

Toimikunnan perustaminen viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteiden arvioimiseksi

426/00.00.01/2018

KH 10.12.2018 § 201

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163

kaupunginsihteeri Gun Söderlund, puh. 050 370 8238

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunkistrategian 2018–2022 teemaan ”Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen” sisältyy tavoite arvioida viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita. Ensi vuoden budjetin mukaisesti tarkastelun tavoitellaan valmistuvan kevään 2019 aikana, ottaen huomioon sote- ja maakuntauudistuksen eteneminen.

Lähtökohtaisesti tavoite siis liittyy suunnitteilla olevaan maakuntahallintoon sekä sosiaali- ja terveystalouden, pelastustoimen ja kasvupalvelujen järjestämistä vastaavien siirtämiseen tarpeellisine henkilöstön siirtoineen maakunnille.

Siirtymisen jälkeiseen aikaan valmistautuminen - ns. nollavaihtoehtoon si- jasta, jolloin sotevaliokunta vaan lakkautetaan ja säädetään hieman tuki- palveluita - edellyttää tai ainakin mahdollistaa poikkihallinnollisten hyvin- vointi- ja elinvoimakokonaisuuksien luomisen sekä toimialojen ja toiminto- jen välisten raja-aitojen purkamisen totutuista toimintamalleista. Samalla tämä mahdollistaa viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation uudelleen tarkastelun, ehkä jopa kuluvalle valtuustokauden alusta käyttöön otetun poliittisen johtamisjärjestelmän uudelleenarvioinnin.

Koska maakunta- ja sote-uudistuksen lait ovat edelleen eduskunnan käsi- teltävinä ja uudistuksen, jonka oli tarkoitus tulla voimaan 1.1.2021 tarkem- masta aikataulusta ei ole edelleenkaan enempää tietoa, ei em. rakenteiden arviointityötä ole kiirehditty kuluvalle vuoden aikana. Valtuuston 12.6.2017 valitsemien kaupunginhallituksen ja toimialakohtaisten valiokuntien kaksivuotistoimikausi päättyi toukokuun lopussa 2019, mutta on ilmeistä, ettei myöskään mahdollisia esim. luottamuselinten lukumäärään kohdistu- via muutoksia ole tarkoituksenmukaista saattaa voimaan ennen seuraavan valtuustokauden alkua (6/2021).

Sote- ja maakuntauudistuksen epävarmuudesta huolimatta varmaa on kui- tenkin, että Kauniaisten toimintaympäristössä tapahtuu muutoksia, joiden johdosta on tarvetta kartoittaa nykyisen niin poliittisen kuin toimialatasoisen johtamisjärjestelmän mahdolliset uudistustarpeet ja laatia uusi nykypäivän tarpeisiin vastaava päätöksenteko- ja organisaatorakenne, joka toimii hyvin myös soten mahdollisesti toteutuessa. Prosessin aikana voi myös löytyä hyviä tapoja kehittää ja tehostaa toimintaa, parantaa yhteistyötä ja selkiyttää operatiivisen ja poliittisen johtamisen rooleja. Arviointityön loppu- tuloksen tulisi vastata joustavan organisaation ja houkuttelevan työnanta- jan tunnusmerkkeihin. Riittävän ajan varmistamiseksi mahdollisten muutos- ten ja tätä edellyttävien päätösten tekemiseksi arviointityön käynnistäminen

olisi tarkoituksenmukaista tässä vaiheessa.

Tätä poliittisesti keskeistä valmistelua arvioimaan ja ohjamaan on tarkoituksenmukaista asettaa luottamushenkilöistä koostuva toimikunta. Asiantuntijajäsenenä toimikunnassa ovat kaupunginjohtaja ja kaupunginsihteeri, joka myös toimii toimikunnan sihteerinä.

Talousarvion tavoiteaikataulun mukaan toimikunnan tulee esittää KH:lle esim. linjaukset uudesta toimiala- ja tulosaluerakenteesta sekä mahdollisista seuraavan valtuustokauden alusta (1.6.2021) voimaan tulevista toimielinrakenteen muutoksista kesään 2019 mennessä huomioiden luonnollisesti esim. sote- ja maakuntauudistuksen mahdollisesti muuttuva aikataulu. Tämän jälkeen käynnistyy mm. hallintosääntöön tehtävien muutosten ym. tarvittavien toimenpiteiden valmistelu valtuuston hyväksyttäväksi.

Osallisuusohjelman mukaisesti eri osapuolten, erityisesti luottamushenkilöiden, toimialajohdon ja muun henkilöstön osallistamisesta ja ajantasaisesta viestinnästä tulee huolehtia prosessin etenemisen aikana.

Kaupungin toimialaorganisaatiota on arvioitu ja tarkistettu sosiaali- ja terveystoimen ja yhdyskuntatoimen toimialaistamisilla vuonna 2003 (KV 24.2.2003 § 12) ja sivistystoimen osalta vuoden 2013 alusta, jolloin myös varhaiskasvatus siirrettiin sivistystoimen tulosalueeksi (KV 17.9.2012 § 47 ja § 48). Poliittista johtamisjärjestelmää uudistettiin ottamalla käyttöön ns. kevennetty valiokuntamalli kuluvan valtuustokauden alusta 1.6.2017.

KJ:

KH päättää asettaa toimikunnan arvioimaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita kaupungin poliittisen ja toimialatasoisen johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistamiseksi seuraavan valtuustokauden alusta, ja nimeää siihen puheenjohtajan ja 2–5 luottamushenkilöjäsentä sekä asiantuntijajäseniksi kaupunginjohtajan ja kaupunginsihteerin, joka myös toimii toimikunnan sihteerinä.

Toimikunnan tulee antaa alustava ehdotuksensa kaupunginhallitukselle 30.6.2019 mennessä.

.....

Varapuheenjohtaja Rintamäki-Ovaskan ja jäsenten Colliander-Nymanin ja Johanssonin ehdotukset toimikunnan jäsenten ja puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan valitsemiseksi, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

KH päätti asettaa toimikunnan arvioimaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita kaupungin poliittisen ja toimialatasoisen johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistamiseksi seuraavan valtuustokauden alusta, ja nimesi siihen Veronica Rehn-Kiven, Tiina Rintamäki-Ovaskan, Johan Johanssonin, Mikko J. Salmisen ja Juha Pesosen.

Edelleen KH nimesi Rehn-Kiven toimikunnan puheenjohtajaksi ja Rintamäki-Ovaskan varapuheenjohtajaksi sekä asiantuntijajäseniksi kaupunginjohtajan ja kaupunginsihteerin, joka myös toimii toimikunnan sihteerinä.

Toimikunnan tulee antaa alustava ehdotuksensa kaupunginhallitukselle
30.6.2019 mennessä.