

# Strategia 2018

## VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

1. Varmistetaan mahdollisuus kohtuuhintaiseen asumiseen		
<p><b>Kaupunki pyrkii luomaan sellaiset asunto-olosuhteet, että tarjolla on monipuolisesti erilaisia asuntoja niin kooltaan kuin asumis- ja omistusmuodoiltaan. Lisäksi erityisen tärkeänä pidetään asuntotarjonnan riittävyyttä nuorisolle, nuorille perheille, erityistä apua ja tukea asumisessaan tarvitseville sekä kaupungin henkilökunnalle. Toteutus perustuu kaupungin asunto-ohjelmaan 2012 – 2016 (2020).</b></p>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
1.1. Maankäytön yleissuunnitelman periaatteet asemakaavojen muuttamisen ohjaamiselle päivitetään (yhdyskuntatoimi). 1.2. Toteutetaan MAL – aiesopimusta ja siihen sisältyvää sosiaalisen asuntotuotannon velvoitetta toteuttaa 20 % rakennettavista asunnoista ARA-tuotantona (yhdyskuntatoimi).		
2. Ikääntyvien toimintakyvyn edistäminen		
<p><b>Parannetaan kauniaislaisten ikäihmisten terveyttä, hyvinvointia ja elämänlaatua sekä kehitetään palvelurakennetta vastaamaan ikäihmisten yksilöllisiin tarpeisiin siten, että ikäihmiset voivat asua kodeissaan turvallisesti mahdollisimman pitkään. Ikäihmisten yksinäisyyttä lievennetään yhteisöllisiä toimintoja kehittämällä. Toteutetaan ikääntymispoliittista strategiaa 2011 – 2016.</b></p>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
<b>Kotona asuvien yli 75 -vuotiaiden osuus</b>	<b>93 % (2017: 92 %)</b>	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
2.1. Tuetaan ikäihmisten omatoimista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä järjestämällä monipuolisesti ohjattua liikunta-, sivistys- ja kulttuuritoimintaa sekä kannustamalla itsehoitoon. Kulttuuria hyödynnetään hyvinvoinnin edistämässä (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).	2.1. Otetaan asiakkaat kumppaneiksi palvelujen suunnitteluun ja kehittämiseen. Vakiinnutetaan käytännöt asiakkaiden palvelukokemusten arvioimiseksi.  2.1. Hyvin toteutetun palveluohjauksen ja palvelutarpeen arvioinnin avulla lisätään asiakkaiden tietoa ja ymmärrystä palveluista ja palvelutarjonnasta ja rakennetaan asiakaslähtöisesti yksilöllisiä palvelukokonaisuuksia.  2.1. Koulutetaan henkilökuntaa ja juurrutetaan musiikki ja hoivalaulu tukemaan sekä asiakkaiden että henkilökunnan hyvinvointia ja terveyttä.	

<p>2.2. Kotiin järjestettäviä palveluita kehitetään ja niitä tukemaan luodaan uusia välimuotoisia tukimuotoja. Esteettömyyden parantamiseen kiinnitetään erityistä huomiota (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.3. Toteutetaan Villa Bredan alueen rakentaminen. Palvelukeskuksen laajentaminen ja sen toimintojen monipuolistaminen, tehostetun palveluasumisen, ryhmäkotien ja esteettömien vuokra-asuntojen rakentaminen täydentävät olemassa olevaa palvelutarjontaa vastaamaan kasvavan vanhusväestön tarpeisiin (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.4. Kehitetään sukupolvien kohtaamista koskevia malleja (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p>	<p>2.2. Osallistutaan maakuntavalmisteluun ja HYKS-alueen kuntien kanssa hankkeeseen, jonka teemoina ovat kuntouttavat ja akuuttien tilanteiden toimintamallit kotihoidossa. Luodaan ja juurrutetaan rakenne oman kotikuntoutusmallin seurannalle ja jatkuvalla kehittämiselle huomioiden uusi toimintaterapeutin vakanssi.</p> <p>2.3. Villa Bredaan keskitetään kaikki vanhuspalvelut alkuvuodesta 2018. Vahvistetaan sekä SOTE- että muiden toimijoiden välistä verkostoyhteistyötä ja palvelukeskuksen toiminnan koordinoitua. Mm. kuvataan muistisairaana potilaan palveluketju Kauniaisissa.</p> <p>2.3. Kehitetään vanhuspalvelujen yhdyspintojen rakenteet kunnan tarjoamien hyvinvointia edistävien palvelujen ja maakunnan järjestämien sosiaali- ja terveystoimien jatkuvuuden varmistamiseksi.</p> <p>2.4. Toteutetaan ikääntyneiden ja nuorten yhteinen hanke.</p>	
--	---	--

<b>3. Kaupunkiympäristön ja keskustan viihtyisyyden kehittäminen</b> <b>Vahvistetaan modernin huvilakaupungin identiteettiä ja kaupunkirakennetta ympäristöarvot ja perinteet huomioon ottaen. Tuetaan Kauniaisten pikkukaupungin luonnetta ja hyödynnetään sen mukaiset edut, kaikki on lähellä niin henkisesti kuin fyysisesti ja saavutettavissa ilman henkilöautoa. Toteutetaan yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa 2014 – 2017.</b>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
<p>3.1. Kaupunki edistää keskusta-alueen rakentamista (yhdyskuntatoimi).</p> <p>3.2. Tehdään arvovalintoja kevyen liikenteen ja joukkoliikenteen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja mahdollistamiseksi (yhdyskuntatoimi).</p> <p>3.3. Yrittäjyyden edistäminen näkyy kunnan päätöksenteossa. Kaupungin yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa</p>		

toteutetaan yhteistyössä yrittäjien kanssa (yleishallinto).		
<b>4. Koulut ja päiväkodit ovat metropolialueen edelläkävijöitä</b> <b>Lapsissa ja nuorissa on Kauniaisten tulevaisuus. Kehitetään päiväkotien ja koulujen edellytyksiä parantaa lasten ja nuorten oppimista, viihtyvyyttä ja hyvinvointia.</b>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
<p>4.1. Kehitetään varhaiskasvatusta, oppimista ja oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeiden ja lasten ja perheiden tarpeiden mukaan. Jokaiselle oppilaalle taataan mahdollisuus monipuolisesti hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oppimisessa. Koulujen toimintakulttuuria kehitetään huippuosaamisen saavuttamiseksi (sivistystoimi).</p> <p>4.2. Jokaisella lapsella on oikeus oppia ja kokea oppimisen iloa (sivistystoimi).</p>		

## 5. Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen

Lasten, nuorten ja perheiden palveluja kehitetään kokonaisuutena, tiiviissä yhteistyössä eri hallinnonalojen ja toimijoiden kesken. Yhteistyötä sosiaali- ja terveystieteiden, opetustoimen sekä nuorisotyön välillä lisätään palveluiden yhteensovittamiseksi. Järjestöjen, seurakuntien ja yksityisen sektorin kumppanuuksia vahvistetaan. Pääteettömyyden edistäminen huomioidaan kaikessa lasten ja nuorten kanssa tehtävässä työssä. Toteutetaan lapsi- ja nuorisopoliittista ohjelmaa vuosille 2011 - 2016.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI: <b>Vuoden aikana alkaneet uudet avohuollon asiakkuudet</b>	VUOSITAVOITE: <b>60 (2017: 45)</b>	
TAVOITTEET 2013- 2016	<b>TOIMENPITEET 2018</b>	TOTEUTUMINEN
5.1. Otetaan käyttöön toimintamalleja, jotka tukevat lapsia, perheitä ja vanhemmuutta. Vahvistetaan ehkäiseviä ja varhaisen tuen palveluja ja kehitetään lastensuojelutyötä. Vahvistetaan poikkihallinnollista työskentelyä asiakaslähtöisesti (sote, siv).	<p>5.1. Lapsiin ja perheisiin sitoutuvaa lastensuojelun sosiaalityötä vahvistetaan LAPE-ohjelmassa pilotoimalla systeemiseen ajatteluun ja terapeutiseen työotteeseen perustuvaa mallia, jossa sosiaalityön lisäksi toimijoina perheneuvola vaatimaan perhetyöhön suuntautunut terveydenhoitaja ja toimistotyö. (sote,)</p> <p>5.1. Lasten ja nuorten perhekeskusmallin mukaisesti (LaNuPe) portaittaisen tuen ja kuntoutuksen mallin vahvistaminen osana LAKU- työtä ja muita lapsen lähiympäristössä toimivia tahoja. Huomioiden myös uusi toimintaterapeutin vakanssi. (sote)</p> <p>5.1. Lastenneuvolatoiminnan tiimityöskentelymallin ja johtamisen kehittäminen osana HUS:n perusterveydenhuollon kehittämissyksikön ”Sujuvat prosessi” valmennusohjelmaa. Ryhmämuotoisen neuvolatoiminnan vakiinnuttaminen moniammatillisena yhteistyönä päiväkodeissa (sote)</p> <p>5.1. Päähteiden käytön seuranta ja mahdollinen mini- interventio (ml. Lapset puheeksi- menetelmän käyttö) liitetään osaksi kaikkia ennaltaehkäiseviä palveluja ja mielenterveystyötä .</p> <p>5.1. Kehitetään raskaudenaikaisia ja vauvaperheiden arjen tukimalleja (raskausdiabeteksen ja masennuksen tunnistaminen ja hoito, imetysohjaus) sekä nuorten ja nuorten aikuisten seksuaaliterveyttä edistäviä palveluja (ilmainen ehkäisy, seksuaalikasvatus) yhteistyössä perheneuvolan kanssa. (sote)</p> <p>5.1. Avohoidon perhetyön asema</p>	

<p>5.2. Edistetään lasten ja nuorten aitoa ja vuorovaikutuksellista osallisuutta lisäämällä nuorisopalveluiden ja koulujen yhteistyötä, tukemalla nuorten omien projektien toteutumista ja kehitetään uusia suoran ja vaihtoehtoisen demokratian keinoja edustuksellisen nuorisovaltuuston rinnalle (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Tuetaan lapsille ja nuorille suunnattua monipuolista harrastustoimintaa (sivistystoimi).</p> <p>5.4. Nuorisotakuuryhmä kehittää menettelytapoja, jotta nuorten palveluihin ohjautumista ja palvelusta toiseen siirtymistä tehostetaan.</p> <p>5.5. Tuetaan pakolaisten kotouttamista varmistamalla arjen sujuvuus</p> <p>5.6. Työllistämistoimenpiteitä kehitetään huomioiden työvoimahallinnossa sekä</p>	<p>maahanmuuttajalapsiperheiden tai muusta syystä väliaikaisesti arjen apua tarvitsevien perheiden tukena ja käytännön apuna vakiinnutetaan. (sote)</p> <p>5.1. Matalan kynnyksen poikkihallinnollisessa perhetyön ryhmässä otetaan käyttöön asiakaspalautejärjestelmä ja ryhmän jäsenten asiantuntemusta käytetään myös sosiaalihuoltolain mukaisia palvelutarpeen arviointeja tehtäessä. (sote)</p> <p>5.1. Toimintarajoitteisten asukkaiden hyvinvointia tukevat palvelut (myös palvelukeskus VB:n käyttö) kootaan yhteisesti poikkihallinnollisesti asiakkaan kanssa tehtävään asiakassuunnitelmaan. (sote)</p> <p>5.4. Nuorisotakuumalli toimeenpannaan poikkihallinnollisessa yhteistyössä? (Sote ja siv)</p> <p>5.5. Yhteinen kuntamme – hankkeen kautta maahanmuuttajien kotouttamispalveluita kehitetään kaikki kunnan ja järjestöjen palvelut huomioiden ja yhteistyötä tehostaen. (sote)</p> <p>5.5. Maahanmuuttaja-asiakkaita työssään kohtaavan henkilöstön osaamista vahvistetaan (esim. järjestämällä Kauniaisten ja Kirkkonummen terveydenhuoltohenkilökunnalle traumakoulutusta) ja maahanmuuttajia kannustetaan omatoimisuuteen. (sote)</p>	
---	---	--

työvoimapalveluja koskevassa lainsäädännössä tapahtuneet muutokset.		
<p><b>6. Elävän kaksikielisyyden vahvistaminen</b></p> <p><b>Elävä kaksikielisyys vahvistuu lasten, nuorten ja aikuisten kielikohtaamisissa. Alueen vahvasti kaksikielisen kulttuurin vaikutus näkyy kauniaislaisten arjessa niin palveluissa kuin viestinnässä.</b>  <b>Varhaiskasvatuksen kielisuihkutoimintaa ja uutta Kauniaisten kielikylypymallia kehitetään edelleen.</b></p>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
<p>6.1. Kehitetään uusia elävää kaksikielisyttä tukevia menetelmiä ja malleja varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukioissa ja selvitetään paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden mahdollisuutta edistää kaksikielisyttä vapaa-aikatoiminnassa (sivistystoimi).</p> <p>6.2. Toteuttamalla kaksikielisyysohjelman toimenpiteitä varmistetaan vähintäänkin nykyisen kielellisen palvelutason säilyttäminen viestinnässä, kuntapalveluissa ja hallinnon rakenteiden muutostyössä (yleishallinto).</p>		
<p><b>7. Talouden ja hallinnon kehittäminen</b></p> <p>Kaupunki säilyttää vahvan taloutensa alhaisella veroprosentilla ja omaan tulorahoitukseen sopeutetuilla investoinneilla. Vahva talous ja tehokkaasti tuotetut palvelut ovat perusedellytyksiä kaupungin itsenäisyydelle.</p> <p><b>Kaupunki on edelläkävijä toimintoja ja palvelumuotoja kehitettäessä.</b></p> <p><b>Kaupungin palvelutuotannon kustannustehokkuutta ja tuottavuutta parannetaan vuosittain.</b></p> <p>Henkilöstöpolitiikan painopiste on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentyminen.</p> <p>Tavoitteiden toteuttamisessa noudatetaan kaupungin it -strategiaa ja henkilöstöpoliittista tasa-arvosuunnitelmaa.</p>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
<p>7.1. Kaupungin tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilytetään nykyisellä tasolla. Kaupungin investoinnit sopeutetaan pitkällä aikavälillä omaan tulorahoitukseen.</p> <p>7.2. Palvelutuotannon tuottavuutta nostetaan 1,5 % / vuosi. Seurataan aktiivisesti palvelujen laatua ja kustannustasoa suoritteilla ja tunnusluvuilla.</p> <p>7.3. Sosiaali- ja terveyden huollon potilastietojärjestelmää uudistetaan ja toiminta- prosesseja kehitetään osallistumalla seudulliseen APOTTI - hankkeeseen.</p> <p>7.4. Edistetään innovatiivisten käytäntöjen ja tuotantotapojen käyttöönottoa laajapohjaisessa kehittämissyhteistyössä. Käytetään palvelumuotoilua.</p>	<p>7.2. Soten palvelutuotannon tuottavuuden kehityksen tavoitteena on 1 %. Kustannustason muutoksia seurataan mm. osallistumalla keskisuurten kaupunkien vertailuun. (sote)</p> <p>7. 2. Palvelujen sujuvuus ja asiakaslähtöisyys varmistetaan LEAN-osaamisen keinoin. Koulutetaan esimiehiä ja johtoa LEAN-ajattelumalliin ja mahdollistetaan pilotoinnit ja kokeilut toiminnan kehittämistyössä.(sote)</p> <p>7.2. Pitkäaikaissairauksien hoidon laatua arvioidaan säännöllisesti (eteisvärinä, diabetes) osana terveyskeskuslaatuverkoston työskentelyä ja esille nousevat kehittämiskohteet viedään maaliin. (sote)</p> <p>7.3. Syksyllä 2018 on Apotin ensimmäinen käyttöönotto, johon osallistuvat kaikki Apotti-kunnat. Suunnittelu ja käytännön toteutus vaatii vahvempaa resursointia kaikista Apotti-kunnista. (sote)</p> <p>7.4. Villa Bredan toiminta suunnitellaan niin, että se perustuu laajaan verkostoyhteistyöhön, mm. järjestöjen ja vapaaehtoisten kanssa ja sen hyvään koordinointiin sekä uusien toimintatapojen käyttöönottoon.(sote)</p> <p>. 7.4. Asiakkaiden sähköisiä asiointi- ja omahoitomahdollisuuksia lisätään harkitusti, ml. sähköinen ajanvaraus, terveystalot ja niistä viestitään kuntalaisille. Tuetaan asiakkaan omatoimisuutta. (sote)</p> <p>7.4. Suun terveydenhuolto valmistelee eKantaan siirtymistä ja terveydenhuollon KanTa palveluja laajennetaan.(sote)</p> <p>7.4. Työntekijöiden sähköisten työkalujen käyttöä ml.</p>	

<p>7.5. Hallinnon keventämistä ja virtaviivaistamista tavoitellaan uuden kuntalain soveltamiseen valmistautumisessa (yleishallinto).</p> <p>7.6. Kaupungin eri tasoilla osallistutaan metropolialuetta ja pääkaupunkiseutua koskevaan yhteistyöhön ja seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen valmistelua kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalta.</p> <p>7.7. Kehitetään kannustavaa, arvostavaa ja suvaitsevaa työkulttuuria. Koulutuksen ja valmennuksen sekä työnohjauksen avulla lisätään työyhteisöjen kyvykkyyttä arvostavaan ja tulokselliseen työkulttuuriin. Henkilöstölle taataan tosiasiallinen mahdollisuus osallistua työn tavoitteiden suunnitteluun ja arviointiin. Kehitetään tuloksellisuuden arviointia ja toimivia prosesseja hyvän johtamisen sekä tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi (yleishallinto).</p> <p>7.8. Kaupunki kehittää suunnitelmallisesti valmistelun avoimuutta ja ennakoivaa viestintää avoimen hallinnon sitoumuksen pohjalta ja kuntalain velvoitteiden mukaisesti yhdistämällä sähköistä viestintää perinteisiin viestintätapoihin (yleishallinto).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota ja sen yhteisiä toimintatapoja kehitetään ja arvioidaan (sivistystoimi).</p>	<p>päätöksentuki, tietopankit, oppimisympäristöt tuetaan tavoitteena hoidon laadun jatkuva parantaminen ja hyvä kouluttautumisympäristö.(sote)</p> <p>7.5. EVA-ennakkovaikutusten arviointimenetelmä otetaan käyttöön päätösten valmistelussa. (kaikki toimialat)</p> <p>7.6. Sosiaali- ja terveystoimen kaikki tulosalueet osallistuvat eri valmisteluryhmissä maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen valmisteluun. (sote)</p>	
---	--	--



## 8. Kaupunkikonsernin tavoitteet

Kaupungin konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminta järjestetään taloudellisesti ja tehokkaasti sekä asiakkaiden tarpeet huomioiden.

Yhtiöiden omistamien rakennusten ylläpito järjestetään siten, että niiden arvo säilyy.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2018	TOTEUTUMINEN
8. Uusitaan kaupungin konserniohjeet, eli omistajaohjauksen periaatteet kaupungin omistamissa kiinteistöosakeyhtiöissä ja muissa kunnan toimintaan kuuluvissa tytäryhteisöissä (konsernijohto).		