

KAUNIAISTEN KAUPUNKI

PAIKALLINEN SOPIMUS KVTES:N MUKAISEN HÄLYTYSRAHAN KOROTTAMISEKSI

liite 1

1 Paikallisen sopimuksen tausta

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) on määräykset hälytysrahan perusteista ja maksamisesta työaikaluvun 24 §:ssä. KVTES:n mukaisen hälytysrahan suuruus on 7,61 euroa. On tarve varmistaa yhdyskuntatoimen palveluiden turvaamiseksi satunnaisissa poikkeusoloissa ja esitetään hälytysrahan korottamistahenkilöstön vapaaehtoisen sitoutumisen turvaamiseksi. Tämä paikallinen sopimus koskee Kauniaisten kaupungin yhdyskuntatoimen tulosalueiden palveluksessa olevia, KVTES:iin, teknisten virka- ja työehtosopimuksen ja kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen piiriin kuuluvia viranhaltijoita ja työntekijöitä.

2 Paikallisen sopimuksen soveltamisala

Paikallinen sopimus koskee:
yhdyskuntatoimen henkilöstöä

3 Hälytysrahan maksamisedellytykset

Hälytyskorvaus maksetaan, jos henkilö joudutaan kutsumaan vapaa-ajalta työhön kiireellisissä poikkeusolojen tilanteissa.
Varallaolovuorossa olevalle ei hälytysrahaa makseta.

4 Hälytystyöhön tulo ja työhön kutsun aikarajat

Työhön tulon kiireellisyys määritetään hälytyskutsun yhteydessä. Erittäin kiireellisissä tilanteissa kutsutun edellytetään tulevan työhön välittömästi kuitenkin alle 60 minuutin kuluessa.

Muussa tapauksessa työhöntuloaika sovitaan suunnitellun työvuoron mukaisena ja työhöntuloaika 1-5 tunniksi hälytyksestä. Jos työhön voidaan tulla myöhemmin kuin 5 tunnin kuluessa, ei hälytysrahaa makseta.

5 Hälytystyön suhde suunniteltuihin työvuoroihin

5.1 Työvuoron päätyttyä

Hälytysrahaa maksetaan silloin, kun henkilö jää oman säännöllisen työvuoronsa jälkeen tekemään esimerkiksi sairastuneen henkilön tilalle toista täyttä vuoroa. Ensisijaisesti pyritään hankkimaan sairastuneen työntekijän tilalle sijainen tai hälytetään vapaapäivältä työntekijä töihin. Jos näissä ei onnistuta, pakottavissa tilanteissa käytetään kahden täyden työvuoron tekemistä peräkkäin. Jälkimmäisen työvuoron pituus on sama kuin sairastuneen työntekijän suunniteltu työaika. Työvuorot voivat mennä limikkäin normaalin raportointi- tai muuten päällekkäisen yhden tunnin ajan (maksimi 2 tuntia). Tilanteissa, joissa sijaista tai toista henkilöä ei saada hälytettyä, yksikön vastuussa oleva henkilö voi itse jäädä hälytystyöhön.

5.2 Ennen työvuoron alkamista

Hälytysrahaa ei makseta, jos henkilö kutsutaan työhön enintään tuntia ennen hänelle suunnitellun työvuoron alkua.

5.3 Muuta huomioitavaa

Hälytysrahaan ei oikeuta:

1. työntekijöiden muutoin kuin em. tilanteissa keskenään sopimat ja esimiehen hyväksymät työvuoromuutokset eikä
2. lyhytaikaisen sijaisen työhön kutsuminen ja palvelussuhteen alkaminen.

Ruuhkautuneiden töiden purku tapahtuu normaalein työvuorojärjestelyin, tarvittaessa lisä- ja ylityönä.

6 Korvausten määrä ja maksaminen

Hälytysraha on 50 euroa.

Hälytystyö merkitään Titaniaan työvuorotaulukon toteumaan käyttäen koodia 8.

Hälytystyön ajalta maksetaan työaikakorvaukset KVTES:n määräysten mukaan. Myös lisä- ja ylityökorvaukset muodostuvat KVTES:n mukaisesti.

7 Matkakorvaukset

Hälytystyöhön kutsutulle maksetaan matkasta aiheutuneet kustannukset KVTES:n määräysten mukaan. Myös taksikulut korvataan, jos kutsu on tapahtunut aikaan, jolloin julkinen liikenne ei ole käynnissä tai jos kyse on erittäin kiireellisestä potilashoidon tilanteesta, eikä henkilöllä ole ollut mahdollisuutta käyttää omaa autoa.

8 Paikallisen sopimuksen voimassaolo

Hälytysrahan korotusta koskeva paikallinen sopimus tulee voimaan 19.9.2018 ja se on voimassa toistaiseksi.