

Yleishallinto

Talousarviovuoden alussa yleishallinnossa on 66 vakanssia tai tehtävää. Vuoden 2018 tilanteeseen nähden hallinnossa vähenee kielenkääntäjäresurssi 20 %:lla ja yksi vakanssi jätetään täyttämättä.

Henkilöstömäärä tulee kasvamaan ruoka- ja puhdistuspalveluissa, kun Svenska Skolcentrumissa siirrytään tuottamaan puhdistuspalveluja ostopalvelun sijaan omilla laitoshuoltajilla. Laitoshuoltajatarve on vähintään kolme (3) työntekijää. Lisäksi puhdistuspalveluihin palataan yksi (1) määräaikainen palveluohjaaja toisen palveluohjaajan työpariksi.

*Sosiaali- ja terveystoimi**Tavoitteet ja kehittäminen*

Sotekäsikirja tukee johtamista ja esimiestyötä ja lisää toiminnan läpinäkyvyyttä. Kirjatut yhteiset pelisäännöt, toimintatavat ja johtamiskäytännöt sekä ketterän oppimisen viitekehys tukevat henkilökunnan hyvinvointia, intoa oppia uutta ja kehittyä. Myös taiteen eri muotoja hyvinvoinnin tukemisessa kokeillaan. Vuoden 2019 tavoitteita ovat mm. oppimisketteryys ja kokeilukulttuurin juurruttaminen sekä monialaisen yhteistyön ja toimialalla käytössä olevan Lean-menetelmän ytimessä olevan valmentavan johtamisen taitojen kehittäminen. Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan sekä pikapalautteiden että kyselyjen avulla. Lisäksi toimialan johtamisrakennetta kehitetään niin, että se vahvistaa organisaation sisäistä vuorovaikutusta.

Resurssit

Toimialalla on syksyllä 2018 yhteensä 146 vakanssia ja vuonna 2019 vakansseja on 147. Villa Bredan toiminta aloitettiin syyskuussa 2018, jolloin rekrytointiin uutta henkilökuntaa. Toimialalla tehdään joitakin vakanssimuutoksia, joilla ei ole merkittäviä kustannusvaikutuksia. Terveysaseman koulutusterveyskeskustatuksen säilyttämiseksi esitetään perustettavaksi yleislääketieteeseen erikoistuvan lääkärin vakanssi. Sairaanhoidajan vakanssin lisäys on seurausta asiakasmäärän kehityksestä; samalla se mahdollistaa sijaiskäytön vähentämisen. Suun terveydenhuollon tulosalueella välinhuoltajan vakanssin muuttaminen hammashoitajan vakanssiksi lisää joustavuutta työn suunnitteluun.

Yhdyskuntatoimi

Yhdyskuntatoimen henkilöstömääräksi vuodelle 2019 esitetään 59,0 henkilöä, jossa on

muutoksena yhden vakanssin lisäys (ympäristöasiantuntija) vuoden 2018 tasoon verrattuna. Myös vuodelle 2020 esitetään yhden vakanssin lisäystä (kunnossapitotyöntekijä). Maankäytön tulosalueen paikkatietoasiantuntijuutta esitetään vahvistettavan nykyisten vakanssimäärien puitteissa.

Kaupunki on uudessa strategiassaan asettanut tavoitteeksi 60 prosentin kasvihuonekaasujen päästövähennyksen v. 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraaliustavoitteen vuodelle 2035. Strategisen hiilineutraaliustavoitteen edistäminen edellyttää lisäresursointia. Ympäristöasiantuntijan pääasiallisena tehtävänä tulisi olemaan päästövähennysten tiekartan ja toimenpideohjelman laatiminen, koordinointi ja seuranta. Tiekartta määrittäisi laajemmat asiakokonaisuudet ja niiden toteuttamisen tavoitetilan esim. valtuustokausittain kohti vuotta 2030. Toimenpideohjelma tarkentaisi tavoitteet konkreettisiksi tehtäviksi kattaen kaikki kaupungin toiminnot ja arvioiden toteutukseen tarvittavat resurssit päätöksentekoa varten. Toteutettujen toimenpiteiden seurannan kautta pystyttäisiin todentamaan saavutetut päästövähennykset. Uusi vakanssi helpottaisi myös sijaistustilanteita. Nykytilanteessa ympäristöpäälliköllä ei käytännössä ole lainkaan sijaista.

Maankäyttöinsinöörin irtisanouduttua on maankäytön tulosalueella suunniteltu vakanssien ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä resurssien kohdentamiseksi tarkoituksenmukaisesti. Tehtävien uudelleenjärjestelyssä nykyisiä toimihenkilöitä on suunniteltu siirrettäväksi sisäisesti siten, että paikkatietokäsittelijän vakanssi jäisi tässä vaiheessa avoimeksi. Samalla on nimittäin tunnistettu tarve lisätä yksikön paikkatieto-osaamisen määrää etenkin kehitystyön osalta. Konkreettisin esimerkki tarpeesta liittyy 3D-kaupunkimallin laatimiseen ja ylläpitoon. Lisäksi kaupungin paikkatietojärjestelmän ja rekisterien kehittämiseksi ja ylläpidolle ei ole ollut nykyisillä resursseilla riittävästi aikaa. Kuntatekniikan hoitovastuulla olevat kadut, puistot ja yleiset alueet ovat lisääntyneet viime vuosina valmistuneiden investointien myötä. Merkittävimmät kohteet ovat keskustan uudet yleiset alueet puistoinen, Thurmanipuisto, päärautatieaseman liityntäpysäköintialue, Sansinpellon puistoalue, Bensowipuisto, Venevalkamantien puisto ja Kauniaistentien itäpään kunnossapito (aiemmin ELY-keskuskella). Kunnossapitoyksikön henkilöstömitoitus on kuitenkin pidetty ennallaan tiukan taloustilanteen vuoksi. Keskustan torialueiden valmis-

tumisen myötä työmäärän lisääntyminen kokonaisuudessaan edellyttää yhden kunnossapitotyöntekijän lisäystä. Nykyinen henkilöstömäärä on myös joinakin vuosina osoittautunut talvikelipäivystysten aikaan riittämättömäksi ja lakisääteiset ylityötuntimäärät ovat olleet vaarassa ylittyä.

Kunnossapitoyksikön tarpeettoman yksilöidyt ja hieman vanhahtavat nimikkeet esitetään muutettavan yhtenäisesti kunnossapitotyöntekijäksi.

Henkilöstösuunnitelman lisäksi toimialat käyttävät kesä- ja kausityöntekijöitä sekä tarvittaessa lomasijaisia ja/tai projektityöntekijöitä.

Sivistystoimi

Muutokset

Vuonna 2019 sivistystoimessa on yhteensä 413 vakanssia (409 v. 2018, 415 v. 2017, 424 v. 2016 ja 425 v. 2015). Vapaa-aikapalveluissa vakanssien määrä vähennetään yhdellä ja suomenkielisessä opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa vakanssien määrä nousee nousevan lapsimäärän seurauksena viidellä (3+2).

Uusiin tarpeisiin ja suurempaan asiakasmäärään vastataan ensisijaisesti organisoimalla työtehtäviä uudestaan sekä muilla ratkaisuilla. Luonnollisen poistuman myötä vähennetään mahdollisuuksien mukaan vakanssien määrää tulevana vuosina. Poikkeuksena ovat toiminnot, joissa on lakisääteinen henkilöstömitoitus.

Sivistystoimessa kiinnitetään erityistä huomiota ja panostetaan ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointiin ja pysyvyyteen.

Sivistystoimen hallinto

Vakanssien määrä pysyy vuoden 2018 tasolla. Koko Hela Grani -digitalisaatiohankkeesta tulee luonnollinen osa toimintaa, ja oppimisympäristöjen kehittäjän toimi vakinaistetaan. Kehittäjän toimi on kustannustehokas tapa taata digitaalinen edelläkävijyys ja IT-pedagoginen tuki sivistystoimen kaikissa yksiköissä: n. 70–100 prosenttia palkasta saadaan katettua ulkopuolisella projektituella.

Sivistystoimen palveluksessa on syksystä 2017 ollut ulkopuolisella rahoituksella kehittämissuunnittelija, jonka tehtävänä on rakentaa

kansallisen LAPE-projektin puitteissa yhteistyörajapinnat lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointipalveluihin yhdessä sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa. Toteutuksen tulee sote-uudistusta ajatellen tapahtua tulevien kahden vuoden aikana, mutta työ on arvokasta riippumatta siitä, toteutuuko sote-uudistus vai ei. Kehittämissuunnittelija jatkaa työtään vuosien 2019–2020 ajan. Tähän tarkoitukseen haetaan ulkopuolista rahoitusta.

Varhaiskasvatus

Vakanssien määrä kasvaa kahdella kasvavan lapsimäärän johdosta. Erityisesti kasvaa alle kolmivuotiaiden määrä, ja näiden lasten ryhmään tarvitaan 0,75 henkilöresurssia/lapsi enemmän kuin vanhempien lasten. Syksyllä 2018 voimaan tulleen uuden varhaiskasvatuslain mukaisten muuttuneiden kelpoisuusvaatimusten johdosta lastenhoitajan vakansseja vähennetään luonnollisen poistuman myötä ja varhaiskasvatuksen opettajien vakansseja lisätään. Jo vuonna 2018 lastenhoitajien määrä pieneni ja varhaiskasvatuksen opettajien määrä kasvoi. Vuoden 2019 alusta lisätään vielä kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa. Ammattinimikkeet muuttuvat uuden lain mukaan niin, että lastentarhanopettajista tulee varhaiskasvatuksen opettajia. (kustannusvaikutus + 60 000 e)

Suomenkielinen opetus

Hallinnossa ja lukiossa ei ole muutoksia. Kasvuvooren koulussa ei ole kokonaislukumäärässä muutoksia, mutta nuorisotyöntekijä tulee uutena yhden koulukäyntiohjaajan tilalle. Vähennetään myös yksi tuntiopettajan tehtävä ja lisätään erityisluokkaopettajavakanssi. Erityisopetus järjestetään nykyään enenevässä määrin Kauniaisten omissa kouluissa. Aikaisemmin ostettiin palvelu Espoosta. Luokanopettajien määrä nousee Mäntymäen koulussa yhdellä. Nousua tulee, koska syksyllä 2019 aloittaa ensimmäisellä luokalla oppilaita yhden ryhmän verran enemmän kuin aikaisemmin, yhteensä viisi rinnakkaisluokkaa. Koulukäyntiohjaajien määrä on Mäntymäessä noussut kahdella, ja on nyt viisi. Lisäys johtuu erityisen tuen oppilaista. (kustannusvaikutus + 20.000 e)

Ruotsinkielinen opetus

Ei muutoksia vakansseissa.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Hallinnossa ja nuorisopalveluissa ei ole muutoksia. Kulttuuripalveluissa on muutoksia kirjaston osalta. Kirjastotoiminnassa jo tapahtuneisiin muutoksiin ja lähitulevaisuuden kehitykseen liittyen palvelusihteerin vakanssi muutetaan kirjastovirkailijan vakanssiksi. Lisäksi kaupunginkirjasto luopuu yhdestä informaation vakanssista eläköitymisen myötä. Vakanssi on ollut täyttämättä kevästä 2018. Liikuntapalveluilta on puuttunut vakanssi, jolle liikuntapaikkojen yleishuolto kuuluu. Tämän takia muutetaan 1.1.2019 lähtien laitospalveluvakanssi liikuntakiinteistön hoitajaksi. Muutos tukee strategian tavoitetta: kiinteistöt ja kalusto kunnossa ja käytössä. (kustannusvaikutus + 47 000).