

Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksia

129/01.02.00/2015

HJ 25.10.2017 § 15

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Viranhaltijan tai työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti tehtävän vaativuus. Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelu-kohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävän vaativuuden lisäksi mm. seudullinen ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.

Tehtäväkohtaisten palkkojen kehittymistä seurataan toimialoilla ja erityisesti henkilöstöhallinnossa. Toimisto- ja hallinto henkilöstön palkat sijoittuvat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkahinnoitteluliitteeseen.

KVTES:n piiriin kuuluva hallinto henkilöstö ei ole ollut sopimuskohtaisten yleiskorotusten piirissä vuosiin koska kunta-alan korotukset mainitussa sopimuksessa ovat kohdentuneet palkka-alarajan tarkistuksiin joissain muissa tehtävissä.

Henkilöstöhallinnon saatua nyt vahvistusta resursointiinsa on ollut mahdollista tehdä tehtävien kokonaisarviointia ja palkkavertailua, jonka perusteella päädytään esittämään muutaman ryhmän palkkauksen tarkistamista.

Tehtävien uudelleenjärjestelyjen myötä, mm. koulusihteeripoolin perustaminen, on tullut tarve yhdenmukaistaa koulusihteerien tehtäväkohtainen palkka 2256 euroon/kk. Tämä koskee kahta tehtävää ja korotus 166 euroa ja 86 euroa, kustannusvaikutus vuositasolla on sivukuluineen yhteensä 3900 euroa.

Sosiaali- ja terveystoimen hallintoassistenttien (kaksi tehtävää) tehtäväkohtaisten palkkojen esitetään yhdenmukaistuvan sivistystoimen vastaaviin siten, että tehtäväkohtainen palkka on 2350,71 euroa/kk. Korotus olisi 201 euroa/tehtävä, kustannusvaikutus vuositasolla 6300 euroa.

Palkkasihteerien tehtävänä on operatiivisen palkkahallinnon lisäksi toimia asiantuntijatasoisesti kunnallisen virka- ja työehtosopimusten soveltamisessa, henkilöstö- ja palkkahallintoon liittyvien ohjelmien kehittämisessä ja erityisesti esimiesten neuvonnassa.

Palkkasihteerien tehtäväkohtaisen palkan esitetään em. kokonaisarviointiin ja vaativuuden perusteella sijoittuvan tasoon, 2360,71 euroa/kk. Korotukset vaihtelevat 13–134 euroa/kk välillä, kustannusvaikutus vuositasolla on 5000 euroa.

Toimistohinnoitteluun yhdyskuntatoimessa sijoittuu tilahallintasihteeri. Tämän tehtävän tehtäväkohtaisten palkkojen esitetään sijoittuvan tasoon 2350 euroa. Korotus 63 euroa/kk, kustannus vuositasolla 1000 euroa.

Esitettyjen tarkistusten kokonaiskustannusvaikutus ml sivukulut on vuositasolla 16 200 euroa.

HP:

Henkilöstöjaosto päättää tarkistaa edellä esitetyin perustein seuraavat tehtäväkohtaiset palkat 1.11.2017 lukien:

koulusihteerit	2256 euroa
hallintoassistentit	2350 euroa
palkkasihteerit	2360 euroa
tilahallintasihteeri	2350 euroa

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.