

Työhyvinvointiohjelma

93/01.04.01/2019

HJ 11.03.2019 § 6

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategiassa 2018–2022 on tavoitteeksi asetettu henkilöstön työhyvinvointiohjelman laatiminen.

Ohjelma on laadittu kaupungin johdon, esimiesten, työsuojelun, työterveyshuollon ja henkilöstön edustajien yhteistyössä.

Työhyvinvointiohjelma rakentuu kulttuurisesti aiempien työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittämisen toimintasuunnitelmien päälle huomioiden uuden strategisen kokonaisuuden.

Toimintavuosina korostuu myös hyväksytyyn digi-ohjelman mukaiset tavoitteet, koska sen toteuttaminen ja uuden teknologian ja ohjelmien käyttöönotto muuttaa rooleja, työtehtäviä, -tapoja sekä tapaa olla läsnä ja viestiä.

Tausta-ajatuksina ovat lisäksi olleet:

- Kaksikielinen yhteisöllisyys (strategia) ja henkilöstön kielitaidon lisääminen (talousarvio 2019).
- Kaupungin uusi ihmiset ja asiat -yhdistävä Intra (käyttöönotto vuonna 2019) ja digitaalisten palvelujen kehittäminen ja asiakkaan osallistaminen palveluiden suunnittelussa (kaupungin osallisuusohjelma) edellyttävät henkilöstöltä hyviä vuorovaikutus- ja verkkoviestintätaitoja, kykyä hankkia ja jakaa luotettavaa tietoa sekä erilaisten digitaalisten palvelujen käyttöön liittyvää tietosuoja- ja tietoturvaosaamista.
- Ajatus siitä, että työyhteisötaidoilla, työhyvinvoinnilla ja tuottavuudella on yhteys. Työyhteisötaidot lisäävät organisaation tehokkuutta ja innovaatiokykyä.
- Ympäristönäkökulmien huomioiminen kaikessa toiminnassa (Vihreä kävelykaupunki)
- Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen (strategia).
- Muutoksessa johtamisen merkitys kasvaa ja työyhteisötaidot korostuvat. Jatkuvan oppimisen tukeminen on edellytys laadukkaille palveluille ja henkilöstön hyvinvoinnille.
- Hyvät vaikutusmahdollisuudet työhön parantavat sitoutumista ja henkilöstökokemusta.

- Työhyvinvointiin panostamalla syntyy kustannussäästöjä ja parannetaan henkilöstökokemusta ja sitä kautta asiakaskokemusta.
- Vihreä kävelykaupunki jossa myös työntekijät liikkuvat ja voivat hyvin (strategia ja talousarvio 2019).
- Laadukkaat ja toimivat palvelut edellyttävät määrällisesti ja laadullisesti oikeanlaista henkilöstöä suhteessa palveluihin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

Työhyvinvointiohjelman painopistealueiksi on valittu seuraavat alueet:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyydet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu kaikille.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja – meille halutaan töihin.

Ohjelma jaetaan jaoston jäsenille **oheismateriaalina**.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee työhyvinvointiohjelman tiedoksi ja saattaa sen edelleen KH:lle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.