


Kauniainen Kv & Kh Grankulla Stf & Sts	
Saap.	24 -05- 2019
Anl.	
DNo	176/01.01.01/2019

24.5.2019

Oikaisuvaatimus Kauniaisten kaupungin suomenkieliselle opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnalle

Oikaisun hakija: 
Asiamies: VT, lakimies Elina Saari

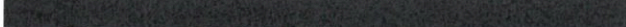

Prosessiosoite:
Elina Saari
lakimies
Akavan Erityisalat AE ry



Päätös, johon haetaan oikaisua:
Kauniaisten kaupungin suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan päätös § 36, annettu 15.5.2019

Päätökseen haetaan oikaisua siltä osin kuin valiokunta on päättänyt asettaa suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran julkiseen hakuun.

VIRANHALTIJAN OIKEUSASEMA

Taustaa

 rehtorin virassa vuodesta 2009. Kauniaisten kaupungin kaupunginhallitus on päättänyt lakkauttaa  rehtorin viran 1.8.2019 alkaen ja perustaa suomenkieliseen perusopetukseen yhteisen rehtorin viran ja kaksi apulaisrehtorin virkaa 1.8.2019 alkaen.

 on päätetty siirtää 8.5.2019 annetulla viranhaltijapäätöksellä 44 § suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaan 1.8.2019 alkaen. Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasva-

tusvaliokunta on oikaisuvaatimuksen alaisella päätöksellä kumonnut viranhaltijapäätöksen ja päättänyt asettaa rehtorin viran julkiseen hakuun. Päätöksessä myös mainitaan, että [REDACTED] aiotaan myöhemmin hänen kuulemisensa jälkeen siirtää virka-apulaisrehtorin virkaan.

Muutoksenhakukielto

Päätöksen liitteinä olleista muutoksenhakuohjeista ei aivan ota selvää, mistä osaa päätöstä saa hakea muutosta ja mistä ei. Itse ymmärrän, että muutoksenhaunalaista osaa koskee muutoksenhakukielto. Muutoksenhakukieltoa on perusteltu kuntalain 136 §:llä, jonka mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Mikäli päätöksessä on tarkoitettu, että muutoksenhaunalaiseen asiaan ei saa hakea muutosta, lausun, että muutoksenhakukielto on virheellinen. Muutosta tulee voida saada hakea, sillä se koskee suoraan [REDACTED] etua ja oikeutta. [REDACTED] on päätöksessä asianosastaho. Suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran julkiseen hakuun laittaminen ei ole vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, sillä samalla siinä päätetään, ettei [REDACTED] siirretä tähän virkaan.

Viitataan varmuuden vuoksi vielä oikeuskirjallisuuteen. Harjulan ja Prättälän Kuntalaki – Tausta ja tulkinnat -teoksen (Talentum, 2015, s. 641) mukaan päätökseen, jolla otto-oikeus on otettu käsiteltäväksi, ei saa erikseen hakea muutosta. Tehtyyn *asiaratkaisuun* sen sijaan saa hakea muutosta samoin edellytyksin kuin olisi saanut hakea muutosta siinä tapauksessa, että otto-oikeutta ei olisi käytetty.

Päätöksen lainmukaisuus

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain hengen mukaista on, että viranhaltija siirretään uudelleenjärjestelyiden yhteydessä mahdollisimman lähelle sitä tehtävää, jota hän on ennen siirtämistään tehnyt, mikäli monia virkoja on auki. [REDACTED] tämänhetkistä rehtorin työtä vastaavin virka on perusopetuksen yhteisen rehtorin virka eikä apulaisrehtorin virka (liite 3). [REDACTED] tulisi siirtää yhteisen rehtorin virkaan.

Todettakoon tässä yhteydessä, että laki ei velvoita kaupunkia laittamaan rehtorin virkaa auki avoimeen hakuun, mikäli [REDACTED] siirrettäisiin tähän tehtävään.

Viranhaltijoiden tasapuolinen kohtelu ja yhdenvertaisuus

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n 1 momentin mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Pykälän 3 momentin mukaan yhdenvertaisuudesta säännellään yhdenvertaisuuslaissa.

Yhdenvertaisuuslain 7 §:n 1 momentin mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Lain 8 §:n 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä kielen perusteella.

Kauniaisten kaupungin ruotsinkielinen perusopetus on uudistettu ennen suomenkielistä perusopetusta. Tarkoitus on ollut, että perusopetus järjestetään kummassakin kieliryhmässä samanlaisiksi hallinnolliseksi kokonaisuudeksi. Ruotsinkielisen perusopetuksen yhdistämisessä ruotsinkielinen virassa ollut rehtori siirrettiin ruotsinkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaan. Pilotointi ruotsinkielisellä puolella päättyy tänä lukuvuonna ja kyseinen rehtori jatkaa yhtenäisen perusopetuksen rehtorina pilotoinnin jälkeenkin.

[REDACTED] kohdellaan eri tavalla kuin ruotsinkielistä vastaavassa tilanteessa ollutta rehtoria. Tämä on vastoin työnantajaa velvoittavaa viranhaltijoiden tasapuolisen kohtelun velvoitetta. Päätöksessä epätasapuolista kohtelua on perusteltu päätöksenteon johdonmukaisuudella. Kunnan sisäinen päätöksenteon johdonmukaisuus ei mene työnantajaa velvoittavan viranhaltijoiden keskinäisen tasapuolisen kohtelun edelle. Epätasapuolista kohtelua ei ole perusteltu hyväksyttävästi.

Kauniaisten kaupunki kohtelee [REDACTED] eri tavalla samassa tilanteessa olleeseen eri kieliryhmään kuuluneeseen viranhaltijaan nähden, joka on ollut sekä samassa tehtävässä että samassa asemassa kuin [REDACTED]

Ystävällisesti,

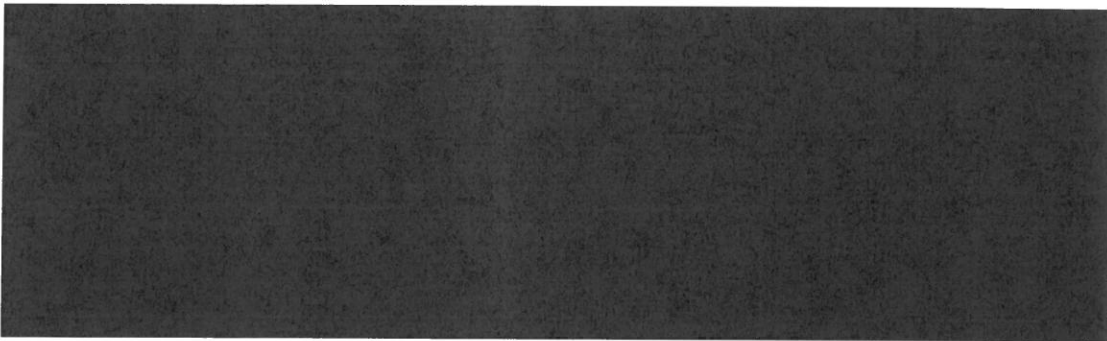
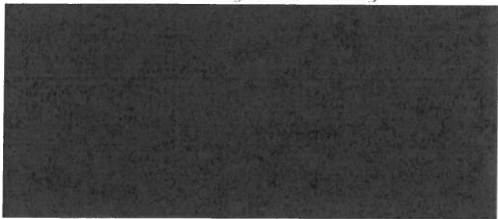
Elina Saari
VT, OTM, lakimies
Akavan Erityisalat AE ry

LIITTEET

1. Avoin asianajovaltakirja
2. Päätös, johon haetaan muutosta: Kauniaisten kaupungin suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan päätös § 36, annettu 15.5.2019
3. Peruskoulun rehtorin tehtäväalueet ja ruotsinkielisen perusopetuksen rehtoreiden alustava työnjako
Todistusteema: [REDACTED] olisi tullut siirtää suoraan perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaan, sillä jo hänen nykyiset työtehtävänsä vastaavat pääosin eniten ruotsinkielisen yhteisen rehtorin viran tehtäviä.

Akavan
Erityisalat

Elina Saari
lakimies
Akavan Erityisalat AE ry



Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 36

15.05.2019

Otto-oikeuden käyttäminen asiassa "Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (454026)"

176/01.01.01/2019

SOVV 15.05.2019 § 36

Lisätiedot:

Valiokunnan puheenjohtaja Satu Mollgren, puh. 040 533 4616
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Valiokunnan puheenjohtaja on sähköpostitse 8.5.2019 ilmoittanut sivistystoimenjohtajalle kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 24 §:n mukaisesti päättäneensä ottaa valiokunnan käsiteltäväksi sivistystoimenjohtajan 8.5.2019 tekemään päätökseen § 44 koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen. Mainittu viranhaltijapäätös on **ohelsmateriaalina**.

Hallintosäännön 119 §:n 5 momentin mukaan toimitin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Puheenjohtajan ehdotus on tässä tapauksessa käsitelyn pohjana. Huomioon ottaen asian luonteen ei ole tarkoituksenmukaista, että päätöksen tehnyt viranhaltija tai hänen alaisensa toimisi tässä asiassa esittelijänä, minkä takia ehdotetaan, että valiokunta päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Taustaa

KH on kokouksessaan 28.1.2019 (§ 11) pyytänyt, että sille valmistellaan esitys rehtorimallista, jossa suomenkielisen perusopetuksen ala- ja yläkoulu johtaa yhteinen rehtori ja molemmilla koululla on virka-apulaisrehtori. KH pyysi myös esitystä uuden julkiseen hakuun laitettavan rehtorivakanssin perustamisesta sekä järjestelyistä virka-apulaisrehtorien vakanssien suhteen sekä toiminnan aloittamisjanakohdasta.

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta on kokouksessaan 13.3.2019 (§ 23) päättänyt esittää kaupunginhallitukselle, että nykyiset perusopetuksen rehtorin virat muutetaan virka-apulaisrehtorin viroiksi ja KH perustaa uuden perusopetuksen yhteisen rehtorin viran.

KH päätti kokouksessaan 25.3.2019 (§ 46), että suomenkielisessä perusopetuksessa siirrytään samanlaiseen johtamismalliin kuin ruotsinkielisessä perusopetuksessa ilman pilotointia, ja päätti perustaa suomenkieliseen perusopetukseen yhteisen rehtorin viran ja kaksi virka-apulaisrehtorin virkaa 1.8.2019. Samalla KH lakkautti Kasavuoren ja Mäntymäen koulujen rehtoreiden virat (vakanssinumerot 453026 ja 451001) 1.8.2019 alkaen. Lisäksi KH päätti, että yhteisen rehtorin ja yläkoulun virka-apulaisrehtorin virkojen julkisen haku aloitetaan heti. Mikäli nykyinen virassa oleva alakoulun rehtori ei tule valituksi uuteen rehtorinvirkaan, hänet siirretään virka-apulaisrehtorin virkaan. Rehtorin virka laitetaan julkiseen hakuun hyvän hallintotavan mukaisesti.

Tehdyn oikaisuvaatimuksen käsittelyn yhteydessä KH kumosi kokouksessaan 6.5.2019 (§ 90) päätöksen virkojen julkisesta hausta ja siitä, että nykyinen virassa oleva alakoulun rehtori tulee siirtää virka-apulaisrehtorin virkaan, mikäli hän ei tule valituksi uuteen rehtorinvirkaan. Päätös kumottiin, koska KH:lla ei ollut toimivaltaa tältä osin.

Perustelut otto-päätökselle

Suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin virka on opetustoimen keskeisimpiä virkoja.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä.

Kauniaisten hallintosäännön mukaan toimivalta palkkaamiseen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen on valiokunnalla (§ 32). Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta päättää rehtorin vallinnasta toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Sivistystoimenjohtaja on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin perusteella poikennut julkisesta hakumenettelystä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 1 momentin nojalla siirtänyt viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 § ei ole velvoittava. Kaupungin hallintosäännön mukaan toimivalta siirtämiseen on toimialajohtajalla (§ 36).

Kokouksessaan 24.4.2019 (§ 34) valiokunta kävi keskustelua rehtorimalliin siirtymisestä. Valiokunta suullisesti ohjeisti, että mikäli KH kokouksessaan pitää voimassa päätöksen uuteen malliin siirtymisen ilman pilotointia, mutta peruu rehtorivalintaa koskevat päätökset, viranhaltijoiden tulee valmistella virkojen asettaminen julkiseen hakumenettelyyn valiokunnan 21.5.2019 kokoukseen.

Päätöksenteolta edellytetään johdonmukaisuutta.

Virkojen julkinen hakumenettely on ollut suomenkielisen opetustoimen toimintatapa. Suomenkielinen opetustoimi on systemaattisesti asettanut virat julkiseen hakuun, myös tilanteissa, joissa niihin on ollut päteviä sisäisiä hakijoita.

Johdonmukainen kunnallinen päätöksenteko tukeutuu kaupungin strategian noudattamiseen. Kauniaisten strategian kohta "fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen" nostaa avoimen toimintakulttuurin keskeiseen asemaan. Tällöin myös rekrytointiprosessin tulee olla avoin ja läpinäkyvä.

Hakuilmoituksessa voidaan mainita viranhoidossa tärkeinä pidettäviä seikkoja, jotka voivat vaikuttaa valintapäätökseen. Työnantajan tulee harkita tarkkaan, mitä asioita hakuilmoituksessa mainitaan ja onko kyse siitä, että tiettyä asiaa edellytetään vai että se esimerkiksi katsotaan eduksi. Hakuilmoituksella on oikeudellista merkitystä arvioitaessa muun muassa hakijoiden ansioituneisuutta ja virkavalinnan perusteluja. Varsinaisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa voi olla maininta seikoista, joita pi-

detään tärkeinä viranhoidossa ja jotka vaikuttavat valintapäätökseen. Tällaisia seikkoja voi olla esimerkiksi tietty erityiskoulutus tai -kokemus.

Edellä olevan perusteella esitetään, että valiokunta käyttää asiassa otto-oikeutta, kumoaa tehdyn päätöksen ja päättää, että asiassa noudatetaan yhteisen rehtorin viran osalta julkista hakumenettelyä sekä, että viranhaltija siirretään toiseen virkaan kuin päätöksessä mainittuun. Jälkimmäisen osalta asian käsittely pitää siirtää seuraavaan valiokunnan kokoukseen, johon mennessä viranhaltijalle on viranhaltijalain 24 §:n 3 momentin mukaan varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen siirtämistä virka-apulaisrehtorin virkaan.

Ottopäätöksen kohteena olevassa ja käsiteltäväksi otetussa asiassa toimielin voi tehdä uuden päätöksen, pysyttää, kumota tai muuttaa aiemmin tehdyn päätöksen tai palauttaa asia päätöksen tehneen viranomaisen, tässä tapauksessa viranhaltijan käsiteltäväksi.

Päätösehdotus:

Valiokunta päättää esitettyjen erityisten syiden perusteella, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Valiokunta päättää käyttää otto-oikeutta sivistystoimenjohtajan 8.5.2019 tekemään päätökseen § 44 koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen ja päättää kumota mainitun viranhaltijapäätöksen.

Valiokunta päättää asettaa suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran (454026) julkiseen hakuun välittömästi. Rekrytointiprosessiin kuuluu ulkopuolisen tekemä soveltuvuusarviointi.

Lisäksi valiokunta päättää siirtää viranhaltijan siirtämistä virka-apulaisrehtorin virkaan koskevan asian käsittelyn valiokunnan seuraavaan kokoukseen, johon mennessä viranhaltijalle on viranhaltijalain 24 §:n 3 momentin mukaan varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen siirtämistä.

Jäsenet Laitinen, Hirvasvuopio ja Laakio kannattivat, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja että puheenjohtajan ehdotus on tässä tapauksessa käsittelyn pohjana.

Jäsen Karimaa pyysi valiokunnalta selvitystä, onko joku valiokunnan jäsenistä hallintolain 6.6.2003/434 mukaan esteellinen osallistumaan asian käsittelyyn (Hallintolaki §§27-29). Kukaan valiokunnan jäsenistä ei ilmoittanut olevansa esteellinen asian käsittelyyn valiokunnan kokouksessa.

Jäsen Karimaa ehdotti, että sivistystoimenjohtajan viranhaltijapäätöksen 44 § (8.5.2019) "Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (454026)" osalta valiokunta ei käytä otto-oikeutta ja että valiokunta ei myöskään kumoa viranhaltijapäätöstä, koska päätös on tehty voimassa olevien sääntöjen mukaisesti ja yhdenvertaisuus huomioon ottaen. Jäsen Karimaan ehdotus raukesi ilman kannatusta. Jäsen Karimaa jätti eriävän mielipiteen asiasta (Liite 1).

Puheenjohtaja totesi, että jäsen Karimaan ehdotus on rauennut ilman kan-

natusta ja että muita kannatettuja ehdotuksia ei ole esitetty. Puheenjohtaja totesi valiokunnan hyväksyneen puheenjohtajan ehdotuksen päätökseksi.

Päätös:

Valiokunta päätti esitettyjen erityisten syiden perusteella, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Valiokunta päätti käyttää otto-oikeutta sivistystoimenjohtajan 8.5.2019 tekemään päätökseen § 44 koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen ja päättää kumota mainitun viranhaltijapäätöksen.

Valiokunta päätti asettaa suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran (454026) julkiseen hakuun välittömästi. Rekrytointiprosessiin kuuluu ulkopuolisen tekemä soveltuvuusarviointi.

Lisäksi valiokunta päätti siirtää viranhaltijan siirtämistä virka-apulaisrehtorin virkaan koskevan asian käsittelyn valiokunnan seuraavaan kokoukseen, johon mennessä viranhaltijalle on viranhaltijalain 24 §:n 3 momentin mukaan varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen siirtämistä.

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kauniaisten kaupungin kirjaamosta (katso yhteystiedot oikaisuvaatimusohjeen alla).

Muutoksenhakukiellot ja kieltojen perusteet

Kuntalain 136 §:n (410/2015) mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntönpäätöstä.

Pykälät: 35, 36 (muilta osin, kts alla)

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja lakivaltaukset:

Oikaisuvaatimusohje

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi kuntalain 134 §:n 1 mom. (410/2015) mukaan tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: 36 (viranhaltijapäätöksen kumoamisen osalta)

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta		
Kauniaisten kaupunki	Sähköposti:	kirjaamo@kauniaisten.fi
Kirjaamo	Puh.	09 50561
Kauniaistentie 10	Faksi:	09 5056 535
PL 52, 02701 KAUNIAINEN	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45

Oikaisuvaatimusajan alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusajaksi. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja läyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) se, millaista oikaisua vaaditaan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjotettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjotuksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitusosoitus

Alla mainittuihin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valitusperusteena ei voida käyttää sitä, että päätös on yksityisoikeudellisten säännösten vastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Muun lain nojalla tehdyn oikaisuvaatimuksen tai valituksen osalta muutoksenhakuoikeus määräytyy sen lain mukaan.

Valitusviranomainen

Viranomainen, jolle valitus tehdään, ja yhteystiedot:

Helsingin hallinto-oikeus	Sähköposti:	helsinki.hao@oikeus.fi
Tuomioistuimet-talo	Puh.	029 56 42000
Kirjaamo	Faksi:	029 56 42079
Radanrakentajantie 5	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–16.15
00520 HELSINKI		

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus, pykälät:	Valitusajka	30	päivää
Hallintovalitus, pykälät: (katso erillinen muutoksenhakuohje)	Valitusajka		päivää

Muu valitusviranomainen (katso erillinen muutoksenhakuohje)

pykälät:	Valitusajka	päivää
-----------------	-------------	--------

Kunnallisvalitusajka ja sen alkaminen

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava valitusviranomaisen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajkaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Kunnallisvalituksen sisältö ja muoto

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi, kotikunta ja postiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

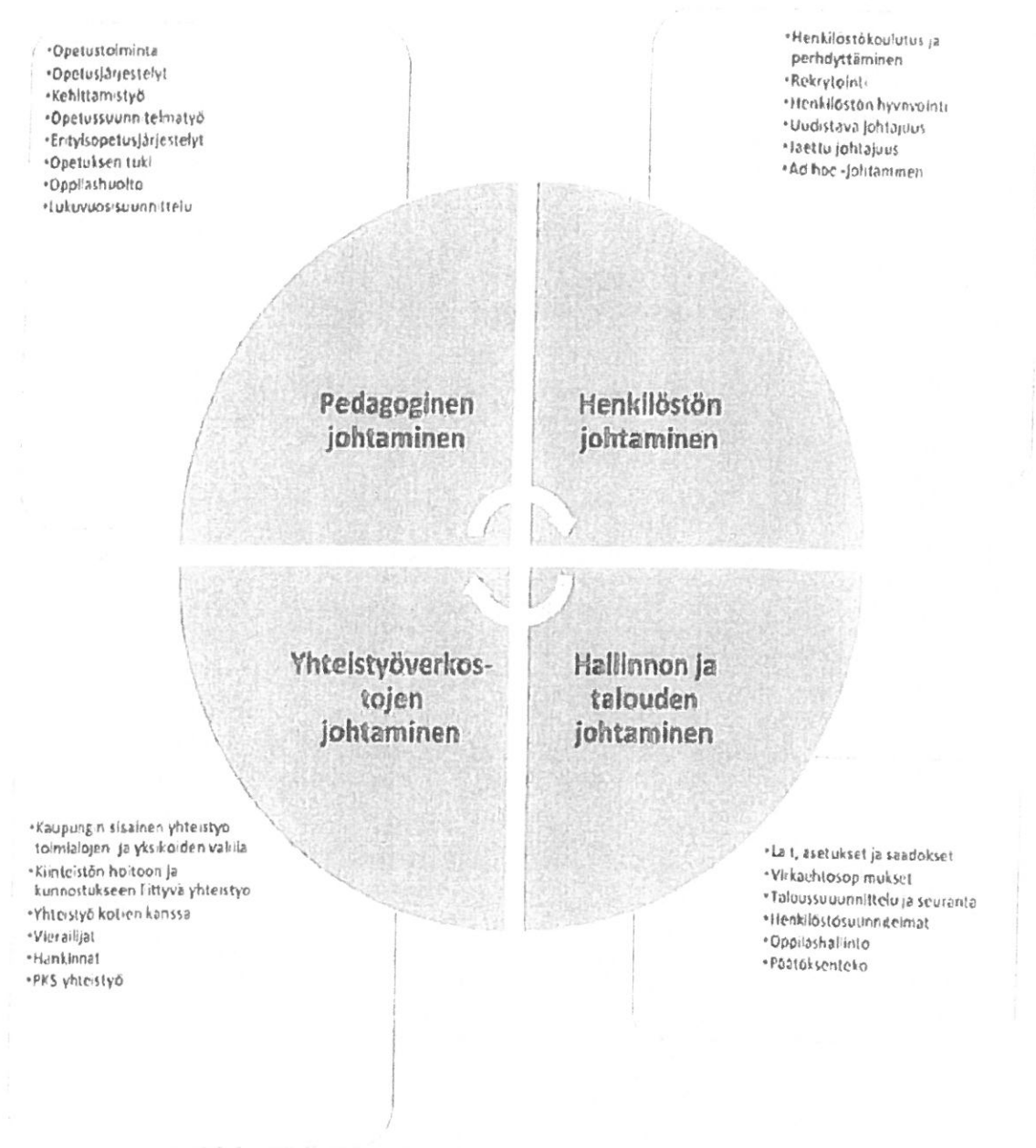
Valitukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun (260 euroa 1.1.2018 alkaen (asetus 1383/2018)).

Peruskoulun rehtorin tehtäväalueet



VI KOMMER ALL JUDDA MED UMER VAREN. DET SOM JAG VUCK KAN VEIGE AT DRIVSUTVEIINGEN SOM DRIVETS IRIII under läsåret. Även detta har varit en process och är ännu inte slutgiltig. Fortfarande innelever personalen att den är något oklar och således bör utarbetas vidare.

Rektor	gemensamt	Biträdande rektor
• GH och HH löner	• Elevärenden	• Anskaffningar under 800 euro
• Arvoden	• Föräldraärenden	• Elevfrånvaroanhållan
• Anställningar	• Utvecklingssamtal	• Generella elevhälsan (föredragare)
• läsårsbudget, (hela ekonomin)	• Byggnader	• Samplanering (föredragande, HH)
• större anskaffningar	• Föredragande för ledningsgrupp	• Pedagogiskt ledarskap: skolutveckling, temadagar, samarbete
• Personalärenden	• Planeringar och dokument	• Sjukanmälningar och vikarier för sjukfrånvaron
• Tjänstledigheter	• Föräldramöten och inbjudningar till dessa	• Säkerheten
• Generella elevhälsan (med på möten i mån av möjlighet)	• Byggnader (huvudansvar)	• Kustodieringen
• Utvecklingssamtal (GH/HH vartannat år)	• Utvecklingssamtal (GH/HH vartannat år)	• Skolans ABC
• För- och eftermiddagsverksamheten		
• Samplanering (föredragande, GH)		