

Vanhuspalvelujen lähihoitajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistus

129/01.02.01/2015

HJ 01.04.2019 § 8

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto päättää harkinnanvaraisten tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta. Viranhaltijan tai työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Tavoitteena on, että samaan palkkaryhmään kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävän vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Vertailun kohteena ovat saman työnantajan palveluksessa olevien samaan palkkaryhmään kuuluvat. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.

Seudullisen kilpailukyvyn säilyttämiseksi palkkoja verrataan erityisesti pääkaupunkiseudun muihin kaupunkeihin. Sekä toimialajohto että ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet voivat tehdä esityksiä alaisensa henkilöstön tai edustamiensa jäsenten palkkojen tarkistamiseksi.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto päättää tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien osalta.

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena on tehtävät ja niiden vaativuus, ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen, palveluaika ja tuloksellinen toiminta.

Eryteisesti pääkaupunkiseudulla henkilökunta vertailee palkkoja naapurikuntien kesken ja tavoite on olla kilpailukykyinen työnantaja suhteessa muihin.

Sosiaali- ja terveystoimen johtaja ja pääluottamusmiehet ovat tehneet esityksen toimialan hoitohenkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseksi.

Neuvotteluissa kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön kanssa päädytään henkilöstöjaostolle esittämään soten vanhuspalvelujen lähihoitajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista 50 eurolla kuukaudessa 1.5.2019 lukien. Vanhuspalvelujen lähihoitajan tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä Kauniaisissa 2157,48 euroa. Kunta-alan voimassa olevaan virka- ja työeh-

tosopimukseen sisältyy 1.4.2019 lukien yleiskorotus, jonka suuruus on 1,0 prosenttia. Tämän yleiskorotuksen myötä lähihoitajan tehtäväkohtainen palkka Kauniaisissa on 2179,05 euroa. Esitetyn 50 euron korotuksen jälkeen uusi tehtäväkohtainen palkka 1.5.2019 lukien olisi 2229,05 euroa. Kotihoidossa on 14 lähihoitajaa, hoivakodissa 32. Kustannus loppuvuonna 2019 olisi noin 22 750 euroa, vuosikustannus 12 kk 34 850 euroa.

HP:

Henkilöstöjaosto päättää tarkistaa vanhuspalvelujen tulosalueen lähihoitajien tehtäväkohtaisia palkkoja 50 euroa kuukaudessa siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka 1.5.2019 on 2229,05 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.