

Kauniaisten kaupunkistrategia 2018-2022

VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

GRANI ON AKTIIVINEN, ELÄMÄNILOINEN JA YHTEISTYÖKYKYINEN

1. Kuntalainen keskiössä ”KAIKKI MUKAAN”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
1.1. Elävä kaksikielisyys <ul style="list-style-type: none">Kaksikielinen yhteisöllisyysTasapuoliset palvelut molemmilla kielillä	<ul style="list-style-type: none">Sivistystoimen 2019 päivitetty kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan.Kauniaisten kaksikielisyysohjelma päivitetään (kanslia) Kielikoulutusta tarjotaan henkilökunnalle (heke)	<ul style="list-style-type: none">Väliarviointi 2021Päivitetty kaksikielisyysohjelma hyväksytty vuoden loppuun mennessäPidettyjen kielikurssien ja osallistujien määrä
1.2. Osallisuusohjelma <ul style="list-style-type: none">Monipuolinen viestintäAktiivinen yhteisöllisyysAsukaskyselyt ja asiakastyytyväisyyden jatkuva mittaaminenYhteissuunnittelu asiakaskeskeisenä lähestymistapana palvelujen suunnittelussa, kehittämisessä ja innovoinnissaVieraskielisten palvelujen kehittäminen toimialoilla	<ul style="list-style-type: none">Loppuvuodesta 2019 tehdyn asukaskyselyn tulokset käydään läpi yhdessä kuntalaisten kanssa (kanslia) Toimialoilla mitataan asiakastyytyväisyyttäMarkkinoidaan kuntalaisille eri osallistumistapoja (kaupungin viestintä)Kaupungin verkkosivut uusitaan (kaupungin viestintä)Osallistavaa budjetointia kehitetään (kanslia)Tehdään kartoitus vieraskielisten palvelujen tarpeista (kanslia)	<ul style="list-style-type: none">Tyytyväisyys kaupungin palveluihin parempi kuin vuoden 2016 kyselyssäTilaisuus pidetty ja jatkotoimenpiteistä sovittuHappy or not ym. tulosten paraneminenGraniDialogin käyttäjämäärän kasvu, tavoitteena 600 lataustaUudet verkkosivut julkaistu vuoden loppuun mennessä300 henkilöä osallistuu osallistavaan budjetointiinKartoitus tehty

		<ul style="list-style-type: none"> Maahanmuuttajaperheiden kotoutumissuunnitelmat on tehty (sote)
<p>1.3. Kauniaislaisten hyvinvointi ja terveys paranevat ja terveyserot kaventuvat, 2018–2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma Vahvistetaan ikääntyneiden toimintakykyä ja osallistumista ikäohjelman mukaisesti Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma Ehkäisevän päihdetyön ohjelma toteutetaan Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> LAPE-ohjelman mallit juurrutetaan vuoden 2018 suunnitelman mukaisesti ja jatkokehitetään uuden hallitusohjelman ja uuden sote-uudistuksen mukaisesti Ehkäisevän päihdetyön ohjelma (lapset ja nuoret): sovelletaan Islannin mallia mm. tietopohjan hyödyntämisessä, tiedon yhteisöllisessä tulkinnassa ja kehittämällä vanhemmuutta tukevia menetelmiä. (Tejo; sote-siv) Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Terveyserojen kaventaminen -ohjelmaan (sote) Osallistutaan Peliklinikka- hankkeeseen (2020–23) (sote) Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma ja Ikäohjelma valmistetaan osallistavin menetelmin yhteistyössä kuntalaisten ja muiden toimijoiden kanssa, tietoperustana mm. Finsote2018 tulokset (Tejo, sote ja muut toimialat) Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Kaatumisten ennaltaehkäisy-ohjelmaan (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> Nuorten mielenterveyttä edistävien suomen- ja ruotsinkielisten palvelujen ja hoitoon ohjautumisen suunnitelma on tehty ja matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen osaamista on lisätty kouluympäristössä (IPT- koulutus, jalkautuva psyk. sairaanhoitaja) Kouluterveyskysely 2019 tulokset on käsitelty osallistavin menetelmin; kehittämiskohteet tunnistettu Lääkärit: kiireettömään hoitoon pääsy T3-aika (1-6/19) keskimäärin xx, tavoite 2020: 10 pv Hammaslääkärit: kiireettömään hoitoon pääsy (1-6/19) 150 päivää, tavoite 2020: 90 päivää Sairastavuusindeksi, 2013-2015: 62,5, 2014-2016: 61,8, tavoite 2020: 62,5 Ikäohjelma ja Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma on tehty Kaatumisen riskikartoitukset on tehty seniorien terveystarkastusten yhteydessä

	<ul style="list-style-type: none"> Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman valmistaminen (tejo, sote-siv, muut toimialat) 	<ul style="list-style-type: none"> Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelma on tehty poikkihallinnollisena yhteistyönä, vuonna 2020 kohderyhmänä koululaiset
1.4. Kauniaisten sote-palvelujen markkinointi	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivista osallistumista ja edunvalvontaa C10 ja muissa sote-aluevalmisteluissa 	
2. Elinvoimainen kaupunki ”SUOMEN PARAS ASUKASTYYTYVÄISYYS”		
TAVOITTEET 2018-2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
2.1. Kaupungin ja yrittäjien yhteinen yrittäjyysohjelma; mitataan yrittäjystävällisyys vuosittain	<ul style="list-style-type: none"> Yrittäjystävällisyys-mittaus tehdään (kanslia) Pidetään säännöllisiä tapaamisia (kj) 	<ul style="list-style-type: none"> Kysely tehty, jatkotoimenpiteistä sovittu Vähintään neljä tapaamista vuodessa pidetty
2.2. Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteinen elinvoimaohjelma	<ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2019 hyväksytty kaupungin ja yhdistysten yhteistyötä linjaava elinvoimaohjelma toteutetaan (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Ohjelman toteutus aloitettu
2.3. Kauniainen edistää kaupunkilaisten aktiivisuutta ja liikkumista yhteistyössä yritysten ja yhdistysten kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2019 hyväksytty liikkumishjelma toteutetaan. (sivistys) Jokaiselle lapselle ja nuorelle harrastus. (sivistys) Kulttuurista kaikille. Kaikukortin pilotointi jatkuu. (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Ohjelma hyväksytty (2019), ohjelman toteutumista arvioidaan vuoden 2021 lopussa Kouluterveyskyselyn harrastemittari, 4-5 lk. oppilaat 94 % (2017, koko maa 83%), tavoite 95 % Kaikukortin pilotoinnin arviointi ja johtopäätös
2.4. Yhteinen kulttuurisuunnitelma kulttuuri- ja taidealan toimijoiden ja kaupungin kaikkien toimialojen kanssa;	<ul style="list-style-type: none"> Kulttuurisuunnitelma 2030 laadittu, sisältäen taidepoliittisen ohjelman. (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Kulttuurisuunnitelma hyväksytty Edelliseen liittyen tehty suunnitelma taiteen ja kulttuurin käytöstä osana sosiaali- ja terveystalvuuja (sote-siv)

yhteinen koordinointi- ja informaatiokanava		
2.5. Kaupungintalon alueen kaavamuutosprosessi saadaan päätökseen valtuustokauden aikana <ul style="list-style-type: none"> • Yhteiskäyttötilat yrittäjille, yhdistyksille, kuntalaisille ja yhteispalvelupisteelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Asemakaavamuutoksen valmistelu hyväksymiskäsittelyä varten käynnistetään. • Kaavamuutosaineistoon sisältyy kaupungin hallintotilojen ja yhteiskäyttötilojen tilaohjelma (yhdyskuntatoimi) 	<ul style="list-style-type: none"> • Valmistelu käynnistetty • Tilaohjelma laadittu
3. Vihreä kävelykaupunki ”KOHTI HIILINEUTRAALIA KAUNIAISTA”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
3.1. Kaupunkirakennetta kehitetään maankäytön ja asumisen kehityskuvan mukaisesti Kauniaisten identiteettiä vahvistaen: <ul style="list-style-type: none"> • Vehreät pientaloalueet, joilla kulttuurihistoriallisesti tai arkkitehtonisesti arvokkaat huvilat • Kerrostalorakentaminen sijoittuu keskeisesti hyvien joukkoliikennedyhteyksien varaan ja pääväylien varsille. Korttelipuistoissa säilytetään puustoa ja vehreää kasvillisuutta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Huvilakulttuurin säilymistä tuetaan vapaaehtoisuuteen perustuvien suojelukaavojen laatimisella. • Kehityshankkeet keskitetään keskusta- ja asema-alueiden vaikutuspiiriin • Asemakaavoitettujen viheralueiden pinta-alan muutos v. 2018 tilanteeseen nähden • Kannustetaan vehreyden vaalimiseen tonteilla, olemassa olevan puuston säilyttämiseen, ja/tai uusien puiden istuttamiseen sekä läpäisevien pintojen käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> • Suojelua sisältäviä kaavoja käsittelyssä: KPL • AK-kaavahankkeet 600 m etäisyydellä asema-alueelta: KPL • Muutoksen %-osuus • Puustokatselmukset, lkm

<ul style="list-style-type: none"> • Kaupunki huolehtii luontoarvojen ja luonnon monimuotoisuuden säilymisestä omistamillaan viheralueilla 	<ul style="list-style-type: none"> • Edellytetään rakennusluvan yhteydessä istutettavalle tontinosalle näkyvää viherrakentamista eli enemmän kuin pelkkää nurmialuetta • Viheralueinvestoinneilla ja kunnossapidon keinoin tuetaan kaupungin ilmastotavoitteita ja luonnon monimuotoisuutta 	<ul style="list-style-type: none"> • Vieraslajien torjunta, lkm (karttaliite) • Pölyttäjäkasvien määrä lisääntyy hoidettavilla viheralueilla (lajivalinnat ja hoito)
<p>3.2. Kauniainen edistää kestävästä kehitystä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauniainen asettaa tavoitteeksi 60 prosentin kasvihuonekaasujen päästövähennyksen vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraalisuustavoitteen vuoteen 2035 • Kauniainen edistää puurakentamista 	<ul style="list-style-type: none"> • Hiilineutraali Kauniainen - toimenpideohjelman mukaiset tavoitteet, erillinen liite 	<ul style="list-style-type: none"> • Seuranta tavoitteiden toteutumisesta, erillinen liite • ESIM: <ul style="list-style-type: none"> • Katuvalaistus uusitaan LED-valaisimiksi • Biodieselin käyttöönotto kaupungin ajoneuvoissa • Joukkoliikenteen, kävelyn ja pyöräilyn kulkumuoto-osuudet kasvavat • Kiinteistöjen energiatehokkuusohjelman potentiaalien ja takaisinmaksuaikojen määrittely edistetään hiilineutraaliutta kaavoituksen käytettävissä olevin keinoin (autopaikkojen lukumäärät, puurakentamisen ratkaisut, suhde rakennusoikeuteen)
<p>3.3. Seudulliset MAL-asuntotuotantotavoitteet toteutetaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asukasluvun kasvu keskimäärin n. 1 % vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Asuntorakentaminen yhteensovitetaan MAL2019 –suunnitelman sitoviin tuotantotavoitteisiin (keskimäärin 80 asuntoa/vuosi) pitkällä aikavälillä • Asuntotuotanto on monipuolista 	<ul style="list-style-type: none"> • Valmistuneet asunnot, lkm • Asukasluvun kehitys

<ul style="list-style-type: none"> Rakentamisen painopiste vuoteen 2030 määritellään asuntopoliittisessa ohjelmassa 		
4. Oppimismyönteinen kaupunki "OPPIMINEN KOHTI TULEVAISUUTTA"		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
4.1. Laadukas ja lapsilähtöinen varhaiskasvatus ja esiopetus <ul style="list-style-type: none"> Esiopetuksen kehittäminen yhteistyössä koulun kanssa Tulevaisuuden tarpeita vastaava päiväkotiverkosto ja kattava palvelutarjonta 	<ul style="list-style-type: none"> Koulu- ja päiväkotiverkkosuunnitelma hyväksytty <ul style="list-style-type: none"> Joustavaa koulun aloitusta ja ruotsinkielisen esiopetuksen siirtymistä koulun tiloihin 2021/2022 suunnitellaan. Suomenkielinen päiväkotiverkko- ja esiopetuspalvelu sekä esiopetus- ja kouluselvitys hyväksytty ja joustava koulun aloitus suunnitellaan. Kahden uuden yksityisen päiväkodin (Urheilutie ja Koivuhovi) toiminnan aloittamista edistetään 	<ul style="list-style-type: none"> Kouluverkkojärjestelmä nimetty ja suunnitelma hyväksytty. Investointitarpeet huomioidaan talousarvioissa 2021 eteenpäin investointiohjelmassa. Projektisuunnitelma esiopetuksen tiloista Granhultsskolassa hyväksytty Suomenkielinen selvitys päiväkotiverkoston ja kouluverkoston hyväksytty 2020
4.2. Tasokas ja oppilähtöinen opetus <ul style="list-style-type: none"> Oppilaiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen Toimivat siirtymät eri asteiden välillä Tulevaisuuden tarpeita vastaavia kouluja Hallinnollinen yhtenäiskoulu ja lukio-ohjelma laadittu Yhteistyön edistäminen kouluissa ja päiväkodeissa 	<ul style="list-style-type: none"> Koulu- ja päiväkotiverkkosuunnitelma hyväksytty <ul style="list-style-type: none"> Ruotsinkielisen esiopetuksen siirtymistä kouluun suunnitellaan. Yhteistyötä ja yhtenäistä oppimispolkua kehitetään (kts 4.1) ja suomenkielinen esiopetus- ja kouluselvitys tehdään. Lukio-ohjelma hyväksytään/toteutetaan. LOPS 2021-työ aloitetaan Hyvinvoinnista kts myös 1.3. Suomenkielisten koulujen tulevaisuusohjelmat toteutetaan ja Framtidsdalen-suunnitelma toteutetaan ja jatkokehitetään Rehtorimallien toimivuuden seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> Kouluverkkojärjestelmä nimetty ja suunnitelma hyväksytty. Investointitarpeet huomioidaan talousarvioissa 2021 eteenpäin investointiohjelmassa. Kts. 4.1. Ohjelmien tavoitteiden seuranta Rehtorimallien toimivuuden seuranta; kyselyiden tulokset

<ul style="list-style-type: none"> Jatkopaikka kaikille perusopetuksen lopettaneille, 0 % nuorisotyöttömyys 	<ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2018 hyväksytty nuorisotakuuohjelma toteutetaan 	<ul style="list-style-type: none"> Jatkopaikka kaikille 9-luokkalaisille ja 0 alle 25 v. työtöntä nuorisotakuutoimenpiteiden jälkeen syksyllä; prosentuaalinen toteuma
<ul style="list-style-type: none"> • • Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen • ”AVOIN JA KOKEILEVA” 		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
5.1. Avoin toimintakulttuuri <ul style="list-style-type: none"> Kokeile, arvioi ja opi jatkuvasti 	<ul style="list-style-type: none"> Lean-periaatteet, kokeilukulttuuri ja työssä oppiminen vakiinnutetaan osaksi organisaation arkea (sote? – vai koskeeko kaikkia toimialoja) Tiedolla johtamismallin pilotointi (yleishallinto) 	<ul style="list-style-type: none"> Tekoälypilotteja aloitettu (määrä), muut kokeilut ja hankkeet. Lukioiden yhteiset IT-kurssit DigiLab-toiminta (kävijämäärä/käyttötunnit) Tehty arviointi Ketterä organisaatio-testin avulla yksiköissä (sote) Ensimmäisen version käyttöönotto syksyllä 2020
5.2. Joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työhyvinvointiohjelma Kehitetään johtamisosaamista ja johtamiskäytäntöjä Arvioidaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaati on rakenteita 	<ul style="list-style-type: none"> Marraskuussa 2019 tehdyn laajan henkilöstökyselyn tulosten hyödyntämistä / työstämistä (heke, esimiehet) Työhyvinvointiohjelman painopistettä ”Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu kaikille”, toteutetaan vuosina 2019-2020 tehtävän hankkeen ”Työturvallisuus ja -suojelu, agenttien avulla eteenpäin!” kautta. (heke) 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstötilaisuudet pidetty, tavoitteet valittu toimialoitain/yksiköittäin Pulssi-kyselyn tavoite: keskimääräinen vastausprosentti 60 %, tyytyväisyys > 4,3 (arvot 1-6) Uusi työkyvyn ja työturvallisuuden johtamisen toimintamalli, rakenne ja välineet otettu käyttöön. Esimiehet koulutettu, työpajat pidetty.

	<ul style="list-style-type: none"> • Vuoden 2019 aikana tehdyn organisaatioarvioinnin ja johtamisjärjestelmän uudistamisen johdosta tarpeelliset hallintosääntömuutokset ym. sääntöpäivitykset saatetaan valtuuston käsittelyyn viimeistään alkuvuodesta 2020. Luottamushenkilötoimielinmuutokset toteutetaan 6/2021 alkavan uuden valtuustokauden alusta. (kanslia) 	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstöjaosto määrittää työhyvinvointiohjelman tavoitteet vuodelle 2020 • Hallintosääntö päivitetty.
<p>5.3. Terve kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunnallisveroaste korkeintaan 17 % • Rakenteellinen tulos keskimäärin ylijäämäinen • Kaupungin omistamia tontteja luovutettaessa ovat myyminen ja vuokraaminen vaihtoehtoja 	<ul style="list-style-type: none"> • Kerätään keskeiset talousmittarit yhteen taulukkoon (rahatoimisto) • Parannetaan palvelujen saatavuutta uudistetuilla toimintamalleilla (mm. fysioterapeuttien suoravastaanotto toiminnan laajentaminen), kevyempien palvelujen vakiinnuttamisella osaksi hoitopolkuja ja oikea-aikaisella monitoimijaisella palvelutarpeen arvioinnilla (sote) • Parannetaan toiminnan laatua ja tuottavuutta vertaiskehittämisen avulla: osallistutaan Suhat (suunterveydenhuollon uudet haasteet-hanke) ja Kuntaliiton keskisuurten kuntien verkostoon ja terveydenhuollon laatuverkostoihin (sote) • Lisätään asiakkaan mahdollisuuksia valita asioimisväylä (sote) • Lisätään terveydenhuollon ammattilaisten mahdollisuuksia konsultoida (sote) • Ikäihmisten palvelutarpeen arviointia ja kotona asumista tukevia toimenpiteitä kehitetään (sote). 	<ul style="list-style-type: none"> • Taulukon värit vihreällä • Yksikköhinnat kehittyvät myönteiseen suuntaan <ul style="list-style-type: none"> • Sote-kustannukset e/asukas <ul style="list-style-type: none"> ○ 3198 e/asukas, keskisuurten kuntien vertailu, sija 3- , tavoite: parhaan 1/3 joukossa keskisuurista kunnista • Kanta-palveluja käyttävien osuus % <ul style="list-style-type: none"> ○ (2017) 32 %, (2018) 40 %, tavoite 2020: 45 % • Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä <ul style="list-style-type: none"> ○ (2018) 93 %, tavoite 2020, 94% • Perusopetuksen oppilaskohtainen kustannus 8 583e (2018), lukion oppilaskohtainen kustannus 7 481e (2018) <ul style="list-style-type: none"> ○ tavoite: ≤ kustannus

	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistutaan Uudenmaan kuntien palveluseteliverkoston kehittämistyöhön ja palvelusetelivaihtoehtojen selvittämiseen (esim. kotihoito, suun th). • Toimitaan syksyllä 2019 tehdyn linjauksen mukaisesti (?) 	<ul style="list-style-type: none"> • Terveysaseman kiireettömälle vastaanotolle pääsy 10 vrk sisällä. Suun th:n kiireetön hoito käynnistyy 3 kk:n sisällä hoidon tarpeen arvioinnista. • Ollaan parhaan 1/3 joukossa. On tunnistettu kriittiset poikkeamat kuntien keskiarvosta ja tehty korjaustoimenpiteet laadun ja tuottavuuden parantamiseksi. • Käytössä uusi digitaalinen ajanvaraus, chattipalvelukokeilu (fysioterapiat), kertasoitto (neuvola). • Etäkonsultaatioväylät HUS:n kanssa on sovittu • On luotu palvelutarpeen arvioinnin ja seurannan konsepti, jossa hyödynnetään tekoälyä ja RAlta.
<p>5.4. Kiinteistöt ja kalusto kunnossa ja käytössä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Käyttöasteen mittaus ja nosto 	<ul style="list-style-type: none"> • Rakennusten yllä- ja kunnossapitoinvestointien vuosittainen määräraha on riittävä huomioon ottaen myös energiatehokkuuden parantamisen ja hiilineutraaliuden edistämisen tavoitteet • Konekaluston vaihto-ohjelma päivitetään • Sivistystoimen kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen käyttöä tehostetaan. Kehitetään monitoimi- ja omatoimiratkaisuja kiinteistöissä ja etsitään ratkaisuja pitkittä aukioloaikoja. Järjestetään mahdollisuuksien mukaan omissa tiloissa väistötiloja korjausten aikana. • Koulut suunnitellaan esteettömiksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Määrärahaa korotetaan 100 000 e vuositasolla korvamerkittynä Hiilineutraali Kauniainen -toimenpideohjelman toteuttamiseen kaupungin kiinteistöissä. • Vaihto-ohjelma päivitetty • Tilat paremmin käytössä – myydyt tunnit (Enkora-järjestelmä). Mahdolliset uudet monitoimi- ja omatoimiratkaisut sekä kameravalvonta- ja lukitusratkaisut. • Tarveselvitykset esteettömyydestä hyväksytyt

