

Strategia 2017 – Strategia 2017

Sivistystoimen toteutuma Yhdyskuntatoimen toteuma Yleishallinnon toteuma Soten toteuma

VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

1. Varmistetaan mahdollisuus kohtuuhintaiseen asumiseen		
Kaupunki pyrkii luomaan sellaiset asunto-olosuhteet, että tarjolla on monipuolisesti erilaisia asuntoja niin kooltaan kuin asumis- ja omistusmuodoiltaan. Lisäksi erityisen tärkeänä pidetään asuntotarjonnan riittävyttä nuorisolle, nuorille perheille, erityistä apua ja tukea asumisessaan tarvitseville sekä kaupungin henkilökunnalle. Toteutus perustuu kaupungin asunto-ohjelmaan 2012 – 2016 (2020).		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Toteutuneiden asuntojen lukumäärä	72 asuntoa	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
1.1. Maankäytön yleissuunnitelman periaatteet asemakaavojen muuttamisen ohjaamiselle päivitetään (yhdyskuntatoimi).	1.1 Kehitetään kaupunkia aktiivisesti Maankäytön ja asumisen kehityskuva 2015:n tavoitteiden mukaisesti tulevaisuuden tarpeet ennakoiden. Kaupunkirakennetta täydentävällä ja tiivistävällä kaavoituksella mahdollistetaan monipuolisen kerrostalotutannon lisääminen. Pientaloalueilla kaavoitus painottuu kulttuurihistoriallisten arvojen turvaamiseen sekä rakentamismahdollisuuksien parantamiseen.	1.1 Maankäytön ja asumisen kehityskuvaan sisältyvien kohteiden kehittämisen tutkimista on jatkettu asemakaavan muutosten käynnistämiseksi ja tulevaisuuden kaavavarannon turvaamiseksi. Vireillä olevia kaavahankkeita on edistetty kerrostalokohteita priorisoiden: Asematie 13 hyväksyttiin ja tuli voimaan, Palokunnantie 9 (VPKn alue) asemakaavan muutosluonnos sekä Bredantie 15-17 asemakaavan muutosehdotus ovat olleet käsittelyssä. Uusi kerrostalokohde Asematie 17-19 on tullut kesäkuussa vireille.
1.2. Toteutetaan MAL – aiesopimusta ja siihen sisältyvää sosiaalisen asuntotuotannon velvoitetta toteuttaa 20 %	1.2. Kaupunki edistää uuden MAL-sopimuksen asuntotuotannon tavoitteita: 288 asuntoa sopimuskaudella 2017-2020, joista 86 kpl tuettua asuntotuotantoa ja 58 kpl 40-vuotista vuokra-asuntotuotantoa.	1.2 Edellisvuoden vähäisen tuotannon jälkeen on vuonna 2017 elokuun

rakennettavista asunnoista ARA-tuotantona (yhdyskuntatoimi).	Päivitetystä asunto-ohjelmassa esitetään asuntotuotannon kohdealueet ja lukumäärät.	loppuun mennessä valmistunut 164 asuntoa, joista kerrostaloissa 157 kpl (Asematie 2, Ratapolku 4 ja 6, Palokunnankuja 4). Lisäksi on valmistunut 7 pientaloa. Asunto-ohjelman päivitystyö on käynnissä ja se tuodaan käsittelyyn syksyllä.
--	---	--

2. Ikääntyvien toimintakyvyn edistäminen

Parannetaan kauniaislaisten ikäihmisten terveyttä, hyvinvointia ja elämänlaatua sekä kehitetään palvelurakennetta vastaamaan ikäihmisten yksilöllisiin tarpeisiin siten, että ikäihmiset voivat asua kodeissaan turvallisesti mahdollisimman pitkään. Ikäihmisten yksinäisyyttä lievennetään yhteisöllisiä toimintoja kehittämällä. Toteutetaan ikääntymispoliittista strategiaa 2011 – 2016.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Kotona asuvien 75 vuotta täyttäneiden osuus	92 %	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
2.1. Tuetaan ikäihmisten omatoimista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä järjestämällä monipuolisesti ohjattua liikunta-, sivistys- ja kulttuuritoimintaa sekä kannustamalla itsehoitoon. Kulttuuria hyödynnetään hyvinvoinnin edistämässä (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).	2.1. Vahvistetaan ja juurrutetaan terveyden edistämistä tukevia prosesseja, hyvinvointia edistäviä kotikäyntejä ja niiden tulosten hyödyntämistä palvelujen suunnittelussa (sote). Kehitetään iäkkäiden ja vammaisten vapaa-ajanpalveluja vuonna 2016 tehdyn selvityksen mukaisesti (siv)	2.1. Hyvinvointia edistävät kotikäynnit on tehty ja asiakkaat ohjattu tarpeen mukaisiin palveluihin. Veteraanien palvelutarpeen arvioinnit toteutuneet suositusten mukaisesti ja kotona tarvittava apu ja tuki hankittu. (sote) 2.1. Paikalliset eläkeläisyhdistykset kokoontuvat kustannuksitta Villa Junghansissa. Kansalaisopisto tarjoaa senioreille monipuolista ohjattua liikuntaa, keuhkhuoltoja ja muuta kurssitoimintaa. Tietotekniikan ohjausta järjestetään iäkkäille nuorisotalossa, kansalaisopistossa ja kirjastossa. Kirjasto järjestää kotipalvelua ja paljon muuta
2.2. Kotiin järjestettäviä	2.2. Kaupungin kiinteistöjen ylläpito- sekä	

<p>palveluita kehitetään ja niitä tukemaan luodaan uusia välimuotoisia tukimuotoja. Esteettömyyden parantamiseen kiinnitetään erityistä huomiota (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.3. Toteutetaan Villa Bredan alueen rakentaminen. Palvelukeskuksen laajentaminen ja sen toimintojen monipuolistaminen, tehostetun palveluasumisen, ryhmäkotien ja esteettömien vuokra-asuntojen rakentaminen täydentävät olemassa olevaa palvelutarjontaa vastaamaan kasvavan vanhusväestön tarpeisiin (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.4. Kehitetään sukupolvien</p>	<p>korjaustoimenpiteiden suunnitelmat laaditaan siten, että esteettömyysnäkökulma tulee huomioiduksi. Kaupungin taloudelliset mahdollisuudet tukea hissien rakentamista yksityisissä asuntoyhtiöissä jatkossakin selvitetään ja päätetään asunto-ohjelman vv. 2017-2021 päivitystyön yhteydessä. (yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.2. Kehitetään kotikuntoutuksen palvelukokonaisuutta terveystoimen ja vanhuspalvelujen yhteistyönä ja kiinteässä yhteistyössä Espoon sairaalahankkeen kanssa. Osallistutaan yhdessä HYKS-alueen kuntien kanssa ikäihmisten kärkihankkeeseen, jossa teemoina kuntouttavat ja akuuttien tilanteiden toimintamallit kotihoidossa sekä henkilöstön osallistuminen oman työn kehittämiseen. (sote)</p> <p>2.3. Villa Bredan palvelukeskuksen saneeraus- ja laajennushankkeen toteutus käynnistyy ja etenee vuoden aikana jo varsin pitkälle kohti ennakoitua valmistumista alkuvuonna 2018 (yhdyskuntatoimi).</p> <p>Toteutetaan toiminnallinen suunnittelu tehdyn projektisuunnitelman mukaan yhteistyökumppanien kanssa palvelumuotoilua ja Lean-ajattelua hyödyntäen (sote).</p> <p>2.4. Nuorisotalo kehittyy vapaa-ajan taloksi, kaikkien sukupolvien yhteiseksi</p>	<p>ohjelmaa.</p> <p>2.2. Svenska skolcentrumin liikuntasalin ja Mäntymäen koulun rakennushankkeiden yhteydessä toteutetaan uusia invahissejä. Yksi hissiavustus on maksettu alkuvuonna 2016 valmistuneelle kohteelle. Asunto-ohjelman päivitystyö on käynnistetty</p> <p>2.2. Kotikuntoutuksen toimintamallia ja yhteistyötä Espoon sairaalan kanssa on hiottu. GeroMetron Kuntoutus kotona -viitekehityksen parissa työskentely jatkuu. Kotihoidon sairaanhoitajaresurssia kohdennetaan enemmän viikonloppuihin, mikä tukee sairaalasta kotiutumista.</p> <p>2.3. Hanke on edennyt kokonaisuikataulun puitteissa, vaikka erityisesti saneerausosan puolella on ilmennyt laajoja lisäyötarpeita ja suunnitelmiin on tarvittu täydennyksiä. Hankkeelle on jouduttu anomaan lisämäärärahaa.</p> <p>2.3. Toiminnallinen suunnittelu etenee suunnitelman mukaan. (sote)</p> <p>2.4 Nuorisotalon vapaa-ajan talon hankesuunnitelmaa on aloitettu. Grani lähiavun olohuone-toiminta nuorisotalolla jatkuu. Tietotekniikan ohjausta järjestetään</p>
--	---	---

<p>kohtaamista koskevia malleja (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p>	<p>kohtaamispaikaksi ja Seniorsurf-konseptia jatkokehitetään yhteistyössä koulujen ja kirjaston kanssa. (sivistystoimi)</p> <p>Sukupolvien kohtaamisen näkökulma on mukana Villa Bredan toiminnan suunnittelussa.</p>	<p>iäkkäille nuorisotalossa tyttöjen huoneessa. Ks. kohta 2.3.(sote)</p>
---	---	--

3. Kaupunkiympäristön ja keskustan viihtyisyyden kehittäminen Vahvistetaan modernin huvilakaupungin identiteettiä ja kaupunkirakennetta ympäristöarvot ja perinteet huomioon ottaen. Tuetaan Kauniaisten pikkukaupungin luonnetta ja hyödynnetään sen mukaiset edut, kaikki on lähellä niin henkisesti kuin fyysisesti ja saavutettavissa ilman henkilöautoa. Toteutetaan yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa 2014 – 2017.		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE Kaupungintalokorttelin asemakaavaluonnos asetetaan nähtäville	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>3.1. Kaupunki edistää keskusta-alueen rakentamista (yhdyskuntatoimi).</p> <p>3.2. Tehdään arvovalintoja kevyen liikenteen ja joukkoliikenteen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja mahdollistamiseksi (yhdyskuntatoimi).</p>	<p>3.1. Keskusta 1-alueen viimeisen korttelin toteuttaminen etenee ja kaupunki valmistele sen aikatauluun yhteensovitetusti yleisten alueiden loppuunsaattamista. Kaupungintalokorttelin toteutusvaihtoehtoja tutkitaan ja kaavaluonnos asetetaan nähtäville.</p> <p>3.2. Edistetään Kauniaisten kaupungin käytävissä olevin keinoin kaupunkiradan ja</p>	<p>3.1. Kauppakeskuksen laajentamishanke sekä korttelin viimeinen asuntohanke ovat käynnistyneet. Yleisten alueiden toteutussuunnittelu on käynnistetty ja rakentaminen aloitetaan ensi vuonna. Kaupungintalokorttelin suunnittelutyötä sekä asemakaavan muutoksen valmistelua on jatkettu kilpailun voittaneiden ehdotusten pohjalta.</p> <p>3.2 Seudullisen yhteistyön kautta saadaan tietoa sekä edistetään pyöräilyn ja liikeympäristön toteuttamisedellytyksiä</p>

<p>3.3. Yrittäjyyden edistäminen näkyy kunnan päätöksenteossa. Kaupungin yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa toteutetaan yhteistyössä yrittäjien kanssa (yleishallinto).</p>	<p>itä-länsisuuntaisen pyöräilyn laatukäytävän toteuttamisedellytyksiä. Liityntäpysäköinnin palvelutasoa ylläpidetään ja pyöräilypysäköinnin tarjontaa lisätään tarvittaessa. Maankäytön tehostaminen ja mahdolliset tiivistämishankkeet keskitetään hyvien joukkoliikenneyhteyksien läheisyyteen. Itsenäisyyden juhluvuosi 2017 näkyy kaupunkikuvassa kukkasipulein ja kesäkuin tehtävin sinivalkoisin istutuksin keväästä syksyyn.</p> <p>3.3. Kauniaisten yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelma päivitetään yhteistyössä paikallisten yrittäjäjärjestöjen kanssa.</p>	<p>ja palvelutarjontaa. Asemakaavan muutoshankkeet sijoittuvat pääkatujen varteen ja/tai raideliikenneasemien vaikutuspiiriin maankäytön kehityskuvan mukaisesti. Keväällä kukkivat Suomi100-juhlavuoden sinivalkoiset orvokit ja sipulikukat ovat näkyneet kaupunkikuvassa ennen näyttävämpiä kesäkuukkaistutuksia. Itsenäisyyden juhluvuotta kunnioidetaan lisäksi Kauniaistentien varteen pystytettävällä valotaideteoksella sekä istuttamalla juhlavuoden kuusi hautausmaalle.</p> <p>3.3. Kaupungilla on yrittäjien kanssa säännöllistä yhteydenpitoa ajankohtaisista asioista.</p>
<p>4. Koulut ja päiväkodit ovat metropolialueen edelläkävijöitä</p> <p>Lapsissa ja nuorissa on Kauniaisten tulevaisuus. Kehitetään päiväkotien ja koulujen edellytyksiä parantaa lasten ja nuorten oppimista, viihtyvyyttä ja hyvinvointia.</p>		
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p>Laite/oppilas</p> <p>Tieto- ja viestintätekniikan käyttö kouluissa (valtakunnallinen Opeka-kysely)</p> <p>Opiskelijatytyväisyys (lukion kysely vl 1-2)</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p>1:1 Toteutunut 1,1 laite/oppilas 11/2016</p> <p>Tulokset parantuneet Toteutunut 2,7 v 2014 > 3,4 v 2016 (skaala 1-5, koko maassa 2,0 v)</p> <p>Tulokset parantuneet Toteutunut. Kaikki tulokset parantuneet 2012 > 2016 (PK-seudun parhaat tulokset)</p>	

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>4.1. Kehitetään varhaiskasvatusta, oppimista ja oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeiden ja lasten ja perheiden tarpeiden mukaan. Jokaiselle oppilaalle taataan mahdollisuus monipuolisesti hyödyntää tieto- ja viestintäteknikkaa oppimisessa. Koulujen toimintakulttuuria kehitetään huippuosaamisen saavuttamiseksi (sivistystoimi).</p> <p>4.2. Jokaisella lapsella on oikeus oppia ja kokea oppimisen iloa (sivistystoimi).</p>	<p>4.1. Varhaiskasvatussuunnitelmat hyväksytään ja toimeenpannaan 1.8.2017 lähtien.</p> <p>Koko Hela Grani, sivistystoimen digitalisaatiohankkeen loppuarviointi tehdään ja linjauksista päätetään kevään aikana. Digitoiminto jatkuu v 2017-18 kehittämällä tulevaisuuden oppimis- ja elämysympäristöjä piloteilla ja IT-pedagogisella tuella koko sivistystoimessa. Erityissatsauksia vuoden 2017 aikana ovat mm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suomi 100-hankkeen toteutuminen - virtuaalisen todellisuuden ja 360 asteen kuvaamisen testaaminen - liikkuvuuden lisääminen sähköisten työvälineiden avulla (Liikkuva koulu) - sähköisen opetussuunnitelman käyttöönotto - oppilasarvioinnin kehittäminen sähköisten työvälineiden avulla (HundrED) - paikkatietoon perustuvan paikallishistoriallisen SmartGrani -sovelluksen käyttöönotto (verkkomuseon päivitys). <p>4.2. Vuonna 2016 laadittuja koulukohtaisia tasa-arvosuunnitelmia toimeenpannaan uuden tasa-arvolain mukaisesti. Kehitetään pitkittäistietoa oppilaiden osaamisesta Feedback & Feedforward -hankkeen mukaisesti.</p>	<p>4.1. Suunnitelma hyväksytään toukokuussa.</p> <p>KHG-työ etenee suunnitelman mukaan. Hankkeessa on myös tutustuttu kevään aikana keinoälyyn.</p> <p>4.2. Työ etenee suunnitelmien mukaan</p>

5. Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen

Lasten, nuorten ja perheiden palveluja kehitetään kokonaisuutena, tiiviissä yhteistyössä eri hallinnonalojen ja toimijoiden kesken. Yhteistyötä sosiaali- ja terveystalvelujen, opetustoimen sekä nuorisotyön välillä lisätään palveluiden yhteensovittamiseksi. Järjestöjen, seurakuntien ja yksityisen sektorin kumppanuuksia vahvistetaan. Pääteettömyyden edistäminen huomioidaan kaikessa lasten ja nuorten kanssa tehtävässä työssä. Toteutetaan lapsi- ja nuorisopoliittista ohjelmaa vuosille 2011 - 2016.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI: Vuoden aikana alkaneet uudet avohuollon asiakkuudet Alle 25 vuotiaiden työttömyys laskee Perusopetuksen jälkeen jatkopaikka	VUOSITAVOITE: 45 0 työtöntä (marraskuu 2017) maaliskuussa 2017 26 työtöntä 100% Kaikki ovat hakeneet koulupaikan tai vastaavan kevään yhteishaussa	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
5.1. Otetaan käyttöön toimintamalleja, jotka tukevat lapsia, perheitä ja vanhemmuutta. Vahvistetaan ehkäiseviä ja varhaisen tuen palveluja ja kehitetään lastensuojelutyötä. Vahvistetaan poikkihallinnollista työskentelyä asiakaslähtöisesti (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).	5.1 Ulkoisen auditoinnin toimenpidesuosituksen mukaisesti kehitetään neuvolatoimintaa, kouluterveydenhuoltoa ja suun terveydenhuoltoa osana oppilashuoltoa (sote, siv).	5.1. Päiväkodit ja avoin perhetoiminta tukevat vanhemmuutta. Liikkuva koulu-hanke jatkuu. Kaikilla kouluilla on liikunnan edistämisen toimenpiteitä ja hyvinvointia edistetään myös erillisenä aineena. Liikkumisen edistämisen kampanja suunnitellaan. 5.1. Kouluterveydenhoitajan tehtäväkuva on päivitetty, THL:n mukaiset tarkastukset dokumentoitu ja yhteistä lomakkeistoa on otettu käyttöön. Vastaavan terveydenhoitajan roolia toiminnan kehittämisessä on vahvistettu. Suun terveydenhuollossa täsmennetty ohjeistukset niin, että ehkäisevä ja korjaava hoito toteutuu

	<p>Jalkautetaan suunnitelma eri toimijoiden roolista ja konkreettisista tehtävistä ehkäisevän päihdetyön toteuttamisessa (sote ja toimialat).</p> <p>Toteutetaan Savuton Kauniainen ohjelmaa (sote ja toimialat).</p> <p>Edistetään liikkumista, terveellisiä ravintotottumuksia ja elämäntapoja ja vastuunottoa omasta elämästä v. 2016 aloitetun mukaisesti.</p>	<p>tarkoituksenmukaisella työnjaolla, oikea-aikaisesti ja oikein kohdennettuna.</p> <p>5.1. Ehkäisevää päihdetyötä koskeva kehittämistyön aloitus siirtyi syyskuun alkuun, mutta ehkäisevän päihdetyön kokonaisuus kuvataan ja jalkautetaan 2017 aikana.</p> <p>Suun terveydenhuollosta suuhygienisti osallistui syksyn kutsuntoihin tarjoamalla tietoa savuttomuudesta ja nuuskan terveyshaitoista.</p> <p>Lapset puheeksi-menetelmää, AUDIT ja nuorten Adsume- testiä alkoholin riskikäytön tunnistamiseksi sisällytetään kaiken ikäisten terveystarkastustoimintaan sekä hoitajien sydän- ja diabetesvastaanotoilla. (sote)</p> <p>Uusia yhteistyö- ja organisaatiomalleja, kehitetään kaupungin sote-uudistuksen työryhmässä ja alueellisessa LAPE-hankkeessa.</p> <p>5.1. Savuton Kauniainen –ohjelman päivittäminen ja toteuttaminen on aloitettu ja painottuu syksyyn. (sote)</p> <p>5.1. Ylipainoisten lasten ja nuorten tukemiseen liittyen toteutetaan toimintamallia, jossa toimijoina ovat terveydenhoitaja, fysioterapeutti ja ravitsemusterapeutti). (sote)</p> <p>5.1. Lastenneuvolan prosessikuvauksien päivittäminen toteutetaan syksyllä osana ”Sujuvat prosessit” kehittämishanketta. Ryhmämuotoisen neuvolatoiminnan</p>
--	--	--

<p>5.2. Edistetään lasten ja nuorten aitoa ja vuorovaikutuksellista osallisuutta lisäämällä nuorisopalveluiden ja koulujen yhteistyötä, tukemalla nuorten omien projektien toteutumista ja kehitetään uusia suoran ja vaihtoehdoisen demokratian keinoja edustuksellisen nuorisovaltuuston rinnalle (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Tuetaan lapsille ja nuorille suunnattua monipuolista harrastustoimintaa (sivistystoimi).</p>	<p>Kehitetään lastenneuvola- ja kouluterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon toimintaa vuonna 2016 toteutetun auditoinnin perusteella esitettyjen suositusten mukaan, mm. ryhmämuotoiset terveystarkastukset neuvolan suun th ja varhaiskasvatuksen yhteistyönä (sote, siv).</p> <p>Palvelut järjestetään lapsi- ja perhelähtöisesti hallintorajat ylittäen jäsentäen ne matalan kynnyksen (ennaltaehkäisevät, kevyet) palveluihin, erityistason palveluihin (korjaavat) ja vaativiin palveluihin (raskaat palvelut). Vahvistetaan matalan kynnyksen palveluja. Varaudutaan sote-uudistuksen vaikutuksiin kehittämällä uusia matalan kynnyksen palveluja, työkaluja ja yhteistyömalleja kansallisessa Lape-kärkihankkeessa PKS - yhteistyössä (sote, siv)</p> <p>5.2. Nuorisovaltuuston säännöt ja toimintaa kehitetään uuden kuntalain mukaisesti. Nuuvaalit järjestetään kevään 2017 aikana (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Liikuntapalvelut panostavat arkiliikunnan olosuhteiden parantamiseen yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Lasten kesäleiritoimintaa arvioidaan ja kehitetään edelleen vastaamaan todellisia tarpeita. Liikuntapaikkojen kehittämisohjelma ja kulttuurikarttatyö jatkuu.</p>	<p>toimintamahdollisuuksien arviointi mm. suun terveydenhuollon kanssa on aloitettu. (sote)</p> <p>5.1.Hanke, jossa Kauniainen pilotoi lastensuojelun, perheneuvolan ja toimistotyön yhteistä LAPE-hankkeen systeemiseen työotteeseen liittyvää monialaista toimintamallia käynnistyy syksyllä. (sote)</p> <p>5.2. Vaalit järjestetään marraskuussa samanaikaisesti Espoon nuorisovaltuustovaalien kanssa. Nuorisovaltuuston toimintasääntöjen uusiminen on vireillä.</p> <p>5.3. Jalkapallohallihanke on suunniteltu kevään aikana yhteistyössä jalkapalloseuran kanssa. Uimahallin hankesuunnittelu on aloitettu.</p>
---	--	---

<p>5.4. Nuorisotakuuryhmä kehittää menettelytapoja, jotta nuorten palveluihin ohjautumista ja palvelusta toiseen siirtymistä tehostetaan.</p> <p>5.5. Tuetaan pakolaisten kotouttamista varmistamalla arjen sujuvuus</p> <p>5.6. Työllistämistoimenpiteitä kehitetään huomioiden työvoimahallinnossa sekä työvoimapalveluja koskevassa lainsäädännössä tapahtuneet muutokset.</p>	<p>(sivistystoimi).</p> <p>5.4. Nuorisotakuumalli toimeenpannaan poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja sitä kehitetään edelleen vuoden 2016 ”Mahdollisuuksien paviljonki” -konseptin kokemusten perusteella tavoitteena 0 % nuorisotyöttömyys. Uusi etsivä nuorisotyömalli kehitetään. (sivistystoimi, sote).</p> <p>5.5. Suunnitellaan ja toteutetaan turvapaikkapäätöksen ja kuntapaikan saaneiden kotouttaminen monialaisena yhteistyönä. Varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa pyritään luomaan rakenne S2-opetukseen. Liikuntapalveluissa jatkuu kotouttamishanke seurojen yhteistyössä.(sote,siv,)</p> <p>5.6. Jatketaan pitkäaikaistyöttömien työllistymisen edistämistä ja tukemista, pakolaisten kotouttamista tukevan työharjoittelun järjestämistä ja vajaakuntoisten työllistämistä yhteistyössä TE-keskuksen ja monialaisen yhteispalvelun (TYP) kanssa. Jatketaan pitkäaikaistyöttömien terveyden tilan ja työkyvyn kartoituksia (sote, yleishallinto).</p>	<p>5.4. Kaupungilla ei enää ole sopimusta Omnian ja Svepsin kanssa etsivästä toiminnasta, vaan nuorisopalveluihin on rekrytoitu määräaikainen kaksikielinen etsivä nuorisotyöntekijä.</p> <p>5.5. Kotouttamishanke liikuntapalveluissa jatkuu.</p> <p>5.5. Yhteinen kuntamme -hankkeen kautta on edistetty maahanmuuttajien ohjausta ja neuvontaa sekä koulutettu henkilöstöä maahanmuuttajien huomioimisesta palveluissa. Kaupungin ja kolmannen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä kotouttamisessa on kehitetty ja uusia yhteistyömuotoja on suunniteltu.(sote)</p> <p>5.6. Yritys- ja TE-palvelut kootaan yhdeksi julkiseksi kasvupalveluksi 1.1.2020. Laki Uudenmaan kasvupalveluiden järjestämisestä hyväksyttäneen eduskunnassa maaliskuussa 2018. Kaupungin virkamiehet ovat tiiviisti mukana valmistelemassa pääkaupunkiseudun / Uudenmaan kasvupalvelukuntayhtymää, jotta siitä saadaan mahdollisimman hyvin toimiva työllisyyspalvelujen järjestäjä. Kaupungin oma työllistämistoiminta jatkuu suunnitellusti.</p>
---	--	--

		5.6. Yhteinen kuntamme- hankkeessa on autettu maahanmuuttajia kieliharjoittelupaikkojen löytämisessä Kauniaisista (sote). Pitkäaikaistyöttömien terveydentilan ja suun terveydentilan kartoituksia on tehty.(sote)
6. Elävän kaksikielisuuden vahvistaminen Elävä kaksikielisyys vahvistuu lasten, nuorten ja aikuisten kielikohtaamisissa. Alueen vahvasti kaksikielisen kulttuurin vaikutus näkyy kauniaislaisten arjessa niin palveluissa kuin viestinnässä. Varhaiskasvatuksen kielisuihkutoimintaa ja uutta Kauniaisten kielikylpymallia kehitetään edelleen.		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	
Lukion tandemkurssien määrä	3 kurssia > Keväällä 2017 toteutunut kaksi tandemkurssia	
Suomen kielen kerhon osallistujien määrä ruotsinkielisessä perusopetuksessa	50 > Keväällä 2017 ei ole järjestetty suomenkielen kerhoa	
A ja B-ruotsin kielten kirjoittajien määrä suomenkielisessä lukiossa	52 % > Keväällä 2017 ylioppilaaksi valmistuneista ruotsin kirjoitti 62%.	
>	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
6.1. Kehitetään uusia elävää kaksikielisyyttä tukevia menetelmiä ja malleja varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukioissa ja selvitetään paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden mahdollisuutta edistää kaksikielisyyttä vapaa-	6.1. Sivistystoimen kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan. Kauniaisten kielikylpymalli toimeenpannaan varhaiskasvatuksessa, esiopetuksessa ja vl. 1-9 vuoden 2016 opetussuunnitelmien mukaan (sivistystoimi). Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa toteutetaan kielisuihkutusta toisella kotimaisella kielellä.	6.1. Varhaisen täydellisen kielikylvyn laajentaminen jatkuu. Kansallisella rahoituksella kieliopetuksen varhentamisen Kieliä Koko Grani-hanke on aloitettu.

<p>aikatoiminnassa (sivistystoimi).</p> <p>6.2. Toteuttamalla kaksikielisyysohjelman toimenpiteitä varmistetaan vähintäänkin nykyisen kielellisen palvelutason säilyttäminen viestinnässä, kuntapalveluissa ja hallinnon rakenteiden muutostyössä (yleishallinto).</p>	<p>6.2. Palvelutekijöitä ja asukkaiden tyytyväisyyttä mittaavan asukaskyselyn tuloksia palvelujen kielellisestä toteutumisesta hyödynnetään valtuustokaudelta laadittavassa seurantaraportissa.</p> <p>Toimialat sisällyttävät kielellisen arvioinnin edelleen omiin asiakaskyselyihinsä.</p> <p>Tarkastuslautakunta sisällyttää kieliseurannan arviointikertomukseensa.</p> <p>Henkilökunnalle järjestettävät kielikoulutukset jatkuvat</p>	<p>6.2. Helmikuussa 2017 valmistuneen kaupungin palveluista tehdyn asukastutkimuksen mukaan kysymys kaupungin palvelujen saannista vastaajan omalla kielellä, sai asukaskyselyn korkeimman tyytyväisyysarvosanan (9,1). Tarkastuslautakunta pyytää arviointikertomuksessa edelleen kiinnittämään huomiota kaksikielisyysohjelman toteuttamiseen. Henkilökunnalle ei ole järjestetty kuluvalle keväälle ruotsin kielen kursseja.</p>
--	--	---

7. Talouden ja hallinnon kehittäminen

Kaupunki säilyttää vahvan taloutensa alhaisella veroprosentilla ja omaan tulorahoitukseen sopeutetuilla investoinneilla. Vahva talous ja tehokkaasti tuotetut palvelut ovat perusedellytyksiä kaupungin itsenäisyydelle.

Kaupunki on edelläkävijä toimintoja ja palvelumuotoja kehitettäessä.

Kaupungin palvelutuotannon kustannustehokkuutta ja tuottavuutta parannetaan vuosittain.

Henkilöstöpolitiikan painopiste on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentyminen.

Tavoitteiden toteuttamisessa noudatetaan kaupungin it -strategiaa ja henkilöstöpoliittista tasa-arvosuunnitelmaa.

<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p>Käyttötalous tasapainoon, tulojen ja menojen suhde.</p> <p>Sairauspoissaolot ja ennaikainen eläköityminen</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p>Pysytään KV:n 25.4.2016 hyväksymässä tasapainottamisohjelmassa joka samalla määrää talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset.</p> <p>Sairauspoissaolopäivien lukumäärä henkilöä kohden laskee 11 päivään (12 pv. v. 2014).</p>
---	--

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>7.1. Kaupungin tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilytetään nykyisellä tasolla. Kaupungin investoinnit sopeutetaan pitkällä aikavälillä omaan tulorahoitukseen.</p> <p>7.2. Palvelutuotannon tuottavuutta nostetaan 1,5 % / vuosi. Seurataan aktiivisesti palvelujen laatua ja kustannustasoa suoritteilla ja tunnusluvuilla.</p>	<p>7.1. Pysytään KV:n 25.4.2016 hyväksymässä tasapainottamisohjelmassa joka samalla määrää talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset.</p> <p>7.2. Seurataan kaupungin palvelutuotannon tunnuslukuja/suoritetavoitteita ja verrataan miten tuottavuus kehittyy (taloushallinto ja toimialat). Tilankäyttöä tehostetaan ja tarpeettomiksi jääneistä kiinteistöistä luovutaan (yhdyskuntatoimi ja toimialat).</p> <p>Arvioidaan ja kehitetään työnjakoa suun terveydenhuollossa, äitiys- ja lastenneuvolassa ja vastaanoton päivystystoiminnassa. Tehostetaan hoidon vaikuttavuuden arviointia. (sote).</p>	<p>1 Tasapainoisen talouden saavuttamiseksi KV hyväksyi 13.3.2017 tasapainottamisohjelman vuodelle 2018 ja päätti samalla talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset, joita tulee noudattaa talousarvion laadinnassa. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää kunnan tulo- ja kiinteistöveroprosenteista.</p> <p>7.2. Sivistystoimi on kehittänyt OVK:n tunnuslukuja. Hagelstamska skolan on antanut Odenwallia kulttuuripalveluiden käyttöön. Granhultsskolan antoi Oasen-tilan toiseen käyttöön jo syksynä 2017. Sivistystoimen uusi vuokrauskäytäntö toimeenpannaan vaiheittain vuoden aikana. Sivistystoimen vakanssien määrä laski vuodenvaihteessa 2,2 %.</p> <p><i>7.2. Sosiaali- ja terveystoimi osallistunut keskisuurten kuntien verkostoyhteistyöhön (TP 2016); raportti valmistui toukokuussa. (sote)</i></p> <p><i>7.2. Kiirevastaanoton hoitaja-lääkäriyöparitoiminta on tuottanut toivottua tulosta: prosesseja on saatu sujuvoitettua ja resursseja voidaan kohdentaa optimaalisemmin. LEAN-työtä jatketaan esim.lastenneuvola-asiakkaan prosessin tarkastelulla. Hoidon vaikuttavuuden arvioinnissa on edistytty toimimalla laatuverkostossa.</i></p>

<p>7.3. Sosiaali- ja terveyden huollon potilastietojärjestelmää uudistetaan ja toiminta- prosesseja kehitetään osallistumalla seudulliseen APOTTI -hankkeeseen.</p> <p>7.4. Edistetään innovatiivisten käytäntöjen ja tuotantotapojen käyttöönottoa laajapohjaisessa</p>	<p>Yksikkökustannukset/oppilas laskevat. Sivistystoimen vakanssien määrä laskee n 1,5 %.(siv)</p> <p>7.3. Osallistutaan Apotti-hankesuunnitelman toteuttamiseen, jossa pääpaino toiminnallisessa ja teknisessä suunnittelussa. (sote, yleishallinto/it).</p> <p>7.4. Tuetaan digitaalisten palvelujen käyttöä terveydenhuollossa tiedottamalla ja vahvistamalla henkilökunnan ja asiakkaan</p>	<p><i>Oikomishoidossa työnjakoa on kehitetty ja moniammatillinen tiimi toteuttaa oikomishoitoa. Myös muu hammaslääkärin ja suuhygienistin työnjaon toteuttaminen on edennyt tavoitteen suuntaan. (sote)</i></p> <p>7.3. Apotin kehittämishankkeet etenevät aikataulun mukaisesti. Kauniainen aktiivisesti mukana; hanke työllistää henkilökuntaa. (sote)</p> <p>7.4. Liikuntaseura ilta järjestettiin 10.4. Jalkapallohallihanke on yhteistyössä jalkapalloseuran kanssa edennyt.</p> <p>7.4. Koko Hela Grani – sivistystoimen digitalisaatiohanke jatkuu 2017-18. Sivistystoimi osallistuu VM:n Digikuntahankkeeseen. SmartGrani-konsepti kehittyy.</p> <p><i>7.4. Digitaalisten palveluiden kehittäminen on laajennettu sähköiseen ajanvaraustoimintoon, jonka pilotti toteutetaan alkukesästä 2017. INR- tekstiviestipalvelu ja laboratorion sähköinen ajanvaraus ovat jo käytössä. Samoin Duodecimin toteuttama potilaan omahoito-kirjasto ja</i></p>
--	--	---

<p>kehittämissyhteistyössä. Käytetään palvelumuotoilua.</p> <p>7.5. Hallinnon keventämistä ja virtaviivaistamista tavoitellaan uuden kuntalain soveltamiseen valmistautumisessa (yleishallinto).</p> <p>7.6. Kaupungin eri tasoilla osallistutaan metropolialuetta ja pääkaupunkiseutua koskevaan yhteistyöhön ja seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen valmistelua kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalta.</p>	<p>roolia palvelujen suunnittelussa palvelumuotoilun keinoin yhteistyössä Laurean kanssa (sote). Liikuntaseurojen kanssa neuvotellaan uusista liikuntapaikkojen ylläpitämismalleista (siv)</p> <p>7.4. Jatketaan sähköisen asioinnin ja palvelujen käyttöönottoa harkitusti. Tuetaan asiakkaan omatoimisuutta ja otetaan käyttöön MediNet, jonka myötä asiakkaan oma suora sähköinen asiointi lisääntyy hallitusti. (sote).</p> <p>7.5. Paikalliset toimialarakenteet ja toiminnan järjestäminen huomioidaan valtuuston hyväksyttäväksi valmisteltavassa hallintosäännössä ja muussa kuntalain soveltamista tukevassa ohjeistuksessa (konserniohjeet, viestintäohjeet).</p> <p>7.6 Seudullista valmisteluyhteistyötä ja paikalliset päätökset tehdään maakuntamuutokseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisuudistukseen liittyen (kaikki toimialat).</p>	<p><i>valmennusohjelmat sekä HUS:n sähköinen Terveyskylä-konsepti.</i></p> <p><i>7.4. Asiakkaan laajemman sähköisen asioinnin mahdollistava Medinet-investointihanke arvioidaan kesän 2017 aikana budjettivalmisteluissa. (sote)</i></p> <p>7.5. Uusi hallintosääntö astui voimaan 1.6.2017. Viestintäohjeet laaditaan Kuntaliiton julkaisua käyttäen. Konserniohjeiden laadinta on aloitettu.</p> <p>7.6. Sote- ja maakuntamuutoksen monet eri valmisteluryhmät työllistävät toimialojen edustajia. Myös kaupungin sisäinen sote-uudistuksen työryhmä on kokoontunut säännöllisesti.</p> <p>7.6. Apotti-hanke ja Uudenmaan sote-valmistelu jatkuu useissa valmisteluryhmissä (mm. ikääntyvät, päihde- ja mielenterveys, lapset ja perheet, suun terveydenhuolto, sotekeskus).</p> <p>7.7. Muokatun työn soveltamisohje on hyväksytty henkilöstöjaostossa ja otettu käyttöön 1.2.2017 lukien. Työterveyshuolto suorittaa työpaikkaselvitysten lisäksi ns. ikäryhmätarkastukset työpaikoilla, joka mahdollistaa entistä kohdennetummat toimenpiteet ja tarkoituksenmukaisen työajan käytön.</p> <p>Yhdenvertaisuussuunnitelma / tasa-arvosuunnitelma on valmisteltu ja arvioitu</p>
---	--	---

<p>7.7. Kehitetään kannustavaa, arvostavaa ja suvaitsevaa työkulttuuria. Koulutuksen ja valmennuksen sekä työohjauksen avulla lisätään työyhteisöjen kyvykkyyttä arvostavaan ja tulokselliseen työkulttuuriin. Henkilöstölle taataan tosiasiallinen mahdollisuus osallistua työn tavoitteiden suunnitteluun ja arviointiin. Kehitetään tuloksellisuuden arviointia ja toimivia prosesseja hyvän johtamisen sekä tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi (yleishallinto).</p> <p>7.8. Kaupunki kehittää suunnitelmallisesti valmistelun avoimuutta ja ennakoivaa viestintää avoimen hallinnon sitoumuksen pohjalta ja kuntalain velvoitteiden mukaisesti yhdistämällä sähköistä viestintää perinteisiin viestintätapoihin (yleishallinto).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota ja sen yhteisiä toimintatapoja kehitetään ja arvioidaan (sivistystoimi).</p>	<p>7.7. Organisaatiossa kehitetään sosiaalisen pääoman ja suoritusta tukevan kulttuurin kasvua.</p> <p>Työterveyteen ja -hyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomioita. Henkilöstöhallinto ja työterveyshuolto ovat aiempaa enemmän läsnä työyhteisöissä. Terveystarkastukset tehdään työpaikoilla työpaikkaselvitysten yhteydessä, jolloin työyhteisössä ilmenevät haasteet tulevat esiin ja työstettäväksi. Terveyttä ja työkykyä edistäviä valmennuksia järjestetään työpaikka- tai tulosaluekohtaisesti esiinnoitusten haasteiden perusteella (kanslia).</p> <p>7.8. Viestintäohjeet uudistetaan siten, että kuntalain vaatimukset yhdenvertaisesta, aktiivisesta, oikea-aikaisesta ja monikanavaisesta viestinnästä huomioidaan. Tuleva saavutettavuusdirektiivi ja sen vaatimukset näkyvät kotisivujen kehittämistyössä. Kuntalaisten osallistaminen asioiden valmisteluun ja toiminnan kehittämiseen näkyy viestinnän toiminnassa (kanslia).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota ja lautakuntarakennetta tehostetaan ja kehitetään vuoden 2016 tehdyn arvioinnin mukaan. (sivistystoimi).</p>	<p>yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.</p> <p>Syksyllä 2016 alkanut esimieskoulutussarja vietiin tammikuussa loppuun, Filosofian akatemian kanssa. Kauniaisten ja Kirkkonummen yhteinen Johtamisen erikoisammattitutkinto-koulutus käynnistyi maaliskuussa.</p> <p>7.8. Viestintäohjeet ovat valmistelussa. Päivitetyt ohjeet noudattavat uutta kuntalakia sekä Kuntaliiton ohjeita. Saavutettavuusdirektiivin mukaiset muutokset tehdään kaupungin kotisivuille syksyllä.</p> <p>7.9. Sivistystoimen hallinnon organisaatiomuutos on työn alla.</p>
--	---	---

8. Kaupunkikonsernin tavoitteet		
Kaupungin konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminta järjestetään taloudellisesti ja tehokkaasti sekä asiakkaiden tarpeet huomioiden.		
Yhtiöiden omistamien rakennusten ylläpito järjestetään siten, että niiden arvo säilyy.		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Asuntojen käyttöaste	KOy:n asuntojen käyttöaste on vähintään 95 %.	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
8. Uusitaan kaupungin konserniohjeet, eli omistajaohjauksen periaatteet kaupungin omistamissa kiinteistöosakeyhtiöissä ja muissa kunnan toimintaan kuuluvissa tytäryhteisöissä (konsernijohto).	8. KV hyväksyy kevään aikana kuntakonsernin tarpeista ja tilanteesta käsin Kuntaliiton omistaja- ja konserniohjauksesta annettujen ohjeiden mukaisesti laaditut uudet konserniohjeet (konsernijohto). KH kutsuu KOy:n johdon säännöllisiin omistajaohjaustapaamisiin.	8. Kaupungin konserniohjeet ovat työn alla ja ne tuodaan uuden kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.