

Henkilöstöjaosto  
Kaupunginhallitus

§ 5  
§ 44

11.03.2019  
25.03.2019

Henkilöstökertomus 2018

404/01.00.02/2014

HJ 11.03.2019 § 5

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on kuvata toimintaa, antaa tietoa henkilöstövoimavarojen käytöstä, muutoksista ja tulevaisuuden muutostarpeista.

Uuden kaupunkistrategian 2018–2022 teeman ”Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen” keskeisenä tavoitteena on joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja. Strategiaan kirjatun mukaisesti hyvien ja tuloksellisten palveluiden tuottamiseksi jatketaan henkilöstön työhyvinvoinnin edistämistä sekä johtamisosaamisen ja johtamiskäytäntöjen kehittämistä. Avoin toimintakulttuuri ja ilmapiiri kannustaa henkilöstöä uuden kokeiluun, jatkuvaan arviointiin ja oppimiseen.

Valtuuston toimikaudekseen laatimien tavoitteiden vuosittainen operatiivisuus lausutaan talousarviossa. Samassa yhteydessä vahvistetaan henkilöstöresursointi. Henkilöstömitoituksessa huomioidaan toiminnan mahdollisen lakisääteisen henkilöstömitoituksen lisäksi valtakunnalliset suositukset ja seudullinen vertailu. Henkilöstösuunnittelussa on myös huomioitu suunnitteilla olevaan sote- ja maakuntahallintoon siirtymistä.

Kauniainen työnantajana tukee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisee syrjintää. Tavoitteena on myös kannustavan, arvostavan ja moninaisuutta hyväksyvän työkuiltuurin kehittäminen.

Henkilökunnan määrä 31.12.2018 oli 736 (edellisenä vuonna 684). Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet vakituiset (72 %) ja määräaikaiset palvelussuhteet (28 %).

Tällä hetkellä yleinen eläkeikä Suomessa on 63–68 vuotta ja maassa eläköidytään keskimäärin 61,3 vuotiaana. Kauniaisten kaupungin palveluksessa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä oli 63,8 vuotta.

Vuoden 2018 lopulla vakituisessa palvelussuhteessa olevasta henkilöstöstä äidinkieleltään muun kuin suomen- tai ruotsinkielisiä oli 5,3 %.

Sairauspoissaolopäivät henkilöä kohden olivat vuonna 2018 keskimäärin 11,8 (vuonna 2017 keskimäärin 13).

Vuoden 2018 henkilöstökertomus jaetaan esityslistan **oheismateriaalina**.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstökertomuksen 2018 tiedoksi ja saattaa sen edelleen KH:lle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 25.03.2019 § 44

KJ:

KH merkitsee henkilöstökertomuksen 2018 tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi KV:lle osana kaupungin tilinpäätöstä 2018.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.