

Aika: 04.09.2019 klo 18:00 - 20:57

Paikka: Villa Breda / Musiikkihuone Kaipainen

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

§	Otsikko	Sivu
44	Kokouksen järjestäytyminen	3
45	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
46	Maksuttoman ehkäisyn laajentaminen Kauniaisissa	5
47	Talousarvion 2020 valmistelu	9
48	Lausunto tarkastusvaliokunnan arviointikertomuksesta vuodelta 2018	13
49	Sosiaali- ja terveysvaliokunnan edustajan valitseminen vammaisneuvostoon toimikaudelle 2019-2021	19
50	Tietoa kaupungin ilmastotyöstä ja osallistujien valinta työpajaan	21
51	Valiokunnan syksyn kokousaikataulun muuttaminen	23

Puheenjohtaja: Heikki Kurkela

Läsnä:	Kurkela Heikki Karlsson-Finne Anna Lena Selroos Agneta Louhija Jukka Filppula Olavi Peltovirta Margit Lehtinen Petri Stenberg Stefan Tikkanen Ulla Kalliomaa Pilvi Höglund Pia	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen varajäsen Jäsen Kaupunginhallituksen edustaja Sosiaali- ja terveysjohtaja Hallintopäällikkö johtava ylilääkäri
Poissa:	Limnell Patrik Tupamäki Binga Alanko Katarina Kanerva Elna-Annina	Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Nuorisovaltuuston edustaja
Allekirjoitukset	Heikki Kurkela puheenjohtaja Hyväksytty sähköpostitse 5.9.2019	Pilvi Kalliomaa sihteeri
Käsitellyt asiat	44 - 51	
Pöytäkirja tarkastettu		
Allekirjoitukset	Agneta Selroos Tarkastettu sähköpostitse 5.9.2019	
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 11.09.2019	
Todistaa	Mattias Karlsson ilmoitustaulun hoitaja	

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 44	04.09.2019
--------------------------------	------	------------

Kokouksen järjestäytyminen

SOTEV 04.09.2019 § 44

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

- toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- valitsee pöytäkirjantarkastajan.

Päätös:

Valiokunta:

- totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- valitsi pöytäkirjantarkastajaksi Agneta Selroosin
- myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtava ylilääkäri Pia Höglundille
- päätti käsitellä maksuttoman ehkäisyn laajentamisen Kauniaisissa ennen talousarvio 2020 valmistelun käsittelyä.

Pia Höglund poistui kokouksesta § 47:n käsittelyn aikana klo 19.08.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 45

04.09.2019

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

SOTEV 04.09.2019 § 45

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 24 § 1 momentin mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirrettyssä asiassa tehdyn päätöksen, jollei KH, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** luottamushenkilöiden Extrane-tissä. Puheenjohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta sosiaali- ja terveysjohtajalle tai talouspäällikölle ne päätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa.

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedokseen oheismateriaalista ilmenevät päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 46

04.09.2019

Maksuttoman ehkäisyn laajentaminen Kauniaisissa

300/06.01.00/2019

SOTEV 04.09.2019 § 46

Lisätiedot:

johtava ylilääkäri Pia Höglund, puh. 050 379 4491
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Seksuaaliterveyden edistämisestä säädetään muun muassa terveydenhuoltolaissa, tartuntatautilaissa, laissa sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista ja asetuksessa koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon palveluista. Terveystieteiden edistämislaki säätelee ja ohjaa alueiden ehkäisyneuvontaa ja laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista seksuaali- ja lisääntymisterveyspalvelujen maksutonta järjestämistä.

Väestöliitto, THL ja STM ovat suositelleet kunnille maksutonta ehkäisymenetelmien tarjoamista vuodesta 2006 lähtien. Terveystieteiden ja hyvinvointilaitoksen Edistä, ehkäise, vaikuta - Seksuaali- ja lisääntymisterveyden toimintaohjelmassa 2014-2020 tämä suositus nousee muun seksuaaliterveyttä edistävän toiminnan ohella ja kohdentuu erityisesti nuoriin ikäryhmiin. Reilu kolmasosa kaikista raskaudenkeskeytyksistä Suomessa tehdään tänä päivänä nuorille, alle 24-vuotiaille naisille.

Kauniaisissa maksuton ehkäisy käynnistyi vuonna 2016. Valtuustoaloitteen pohjalta tarjottiin kaikille alle 21-vuotiaille kauniaislaisille mahdollisuus maksuttomaan ehkäisyyn. Toiminta on toteutettu osana koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoa sekä ehkäisyneuvolaa, jolloin siihen on voitu yhdistää neuvontaa ja keskustelua. Muina seksuaaliterveyttä edistävinä palveluina on käynnistetty seksuaaliväkivallan vastustamiskeskus (2017), SERI-tukikeskuksen palvelut seksuaaliväkivaltaa kohdanneille (HUS ostopalvelu, 2018) sekä Lähisuhdeväkivallan tunnistamisohjelman käyttöönotto äitiys- ja lastenneuvolassa (meneillään).

Maksuttoman ehkäisyn vaikuttavuutta raskaudenkeskeytyksiin on valtakunnallisesti tutkittu. Tutkimukset ovat kohdentuneet pitkävaikutteisiin menetelmiin, kuten kierukka ja ehkäisykapselit. Pillereitä käytettäessä käyttöjäävät (tyypillisesti unohdus) vähentävät tehoa. Vantaalla v. 2013 maksutonta ehkäisyä laajennettiin 20-25 vuotiaisiin tarjoamalla heille ensimmäinen pitkävaikutteinen menetelmä maksutta. Raskaudenkeskeytysluvat laskivat laajentamisen jälkeen 15-19- vuotiaiden ikäryhmässä 36% ja 20-24 vuotiaiden ikäryhmässä 14%. Myös Kauniaisissa on maksuttoman ehkäisyn käynnistymisen myötä havaittu nuorten, alle 25-vuotiaiden raskauksien ja raskaudenkeskeytyksien (15-49 vuotiaat, Sotkanet) vähentyneen. Viime aikaisen havaintojen perusteella positiivinen kehityssuunta saattaa olla käynnistymässä erityisesti erityisryhmissä.

Nykyisin kunnilla on toisistaan merkittävästi eroavia käytänteitä maksuttomuuden suhteen (**oheismateriaali 1**). Kauniaisissa maksuton ehkäisy on tällä hetkellä rajattu koskemaan ainoastaan alle 21- vuotiaita nuoria, joiden kotikunta on Kauniainen. Kronologinen ikä ei kuitenkaan kerro ihmisen varallisuudesta tai avuntarpeesta. Perusterveydenhuollon valinnanvapaus aiheuttaa riskin palveluista putoamiseen, kun asiakas ei tiedä mistä palvelut

löytyvät tai onko lainkaan oikeutettu maksuttomaan ehkäisyyn. On myös käytännön kannalta hankalaa, mitä sääntöä kehenkin asiakkaaseen sovelletaan. Väestöliiton tekemässä kyselyssä (2017) nuoret kertoivat ehkäisyn käyttämättömyyden syyksi 42%:ssa sen, että ehkäisyvälineitä ei oltu hankittu etukäteen. Duodecimin pääkirjoituksessa (2019;135:1325-6) prof. Oskari Heikinheimo suosittelee yli kuntarajojen maksuttoman ehkäisyn laajentamista.

Kokemuksia ehkäisyneuvolatoiminnasta Kauniaisissa

Kauniaisissa ehkäisyneuvolapalvelu toimii kiinteästi äitiysneuvolatoiminnan ohessa. Nuorisovastaanotto toimintaan rinnastettavia ehkäisyneuvolapalveluja järjestetään myös koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon kautta. Valtaosalla ehkäisyasiakkaista ehkäisy aloitetaan terveydenhoitajaan haastattelun jälkeen hormonaalisella suun kautta otettavalla ehkäisyvalmisteella, ns. pillerihäikäisyllä. Tarvittaessa asiakas ohjataan jo ennen ehkäisyn aloittamista lääkärin vastaanotolle. Äitiysneuvolan vastaanotolla on myös mahdollista asentaa kierukka tai asentaa ehkäisykapseleita.

Vuonna 2018 ehkäisyneuvolapalveluja ja maksuttomia ehkäisyvälineitä on käyttänyt n. 70 asiakasta. Heistä valtaosa on asioinut ehkäisyneuvolassa, pienempi osa kouluterveydenhoitajien vastaanotoilla (n. 20 asiakasta). Vuonna 2018 ehkäisyvalmisteista aiheutuneet kustannukset olivat kokonaisuudessaan 7200 eur, tästä 85 % aiheutui pitkäaikaisista ehkäisyvalmisteista, erityisesti hormonikierukoista. Valtaosa (85%) kierukan valinneista naisista oli synnyttäneitä ja joille kierukka asetettiin synnytyksen jälkitarkastukseen liittyen. Myös nuorille naisille on tällä hetkellä tarjolla kierukoita, mutta niiden käyttö on ollut toistaiseksi vähäistä.

Edellä esitetyn perusteella ehdotamme, että nuorten maksuton ehkäisy laajennetaan Kauniaisissa koskemaan 25-vuotiaita ja sitä nuorempia terveydenhuollon asiakkaita alla esitetyn mukaisesti. Palvelu tarjotaan myös kuntavaihtajille ja paikkakunnalla yli vuoden opiskeleville opiskelijaterveydenhuollon asiakkaille (lähinnä lukiot). Menettelytapa varmistaa nuorten yhdenvertaisen kohtelun ja on linjassa muiden lähikuntien menettelytapojen kanssa (**oheismateriaali 2 ja 3**).

Asiakasmäärän arvioitu lisääntyminen, kustannukset ja resurssit

Kuntavaihtajia ikäryhmässä on heinäkuun 2019 tiedon perusteella ikäryhmässä 17-20-vuotiaat 62 kpl ja ikäryhmässä 18-25-vuotiaat 56 kpl. Lukioissa ulkopaikkakuntalaisia oppilaita ja potentiaalisesti uusia ehkäisyasiakkaita on n. 180-200. Tällä hetkellä alle 10 % nykyisen maksuttoman ehkäisyn asiakkaista on käyttänyt palvelua, joten arviona on, että uusia asiakkaita kouluihin tulee noin 30-40/vuosi.

Aikaisemman kokemuksen perusteella ehkäisypillerit ovat suositumpi ehkäisymenetelmä nuorissa ikäluokissa. Yläasteen ja lukion terveydenhoitajilla on resurssikohdennuksen myötä mahdollisuus tavata ehkäisyasiakkaita aikaisempaa enemmän, joskin tähän saakka asiakkaiden määrä kouluilla on ollut pieni.

Varaudumme myös pitkäaikaisen ehkäisyn suosion lisääntymiseen huo-

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 46

04.09.2019

lehtimalla lääkäreiden osaamisesta. Pitkäaikainen ehkäisymenetelmä tarjoaa luotettavimman, käyttäjävirheistä vapaan ehkäisyn, myös nuorille naisille. Myös prof. Oskari Heikinheimo suosittelee pitkävaikutteisten menetelmien suosimista erityisesti 20-25 vuotiaiden ikäryhmässä.

Ehkäisytuotteiden ostokustannukset vuositasolla ovat olleet 7200 eur (v. 2018). Yksi raskaudenkeskeytys maksaa HUS:ssa 1000-1500 euroa toteuttamistavasta riippuen. Ehkäisytuotteiden mahdollinen kasvava kysyntä huomioidaan talousarvioesityksessä.

Vantaalla tehdyssä kyselytutkimuksessa (2018) todettiin, että nuorilla on hyvät tiedot myös pitkäaikaisesta ehkäisystä, mutta tiedon tarve on jatkuvaa. On tärkeää hakeutua nuorten käyttämille tietolähteille (netti) oikean tiedon jakamiseksi. Erityisen tärkeää ehkäisy- ja seksuaaliterveyteen liittyvän tiedon jakaminen on erityisryhmissä, joissa esim. kulttuuriset tai muut syyt vaikeuttavat seksuaalisuudesta ja ehkäisystä keskustelua.

Yhteenveto maksuttoman ehkäisyn laajentamisesta

Alle 25-vuotiaat

- maksutta kupari- tai hormonikierukka tai ehkäisykapseli tai maksutta yhdistelmäehkäisypillerit, minipillerit tai ehkäisyrenkaan 12 kk:n ajaksi, paitsi alle 20- vuotiaat ja sitä nuoremmat kokonaan maksuttomat 21- vuoteen ikään saakka

Muut

- Synnytyksen jälkitarkastuksessa tai raskauden keskeytyksen jälkeen maksutta kupari- tai hormonikierukka tai ehkäisykapseli. Tai yhdistelmäehkäisypillerit, minipillerit tai ehkäisyrengas 12 kk:n ajaksi.

Päihdehuollon asiakkaat (yhteistyössä päihdehuollon kanssa) maksuton kupari- tai hormonikierukka tai ehkäisykapseli

Maksuttomia kondomeja koulu- ja opiskeluterveydenhoitajilta sekä terveysasemalta vastaanottokäyntien yhteydessä

Oheismateriaali 1: Vertailua kunnittain

Oheismateriaali 2: Maksuton ehkäisy Espoossa

Oheismateriaali 3: Maksuton ehkäisy Vantaalla

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta päättää laajentaa ilmaisen ehkäisyn tarjoamisen koskemaan Kauniaisten terveydenhuollon asiakkaita seuraavasti:

- Alle 25-vuotiaat: maksutta kupari- tai hormonikierukka tai ehkäisykapseli tai maksutta yhdistelmäehkäisypillerit, minipillerit tai ehkäisyrenkaan 12 kk:n ajaksi, paitsi alle 20- vuotiaat ja sitä nuoremmat kokonaan maksuttomat 21- vuoteen ikään saakka

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 46

04.09.2019

- Muut: Synnytyksen jälkitarkastuksessa tai raskauden keskeytyksen jälkeen maksutta kupari- tai hormonikierukka tai ehkäisykapseli. Tai yhdistelmäehkäisypillerit, minipillerit tai ehkäisyrengas 12 kk:n ajaksi.
- Päihdehuollon asiakkaat (yhteistyössä päihdehuollon kanssa) maksuton kupari- tai hormonikierukka tai ehkäisykapseli
- Maksuttomia kondomeja koulu- ja opiskeluterveydenhoitajilta sekä terveysasemalta vastaanottokäyntien yhteydessä

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 47

04.09.2019

Talousarvion 2020 valmistelu

171/02.02.00/2019

SOTEV 04.09.2019 § 47

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain mukaan valtuuston tulee vuoden loppuun mennessä hyväksyä kunnan talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi. Samanaikaisesti valtuusto hyväksyy vähintään kolmea seuraavaa vuotta koskevan suunnittelu-kauden taloussuunnitelman. Talousarvio on tämän kauden ensimmäinen vuosi. Taloussuunnitelman ja talousarvion valmistelusta vastaa kaupungin-
hallitus.

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää kunnan tulo- ja kiinteistöveroprosenteista. Ne tulee ilmoittaa verohallinnolle marraskuun puolivälin tienoilla.

Toimialat laativat talousarvion valmistelun yhteydessä henkilöstömitoituk-
sen kehitystä koskevan arvion (henkilöstösuunnitelman) suunnittelukaudel-
le ml. mahdollisten eläköitymisten vaikutukset mitoitukseen. Kaupungin toi-
minnot tulee järjestää siten, että kaupungin henkilöstön kokonaislukumää-
rää ei kasva 2019–2021, ellei voida osoittaa, että palvelutarve edellyttää si-
tä.

Taloussuunnitelman yhteydessä laaditaan investointiohjelma vuosille
2019–2023. Investointiohjelmaa tullaan tarkastelemaan erikseen.

Talousarvion yhteydessä valtuusto hyväksyy myös kaupungin kehittämis-
strategian, joka perustuu valtuuston 12.3.2018 hyväksymään Kauniaisten
kaupunkistrategiaan vuosille 2018–2022. Vuosittaiset mitattavat tavoitteet
asetetaan kunkin vuoden talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Toimi-
alat työstävät ja tarkentavat talousarviovuoden tavoitteitaan em. pohjalta.

Toimintaympäristö

Sosiaali- ja terveystoimessa lähivuotia leimaa edelleen muutos. Uusimaa
2019 -hankkeen jälkeen Uudellamaalla pidetään viiden alueen mallin poh-
jautuvaa kuntapohjaista yhteistyötä hyvänä lähtökohtana sosiaali- ja ter-
veydenhuollon uudistamiselle. Uusimaa 2019 -hankkeen jälkeen jatkuva
verkostoyhteistyö on vapaaehtoista ja yhteiseen tahtotilaan perustuvaa
työtä, jossa kehitettäisiin yhteisiä ratkaisuja valikoituihin osa-alueisiin, ku-
ten palveluseteliverkoston työ (suun th, kotihoito, henkilökohtainen budjet-
ti) ja erikoissairaanhoidon ohjaus. Muutospaineita liittyy paitsi sote-palvelu-
jen järjestämistapaan, myös asiakkaiden monimuotoisiin tarpeisiin, väes-
tön ikääntymiseen ja monikulttuuristumiseen sekä digitalisaation tuomien
mahdollisuuksien käyttöönottoon. Tämä edellyttää uuden oppimista ja toi-
mintakulttuurin muutosta. Sote-muutosvaiheessa on tärkeää erottautua
muista toimijoista mm. vahvistamalla ketterän oppimisen taitoja, systeemi-
ajattelua sekä uusia toimintatapoja ja henkilöstön hyvinvointia tukevia
rakenteita.

Merkittävä henkilöstöön ja asiakastyöhön heijastuva muutos on Apotti-asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönotto marraskuussa 2020. Tii-
viimpi valmistautuminen siihen alkaa jo syksyllä 2019.

Palvelutarpeeseen vaikuttaa ikärakenteen muutokset, väestön määrä ja terveysaseman palvelujen käyttäjäksi kirjautuneet muun paikkakuntalaiset. Käyttäjien määrä on lisääntynyt 16 henkilöllä/ kk ja tällä hetkellä Kauniaisten terveyskeskukseen on kirjautunut noin 1550 henkilöä. Myös lisääntynyt ulkopaikkakuntalaisten koululaisten määrä näkyy lisääntyneenä terveydenhuollon ja suun terveydenhuollon palvelutarpeena. Tavoitteena on, että tulevaisuudessakin Kauniaisten sote-palvelut näyttäytyvät kiinnostavina.

Palvelujen virtaviivaistaminen digitaalisten palvelujen avulla, hoitopolkujen selkiyttäminen Leanin avulla sekä Lean-periaatteisiin perustuva johtaminen kaikissa yksiköissä on keino lisätä sekä palvelujen saatavuutta että tuottavuutta. Palveluohjaus, monialainen yhteistyö ja palvelujen integrointi lisäävät asiakaslähtöisyyttä ja tukevat tavoitetta kohdentaa resursseja en-
tistä tarveperusteisemmin ja lisäävät palvelujen vaikuttavuutta.

Kaupunkistrategia 2018–2022 ja sosiaali- ja terveystoimi

Toimialan visio on tehdä asioita uudella tavalla asiakkaan ja kuntalaisen hyväksi sekä olla pääkaupunkiseudun sote-kentässä ketterä, uudistuva ja tehokas toimija. Sosiaali- ja terveystoimen näkökulmasta keskeisiä kaupunkin strategisia linjauksia ovat "Kuntalainen keskiössä", "Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen" sekä "Elinvoimainen kaupunki". Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja terveyserojen kaventaminen sekä monialainen yhteistyö ovat läpileikkaavia näkökulmia kaikessa toiminnassa. Toteutamme kaupunkistrategiaa ja siinä asetettuja tavoitteita yhdessä muiden toimialojen kanssa.

Ohjaamme toimintaa ja etenemme määrittelemämme vision suuntaan ja kohti tavoitetta erottautua muista sote-toimijoista seuraamalla talousarvion sitovien toiminnallisten tavoitteiden, muiden kaupunkistrategiaa toteuttavien ja määrällisten tavoitteiden toteutumista.

Asiakaslähtöisyys (Kuntalainen keskiössä): Osallisuuden ja asiakastyytyväisyyden lisääminen ja palvelujen saatavuus

Toiminnallinen kyvykkyys (Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen): Toimintakulttuurin muutoksen tukeminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen

Ihmisten johtaminen (Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen): Ketterä oppiminen, yhteistyön kehittäminen ja valmentava esimiestyö

Vaikuttavuus ja laatu: Hyvinvoiva väestö ja hyvä maine palveluntuottajana

Jokaisella kehittämisalueella tavoitteiden toteuttamista tukee johtamismalli, jonka perustana ovat yhteinen työ ja asiakkuudet, oppimisketteryys ja valmentava johtaminen.

Henkilöstö

Sosiaalipalveluissa tehtiin lastensuojelutyön lisääntymisen vuoksi lisäys vuoden 2019 henkilöstösuunnitelmaan palkkaamalla sosiaalityöntekijä määräaikaiseen työsuhteeseen 1.5.19 alkaen ja työsuhteen jatkaminen on perusteltu edelleen, 1.4.2020 alkaen vuoden määräajaksi. Ratkaisun avulla normaalin työajan puitteissa on pystytty noudattamaan selvitysten määräaikoja, turvaamaan kaksikieliset palvelut ja parantamaan työhyvinvointia.

Toimialalla on syksyllä 2019 yhteensä 150 vakanssia.

Villa Bredan henkilöstörakennetta ja määrää on arvioitu 2019 aikana. Vanhuspalveluissa vastaavan laitoshuoltajan pilottista saatiin hyviä kokemuksia. Hän on vastannut mm. työvuorosuunnittelusta ja laadun valvonnasta ja osaamisen varmistamisesta. Lisäksi hän on sijaistanut henkilökuntaa lähes jokaisessa työvuorossa. Kokeilun perusteella esitetään vakanssin vakinaistamista. Kaupungin linjauksen mukaisesti luovutettaisiin Villa Bredan palvelukeskuksen laitoshuollon ostopalveluista, mikä korvattaisiin omalla työntekijällä.

Neuvonnan ja ohjauksen tarve on lisääntynyt kotihoidossa ja hoivayksiköissä mm. lisääntyneiden intervalliasiakkaiden takia, minkä vuoksi sosiaaliohjaajan työnkuva on kehitetty vuoden aikana ja arvioitu olevan kahden, puolet työajasta hoivatyötä tekevän sosiaaliohjaajan tarve. Laitosmiehen nimike on vanhentunut, joten vakanssi esitetään muutettavaksi tehtävää paremmin kuvaavaksi palvelukuljettajaksi.

Villa Bredan ja kotihoidon lääkäripalvelut ja terveysaseman muistipoliklinikka on hoidettu 2019 ostopalvelulääkärien avulla, mutta vuonna 2020 on tavoitteena saada oma geriatri hoitamaan vakanssia, joka on ollut 2019 täyttämättä.

Koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon resurssitilanne ei pysty vastaamaan tämän hetken tarpeisiin. Yksi kouluterveydenhoitaja, jonka työ kohdentuisi sekä suomen- että ruotsinkielisiin kouluihin, korjaisi tilanteen. Osittain koulu- ja opiskelijaterveydenhuoltoon kohdentuisi myös koulutusvirkaan valitun lääkärin resurssi, johon resursoitaisiin vuonna 2020 kokoaikaisesti.

Suun terveydenhuollossa ei ole henkilöstömuutoksia vuonna 2020.

Apotin käyttöönotto ajoittuu loka-marraskuulle, mutta siihen valmistautumiseen tarvitaan merkittävä määrä henkilöstöä. Koska tietojärjestelmän käyttöönoton yhteydessä tarvittava henkilöstölisäys on määräaikainen ja kertaaluonteinen menoerä, varataan siihen määräraha investointipuolelle.

Talous

Sosiaali- ja terveystoimen talousarvio kasvaa vuoden 2019 talousarvioon nähden noin 150 000 euroa, eli vajaan 1,0 %. Toimialan toiminnassa ei ennusteta vuodelle 2020 erityisen merkittäviä taloudellisia muutoksia. Vanhuspalvelujen rakennemuutoksen vaikutukset ovat vuoden 2019 aikana olleet oletetun suuruiset ja palvelujen kustannusten odotetaan jatkuvan sa-

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 47

04.09.2019

malla tasolla myös vuonna 2020.

Toimialalle esitetään henkilöstösuunnitelmassa joitakin uusia vakansseja, joista aiheutuvat muutokset on huomioitu käyttötalousosassa. Myös Apotti-järjestelmään käyttöönottoon liittyviä vaikutuksia on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa, käyttötalous- sekä investointiosassa.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta käsittelee talousarviota syyskuun kokouksissaan.

INVESTOINNIT:

Apotin käyttöönottoa varten esitetään investointimäärärahan varaamista si- jaisten palkkakustannuksiin riittävän palvelutason turvaamiseksi käyttöönoton aikana. Apotin käyttöönottamiseksi henkilökunnasta nimetään Apotti-tukihenkilöitä, joiden tehtävänä on toimia yksikkönsä ensisijaisena tukena Apottiasioissa ja huolehtia oman yksikön viestinnästä, opastuksesta, yksikkökohtaisten ohjeiden laadinnasta, Apottiin liittyvien toiminnan muutosten eteenpäin viemisestä ja uusien henkilöiden koulutukseen ohjaamisesta. Tukihenkilöiden tarpeeksi on arvioitu 14-20 % henkilökunnasta. Apotti-hanke on arvioinut, että tukihenkilöiden työpanosta tarvitaan 20-100 % työajasta seitsemän viikkoa ennen ja viisi viikkoa jälkeen käyttöönoton.

Liite 1: Sosiaali- ja terveystoimen talousarvioesitys

Liite 2: Talousarvioesitys 2020 henkilöstösuunnitelma

Liite 3: Talousarvioesitys 2020 strategialuonnos

Oheismateriaali: Talousarvioesitys 2020 tulosalueittain

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedoksi vuoden 2020 talousarviovalmistelun tilanteen.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 48

04.09.2019

Lausunto tarkastusvaliokunnan arviointikertomuksesta vuodelta 2018

261/02.06.01/2018

SOTEV 04.09.2019 § 48

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastusvaliokunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arvioinnin tulokset esitetään arviointikertomuksessa, joka käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Tarkastusvaliokunta hyväksyi ja allekirjoitti vuoden 2018 arviointikertomuksen 16.5.2019 (§46) ja saattoi sen kaupunginvaltuuston tiedoksi 17.6.2019 (§35).

Kaupunginvaltuusto pyytää valiokunnilta vastaukset tarkastusvaliokunnan kysymyksiin. Kaupunginhallitus kokoaa niistä koko kaupungin toimintaa koskevan lausunnon. Tarkastusvaliokunnan hyväksymä arviointikertomus on esityslistan **oheismateriaalina**.

Arvioinnin painopistealueena vuonna 2018 oli yleishallinto sekä kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimet.

Seuraavassa käsitellään arviointikertomuksessa esitettyjä huomioita jotka liittyvät sosiaali- ja terveysvaliokunnan toimintaan.

Edellisten vuosien havaintojen seuranta

Tarkastusvaliokunta kiittää vastauksista vuoden 2017 arviointikertomukseen ja toteaa, että esille nostetut asiat ovat edelleen ajankohtaisia, kuten kouluterveyskyselyn kyselylomakkeeseen merkittävän kotikunnan, teini-ikäisten päihteidenkäyttöongelmat suhteen ja kunnan ja kolmannen sektorin välinen yhteistyö.

- Kouluterveystutkimus toteutettiin uudelleen keväällä 2019. Tähän kyselyyn kotikuntamerkintää ei vielä valitettavasti saatu, vaikka asiaan yritettiin aktiivisesti vaikuttaa. Nuorten päihteidenkäyttöön liittyvien ongelmien ratkaisuun on paneuduttu omassa organisaatiossa, pääkaupunkiseudun kuntien sote-lautakuntien ja sivsote-keskusteluissa ja yhteiskokouksissa sekä tutustumalla Islannin malliin, jossa käytetyistä menetelmistä haetaan vuoden 2019 aikana ratkaisuja paikallisiin rakenteisiin sopivilla tavoilla. Myös toimintamallien kehittäminen kolmannen sektorin toimijoiden kanssa on yksi vuoden 2019 strategisista tavoitteista.

Lisäksi tarkastusvaliokunta pyytää kiinnittämään huomiota resurssien riittävyyteen tilanteessa, jossa kaupungin sosiaali- ja terveystoimen ulkopaikkakuntalaisten asiakasmäärän kasvu on ollut huomattava.

- Vuoden 2014 alusta Terveydenhuoltolain mahdollistaman valinnanvapauden myötä yli 1500 espoolaista on valinnut perusterveydenhuollon palvelut toteuttavaksi yksiköksi Kauniaisten terveyskeskuksen. Myös kauniaislaisten julkisia terveysterveyspalveluja käyttävien osuus on kansallisessa vertailussakin merkittävä: 77 % kauniaislaisista käytti vuonna 2017 terveysaseman palveluja, kun otetaan huomioon kaikki terveysterveyspalvelujen palvelumuodot.

Koulujen oppilasmäärän kasvun, ulkopaikkakuntalaisten oppilaiden suuren osuuden (yhteensä 935 oppilasta vuonna 2018) takia ja integraatioluokkaopetuksen laajentamisen myötä koululääkäriresurssi on tarpeeseen ja kansallisiin suosituksiin nähden niukka. Sektorityö, erityisesti kouluilla tehtävät laajat terveystarkastukset vaativat lääkäriresurssia n. 0.6 vakanssin verran, mikä on pois terveysaseman vastaanottotyöstä. Kaikkien toimialan ammattiryhmien resurssien riittävyyden arviointi, työnjaon ja toimintakäytäntöjen kehittäminen on jatkuva.

Muu toiminnan arviointi, sosiaali- ja terveystoimi

Sosiaali- ja terveyshuolto- sekä maakuntauudistuksen valmistelu työllisti kaupungin virkamiehiä vuonna 2018. Tarkastusvaliokunta toteaa, että valmistelussa tehtyä työtä tulee hyödyntää tulevaisuudessa oman toiminnan kehittämisessä.

- Toimialan kehittämistyötä tukee erityisesti työ, jota on tehty eri substanssialojen valmisteluryhmissä. Tehtyä valmistelutyötä tullaan soveltamaan oman toimintakäytäntöjen kehittämisessä ja prosessien kuvaamisessa. Aikuissosiaalityössä on tehty merkittävää kehittämistyötä sosiaalityön sisällön kuvaamiseksi ja brändin vahvistamiseksi. Suun terveydenhuollossa on kehitetty yhteisiä toimintakäytäntöjä. Vanhuspalveluissa on kuvattu laajoja ajankohtaisia palvelukokonaisuuksia ja tehty ohjeistuksia, kuten kotikuntoutuksen käsikirja, omaishoidon toimintaohje ja alueellinen kotikuntoutusmalli sekä opas kunnille ikääntyvän väestön hyvinvointia tukevan suunnitelman tekemiseksi. Valmisteluryhmissä on tehty selvityksiä, joista saadaan tärkeää vertailutietoa suhteessa muihin Uudenmaan kuntiin.

Sosiaali- ja terveysalalla on kaupungin henkilökunnan korkeimmat sairauspoissaolot, mikä johtunee alan epävarmoista tulevaisuuden näkymistä ja raskaasta työstä. Asiaa on kuvattu tarkemmin kaupungin henkilöstökertomuksessa 2018. Miten Kauniaisten sosiaali- ja terveystoimen henkilökunnan työhyvinvointia edistetään?

- Tehtyjen henkilöstötyytyväisyyskyselyjen tulosten perusteella toimialalla tulee kiinnittää huomiota erityisesti palautteen antamiseen, tiedonkulkuun ja tavoitteiden selkiyttämiseen. Sotekäsikirja valmistettiin esimiestyön ja henkilökunnan perehdyttämisen tueksi. Siinä sovittujen toimintamallit tukevat esimiestyötä ja tavoitteena on parantaa mm. viestintää ja lisätä läpinäkyvyyttä toimialalla. Poissaolot

sote-alalla ovat yleisesti kunnissa muita toimialoja korkeammat työn vaativuuden ja kuormittavuuden takia, mm. työn psyykkinen kuormittavuus on lisääntynyt. On mahdollista, että epävarmuus tulevaisuuden sotesta vähentää turvallisuuden tunnetta, mikä on tutkimusten mukaan tärkeä hyvinvointiin vaikuttava tekijä. Tutkimustiedon perusteella kulttuuriharrastukset tukevat hyvinvointia. Musiikki ja sote-kuoron perustaminen liittyvät tähän tavoitteeseen.

Toimialan onnistumista ja asetettujen tavoitteiden toteutumista mitataan ns. nelimaalin avulla, jolloin tuloksia seurataan systemaattisesti neljästä näkökulmasta: asiakaskokemus, henkilöstökokemus, tuottavuus ja vaikuttavuus.

Villa Bredan uudisrakennus oli kaupungin suurin rakennusprojekti 2018. Asukkaat muuttivat Villa Bredaan syksyllä. Palvelujen käynnistämisen yhteydessä ikäihmisten palveluiden resursoinnissa, kaksikielisen henkilökunnan rekrytoinnissa ja Villa Bredan johtamisessa oli haasteita. Ostopalveluna ikäihmisten hoitotoiminta oli Villa Bredaa edullisempaa, mutta Villa Breda on tuonut palvelut lähelle kaupunkilaisia.

Miten Kauniaisten kaupunki aikoo tehokkaasti toteuttaa hyvinvointikuntayhtymän ikäsuunnitelman vuosille 2016 - 2025?

- Kauniaisten kaupungin ikäohjelman valmistelu aloitetaan 2019 aikana. Sen valmistelun tukena tullaan käyttämään Uudenmaan ikääntyneiden ja omaishoidon kärkihankkeessa valmistettua opasta, joka on tarkoitettu vanhuspalvelulain mukaisen ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman laatimiseen. Suunnitelman valmistamisen tietopohjana toimii mm. Finsote 2018 tutkimus, josta saamme monipuolista tietoa 75 vuotta täyttäneiden elinoloista, terveydentilasta ja palvelujen käytöstä. Kauniaisten ikäohjelmassa tullaan painottamaan myös taiteen ja kulttuurin saatavuutta ja kulttuurin ja taiteen eri muotojen saamista osaksi palvelukeskuksen, kotihoidon ja hoivayksiköiden arkea (VN suositus kulttuurista osana sosiaali- ja terveyspalvelujen rakennetta).

Vuoden 2018 aikana toteutui kuljetuspalvelujen lakiuudistus. Miten Kauniainen aikoo valvoa kuljetuspalvelujen tarkoituksenmukaista toteutumista?

- Vuoden 2018 liikennepalvelulain muutoksella ei ole vaikutusta vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisiin kuljetuksiin vielä vuosina 2018–2019. Kuljetuspalvelujen tarkoituksenmukaisen toteutumisen seuranta toteutetaan mm. saadun asiakaspalautteen ja palvelun käyttötietojen avulla. Yksittäisen asiakkaan reklamoidessa kuljetuksesta, voidaan matkan toteutus jäljittää Länsi-Uudenmaan kuntien kilpailutuksella hankitusta järjestelmästä ja todeta mahdolliset epäkohdat. Sosiaali- ja terveystoimessa palvelusihteeri selvittää palveluntuottajan kanssa tapahtuman ja toimenpiteistä päätetään joko kilpailutuksessa päätetyn sanktiojärjestelmän mukaisesti tai muulla tavoin.

Vuoden 2018 aikana hyväksyttiin suunnitelmia, ohjeita ja ohjelmia. Miten sosiaali- ja terveystoimi aikoo toimeenpanna edellä mainitut suunnitelmat ja ohjelmat?

Täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen myöntämisen ohje

- Toimialalla noudatetaan valiokunnassa 24.4.2018 hyväksyttyä ohjetta täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen myöntämisestä. Kela myöntää perustoimeentulotuen ja kunnissa käsitellään täydentävä toimeentulotuki.

Omaishoidon tuen ohjeen muuttaminen

- Ohje hyväksyttiin valiokunnassa 24.4.2018. Se ohjaa vanhuspalvelujen vastuulla olevan 65 vuotta täyttäneiden omaishoidon tuen asiakkaiden palvelujen järjestämisessä sekä sosiaalipalvelujen vastuulla olevien lasten ja alle 65-vuotiaiden omaishoidon tuen myöntämistä ja palvelujen järjestämistä.

Ehkäisevän päihdetyön ohjelma 2018 – 2022

- Ehkäisevän päihdetyön ohjelma on poikkihallinnollinen kaikkia ikäluokkia koskeva ohjelma, jossa on määritetty eri toimialojen vastuut. Kaupunginvaltuusto hyväksyi Ehkäisevän päihdetyön ohjelman 25.9.2018. Ohjelman toteuttamiseksi määritellään vuosittaiset tavoitteet. Esim. vuonna 2019 keskeistä on ollut nykyisten toimintakäytäntöjen ulkoinen arviointi (toteutettu EHYT ry:n kanssa) ja tietopohjan hankkiminen suunnittelun tueksi. Myös Lape-hankkeen tavoitteet tukevat ehkäisevää päihdetyötä. Vuosittaisista tavoitteista ja seurannasta sovitaan poikkihallinnollisessa terveyden edistämisen johtoryhmässä, Tejossa.

HYKS-alueen kuntien terveydenhuollon järjestämissuunnitelma 2018 – 2020

- HYKS-alueen kuntien terveydenhuollon järjestämissuunnitelman 2018–2020 tavoitteena on edistää alueellista yhteistoimintaa terveyspalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa sekä yhteensovittamisessa. Järjestämissuunnitelmassa esitetään kauden tavoitteet, joiden toteuttamisesta ja seurannasta vastaa kansanterveystyön johtajien verkosto. Verkosto tapaa säännöllisesti ja sen toimintaa koordinoi perusterveydenhuollon yksikkö, jonka vastuulla on myös kuntien terveyden edistämisen vastuuhenkilöiden yhteistyöverkoston toiminnan koordinointi vuoden 2019 loppuun saakka.
Jokainen kunta huolehtii itse terveydenhuoltolain mukaisista terveyden edistämisen toimenpiteistä. Kauniaisissa poikkihallinnollinen TEJO-työryhmä vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista. Terveyden ja hyvinvoinnin nykytilaa ja toimenpiteiden painopisteitä tarkastellaan valtuustokausittain tehtävässä hyvinvointikertomuksessa.
Kauniainen on mukana aktiivisena toimijana STM:n kärkihankkeisiin kuuluneen VESOTE- hankkeen jatkajassa HUS: n ”Hyvä Kierre”

-ohjelmassa, jossa painopisteinä ovat osallisuuden tukeminen, terveyserojen kaventaminen, tupakoinnin vähentäminen ja kaatumisten ehkäisy.

Seulontakäytännöt pyritään yhdenmukaistamaan HUS-alueella ikäluokkien ja seulontavälien sekä kutsumiskäytäntöjen osalta vuoden 2019 aikana.

- Kauniainen tarjoaa kohdunkaulasyövän seulontaa 25–65 -vuotiaille, 5 vuoden välein EU:n seulontasuosituksen ja Käypä hoito-työryhmän suosituksen mukaisesti. Palvelun tuottajana on HUSLAB.
- Rintasyövän seulontatutkimukset tarjotaan suositusten mukaisesti 50–69 -vuotiaille kahden vuoden välein. Mammografian palvelutarjoajissa on HUS-alueella vaihtelua. Kauniaisissa palvelun tuottajana toimii Terveystalo.
- Sikiöseulonnoissa noudatetaan koko HYKS-alueella lainsäädännön mukaisia yhtenäisiä käytäntöjä ja palvelut hankitaan HUS:sta.

Merkittävät perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon työnjakoa koskevat asiat sovitaan kuntakohtaisesti organisaatioiden johtavien viranhaltijoiden välisissä neuvotteluissa. Suunnitelmakaudella HUS lisää erikoislääkärikonsultaatioita perusterveydenhuoltoon eKonsultaatiota kehittämällä.

- Tällä hetkellä toimiva paperikonsultaatiotoiminta on vakiintunut ei-hoitovastuuta siirtävän lähetteen muotoon. Ihotaudeille on mahdollista liittää lähetetietoihin valokuva.
- Nuorisopsykiatrian konsultaatiot Skype-välitteisellä linkillä on käynnistetty lievästi tai keskivaikeasti kapea-alaisesti oireilevien nuorten lyhytterapiakonsultaatiot
- Kauniaisten kiinnostus etävastaanottotoiminnan pilotointiin esim. iho- ja haavapotilaiden hoidossa on ilmaistu HUS:lle.

Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelma ja sen liitteenä oleva pandemiasuunnitelma on päivitetty 2018.

- Toimeenpanovalmius on olemassa tilanteen niin vaatiessa. Valmiussuunnitelman päivittämisestä ja sen edellyttämästä osaamisen varmistamisesta vastaa toimialan johtoryhmä.

Vuoden 2018 aikana käsiteltiin valiokunnassa seuraavat kyselyt: Henkilöstön ilmapiirikysely 2017 ja Kouluterveyskysely. Kouluterveyskyselyssä ilmeni huolenaiheena nuorten runsas päihteiden käyttö, poikien ylipaino ja huono nukkuminen, tyttöjen kokemus koulu-uupumus ja ahdistuneisuus sekä yleisesti koettu väkivalta ja häirintä. Ongelmien ratkaisemiseksi esitettiin mm. vanhemmuustukea ja järjestöyhteistyötä.

Miten Kauniaisten kaupunki aikoo järjestää nuorten hyvinvoinnin seurannan?

- Poikkihallinnollisen yhteistyön koordinointi toteutuu Tejo-työryhmässä, jossa lasten ja nuorten hyvinvointia käsitellään säännöllisesti. Lape-hanke, jossa on mukana toimijoita sekä sivistys- että sosiaali- ja terveystoimesta, jatkuu 2019, jonka aikana hankkeessa sovittuja käytäntöjä juurrutetaan. Tärkeässä roolissa tässä työssä on

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 48

04.09.2019

sivistystoimeen palkattu LAPE-koordinaattori.

Arjessa hyvinvoinnin edistäminen toteutuu mm. sosiaalitoimen palveluohjaajan ja nuorisotoimenerityisnuorisotyöntekijän tiiviinä yhteistyönä syrjäytymisvaarassa olevien nuorten auttamiseksi. Perheneuvolaan ja äitiys- ja lastenneuvolaan vuonna 2020 haettava yhteinen psykologin toimi sekä tarvittaessa ostopalveluna hankittavan konsultoivan psykiatrin palvelut mahdollistavat lasten ja nuorten mielenterveysongelmien varhaisen tunnistamisen ja intensiivisen hoitamisen.

Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon yhteyteen lisätään matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen saatavuutta (jalkautuvat psykiatriset sairaanhoitajat, pilotointi syksy 2019), osaamista (IPT-koulutus psykologit ja psykiatriset sairaanhoitajat, syksy 2019), lisäämällä konsultaatiotoimintaa (HYKS VARHAIN) ja huolehtimalla toimintojen yhteensovittamisesta (Nuorten mielenterveyspolun kuvaus, GMI käyttöönotto). Nuorten hyvinvointia edistetään myös ehkäisevän päihdetyön ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelmissa kuvatuilla toimenpiteillä. Seuranta toteutuu valtuustokausittaisessa laajassa hyvinvointikertomuksessa.

Kauniaisista osallistuttiin HUS:n järjestämään Islannin matkaan, jolla tutustuttiin lasten ja nuorten systemaattiseen, tietoon perustuvien, yhteisöllisten ja osallistavien toimien vaikuttavuusnäyttöön nuorten päihteiden käytön preventiossa. Islannin hyviä kokemuksia hyödynnetään poikkihallinnollisessa suunnittelutyössä. Lisäksi Kauniainen on hakenut yhdessä EHYT ry:n ja Espoon kanssa hankerahoitusta Islannin mallin soveltamiseen nuorten päihteiden käytön vähentämiseksi, harrastusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja vanhemmuustaitojen vahvistamiseksi.

Oheismateriaali: Kauniaisten kaupungin tarkastusvaliokunnan arviointikertomus vuodelta 2018

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta hyväksyy selvityksen tarkastusvaliokunnan arviointikertomuksessaan esiin nostamista havainnoista sosiaali- ja terveystoimen osalta ja lähettää ne edelleen KH: lle, joka kokoaa koko kaupungin lausunnon.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 40	11.06.2019
Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 49	04.09.2019

Sosiaali- ja terveysvaliokunnan edustajan valitseminen vammaisneuvostoon toimikaudelle 2019-2021

1031/00.00.01/2014

SOTEV 11.06.2019 § 40

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin 1.6.2017 voimaan astuneen uuden hallintosäännön 11 §:n mukaan kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

Kauniaisten vammaisneuvosto toimii kaupunginhallituksen vahvistaman toimintasäännön mukaisesti. Neuvoston toimikausi on 2 vuotta. Kaupunginhallitus pyytää sosiaali- ja terveysvaliokuntaa nimeämään oman edustajansa sekä varahenkilön kaudelle 2019-2021 (<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20172549-14>).

Edellisellä kaudella sosiaali- ja terveysvaliokunnan edustajana on toiminut Matti Kivinen ja varajäsenenä Matti Soirinsuo.

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta päättää nimetä vammaisneuvostoon yhden jäsenen ja varajäsenen.

Asian käsittelyn aikana valiokunta hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen asian jättämisestä pöydälle.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

SOTEV 04.09.2019 § 49

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten vammaisneuvosto toimii kaupunginhallituksen vahvistaman toimintasäännön mukaisesti. Neuvoston toimikausi on 2 vuotta. Kaupunginhallitus pyytää sosiaali- ja terveysvaliokuntaa nimeämään oman edustajansa sekä varahenkilön kaudelle 2019-2021 (<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20172549-14>). Sosiaali- ja terveysvaliokunta on 11.6.2019 § 40 päättänyt jättää asian pöydälle.

Edellisellä kaudella sosiaali- ja terveysvaliokunnan edustajana on toiminut Matti Kivinen ja varajäsenenä Matti Soirinsuo.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 40	11.06.2019
Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 49	04.09.2019

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta päättää nimetä vammaisneuvostoon yhden jäsenen ja varajäsenen.

Asian käsittelyn aikana Petri Lehtinen esitti kiinnostuksena tehtävään. Asiasta käydyn keskustelun tuloksena valiokunta hyväksyi yksimielisesti, että Matti Kivinen jatkaa sosiaali- ja terveysvaliokunnan edustajana ja Matti Soirinsuo varajäsenenä.

Päätös:

Valiokunta päätti, että sen edustajana vammaisneuvostossa toimii toimikaudella 2019-2021 Matti Kivinen ja hänen henkilökohtaisena varajäsenenään Matti Soirinsuo.

Sosiaali- ja terveystoimiala

§ 50

04.09.2019

Tietoa kaupungin ilmastotyöstä ja osallistujien valinta työpajaan

243/11.00/2019

SOTEV 04.09.2019 § 50

Lisätiedot:

ympäristöpäällikkö Anna-Lena Granlund-Blomfelt, puh. 050 323 6269

ympäristöasiantuntija Anna Sjövall, puh. 040 169 9605

sosiaali- ja terveystoimiala Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategian 2018-2022 pääteemaan, Vihreä kävelykaupunki, "Kohti hiilineutraalia Kauniaista" alle on asetettu tavoitteeksi vähentää ilmastomuutosta kiihdyttäviä kasvihuonekaasuja 60 %:lla vuoteen 2030 mennessä ja olla hiilineutraali kaupunki vuonna 2035. Pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi laaditaan Resurssiviisauden tiekartta (KARTE), kohti hiilineutraalia Kauniaista 2035. Tiekartan laatiminen aloitettiin tammikuussa 2019 ja se on tarkoitus saada valmiiksi vuoden loppuun mennessä. Kunnianhimoisiin tavoitteisiin pääseminen vaatii menestyksellään yhteistyön rakentamista kaupunkiorganisaation hallintokuntien välillä ja kaupungin asukkaiden, yritysten sekä yhdistysten osallistamista työhön. Työtä varten perustettiin erillinen ympäristöjohtoryhmä, joka osallistuu tiekartan valmistelutyöhön ja siihen liittyvän tiedon eteenpäin viemiseen eri toimialoille.

Resurssiviisauden tiekartta on ylivaltuustokautinen ohjelma, jonka avulla kaupungin ilmastotyötä ja kestävän kehityksen muita tavoitteita edistetään pitkäjänteisesti. Osana tiekarttatyötä tullaan jokaiselle vuodelle laatimaan omat työohjelmat, joihin asetetaan mm. vuosittaiset päästövähennystavoitteet. Kaupungin asukkaiden elämäntapavalinnoista muodostuu arviolta yli puolet kaupungin kasvihuonekaasupäästöistä. Näiden päästöjen vähentämiseksi käynnistetään syksyllä Granikiihdyttämö -projekti, jossa vapaaehtoisille asukkaille ja perheille tehdään omat tiekartat ilmastopäästöjen vähentämiseksi vuoteen 2030. Granipäivänä pidettiin kiihdyttämön kick off -työpaja, jossa ensimmäiselle kauniailaiselle perheelle tehtiin oma tiekartta. Samassa työpajassa nuorisovaltuuston kaksi edustajaa sekä kasi GGS:n ilmastoaktiivinuorta laativat esimerkki-tiekartan kuvitteelliselle kauniailaiselle kotitaloudelle. GGS:n nuoret myös haastoivat kaupungin asukkaat ilmoittautumaan mukaan Granikiihdyttämöön. Tarkoitus on, että kiihdyttämön avulla resurssiviisauden tiekarttaan luodaan asukkaiden oma "kaista".

Tueksi KARTE-työlle ja tavoitteiden saavuttamiseksi kaupunki on ottamassa käyttöön Ekokompassi -ympäristöjärjestelmän. Ekokompassi on ns. kevyt ympäristöjärjestelmä, joka pohjautuu kansainvälisiin ympäristöjohtamisjärjestelmiin ja -standardeihin ja se on suunniteltu erityisesti virastoille ja pk-yrityksille. Järjestelmä otetaan käyttöön koko kaupungin tasoisesti, minkä lisäksi kaupungin toimipaikat voivat ottaa Ekokompassi-järjestelmän oman työpaikan ympäristötyön toteuttamisen kehykseksi. Vuonna 2019 Ekokompassin on ottamassa käyttöönsä ainakin Villa Breda. Lisäksi toivotaan, että vuonna 2019 mukaan lähtisi 1-2 muuta kaupungin toimipaikkaa.

Resurssiviisauden tiekartan lisäksi lyhyemmän aikavälin ilmastotavoittei-

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 50

04.09.2019

den toteutumista tukee edelleen Kuntien energiatehokkuussopimus KETS, jonka uusi toimenpidesuunnitelma vuosille 2017-2022 hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 25.3.2019. KETS-suunnitelma pitää sisällään mm. palvelurakennusten energiatehokkuuteen ja -säästöön, uusiutuvaan energiaan, liikenteeseen ja katuvalaistukseen liittyviä päästövähennys-toimenpiteitä.

Kaupungissa aikaisemmin laadittu ILME-ohjelma (ilmasto- ja energiaohjelma 2017-2021) kulkee KARTE-työn rinnalla niin, että siinä mainittuja toimenpiteitä viedään tiekarttaan ja vuosittaisiin toimenpideohjelmiin. Vuoden 2021 jälkeen Resurssiviisauden tiekartta ja toimenpideohjelmat korvaavat ILME-ohjelman.

Kaupungin KARTE-työ hiilineutraalius-tavoitteet liittyvät valtakunnalliseen ja globaaliin ilmastotyöhön, jossa maapallon keskilämpötilan nousu pyritään pitämään 1,5 asteessa vuosisadan loppuun mennessä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Resurssiviisauden tiekartan toimenpiteitä ja hiilineutraalius-tavoitteen saavuttamisen skenaarioita ideoitin ympäristöjohtoryhmän kokouksen yhteydessä järjestettävässä työpajassa 19.6.2019. Työpajan tuotokset, erityisesti ensi vuoden toimenpiteiden suhteen esitellään valiokunnille talousarviokäsittelyn yhteydessä. Syyskuussa tullaan myös järjestämään päättäjille suunnattu työpaja, jossa on tarkoitus työstää tiekarttaa ja siinä edellytettäviä toimenpiteitä. Tässä yhteydessä toivotaan, että valiokunnat valitsisivat vähintään kaksi osallistujaa työpajaan, joka järjestetään 18.9. klo 17.00 valtuustosalissa.

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta merkitsee KARTE-työn tiedoksi ja valitsee kaksi osallistujaa syyskuun työpajaan.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveysvaliokunnan edustajiksi työpajaan valittiin Agneta Selroos ja Olavi Filppula.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 51	04.09.2019
--------------------------------	------	------------

Valiokunnan syksyn kokousaikataulun muuttaminen

SOTEV 04.09.2019 § 51

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Valiokunta päätti 11.06.2019 § 42, että se pitää syyskauden 2019 kokouksensa seuraavasti:

Ke 4.9. klo 18.00
Ke 11.9. klo 18.00
Ke 25.9. klo 18.00
Ti 22.10. klo 18.00
Ti 19.11. klo 18.00
Ti 17.12. klo 18.00

Keskiviikon 11.9.2019 kokousaika on sekä puheenjohtajalle että varapuheenjohtajalle soveltumaton, joten ehdotuksena on siirtää kokous tiistaille 10.9.2019.

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta päättää muuttaa kokousaikatauluaan syyskuun toisen kokouksen osalta siten, että kokoukset pidetään syyskaudella seuraavasti:

Ke 4.9. klo 18.00
Ti 10.9. klo 18.00
Ke 25.9. klo 18.00
Ti 22.10. klo 18.00
Ti 19.11. klo 18.00
Ti 17.12. klo 18.00

Asian käsittelyn aikana hyväksyttiin yksimielisesti, että 11.9. kokous siirretään pidettäväksi 17.9. klo 18.00. Valiokunta totesi, että 17.9. kokousaika vahvistetaan valiokunnan jäsenille vielä sähköpostitse. Valiokunta hyväksyi yksimielisesti, että kokousaika 25.9. perutaan.

Päätös:

Valiokunta päätti pitää kokoukset syyskauden 2019 aikana seuraavasti:

Ti 17.9. klo 18.00
Ti 22.10. klo 18.00
Ti 19.11. klo 18.00
Ti 17.12. klo 18.00

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kauniaisten kaupungin kirjaamosta (katso yhteystiedot oikaisuvaatimusohjeen alla).

Muutoksenhakukiellot ja kieltojen perusteet

Kuntalain 136 §:n (410/2015) mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 44, 45, 47, 48, 50, 51

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja lakiviittaukset:

Oikaisuvaatimusohje

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi kuntalain 134 §:n 1 mom. (410/2015) mukaan tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: 46, 49

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kauniaisten kaupunki	Puh.	09 50561
Kirjaamo	Faksi:	09 5056 535
Kauniaistentie 10	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45
PL 52, 02701 KAUNIAINEN		

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) se, millaista oikaisua vaaditaan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitusosoitus

Alla mainittuihin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valitusperusteena ei voida käyttää sitä, että päätös on yksityisoikeudellisten säännösten vastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Muun lain nojalla tehdyn oikaisuvaatimuksen tai valituksen osalta muutoksenhakuoikeus määräytyy sen lain mukaan.

Valitusviranomainen

Viranomaisen, jolle valitus tehdään, ja yhteystiedot:

Helsingin hallinto-oikeus	Sähköposti:	helsinki.hao@oikeus.fi
Tuomioistuimet-talo	Puh.	029 56 42000
Kirjaamo	Faksi:	029 56 42079
Radanrakentajantie 5	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–16.15
00520 HELSINKI		

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus, pykälät: Valitusaika 30 päivää
(katso erillinen muutoksenhakuohje kaava- ja rakennusjärjestysasioissa)

Hallintovalitus, pykälät: Valitusaika _____ päivää
(katso erillinen muutoksenhakuohje)

Muu valitusviranomainen (katso erillinen muutoksenhakuohje)

Kunnallisvalitusaika ja sen alkaminen

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava valitusviranomaisen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Kunnallisvalituksen sisältö ja muoto

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi, kotikunta ja postiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun (260 euroa 1.1.2019 alkaen (asetus 1383/2018)).