



Anmälan om avvikande åsikt till ärende 2, Stadsstyrelsen 27.5.2019

Valiokuntien ja yleishallinnon viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

Stadsstyrelsen beslöt den 27.5.2019, trots möjlighet genom § 92 i kommunallagen (410/2015), att inte överta ärende § 36, beslut fattat den 15.5.2019 i finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Stadsstyrelsen fattade den 25.3.2019 (§ 46) beslut om att från och med den 1.8.2019 inrätta och lediganslå en gemensam rektorstjänst för den finskspråkiga grundskolan. En begäran om omprövning av beslutet gjordes och stadsstyrelsen behandlade den 6.5.2019 (§ 90) omprövningen av beslutet (Stadsstyrelsen 25.3.2019 § 46).

I omprövningen begärdes en ändring i beslutet ovan, i syfte att nuvarande tjänsteinnehavare förflyttas till den nyinrättade rektorstjänsten. Stadsstyrelsen beslöt att upphäva sitt beslut jämte motivering, till den del som avser ledigansläende av tjänst och överföring av tjänsteinnehavare.

Enligt ett tjänstemannabeslut av bildningsdirektören den 8.5.2019 (§ 44) utgående från § 24 i lagen om kommunalt anställda (304/2003) flyttades den nuvarande tjänsteinnehavaren till den nyinrättade gemensamma rektorstjänsten. Detta beslut övertogs den 15.5.2019 av finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik (§ 36) som upphävde bildningsdirektörens tjänstemannabeslut.

Enligt kommunallagen ska stadsstyrelsen företräda kommunen som arbetsgivare och svara för kommunens personalpolitik. Med hänvisning till arbetsro och saklig personalpolitik gentemot skolans personal och de offentligt anställda är det viktigt att betona att denna process, i vilken man genom en administrativ enhetsskola eftersträvar ett samarbete mellan skolstadierna, eleverna och personalen, oundvikligen resulterar i personalpolitiska effekter. Det är viktigt att påtala betydelsen av samarbete eftersom det i slutändan är elevernas och barnens bästa vi genom beslutsprocesserna eftersträvar, men övertygelsen om en ändamålsenlig lösning får inte rasera en fungerande verksamhetskultur. Strategier är målsättningar men i en kommun som har nöjda invånare, god kommunal service och som inte står inför akuta ekonomiska trångmål, kan känslan av felbehandling och missunnsamhet påverka arbetsmotivationen och benägenheten att arbeta mot de strategiska målen.

En underliggande fråga om likabehandling och rättvisa togs upp i den begäran om omprövning som gjordes till stadsstyrelsen och som resulterade i att stadsstyrelsen ändrade sitt beslut den 6.5.2019. Samma ställningstagande ligger som mitt argument mot det beslut som fattades av finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik den 15.5.2019 och som stadsstyrelsens representant ser jag det som mitt ansvar gentemot stadens personal att fortsättningsvis värna om god personalpolitik.

Sofia ~~Stolt~~ 28.5.2019