

SIVISTYSTOIMI BILDNING

SIVISTYSTOIMI – BILDNING

Tulosalueet – Resultatområden:

HALLINTO JA TALOUS – FÖRVALTNING OCH EKONOMI
VARHAISKASVATUS - SMÅBARNSPEDAGOGIK
SUOMENKIELINEN OPETUS – FINSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN
RUOTSINKIELINEN OPETUS – SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN
KULTTUURI- JA VAPAA-AIKATOIMI - KULTUR- OCH FRITID

Suomenkielinen opetus ja varhaiskasvatus toimivat suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan alaisuudessa ja ruotsinkielinen ruotsinkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan alaisuudessa.

Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimessa kulttuuripalvelut, kansalaisopisto ja kaupunginkirjasto kuuluvat kulttuurivaliokunnan, nuorisopalvelut nuorisovaliokunnan ja liikuntapalvelut liikuntavalio-
kunnan alaisuuteen.

Sivistystoiminta johtaa sivistystoimenjohtaja, joka toimii esittelijänä sivistystoimen kaikissa valiokunnissa.

Toiminta

Toimintaympäristössä tapahtuvien suurimpien muutosten ennakoita aiheutuvan väestörakenteen muutoksesta, jatkuvasta globalisaatiosta, digitalisaatiosta sekä yhteiskunnan eriytymisestä. Erityisesti aluehallinto- ja soteuudistuksen vaikutukset tulevat olemaan suuria ja vaikeasti ennakoitavissa sekä taloudellisesti että toiminnallisesti.

Viimeiset väestöprojektiot ovat olleet niin vaihtelevia että ne vaikeuttavat suunnittelua, esimerkiksi varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa.

Sivistystoiminta koskee kaikkia painopisteitä valtuuston strategiassa (2018):

- kuntalainen keskiössä
- elinvoimainen kaupunki
- oppimisyönteinen kaupunki
- vihreä kävelykaupunki
- fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen

Den finskspråkiga undervisningen och småbarnspedagogiken lyder under finska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik och den svenskspråkiga under svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik.

Inom kultur- och fritidstjänsterna hör kulturtjänsterna, medborgarinstitutet och stadsbiblioteket till kulturutskottet, ungdomstjänsterna till ungdomsutskottet och idrottstjänsterna till idrottsutskottet.

Bildningssektorn leds av bildningsdirektören, som fungerar som föredragande i bildningens samtliga utskott.

Verksamhet

De största förändringarna i verksamhetsmiljön bedöms vara förändringarna i befolkningsstrukturen, den fortsatta globaliseringen, digitaliseringen och samhällets differentiering. Särskilt effekterna av regionförvaltnings- och vårdreformen kommer att vara stora och svåra att förutse vad gäller både ekonomi och verksamhet. De senaste befolkningsprognoserna har varit så varierande att de försvårar planeringen av t.ex. småbarnspedagogik och undervisning.

Bildningssektorn berörs av samtliga tyngdpunkter i fullmäktiges strategi (2018):

- med fokus på invånarna
- en livskraftig stad
- en lärvänlig stad
- en grön, fotgängarvänlig stad
- smart verksamhet, ekonomi och samarbete i Grankulla

Koko sivistystointa koskevat toimenpiteet 2019:

- *Kuntalainen keskiössä*-tavoite toimeenpannan kehittämällä sivistystoimen ja sosiaali- ja terveystoimen monialaisen yhteistyön muotoja ja laaditaan niistä prosessikuvaukset (oppilashuolto, perhekeskus ja lasten ja nuorten eri tason mielenterveyspalvelut). Varmistetaan kansallisen LAPE-ohjelman juurruttaminen käytäntöön. Nuorisotakuumallin tavoite on jatkopaikka kaikille 9-luokkalaisille ja 0 nuorta työtöntä. Sivistystoimen kaksikielisyysohjelma päivitetään ja kotoutumispolkua kehitetään laajassa yhteistyössä muiden toimialojen ja tahojen kanssa.
- *Kaupungin elinvoimaa* edistetään elinvoimaohjelman mukaisesti. Grani Go – liikkumisen edistämishjelma hyväksytään ja kulttuurisuunnitelman laatiminen aloitetaan. Jokaiselle lapselle ja nuorelle tarjotaan harrastus ja kaikukortin pilotointi edistää kulttuuria kaikille.
- Sivistystoimi edistää *kaupungin oppimismyönteisyyttä* laadukkaalla ja lapsilähtöisellä varhaiskasvatuksella ja esiopetuksella sekä tasokkaalla ja oppilaslähtöisellä opetuksella. Tarkemmat tavoitteet löytyvät strategiasta sekä tulosalueiden tavoitteista.
- *Vihreä kävelykaupunki*-tavoitetta edistetään ILME-ohjelman mukaisesti. Koululaisten kävelevä bussi-konseptia pilotoidaan.
- *Fiksua toimintaa, taloutta ja yhteistyötä* edistetään tehostamalla sivistystoimen kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen käyttöä. Kehitetään mittareita. Sivistystoimi toteuttaa myös omalta osaltaan kaupungin digiohjelmaa Koko Hela Grani-toiminnassa, joka vuoden alusta on vakinainen toiminta. Toiminnalla on taloudellisesti kestävä tekninen infrastruktuuri ja takaa digitaalista osaamista ja edelläkävijyyttä. Kokeilukulttuuria laajennetaan entisestään. Vuonna 2019 kehitetään esim. tekoälykäyttöä, SmartGrani-sovellusta ja Digilab-konseptia.

Åtgärder 2019 som berör hela bildningssektorn:

- Målet om *fokus på invånarna* förverkligas genom att samarbetsformerna för bildningens och social- och hälsovårdens mångprofessionella arbete utvecklas och processbeskrivningar utarbetas (elevvård, familjecenter och barns och ungas mentalvårdstjänster på olika nivåer). Det nationella LAPE-programmets implementering i verksamheten försäkras. Ungdomsgarantimodellens mål är en fortsatt plats för alla i åk 9 samt 0 unga arbetslösa. Bildningens tvåspråkighetsprogram uppdateras och integrationsstigen utvecklas i ett brett samarbete med andra sektorer och aktörer.
- *Stadens livskraft* främjas enligt programmet för livskraft. Ett Grani Go-program som främjar motion godkänns och arbetet med en kulturplan påbörjas. För varje barn och ung erbjuds en fritidsaktivitet och Kaikukortet främjar kultur för alla.
- Bildningen främjar *stadens lärvänlighet* genom en högklassig småbarnspedagogik och förskola med barnet i fokus samt med en högklassig utbildning med eleven i fokus. Närmare mål framgår ur strategin samt ur resultatområdets mål.
- *En grön fotgängarvänlig stad*-målet främjas i enlighet med ILME-programmet. Skolbarnens gående buss-koncept piloteras.
- *Smart verksamhet, ekonomi och samarbete* främjas genom att användningen av bildningens fastigheter och idrottsplatser effektiviseras. Måtare utvecklas. Bildningen förverkligar också för egen del stadens digiprogram i Koko Hela Grani-verksamheten som från början av året är ordinarie verksamhet. Verksamheten har en ekonomiskt hållbar teknisk infrastruktur och garanterar digital kompetens och föregångarskap inom området. Den innovativa kulturen utvidgas ytterligare. År 2019 utvecklas lösningar med artificiell intelligens och SmartGrani- och Digilab-koncepten.

Henkilöstö

Vuonna 2019 sivistystoimessa on yhteensä 412 vakanssia (409 v. 2018, 415 v. 2017, 424 v. 2016 ja 425 v. 2015). Vapaa-aikapalveluissa vakanssien määrä vähennetään yhdellä ja suomenkielisessä opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa vakanssien määrä nousee neljällä (3+1).

Uusiin tarpeisiin ja suurempaan asiakasmäärään vastataan ensisijaisesti organisoimalla työtehtäviä uudestaan sekä muilla ratkaisulla.

Luonnollisen poistuman myötä vähennetään mahdollisuuksien mukaan vakanssien määrää tulevina vuosina. Poikkeuksena ovat toiminnot, joissa on lakisääteinen henkilöstömitoitus.

Satsataan ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointiin ja pysyvyyteen sivistystoimessa.

Varhaiskasvatus

Vakanssien määrä kasvaa kasvavan lapsimäärän johdosta. Erityisesti kasvaa alle kolmivuotiaitten määrä, ja näiden lasten ryhmiin tarvitaan 0,75 henkilöresurssia/lapsi enemmän kuin vanhempien lasten. Syksyllä 2018 voimaan tulleen uuden varhaiskasvatuslain mukaisten muuttuneiden kelpoisuusvaatimusten johdosta lastenhoitajan vakansseja vähennetään luonnollisen poistuman myötä ja varhaiskasvatuksen opettajien vakansseja lisätään. Vuonna 2019 lastenhoitajien määrä pienee kolmella ja varhaiskasvatuksen opettajien määrä kasvaa neljällä. Ammattinimikkeet muuttuvat uuden lain mukaan niin, että lastentarhanopettajista tulee varhaiskasvatuksen opettajia.

Suomenkielinen opetus

Hallinnossa ja lukiossa ei ole muutoksia. Kasavuoren koulussa ei ole kokonaislukumäärässä muutoksia, mutta nuorisotyöntekijä tulee uutena yhden koulukäyntiohjaajan tilalle. Luokanopettajien määrä nousee Mäntymäen koulussa yhdellä. Nousee, koska syksyllä 2019 aloittaa ensimmäisellä luokalla oppilaita yhden ryhmän verran enemmän kuin aikaisemmin, yhteensä viisi rinnakkaisluokkaa. Koulunkäyntiohjaajien määrä on noussut kahdella, ja on nyt viisi. Lisäys johtuu erityisen tuen oppilaista.

Personal

Det finns totalt 412 vakanser inom bildningssektorn år 2019. (409 år 2018, 415 år 2017, 424 år 2016, 425 år 2015). Inom fritidssektorn minskas vakansernas antal med 1 och inom den finskspråkiga undervisningen och småbarnspedagogiken ökar vakanserna med 4 (3+1).

Nya behov och ökat antal kunder bemöts i första hand genom omorganisering och andra lösningar.

I takt med den naturliga avgången minskas enligt möjligheterna antalet vakanser under de kommande åren. Undantag utgör de funktioner som har en lagstadgad personaldimensionering.

Vi satsar på yrkeskunnig personal som vill stanna kvar i stadens tjänst.

Småbarnspedagogik

Antalet vakanser ökar som en följd av ökat barnantal. Särskilt antalet barn under tre år, som kräver en 0,75 personresurs mer per barn än äldre barn, ökar. Som en följd av förändrade behörighetskrav i den nya lagen om småbarnspedagogik som trädde i kraft hösten 2018 minskas i takt med naturlig avgång barnskötarvakanserna och istället ökar lärarvakanserna inom småbarnspedagogiken. År 2019 minskar antalet barnskötare med tre och antalet lärare inom småbarnspedagogik ökar med fyra. Yrkesbenämningarna förändras enligt den nya lagen på så vis att barnträdgårdslärare blir lärare inom småbarnspedagogik.

