

Henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 6
§ 45

11.03.2019
25.03.2019

Työhyvinvointiohjelma 2018–2022

93/01.04.01/2019

HJ 11.03.2019 § 6

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategiassa 2018–2022 on tavoitteeksi asetettu henkilöstön työhyvinvointiohjelman laatiminen.

Ohjelma on laadittu kaupungin johdon, esimiesten, työsuojelun, työterveys-
huollon ja henkilöstön edustajien yhteistyössä.

Työhyvinvointiohjelma rakentuu kulttuurisesti aiempien työsuojelun ja työ-
hyvinvoinnin kehittämisen toimintasuunnitelmien päälle huomioiden uuden
strategisen kokonaisuuden.

Toimintavuosina korostuu myös hyväksytyyn digi-ohjelman mukaiset tavoit-
teet, koska sen toteuttaminen ja uuden teknologian ja ohjelmien käyttöö-
nto muuttaa rooleja, työtehtäviä, -tapoja sekä tapaa olla läsnä ja viestiä.

Tausta-ajatuksina ovat lisäksi olleet:

- Kaksikielinen yhteisöllisyys (strategia) ja henkilöstön kielitaidon lisäämi-
nen (talousarvio 2019).
- Kaupungin uusi ihmiset ja asiat -yhdistävä Intra (käyttöönotto vuonna
2019) ja digitaalisten palvelujen kehittäminen ja asiakkaan osallistami-
nen palveluiden suunnittelussa (kaupungin osallisuusohjelma) edellyt-
tävät henkilöstöltä hyviä vuorovaikutus- ja verkkoviestintätaitoja, kykyä
hankkia ja jakaa luotettavaa tietoa sekä erilaisten digitaalisten palvelu-
jen käyttöön liittyvää tietosuoja- ja tietoturvaosaamista.
- Ajatus siitä, että työyhteisötaidoilla, työhyvinvoinnilla ja tuottavuudella
on yhteys. Työyhteisötaidot lisäävät organisaation tehokkuutta ja inno-
vaatiokykyä.
- Ympäristönäkökulmien huomioiminen kaikessa toiminnassa (Vihreä
kävelykaupunki)
- Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen (strategia).
- Muutoksessa johtamisen merkitys kasvaa ja työyhteisötaidot korostu-
vat. Jatkuvan oppimisen tukeminen on edellytys laadukkaille palveluille
ja henkilöstön hyvinvoinnille.
- Hyvät vaikutusmahdollisuudet työhön parantavat sitoutumista ja henki-

löstökokemusta.

- Työhyvinvointiin panostamalla syntyy kustannussäästöjä ja parannetaan henkilöstökokemusta ja sitä kautta asiakaskokemusta.
- Vihreä kävelykaupunki jossa myös työntekijät liikkuvat ja voivat hyvin (strategia ja talousarvio 2019).
- Laadukkaat ja toimivat palvelut edellyttävät määrällisesti ja laadullisesti oikeanlaista henkilöstöä suhteessa palveluihin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

Työhyvinvointiohjelman painopistealueiksi on valittu seuraavat alueet:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyudet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu kaikille.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja – meille halutaan töihin.

Ohjelma jaetaan jaoston jäsenille **oheismateriaalina**.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee työhyvinvointiohjelman tiedoksi ja saattaa sen edelleen KH:lle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 25.03.2019 § 45

Työhyvinvointiohjelma 2018–2022 on **liitteenä**.

KJ:

KH päättää hyväksyä työhyvinvointiohjelman 2018–2022.

Henkilöstöjaosto päättää vuosittain kyseiselle vuodelle asetettavat tarkemmat tavoitteet ja mittarit.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.