



## KUNTIEN VÄLINEN YHTEISTOIMINTASOPIMUS YRITYSTYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUJEN TUOTTAMISESTA

### 1. OSAPUOLET

#### 1.1 Luovuttajakunnat (myöhemmin "Luovuttajakunnat")

Espoon kaupunki

Helsingin kaupunki

Kauniainen kaupunki

#### 1.2 Luovutuksensaaja (myöhemmin "Luovutuksensaaja")

Vantaan kaupunki

### 2. SOPIMUKSEN KOHDE JA TARKOITUS

Tämä sopimus on kuntalain (365/1995) 76 §:ssä ja kansanterveyslain (66/1972) 5 §:n 2 momentissa tarkoitettu sopimus kuntien välisestä yhteistoiminnasta.

Tällä sopimuksella Vantaan kaupunki sitoutuu 1.4.2009 alkaen tuottamaan yritystyöterveyshuollon palvelut kansanterveyslain (66/1972) 14 §:n 1 momentin 7-8 kohtien mukaisesti Luovuttajakuntien alueella sijaitsevista työ- ja toimintapaikoissa työskenteleville työntekijöille työnantajan järjestettäväksi sekä järjestämään soveltuvin osin työterveyshuoltoa kunnan alueella toimiville yrittäjille ja muille omaa työtä tekeville. Tuottamisvastuu sisältää työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:ssä tai muissa säädöksissä säädettyjä ja niiden nojalla määrättyjä työterveyshuoltopalveluja.

Sen lisäksi mitä kansanterveyslain 14 §:ssä säädetään, Vantaan kaupunki sitoutuu tuottamaan saman lain 14 a §:n mukaisen merimiesterveidenhuollon Helsingin kaupungin puolesta, joka on tähän veloitettu kansanterveysasetuksen (802/1992) 5 §:ssä. Merimiesterveidenhuollosta Vantaan kaupunki laskuttaa Helsingin kaupunkia 1.4.2009 alkaen erikseen vahvistettavan hinnaston mukaisesti siten, että hinnat eivät saa ylittää Vantaan kaupungille palvelun tuottamisesta aiheutuneita ja siihen kohdistuneita kustannuksia.

Luovuttajakunnat siirtävät kansanterveyslain 14 § 1 momentin 7 ja 8 kohdissa sekä 14 a §:ssä säädettyjen työterveyshuoltopalvelujen tuottamisvastuun Luovutuksensaajalle eriyttämällä yritystyöterveyshuollon muusta kunnan järjestämisvastuulla olevasta kansanterveysystöstä kansanterveyslain 5 §:n mahdollistamalla tavalla.

Tässä sopimuksessa tuottamisvastuun siirrosta käytetään nimitystä liikkeen luovutus.

Työterveyshuoltolain (1383/2001) 3 §:n mukaan työterveyshuollolla tarkoitetaan työnantajan järjestettäväksi säädettyä työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden toimintaa, jolla edistetään työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyttä ja turvallisuutta, työyhteisön toimintaa sekä työntekijöiden terveyttä ja työ- ja toimintakykyä.

Sopimus ei koske Luovuttajakuntien omalle henkilöstölle tuottamia työterveyshuollon palveluita.

### 3. PALVELUN TUOTTAJA JA PALVELUTASO

Palvelun tuottajana toimii Vantaan Työterveys liikelaitos.

Vantaan Työterveys liikelaitos toimii Vantaan kaupungin organisaatiossa kunnallisena liikelaitoksena, jonka tehtävänä on vastata työterveyshuoltolaissa, kansanterveislais- ja muussa lainsäädännössä tarkoitetuista kaupungin järjestämistä kuuluista työterveyshuollon palveluista.

Vantaan Työterveys liikelaitos on kuntalain 10 a luvun mukaisesti syksyllä 2008 erillisellä päätöksellä uudelleen perustettu kunnallinen liikelaitos, jonka hallinto järjestetään liikelaitoksen johtosäännön sekä Vantaan kaupungin johtosääntöjen ja hallintosäännön määräyksiin.

Vantaan Työterveys liikelaitoksen tuottama palvelutaso määräytyy lähtökohtaisesti työterveyshuoltolain 3 §:n ja 12 §:n sisällön ja valtioneuvoston antamien tarkempien asetusten mukaisen sisällön sekä asiakaskohtaisten palvelusopimusten perusteella.

Luovutuksensaaja sitoutuu ylläpitämään toimintaa Kauniaisten kaupunkia lukuun ottamatta kussakin Luovuttajakunnassa.

### 4. YRITYSTYÖTERVEYSHUOLLON YKSIKÖIDEN OMAISUUS

#### 4.1 Siirtyvän omaisuuden kauppa

Liikkeen luovutuksen yhteydessä Luovutuksensaaja ostaa Luovuttajakunnilta tässä sopimuksessa tarkemmin määritetyin ehdoin yritystyöterveyshuoltopalvelujen toteuttamisen edellyttämän irtaimen omaisuuden sekä lääke- ja hoitotarvikevaraston erikseen sovittavan luettelon mukaisesti.

Siirtyvän omaisuuden kauppahinta maksetaan Luovuttajakunnan ilmoittamalle pankkitilille viimeistään 30.6.2009.

#### 4.2 Siirtyvän omaisuuden arvonmääritykset

Siirtyvä omaisuus sekä varastot arvostetaan käypään arvoonsa sen mukaan kuin erillisessä luettelossa sovitaan.

Kustakin Luovuttajakunnasta siirtyvästä omaisuudesta ja varastoista laaditaan luovutushintoihin erillinen luettelo, josta Luovuttajakunnan tilintarkastaja antaa lausunnon.

#### 4.3 Kiinteä omaisuus

Liikkeen luovutuksen yhteydessä ei siirry kiinteää omaisuutta.

Tämän sopimuksen mukaisen palvelun toteuttamisen edellyttämät toimitilat säilyvät

Luovuttajakuntien omistuksessa tai vuokrauksessa. Mahdollisten uusien tilojen rakentamisesta, omistuksesta ja vuokraamisesta liikkeen luovutuksen jälkeen vastaa Luovutuksensaaja. Sopimuksen kohteena olevan palvelun tuottamiseen tarvittavat muiden sopimusosapuolina olevien kaupunkien alueella sijaitsevat nykyiset toimitilat vuokrataan Luovutuksensaajalle erillisillä vuokrasopimuksilla.

Luovutuksensaaja sitoutuu vuokraamaan edellä mainitut toimitilat Luovuttajakunnilta nykyisin voimassa olevin ehdoin ja enintään vuoden 2010 loppuun ulottuvalla vuokrasopimuksella. Vuokrasopimuksen mahdollisesta jatkosta Luovutuksensaaja neuvottelee erikseen kunkin Luovuttajakunnan kanssa. Luovutuksensaajan vuokranmaksuvelvollisuus alkaa 1.4.2009.

## 5. HENKILÖSTÖ

### 5.1 Henkilöstön siirtyminen

Luovuttajakuntien yritysterveystieteiden yksiköissä työskentelevä henkilöstö siirtyy Vantaan kaupungin palvelukseen tämän sopimuksen mukaisesti 1.4.2009 lukien ns. vanhoina työntekijöinä liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti. Henkilöstön siirtymistä koskevissa yhteistyöneuvotteluissa on selvitetty, että Helsingistä siirtyy Vantaan kaupungille 23 henkilöä ja Espoosta kuusi henkilöä. Luettelo Luovuttajakuntien viroista ja työsuhteista tilanteen 17.9.2008 mukaan on sopimuksen liitteenä 2.

Luovutuksensaaja on laatinut siirtomuiston (liite 1). Siirtomuisto on käsitelty yhdessä kaikkien sopimusosapuolien henkilöstön edustajien kanssa. Lisäksi jokainen sopimusosapuoli on käynyt kaupunkikohtaiset yhteistoimintaneuvottelut.

### 5.2 Vastuut ja velvoitteet

Luovuttajakunnat hyväksyvät sen, että Luovutuksensaaja sitoutuu sopimukseen luottaen siihen, että Luovuttajakunnat eivät ole jättäneet antamatta mitään sellaista tietoa, joka saattaisi olennaisesti vaikuttaa työntekijöiden/ viranhaltijoiden palvelussuhteeseen tai sen ehtoihin Luovutuksensaajan kanssa. Luovuttajakunnat vakuuttavat antaneensa parhaan kykynsä mukaan kaikki tiedot, joilla on merkitystä Luovutuksensaajalle työntekijöiden/ viranhaltijoiden siirtymisen kannalta.

Luovuttajakunnat vastaavat kaikista työntekijöiden virka- tai työsuhteeseen liittyvistä maksuista ja muista velvoitteista, kuten palkoista, lomapalkoista, lomarahosta, palkan sivukuluista, eläkekustannuksista ja kaikista muista kustannuksista, palkanlisistä ja vaatimuksista siltä osin kuin ne perustuvat ajankohtaan ennen 1.4.2009 riippumatta siitä, ovatko ne erääntyneet maksettavaksi ennen po. ajankohtaa. Luovuttajakunnat laativat laskelman edellä mainituista vastuista ja toimittavat laskelman Luovuttajakunnan tilintarkastajan lausunnon kanssa Luovutuksensaajalle sekä maksavat laskelman mukaiset vastuut kaikkine sosiaalikuluneen Luovutuksensaajan ilmoittamalle pankkitilille viimeistään 30.6.2009.

Kukin Luovuttajakunta vastaa siirtyvän henkilöstönsä ennenaikaisesta eläkkeelle siirtymisestä johtuvista omavastuuosuuksista 31.3.2013 asti.

Sopimuksen osapuolet sitoutuvat huolehtimaan kalkista asianmukaisista lain tai työehtosopimusten edellyttämistä työntekijöiden tai heidän edustajiansa kanssa käytävistä yhteistoimintaneuvotteluista.

Luovuttajakunta sitoutuu siirtämään Luovutuksensaajalle kaiken tarpeellisen työsuhteisiin liittyvän dokumentaation.

## 6. LIIKKEEN LUOVUTUKSEN YHTEYDESSÄ TAPAHTUVAT SIIRROT

### 6.1 Siirtokorvaus

Liikkeen luovutuksen yhteydessä Luovutuksensaaja ei suorita Luovuttajakunnille erillistä siirtokorvausta.

### 6.2 Yritysterveys- ja työterveyshuollon toimintaan liittyvät oikeudet ja velvoitteet

Luovuttajakuntien yritysterveys- ja työterveyshuollon toimintaan liittyvät oikeudet ja velvoitteet siirtyvät sellaisinaan Vantaan Työterveys liikelaitokselle, joka vastaa siitä, että toiminta täyttää kulloinkin voimassa olevat lainsäädännön vaatimukset.

Luovuttajakunnat siirtävät kaikki yritysterveys- ja työterveyshuollon asiakassopimukset Vantaan Työterveys liikelaitoksen nimiin. Luovutuksensaaja sitoutuu tuottamaan po. asiakassopimuksissa mainitut palvelut 1.4.2009 alkaen. Asiakasmaksut ja niiden määräytymisperusteet säilyvät voimassa olevien sopimusten mukaisina.

Muut sopimukset, joiden osapuolina Luovuttajakuntien yritysterveys- ja työterveyshuollon yksiköt ovat ja joita Vantaan Työterveys liikelaitos tarvitsee tässä sopimuksessa mainittujen palvelujen tuottamiseen, siirretään Vantaan Työterveys liikelaitoksen nimille. Näin siirrettyjen sopimusten sisältämistä velvoitteista Luovutuksensaaja vastaa siitä osin kun ne kohdistuvat 1.4.2009 alkavaan aikaan. Vastuista ja velvoitteista, jotka kohdistuvat tätä edeltävään aikaan vastaavat toiminnan tällöin tuottaneet yksiköt, vaikka ne eräänntyisivät maksettaviksi mainitun ajankohdan jälkeen. Kukin Luovuttajakunta on velvollinen käymään tarvittavat neuvottelut, jos sopimuksen siirto sitä kolmannen osapuolen kanssa edellyttää.

Mikäli Luovuttajakunnalla on hankintasopimuksia samoista tavara- tai palveluhankinnoista, on Luovuttajakunnan irtisanottava sopimukset päättyään sellaisten hankintojen osalta, joissa Vantaan Työterveys liikelaitoksella on voimassa oleva riittävän kattava hankintasopimus ja jotka ovat irtisanottavissa. Luovuttajakuntien on tältä osin ilmoitettava Vantaan Työterveys liikelaitosta. Irtisanottavista sopimuksista aiheutuvista kustannuksista vastaavat Luovuttajakunnat, ellei asiasta ole erikseen sovittu Luovutuksensaajan kanssa.

### 6.3 Saatavat ja velat

Liikkeen luovutuksen yhteydessä Luovutuksensaajalle ei siirry pitkäaikaisia velkoja.

Luovutuksensaaja vastaa toiminnasta aiheutuvista saatavista ja veloista 1.4.2009 alkaen. Ennen tätä ajankohtaa syntyneistä saatavista ja veloista vastaavat Luovuttajakunnat riippumatta siitä, koska po. erät maksetaan tai eräänntyvät maksettaviksi.

### 6.4 Vahingonkorvaukset

Mahdollisesta potilasvahinkolakiin, vahingonkorvauslakiin tai muuhun lakiin perustuvasta vahingonkorvausvastuusta tapauksessa, jossa korvausperuste on syntynyt toiminnan siirtymistä edeltävänä aikana vastaa Luovuttajakunta, vaikka vahinko ilmeni tai havaittaisiin vasta luovutushetken jälkeen. Teosta tai laiminlyönnistä joka on tehty taikka muusta korvaus- tai reklamaatioperusteesta, joka syntynyt tämän ajankohdan jälkeen vastaa Luovutuksensaaja.

Luovuttajakunnat sitoutuvat myötävaikuttamaan siihen, että edellä mainituissa tapauksissa Luovutuksensaajan käytössä ovat kaikki asian käsittelyssä tarvittavat asiakirjat mahdollisesti syntyvien tappioiden minimoimiseksi.

### 6.5 Vakuutukset

Luovuttajakunnat vastaavat siitä, että siirrettävään toimintaan ja siihen kuuluviin kohdassa 4 lueteltuihin omaisuuseriin sekä kohdassa 5 mainittuun henkilöstöön kohdistuvat vakuutukset ovat 1.4.2009 täysimääräisesti katettuna joko pakollisten tai vapaaehtoisten vakuutusten kautta. Luovuttajakunnat vastaavat siitä, että vakuutukset kattavat siirtyvän toiminnan ja omaisuuserät sekä henkilöstön vakuutusturvan siihen saakka, kunnes Luovutuksensaajalla on sanottuun toimintaan, omaisuuseriin sekä henkilöstöön liittyvät vakuutukset täysimääräisesti voimassa. Luovutuksensaaja vastaa vakuutusmaksuista 1.4.2009 alkaen.

### 6.6 Tiedon siirto

Liikkeen luovutuksen yhteydessä Luovutuksensaajalle siirretään ainoastaan voimassa olevat potilasrekisteritiedot sekä muut asiakastiedot.

Luovuttajakunnilla on vastuu tietojen oikeellisuudesta ja heidän on huolehdittava siitä, ettei siirrettävät potilasrekisteritiedot sisällä virheellisiä, epätäydellisiä tai vanhentuneita henkilötietoja. Luovuttajakunnilla on velvollisuus säilyttää säädetyn ajan niitä rekisteritietoja, jotka eivät sisälly luovutettavaan aineistoon. Mikäli tähän osaan rekisteriä esitetään lakiin perustuva tarkastus- tai tiedoksisaantipyyntö taikka muu vaatimus, on Luovuttajakunnan toimittava yhteistyössä Luovutuksensaajan kanssa ja myötävaikutettava tiedon antamiseen.

### 6.7 Kirjanpito

Luovuttajakunnat vastaavat siirtyvän toiminnan kirjanpidosta 1.4.2009 saakka sekä vastaavat siitä, että kirjanpito säilytetään sovellettavien lakien mukaisesti. Vantaan kaupungilla on 1.4.2009 lukien oikeus saada sanottu kirjanpitoaineisto tai osa siitä käyttöönsä, mikäli kirjanpitotiedot ovat myöhemmän toiminnan kannalta tarpeellisia. Luovutuksensaaja huolehtii Vantaan Työterveys liikelaitoksen kirjanpidon järjestämisestä sovellettavien lakien mukaisesti 1.4.2009 alkaen siten, että kunkin Luovuttajakunnan yritystyöterveyshuollon tulot ja menot voidaan erikseen erottaa kokonaisuudesta.

Luovuttajakunnat vastaavat siirtyvän toiminnan asiakaslaskutuksesta siihen saakka kun nykyinen Vantaan Työterveys liikelaitoksen potilas- ja asiakastietojärjestelmä on Luovuttajakunnissa tuotantokäytössä sekä vastaavat siitä, että kuukausittaisen laskutuksen tiedot luovutetaan Vantaan Työterveys liikelaitokselle kuukauden 10. päivään mennessä.

## 7. TOIMINNAN KUSTANNUSTEN KATTAMINEN

Espoon kaupungin yritystyöterveyshuollon liikevaihto vuonna 2007 oli 111 000 euroa ja toimintakulut yhteensä 371 000 euroa. Toiminnan tappio oli 260 000 euroa.

Helsingin kaupungin yritystyöterveyshuollon liikevaihto vuonna 2007 oli 1 300 000 euroa ja toimintakulut yhteensä 1 500 000 euroa. Toiminnan tappio oli 200 000 euroa.

Luovuttajakunta sitoutuu kattamaan Luovutuksensaajalle tälle syntyvät toiminnan kustannukset siirtymäajan alkaen 1.4.2009 ja päättyen 31.12.2013 siltä osin, kun nämä kustannukset kohdistuvat Luovuttajakunnan siirtämän tuottamisvastuun piiriin. Luovuttajakunnalle kohdistettavat toiminnan kustannukset lasketaan siten, että liikevaihdosta vähennetään kaikki toiminnasta aiheutuvat henkilöstökulut, ulkopuolisilta ostettavat ja sisäiset palvelukulut, vuokratulot, toiminnasta aiheutuvat pääomakulut ja verot. Luovutuksensaajalla on oikeus laskuttaa toiminnan kustannukset kuukausittain kunkin kuukauden viidentenä päivänä. Kuukausilaskutus perustuu edellisen vuoden syntyneeseen tappioon jaettuna kuukausien määrällä. Laskutusta korjataan ns. 13:n kuukauden laskulla, joka erääntyy maksettavaksi seuraavan kalenterivuoden

helmikuun 15. päivänä tai joka hyvitetään Luovuttajakunnalle seuraavan vuoden ennakkoita määriteltäessä. Vantaan Työterveys liikelaitos järjestää kirjanpitoa siten, että kuntakohtaisten kustannusten seuranta on mahdollista. Luovuttajakunnilla on tarkastusoikeus tältä osin kirjanpitoon.

Kansanterveyslain 14 a §:n mukainen merimiesterveysdenhuolto erotetaan omaksi tuotosyksiköksi siten, että sen tulosta ja siihen tehtyjä investointeja on mahdollista seurata erikseen. Tappion kattamisen edellä selostettu määräaikaisuus ei koske merimiesterveysdenhuollon palveluita.

## 8. YRITYSTYÖTERVEYSHUOLLON NEUVOTTELUKUNTA

Luovutuksensaaja sitoutuu perustamaan yritystyöterveyshuollon neuvottelukunnan, johon kukin sopijaosapuoli nimeää enintään kolme jäsentä. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Vantaan kaupungin nimeämä edustaja. Neuvottelukunnassa käsitellään yritystyöterveyshuollon luovuttajakuntaakohtaiset tiedot, kuten asiakasmääräen kehitys sekä toiminnan taloudelliset tulokset ja keskustellaan tulevan toiminnan suuntaviivoista sekä toiminnalle asetettavista tavoitteista. Lisäksi neuvottelukunnassa käsitellään toimintaan kohdistuvat vuosittaiset talousarviot ja -suunnitelmat siinä laajuudessa kuin ne kohdistuvat kuhunkin Luovuttajakuntaan. Neuvottelukunnassa on käsiteltävä Luovuttajakuntia koskevat toiminnan olennaiset muutokset. Luovuttajakunnille varataan oikeus lausua talousarviosta ja -suunnitelmasta sekä Luovuttajakuntia koskevista olennaisista toiminnan muutoksista.

Neuvottelukunnan työ tässä sopimuksessa mainitussa laajuudessa päättyy tappion kattamisen päättyessä vuoden 2013 lopussa.

## 9. SOPIMUKSEEN PERUSTUVIEN OIKEUKSIEN SIIRTO JA SALASSAPITO

Sopimuksen osapuolina olevilla kunnilla ei ole oikeutta siirtää tätä sopimusta tai siihen perustuvia oikeuksiaan tai velvoitteitaan kolmannelle, ellei samojen osapuolien kesken myöhemmin muuta sovita.

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot sikäli kun ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

## 10. IRTISANOMINEN

Tämän sopimuksen tarkoituksena on siirtää Luovuttajakuntien yritystyöterveyshuollon tuottamisvastuu pysyvästi Vantaan kaupungille. Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva siten, että kukin Luovuttajakunta voi irtisanoa sopimuksen osaltaan päättymään kunkin vuoden viimeisenä päivänä, mikäli irtisanominen on kirjallisesti toimitettu Vantaan kaupungille viimeistään 30.6. Ensimmäinen irtisanomismahdollisuus Luovuttajakunnalla on 30.6.2013.

Mikäli joku Luovuttajakunnista irtisanoa sopimuksen päättymään edellä esitetyllä tavalla, on irtisanovalla Luovuttajakunnalla lunastusvelvoite niihin investointeihin, jotka Vantaan kaupunki on tehnyt ja jotka kohdistuvat Luovuttajakunnan yritystyöterveyshuollon toimintaan. Lunastaminen tapahtuu erikseen määriteltävän tavan mukaisella käyvällä arvolla. Lunastettu omaisuus siirtyy Luovuttajakunnan omistukseen lunastushinnan maksamisen yhteydessä. Sanotusta investointien korvaamisesta voidaan poiketa siinä tapauksessa, että irtisanomisperusteena on Vantaan kaupungin oleellinen sopimusrikkomus.

Yksittäisen Luovuttajakunnan irtisanoessa tämän sopimuksen sopimus on kuitenkin voimassa muita Luovuttajakuntia ja Luovutuksensaajaa sitovasti.

Mikäli Helsingin kaupunki irtisanoo sopimuksen, ulottuu irtisanominen koskemaan myös kansanterveyslain 14 a §:n mukaista merimiesterveysdenhuoltoa. Helsingin kaupunki voi kuitenkin irtisanoa erikseen sopimuksen siltä osin kuin se koskee merimiesterveysdenhuoltoa sopimuksen muutoin jäädessä voimaan.

Vantaan kaupunki voi sanoa tämän sopimuksen irti, mikäli lainsäädännössä tapahtuu sellaisia muutoksia, joiden seurauksena toiminnan toteuttaminen tässä sopimuksessa mainittujen periaatteiden mukaisesti käy mahdottomaksi.

## 11. SOVELLETTAVA LAKI JA ERIEELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Mahdolliset sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Jos neuvotteluteitse ei voida ratkaista erimielisyyksiä, tätä sopimusta koskevat riidat ratkaistaan hallintoriitana Helsingin hallinto-oikeudessa siltä osin kun kysymys on julkisoikeudellinen. Yksityisoikeudelliset riita-asiat ratkaisee Vantaan käräjäoikeus ensi asteen tuomioistuimena.

## 12. SOPIMUSKAPPALEET

Tätä sopimusta on laadittu neljä (4) alkuperäistä kappaletta, yksi jokaiselle sopimusosapuolelle.

## 13. ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 19. päivänä maaliskuuta 2009

Jussi Pajunen  
kaupunginjohtaja

Marketta Kokkonen  
kaupunginjohtaja

Juhani Paajanen  
kaupunginjohtaja

Torsten Widén  
kaupunginjohtaja

## LIITTEET

Liite 1  
Liite 2

Siirtomuistio  
Luettelo luovuttajakuntien viroista ja työsuhteista 17.9.2008 tilanteen mukaan