

| | | |
|--|------|------------|
| Svenska utskottet för undervisning och småbarnspedagogik | § 38 | 22.05.2018 |
| Kaupunginhallitus | § 87 | 28.05.2018 |

Ändrande av barnskötarvakanserna 364001 och 363045 till barnträdgårdsläraryrakanser från 1.8.2018

374/01.01.01/2014, 8/01.01.01/2018, 102/01.01.01/2017

SUUS 22.05.2018 § 38

Mer information:

chef för småbarnsfostran Annika Hiitola, tfn 050 341 6269
 fornamn.efternamn@grankulla.fi

Personalstrukturen i småbarnsfostran i Grankulla är i barngrupper för barn som är äldre än 3 år följande: en barnskötare och två barnträdgårdslärare (21 barn). I barngrupper för barn som är yngre än 3 år är personalstrukturen en barnträdgårdslärare och två barnskötare (12 barn). Enligt den nuvarande lagen om småbarnspedagogik bör var tredje fostringsansvarig i daghemmen ha barnträdgårdsläraryrbehörighet. För barngrupper med barn över 3 år har Grankulla alltså redan högre behörighetskrav än vad lagen förpliktar till.

Den nya lagen om småbarnspedagogik, som behandlas i riksdagen i maj 2018 och som enligt förslaget träder i kraft från 1.8.2018, ställer nya krav på personalens utbildning. Enligt den nya lagen om småbarnspedagogik bör personalstrukturen i daghemsgруппerna vara en s.k. flexibel 1+1+1-modell, där två tredjedelar av personalen bör ha högskoleexamen och hälften av dem lärare inom småbarnspedagogiken (pedagogie kandidat), hälften kan ha antingen lärare inom småbarnspedagogiken (pedagogie kandidat) eller socionomutbildning. En tredjedel bör ha minst barnskötarutbildning. Det finns en övergångstid till år 2030 för ibruktagandet av den nya personalstrukturen.

Syftet med lagändringen är att stärka småbarnspedagogikens kvalitet genom att höja personalens kunskande och utbildningsnivå. Småbarnspedagogiken har från år 2012 varit en del av utbildningssystemet, inte socialvården som tidigare. I regeringens proposition konstateras att småbarnspedagogik är det första steget i livslångt lärande.

Kasabergets daghem har för närvarande sex barngrupper och följande personalresurs i barngrupperna:

- 7 barnträdgårdsläraryrakanser
- 11 barnskötarvakanser

Enligt lagförslaget borde förhållandet vara 12 barnträdgårdslärare (varav minst 6 lärare inom småbarnspedagogiken (pedagogie kandidat) och 6 barnskötare. Eftersom fördelningen mellan vakanserna är så skev kommer det att ta tid innan strukturen motsvarar den nya lagen. Lagförslaget ger en övergångstid på 12 år. Förändringen kan göras stegvis i samband med

naturlig avgång. Barnskötarvakanserna 364001 samt 363045 har skötts av obehöriga under verksamhetsåret 2017 – 2018, och vakanserna blir därför lediga från 1.8.2018. Nu föreslås att vakanserna proaktivt förändras till barnträdgårdsläroavakanser. Kostnadseffekten är med nuvarande lönenivå ca 3000 €/år på årsnivå per vakans, dvs. totalt ca 6000 €/år.

Enligt förvaltningsstadgan § 29 hör det till stadsstyrelsens befogenheter att inrätta och dra in tjänster och befattningar i arbetsavtalsförhållande.

Bildningsdirektören:

SUUS beslutar föreslå för stadsstyrelsen att barnskötarvakanserna 364001 och 363045 avslutas från och med 1.8.2018 och att det samtidigt grundas två nya barnträdgårdsläroavakanser inom resultatområdet småbarnspedagogik.

Beslut:

Enligt beslutsförslaget.

KH 28.05.2018 § 87

SD:

STS avslutar barnskötarvakanserna 364001 och 363045 från och med 1.8.2018 och samtidigt grundar två nya barnträdgårdsläroavakanser inom resultatområdet småbarnspedagogik.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.