkotiverkko- ja esiopetusselvitys sekä esiopetus- ja kouluselvitys hyväksytty ja joustava koulun aloitus suunnitellaan.</li> <li>Kahden uuden yksityisen päiväkodin (Urheilutie ja Koivuhovi) toiminnan aloittamista edistetään</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kouluverkkotyöryhmä nimetty ja suunnitelma hyväksytty. Investointitarpeet huomioidaan talousarvioissa 2021 eteenpäin investointiohjelmassa.</li> <li>Projektisuunnitelma esiopetuksen tiloista Granhultsskolassa hyväksytty</li> <li>Suomenkielinen selvitys päiväkotija kouluverkostosta hyväksytty 2020</li> </ul>
<p><b>4.2. Tasokas ja oppilaslähtöinen opetus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Oppilaiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen</li> <li>Toimivat siirtymät eri asteiden välillä</li> <li>Tulevaisuuden tarpeita vastaavia kouluja</li> <li>Hallinnollinen yhtenäiskoulu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koulu- ja päiväkotiverkkosuunnitelma hyväksytty <ul style="list-style-type: none"> <li>Ruotsinkielisen esiopetuksen siirtymistä kouluun suunnitellaan. Yhteistyötä ja yhtenäistä oppimispolkua kehitetään (kts 4.1) ja suomenkielinen esiopetus- ja kouluselvitys tehdään.</li> <li>Lukio-ohjelma hyväksytään/toteutetaan. LOPS 2021-työ aloitetaan</li> </ul> </li> <li>Hyvinvoinnista kts myös 1.3.</li> <li>Suomenkielisten koulujen tulevaisuusohjelmat toteutetaan ja Framtidsdalen-suunnitelma toteutetaan ja jatkokehitetään</li> <li>Rehtorimallien toimivuuden seuranta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kouluverkkotyöryhmä nimetty ja suunnitelma hyväksytty. Investointitarpeet huomioidaan talousarvioissa 2021 eteenpäin investointiohjelmassa.</li> <li>kts. 4.1.</li> <li>ohjelmien tavoitteiden seuranta</li> <li>Rehtorimallien toimivuuden seuranta; kyselyiden tulokset</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>ja lukio-ohjelma laadittu</li> <li>• Yhteistyön edistäminen kouluissa ja päiväkodeissa</li> <li>• Jatkopaikka kaikille perusopetuksen lopettaneille, 0 % nuorisotyöttömyys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vuonna 2018 hyväksytty nuorisotakuuohjelma toteutetaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkopaikka kaikille 9-luokkalaisille ja 0 alle 25 v. työtöntä nuorisotakuutoimenpiteiden jälkeen syksyllä; prosentuaalinen toteuma</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen</b></li> <li>• <b>”AVOIN JA KOKEILEVA”</b></li> </ul>		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
<b>5.1. Avoin toimintakulttuuri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kokeile, arvioi ja opi jatkuvasti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lean-periaatteet, kokeilukulttuuri ja työssä oppiminen vakiinnutetaan osaksi organisaation arkea (sote)</li> <li>• Tiedolla johtamismallin pilotointi (yleishallinto)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tekoälypilotteja aloitettu (määrä), muut kokeilut ja hankkeet.</li> <li>• Lukioiden yhteiset IT-kurssit</li> <li>• DigiLab-toiminta (kävijämäärä/käyttötunnit)</li> <li>• Tehty arviointi Ketterä organisaatio-testin avulla yksiköissä (sote)</li> <li>• Ensimmäisen version käyttöönotto syksyllä 2020</li> </ul>
<b>5.2. Joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstön työhyvinvointiohjelma</li> <li>• Kehitetään johtamisosaamista ja johtamiskäytäntöjä</li> <li>• Arvioidaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marraskuussa 2019 tehdyn laajan henkilöstökyselyn tulosten hyödyntämistä / työstämistä (heke, esimiehet)</li> <li>• Työhyvinvointiohjelman painopistettä ”Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu kaikille”, toteutetaan vuosina 2019-2020 tehtävän hankkeen ”Työturvallisuus ja -suojaus, agenttien avulla eteenpäin!” kautta. (heke)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstötilaisuudet pidetty, tavoitteet valittu toimialoitain/yksiköittäin</li> <li>• Pulssi-kyselyn tavoite: keskimääräinen vastausprosentti 60 %, tyytyväisyys &gt; 4,3 (arvot 1-6)</li> <li>• Uusi työkyvyn ja työturvallisuuden johtamisen toimintamalli, rakenne ja</li> </ul>

<p>on rakenteita</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vuoden 2019 aikana tehdyn organisaatioarvioinnin ja johtamisjärjestelmän uudistamisen johdosta tarpeelliset hallintosääntömuutokset ym. sääntöpäivitykset saatetaan valtuuston käsittelyyn viimeistään alkuvuodesta 2020. Luottamushenkilötoimielinmuutokset toteutetaan 6/2021 alkavan uuden valtuustokauden alusta. (kanslia)</li> </ul>	<p>välineet otettu käyttöön. Esimiehet koulutettu, työpajat pidetty.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstöjaosto määrittää työhyvinvointiohjelman tavoitteet vuodelle 2020</li> <li>Hallintosääntö päivitetty.</li> </ul>
<p><b>5.3. Terve kuntatalous</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kunnallisveroaste korkeintaan 17 %</li> <li>Rakenteellinen tulos keskimäärin ylijäämäinen</li> <li>Kaupungin omistamia tontteja luovutettaessa ovat myyminen ja vuokraaminen vaihtoehtoja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Kerätään keskeiset talousmittarit yhteen taulukkoon (rahatoimisto)</b></li> <li>Parannetaan palvelujen saatavuutta uudistetuilla toimintamalleilla (mm. fysioterapeuttien suoravastaanotto toiminnan laajentaminen), kevyempien palvelujen vakiinnuttamisella osaksi hoitopolkuja ja oikea-aikaisella monitoimijaisella palvelutarpeen arvioinnilla (sote)</li> <li>Parannetaan toiminnan laatua ja tuottavuutta vertaiskehittämisen avulla: osallistutaan Suhat (suunterveydenhuollon uudet haasteet-hanke) ja Kuntaliiton keskisuurten kuntien verkostoon ja terveydenhuollon laatuverkostoihin (sote)</li> <li>Lisätään asiakkaan mahdollisuuksia valita asioimisväylä (sote)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Taulukon värit vihreällä</b></li> <li>Yksikköhinnat kehittyvät myönteiseen suuntaan</li> <li>Sote-kustannukset e/asukas <ul style="list-style-type: none"> <li>Keskisuurten kuntien vertailu 2019, sija 3.</li> <li>Tavoite vertailussa 2020: parhaan 1/3 joukossa keskisuurista kunnista</li> </ul> </li> <li>Kiireetön hoitoon pääsy T3-aika lääkärit (1-6/2019) T3-aika =26 pv, Tavoite 2020: 10 pv</li> <li>Hammaslääkärit: kiireettömään hoitoon pääsy aika (1-6/2019) 150 päivää, Tavoite 2020=90 päivää</li> <li><del>Sairastavuusindeksi, 2013-2015: 62,5, 2014-2016: 61,8, Tavoite 2020 = 62,5</del></li> <li>Kanta-palveluja käyttävien osuus % <ul style="list-style-type: none"> <li>(2017) 32 %, (2018) 40 %</li> <li>Tavoite 2020: 45 %</li> </ul> </li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lisätään terveydenhuollon ammattilaisten mahdollisuuksia konsultoida (sote)</li> <li>• Ikäihmisten palvelutarpeen arviointia ja kotona asumista tukevia toimenpiteitä kehitetään (sote).</li> <li>• Osallistutaan Uudenmaan kuntien palveluseteliverkoston kehittämistyöhön ja palvelusetelivaihtoehtojen selvittämiseen (esim. kotihoito, suun th).</li> <li>• Tontin luovutusvaihtoehdot (myynti/vuokraus) on linjattu syksyllä -19 ja toimitaan sen mukaisesti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Käytössä uusi digitaalinen ajanvaraus, chattipalvelukokeilu (fysioterapiat), kertasoitto (neuvola).</li> <li>• Etäkonsultaatiovayläät HUS:n kanssa on sovittu</li> <li>• On luotu palvelutarpeen arvioinnin ja seurannan konsepti, jossa hyödynnetään tekoälyä ja RAlta</li> <li>• Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (2018) 93 %</li> <li>○ Tavoite 2020, 94%</li> </ul> </li> <li>• Perusopetuksen oppilaskohtainen kustannus 8 583e (2018), lukion oppilaskohtainen kustannus 7 481e (2018) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tavoite: ≤ kustannus</li> </ul> </li> <li>• Tonttien myyntivoitot/vuokratonttien lukumäärät todetaan suoritteiden ja mittareiden yhteydessä.</li> </ul>
<p><b>5.4. Kiinteistöt ja kalusto kunnossa ja käytössä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Käyttöasteen mittausta ja nosto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rakennusten yllä- ja kunnossapitoinvestointien vuosittainen määräraha on riittävä huomioon ottaen myös energiatehokkuuden parantamisen ja hiilineutraaliuden edistämisen tavoitteet</li> <li>• Konekaluston vaihto-ohjelma päivitetään</li> <li>• Sivistystoimen kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen käyttöä tehostetaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Määrärahaa korotetaan 100 000 e vuositasolla korvamerkittynä Hiilineutraali Kauniainen -toimenpideohjelman toteuttamiseen kaupungin kiinteistöissä.</li> <li>• Vaihto-ohjelma päivitetty</li> <li>• Tilat paremmin käytössä – myydyt tunnit (Enkora-järjestelmä).</li> </ul>

	<p>Kehitetään monitoimi- ja omatoimiratkaisuja kiinteistöissä ja etsitään ratkaisuja pitkittää aukioloaikoja. Järjestetään mahdollisuuksien mukaan omissa tiloissa väistötiloja korjausten aikana.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koulut suunnitellaan esteettömiksi</li> <li>• Puhdistuspalvelujen siirtäminen laajemmin omaksi toiminnaksi edesauttaa kiinteistöjen pitämistä hyväkuntoisina. (ruoka- ja puhd)</li> </ul>	<p>Mahdolliset uudet monitoimi- ja omatoimiratkaisut sekä kameravalvonta- ja lukitusratkaisut.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarveselvitykset esteettömyydestä hyväksytyt</li> <li>• Asiakkaiden tyytyväisyyden mittaaminen, asteikolla 1-5 arvosana <math>\geq 3</math></li> </ul>
<p><b>5.5. Helppokäyttöiset, kaikki ikäryhmät huomioivat digipalvelut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitalisaatio-ohjelma, kevät 2018</li> <li>• Digitalisaatio luonnollinen osa kaikkia toimintoja 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaikki toimialat toteuttavat digiohjelman hankkeita</li> <li>• Valmistautuminen Apotin käyttöönottoon, joka on 10–11/2020 (sote)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rakennusvalvonnan pääpiirustusarkiston ensimmäisen (1/3) osan digitointi. Toisen (2/3) osan seulonta</li> <li>• Varhaiskasvatuksessa tavoite 5 lasta/laite, 2 esiopetuslasta/laite</li> <li>• Opeka-tulokset parantuneet (v 2018 3,6, koko maa 3,2), Oppika-tulokset (uusi mittari)</li> <li>• Työpajojen, osallistujien määrä samalla tasolla kuin v 2018 (90/1400)</li> <li>• kustannus/IT/oppilas (v 2018 366 euro/oppilas)</li> <li>• Oppilailla käytössä vähintään 1 AI-pohjainen palvelu peruskoulun aikana (TaT, HeadAI).</li> <li>• Uudet asianhallinnan ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot ovat päivittäisessä käytössä, käyttäjät koulutettu</li> <li>• Apotti asiakas- ja potilastietojärjestelmä on käytössä 2020.</li> </ul>