

|  |      |            |
|--|------|------------|
| Suomenkielinen opetus- ja<br>varhaiskasvatusvaliokunta | § 35 | 16.05.2018 |
| Kaupunginhallitus                                      | § 86 | 28.05.2018 |

Lastenhoitajan vakanssin muuttaminen lastentarhanopettajan vakanssiksi

143/01.01.01/2014, 102/01.01.01/2017

SOVV 16.05.2018 § 35

Lisätiedot:

varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola, puh. 050 341 6269  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstömitoitus Kauniaisissa on yli 3-vuotiaiden lasten osalta seuraavanlainen: yksi lastenhoitaja ja kaksi lastentarhanopettajaa (21 lasta). Alle 3-vuotiaiden lasten osalta henkilöstömitoitus on yksi lastentarhanopettaja ja kaksi lastenhoitajaa (12 lasta). Voimassaolevan lainsäädännön mukaan päiväkodissa joka kolmannella kasvatusvastuullisella tulee olla lastentarhanopettajan kelpoisuus. Yli 3-vuotiaiden lasten ryhmissä Kauniaisissa on siis jo nyt säädettyä korkeampi kelpoisuus.

Eduskunnassa parhaillaan käsiteltävä varhaiskasvatuslakiluonnos (HE 40 /2018) muuttaa henkilöstön kelpoisuusehtoja ns. joustavaksi 1 + 1 + 1 –malliksi. Siinä kaksi kolmannelta päiväkodin henkilöstöstä tulisi olla korkeakoulutettuja ja heistä puolet varhaiskasvatuksen opettajia (kasvatustieteen kandidaatti), puolet joko varhaiskasvatuksen opettajia (kasvatustieteen kandidaatti tai sosionomeja. Kolmanneksella henkilöstöstä tulisi olla lastenhoitajan kelpoisuus. Uusien kelpoisuusehtojen soveltamiseen olisi siirtymäaika vuoteen 2030 mennessä.

Lakiesityksen tavoitteena on vahvistaa päiväkodeissa tehtävän varhaiskasvatuksen sisältöjä, toimintaa, laatua ja pedagogiikkaa. Tavoitteeseen pyritään päiväkodin henkilöstön osaamis- ja koulutustasoa nostamalla. Varhaiskasvatus on vuodesta 2013 alkaen kuulunut opetus- ja kulttuuriministeriön hallintoon. Hallituksen esityksessä todetaan, että varhaiskasvatus nähdään elinikäisen oppimisen ensimmäisenä vaiheena ja tavoitteena on luoda selkeä lapsen hyvinvointia ja oppimista edistävä polku varhaiskasvatuksesta esiopetukseen ja perusopetukseen.

Sansinpellon päiväkodissa on tällä hetkellä kuusi lapsiryhmää, joissa on seuraavanlainen henkilöstömitoitus:

|   |                       |
|---|-----------------------|
| 9 | lastentarhanopettajaa |
| 9 | lastenhoitajaa        |

Uuden lain voimaantullessa mitoituksen tulisi olla:

|    |   |
|----|---|
| 12 | varhaiskasvatuksen opettajaa tai sosionomia (joista vähintään 6 varhaiskasvatuksen opettajaa) |
| 6  | lastenhoitajaa  |

Koska luonnollista poistumaa ei esim. eläkkeelle siirtymisen vuoksi ole

Sansinpellon päiväkodissa odotettavissa, vakanssimuutoksia on hyvä tehdä hyvissä ajoin. Lastenhoitajan vakanssin 363006 haltija on irtisanoutunut tehtävästään 31.7.2018 alkaen, mikä mahdollistaisi vakanssin muuttamisen lastentarhanopettajan vakanssiksi. Kustannusvaikutus olisi noin 3000 €/vuosi nykyisellä palkkatasolla, mikä ei aiheuta lisämäärärahan tarvetta.

Hallintosäännän 29 § mukaan kaupunginhallituksen tehtäviin kuuluu perustaa ja lakkauttaa työsuhteisia vakansseja.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että se lakkauttaa lastenhoitajan vakanssin 363006, ja perustaa 1.8.2018 alkaen uuden lastentarhanopettajan vakanssin varhaiskasvatuksen tulosalueelle. Muutos ei aiheuta lisämäärärahan tarvetta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 28.05.2018 § 86

KJ:

KH päättää lakkauttaa lastenhoitajan vakanssin 363006 ja perustaa 1.8.2018 alkaen uuden lastentarhanopettajan vakanssin varhaiskasvatuksen tulosalueelle. Muutos ei aiheuta lisämäärärahan tarvetta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.