
Aika: 29.08.2017 klo 19:15 - 20:25

Paikka: Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

§	Otsikko	Sivu
50	Kokouksen järjestäytyminen	3
51	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
52	Vuoden 2018 talousarvion valmistelu	5
53	Vastaavan terveydenhoitajan toimen muuttaminen osastonhoitajan toimeksi (vakanssi 310005)	10

Puheenjohtaja: Heikki Kurkela

Läsnä:	Kurkela Heikki Limnell Patrik Karlsson-Finne Anna Lena Lassenius Yvonne Louhija Jukka Tupamäki Binga Filppula Olavi Alanko Katarina Lehtinen Petri Stenberg Stefan Kahanpää Anja Koskinen Tommi	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Kaupunginhallituksen edustaja Sosiaali- ja terveysjohtaja vs. Talouspäällikkö
Allekirjoitukset	Heikki Kurkela puheenjohtaja Hyväksytty sähköpostitse	Tommi Koskinen sihteeri
Käsitellyt asiat	50 - 53	
Pöytäkirja tarkastettu		
Allekirjoitukset	Binga Tupamäki Tarkastettu sähköpostitse	Anna Lena Karlsson-Finne Tarkastettu sähköpostitse
Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla 05.09.2017	
Todistaa	Karola Nyman ilmoitustaulun hoitaja	

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 50	29.08.2017
--------------------------------	------	------------

Kokouksen järjestäytyminen

SOTEV 29.08.2017 § 50

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

- toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Valiokunta:

- totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Binga Tupamäen ja Anna Lena Karlsson-Finnen

Sosiaali- ja terveysjohtajan poissa ollessa valiokunnan esittelijänä toimi sijaisena vanhuspalvelupäällikkö Anja Kahanpää.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta	§ 51	29.08.2017
--------------------------------	------	------------

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

SOTEV 29.08.2017 § 51

Valiokunnalle on lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä, jotka voidaan kuntalain 92 §:n mukaan ottaa valiokunnan käsiteltäväksi. Otsikkoluettelo on esityslistan **oheismateriaalina**.

Sosiaali- ja terveyslautakunta on päättänyt 22.9.2009 § 83 yhteydessä siitä, että valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta sosiaali- ja terveysjohtajalle tai talouspäällikölle ne viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat, joista toivovat lisätietoja kokouksessa.

Sosiaali- ja terveysjohtaja vs.:

Valiokunta merkitsee tiedokseen oheismateriaalista ilmenevät päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 52

29.08.2017

Vuoden 2018 talousarvion valmistelu

77/02.02.00/2017

SOTEV 29.08.2017 § 52

Lisätiedot:

talouspäälikkö vs. Tommi Koskinen, puh. 050 383 4260
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kuntalain mukaan valtuuston tulee vuoden loppuun mennessä hyväksyä kunnan talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi. Samanaikaisesti valtuusto hyväksyy vähintään kolmea seuraavaa vuotta koskevan suunnittelu-kauden taloussuunnitelman. Talousarvio on tämän kauden ensimmäinen vuosi. Taloussuunnitelman ja talousarvion valmistelusta vastaa kaupunginhallitus.

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää kunnan tulo- ja kiinteistöveroprosenteista.

Talouden tasapainottamisohjelma 2018

Talouden tasapainottamisohjelma on käsitelty KH:ssa (1.3.2017 § 22) ja hyväksytty valtuustossa 13.3.2017, jolloin valtuusto päätti, että tasapainoisen talouden saavuttamiseksi tulee vuodelle 2018 asettaa seuraavat talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset, joita tulee noudattaa talousarvion laadinnassa:

- Vuoden 2018 toimintakate saa olla enintään -61,0 miljoonaa euroa.
- Toimintakatteella tarkoitetaan tässä yhteydessä sekä ulkoisten että sisäisten toimintatuottojen ja -kulujen katetta. Toimintakate ei sisällä käyttöomaisuuden myyntivoittoja.
- Toimintakatteen jako toimielimille tapahtuu kaupunginhallituksen vuosittain vahvistamien talousarvion ja -suunnitelman laadintaohjeen kautta valtuuston vahvistaman tasapainottamisohjelman puitteissa.
- Vuosikatteen on oltava positiivinen.
- Tasapainottamistoimenpiteet toteutetaan ilman henkilöstön irtisanomisia tai lomautuksia.
- Vuoden 2018 kunnallisveroaste säilytetään 17,00 ja kiinteistöveroihin tehdään ainoastaan mahdolliset laissa säädettyjen kiinteistöverojen alarajojen noston edellyttämät muutokset.

Toimialat laativat talousarvion valmistelun yhteydessä henkilöstömitoituksen kehitystä koskevan arvion (henkilöstösuunnitelman) suunnittelukaudelle ml. mahdollisten eläköitymisten vaikutukset mitoitukseen. Kaupungin toiminnot tulee järjestää siten, että kaupungin henkilöstön kokonaislukumäärä ei kasva 2018–2020, ellei voida osoittaa, että palvelutarve edellyttää sitä.

Taloussuunnitelman yhteydessä laaditaan investointiohjelma vuosille 2018–2022. Investointiohjelmaa tullaan tarkastelemaan erikseen.

Talousarvion yhteydessä valtuusto hyväksyy myös kaupungin kehittämisstrategian. Toimialat työstävät ja tarkentavat talousarviovuoden tavoitteitaan em. pohjalta.

Käyttötalouden osalta on laadittu olevat toimialakohtaiset kehykset.

Kehysvalmistelun lähtökohtana on käytetty vuoden 2017 talousarviota. Toimialojen suurimmat muutokset on huomioitu kehysvalmistelussa. Lisäksi on huomioitu kuntien arvioidut kustannustason muutokset 1,3 % vuonna 2018 sekä kaupungin strategian mukaisen toimialojen 1,5 %:n tehostaminen. Lopullinen kehys on rakentunut siten, että sillä saavutetaan valtuuston 13.3.2017 päättämän tasapainottamishjelman toimintakatetta koskeva raja-arvo -61,0 miljoonaa euroa.

Vuoden 2018 suurin muutos on Villa Bredan valmistuminen. Sosiaali- ja terveystoimen sisäinen vuokrameno nousee 1,44 miljoonaa euroa ja yhdyskuntatoimen sisäinen vuokratulo nousee vastaavasti. Lisäksi yhdyskuntatoimen ulkoiset menot nousevat 176 tuhatta euroa Villa Bredan myötä.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan kehys vuodelle 2018 on 29 600 000 euroa. Tämä on noin 1,54 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2017 talousarvion toimintakate (28 063 000 euroa). Vuoden 2016 tilinpäätökseen (26 802 000 euroa) verrattuna ero on noin 2,5 miljoonaa euroa.

SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Sote-uudistus on ollut tiiviisti esillä vuoden 2017 aikana. Kesällä hallitus päätti, että erityisesti valinnanvapauteen liittyvään lainsäädäntöön painottuvaa valmistelua jatketaan. Sote-uudistuksen ajankohta siirtyy vuodelle eteenpäin ja toteutuisi 1.1.2020 alkaen. Uudenmaan maakunnassa aloitettua valmistelua jatketaan aikaisemman suunnitelman mukaan. Palvelujen kehittämistä ohjaavat laajat hankkeet, soteuudistuksen valmistelu Uusimaa2019-hankekokonaisuudessa, hallituksen kärkihankkeet ja Apotti- hanke, vaikuttavat sosiaali- ja terveystoimen painotuksiin kaupungin strategiassa.

Hoitopaikan valinnanvapaus (THL § 48) on tuonut edelleen uusia asiakkaita ja hoitopaikan vaihto-oikeutta on tällä hetkellä käyttänyt noin 1134 henkilöä (28.7.2017), jotka ovat kirjautuneet Kauniaisten terveyskeskuksen asiakkaiksi.

Toimeentulotuki siirtyi Kelaan 1.1.2017. Pääkaupunkiseudun aikuissosiaalityön yhteistyöelin arvioi kuntaan jäävän ehkäisevän tai täydentävän toimeentulotuen asiakasmääräksi vähintään 30 % entisestä. Arvio oli paikkansapitävä ja ajalla 1.1. – 30.7.2017 Kauniaisissa oli 215 asiakastapahtumaa. Kelan KELMU-järjestelmän kautta kunnan aikuissosiaalityön asiantuntijalle tulee myös kaikki Kelan arvioimat erityisen tuen tarpeen asiakkaiden palvelutarpeen arviointiherätteet, joista alkaa

selvittelytyö. Asiantuntijalle, joka oli aikaisemmin toimeentulotuesta pääsääntöisesti vastaava työntekijä, tämä toimeentulotuen tehtäväkokonaisuus sopii hyvin lastenvalvojan tehtävien oheen.

Toiminnan kehittämisen ytimenä on kuntalaisen mahdollisuus saada asiakaslähtöisiä, tuottavia ja vaikuttavia palveluja nyt ja tulevaisuudessa. Keinoina ovat asiakaslähtöisyys ja palvelujen tarkoituksenmukainen kohdentaminen, palveluintegraatio ja palveluvalikoima, jossa on tarjolla myös sähköisiä ja ennaltaehkäiseviä ja omahoitoa tukevia palveluja. Läpileikkaavana ajatuksena on terveyserojen kaventaminen ja tarpeen mukaiset palvelut. Kaksi kaupungin poikkihallinnollista strategista linjausta, ikääntyvien toimintakyvyn edistäminen (kohta 2) ja lasten nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen (kohta 5), ovat sosiaali- ja terveystoimen painoalueita. Tähän palvelukokonaisuuteen kuuluu myös pakolaisten kotouttamisen tukeminen, johon liittyy Kauniaisten ja Kirkkonummen EU-rahoitteinen yhteistyöhanke ”Yhteinen kuntamme” aloitti helmikuussa. Näiden lisäksi toimialalla kehitetään muita asiakas- ja hallinnon prosesseja (kohta 7).

Vanhuspalvelujen rakennemuutos on edennyt suunnitellusti. Laitospainotteisuus väheni edelleen, kun Tammikummun terveyskeskussairaalan toiminta lopetettiin maaliskuussa 2017, minkä jälkeen Espoon sairaala on tuottanut sairaalapalvelut. Villa Breda valmistuttua keväällä 2018 toimivat kaikki vanhuspalvelut samalla alueella. Vanhuspoliittisten linjausten mukaisesti painopiste on kotona asumisen tukemisessa. Kehittämistoimenpiteitä jatketaan ennaltaehkäisevissä, kotiin vietävissä palveluissa ja moniammatillisesti toteutettavassa kotikuntoutuksessa ja palveluohjauksessa.

Lapsi- ja perhepalvelujen tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta ja matalan kynnyksen palveluja ja toteuttaa ne lapsi- ja perhelähtöisesti hallintorajat ylittäen. Lapsiperheiden kotipalvelu on tärkeä matalan kynnyksen palvelu perhepalvelujen kokonaisuudessa ja on tarkoituksenmukaista ja kustannustehokasta, että kokeiluna aloitettu toiminta vakiinnutetaan. Toiminta tukee myös pakolaisperheiden kotoutumista.

Sähköisten palvelujen ja asiainnin vähittäiseen laajentamiseen kytkeytyy potilaan omaan vastuun korostuminen asiainnissa. Muutos tukee työnjaon kehittämistä ja lääkäriresurssin kohdentamista enemmän ajanvarauspotilaiden käyttöön. Perinteiset palveluväylät ovat edelleen käytettävissä ja uusien asiointitapojen käyttöön ottoon tarjotaan opastusta ja tukea.

Tiedolla johtamista tukevaa tärkeää vertailutietoa on saatu olemalla mukana v. 2015 ja 2016 Kuntaliiton keski suurten kaupunkien sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvertailussa. Tulevaisuuden tiedolla johtamista tukee kehitteillä oleva potilas- ja asiakastietojärjestelmä, Apotti. Se on Helsingin, Vantaan, Kauniaisten, Kirkkonummen ja HUS:n hanke, joka etenee vuonna 2016 tehdyn yhteistyösopimuksen pohjalta. Vuonna 2018 keskiössä on toiminnallinen ja tekninen suunnittelu ja ensimmäinen käyttöönotto on syksyllä 2018. Hanke vaatii yhä enemmän kuntien henkilöresursseja.

HENKILÖSTÖ

Toimialalla on syksyllä 2017 yhteensä 133,7 vakanssia. Merkittävä muutos on Villa Bredan toiminnan aloittaminen keväällä 2018. Toiminnallisen suunnitelman pohjalta on tehty henkilöstösuunnittelua, jonka mukaan Villa Bredaan asumispalveluyksikköön ja palvelukeskukseen tulee kaiken kaikkiaan 53 työntekijää. Villa Anemonen toiminta ja henkilökunta siirtyvät kokonaisuudessaan uuteen kiinteistöön. Villa Bredan toiminnan käynnistyminen vaatii tehdyn laskelman mukaisesti 9,5 uutta vakanssia vanhuspalvelujen tulosalueelle. Samassa yhteydessä useampaa olemassa olevaa vakanssia ehdotetaan muutettavaksi esimerkiksi nimikkeen osalta.

Sosiaalipalvelujen tulosalueella esitetään talousarvioehdotuksessa muutettavaksi sosiaaliohjaajan ja palveluohjaajan vakanssit erityispalveluohjaajan vakansseiksi. Muilta osin toimialan vakansseihin ei esitetä muutoksia.

Vakanssien vapautuessa arvioidaan vakanssimuutosten tarve. Näin on tehty mm. vuonna 2017, jolloin fysioterapeutin vakanssi lakkautettiin ja perustettiin toimintaterapeutin vakanssi.

TALOUS

Toimiala kehittää palveluja vaikuttavampaan ja kustannustehokkaampaan suuntaan. Talouden tasapainotusohjelmaan liittyen on pyritty kustannusten kasvun hallintaan ostopalvelujen käytön rajoittamisella ja toimintatapojen muutoksella. Kaupunginhallitus on antanut toimialalle edellä esitetyn raamin (29 600 000 euroa) vuoden 2018 talousarvion valmisteluun. Vanhuspalvelujen tulosaluetta lukuun ottamatta sosiaali- ja terveystoimen talousarvioon ei ehdoteta erityisen merkittäviä muutoksia. Sosiaalipalvelujen tulosalueen toimintakate kasvaa esityksen mukaisesti noin 162 000 euroa vuoden 2017 talousarviosta ja terveydenhuollon tulosalueen noin 74 000 euroa. Suun terveydenhuollon toimintakate kasvaa noin 12 000 euroa. Erikoissairaanhoidon osalta talousarvioon ei tässä vaiheessa esitetä korotusta vuoden 2017 talousarvioon nähden.

Vanhuspalvelujen tulosalueen talousarvio kasvaa liitteenä olevan alustavan luonnoksen mukaisesti vuoden 2017 talousarviosta 1,8 miljoonaa euroa. Pääasiassa Villa Bredan toiminnan käynnistymisestä johtuen sisäiset kulut kasvavat noin 1,9 miljoonaa euroa. Liitteenä olevan luonnoksen mukainen sitova toimintakate ylittää annetun raamin tässä vaiheessa noin 400 000 eurolla. Nyt esitetyt luvut eivät kuitenkaan ole täysin lopullisia. Valiokunnalle päätettäväksi tuotavaan esitykseen 12.9. mennessä lukuihin tehdään vielä tarkennuksia.

INVESTOINNIT

Villa Bredan suunniteltu valmistumisaika on keväällä 2018. Investointisuunnitelmassa kohteen ensikertaiseen kalustamiseen ja varustamiseen on esitetty 650 000 euroa. Tästä suun terveydenhuollon tarpeisiin hankittavan kaluston ja varusteiden osuus on noin 25 000 euroa.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 52

29.08.2017

Liite 1: Talousarvio 2018 tulosalueittain - luonnos

Liite 2: Henkilöstösuunnitelmaluonnos

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedoksi vuoden 2018 talousarviovalmistelun tilanteen.

Päätös:

Valiokunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Sosiaali- ja terveystieteiden
valiokunta

§ 53

29.08.2017

Vastaavan terveydenhoitajan toimen muuttaminen osastonhoitajan toimeksi (vakanssi 310005)

700/01.01.01/2014

SOTEV 29.08.2017 § 53

Lisätiedot:

johtava ylilääkäri Pia Höglund, puh. 050 379 4491
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Neuvola- ja koulu- ja opiskelijaterveydenhuollon kokonaisuuden kehittämiseen ja johtamiseen liittyvissä haasteissa onnistuminen edellyttää, että kouluterveydenhuollon ja neuvoloiden esimiehellä, vastaavalla terveydenhoitajalla, on mahdollisuus keskittyä nykyistä vahvemmin hallinnolliseen työhön, toiminnan kehittämiseen, henkilöstöjohtamiseen ja osallistumaan kouluyhteistyöhön osana oppilashuoltoryhmää. Tehtäväkokonaisuuden ja sen johtamisen selkiyttäminen valmentaa myös tulevaan SOTEen, jolloin palvelukokonaisuus tulee toimimaan tiiviissä yhteistyössä tulevien SOTE- ja perhekeskusten kanssa.

Vastaava terveydenhoitaja tekee tällä hetkellä noin yhden päivän viikossa hallinnollista työtä ja toimii neljänä päivänä viikossa Granhultin koulun terveydenhoitajana. Tästä johtuen ehdotetaan, että vastaavan terveydenhoitajan toimi muutetaan osastonhoitajan toimeksi. Ehdotettavan muutoksen mukaisesti 50 % osastonhoitajan työajasta kohdentuisi myös jatkossa terveydenhoitajan tehtäviin esimiehen kanssa sovittavalla tavalla (terveystarkastukset, rokotukset tai muu soveltuva työ) ja hallinnolliseen työhön kohdentuisi noin 50 % työajasta. Granhultin koulun kouluterveydenhoitajan tehtävän hoitamiseen on ehdotettavan muutoksen myötä suunniteltu palkattavaksi määräaikainen osa-aikainen (80 %) kouluterveydenhoitaja. Määräaikaisen henkilön palkkaaminen edellyttää kaupunginjohtajan myöntämää täyttölupaa.

Osastonhoitajan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- Vastaa lastenneuvolan, äitiys-, ja ehkäisyneuvolan, kouluterveydenhuollon, opiskelijaterveydenhuollon sekä avohuollon perhetyön palvelutoiminnasta, arkijohtamisesta lähiesimiehenä ja kehittämisestä johtavan ylilääkärin työparina ja huolehtii ennaltaehkäisevän terveydenhuollon hankkeiden jalkauttamisesta ja raportoinnista ennaltaehkäisevän terveydenhuollon sektorilla.
 - Osallistuu sovittuihin yhteistyöhankkeisiin ja toimii yhteistyössä omassa kaupungissa sekä alan keskeisten verkostojen kanssa (HUS, PKS-kunnat, sairaanhoitopiiri), jotta toimivat sisäiset käytänteet, tarvittava moniammatillisuus ja eri toimijoiden väliset yhdyspinnat tukevat hyvän, sujuvan ja laadukkaan terveydenhoidon toteuttamista Kauniaisissa.
 - Toimii 50 % terveydenhoitajan tehtävissä esimiehen kanssa sovittavalla tavalla (terveystarkastukset, rokotukset tai muu soveltuva).
-

Sosiaali- ja terveysvaliokunta

§ 53

29.08.2017

Nyt ehdotettavan muutoksen johdosta vakanssin tehtäväkohtainen palkka muutetaan kaupungissa yleisesti käytössä olevaksi osastonhoitajan palkaksi, joka tällä hetkellä on 2987,91 euroa kuukaudessa. Vastaavan terveydenhoitajan tehtäväkohtainen palkka on ollut 2521,77.

Nykytilanteessa muutoksella ei ole kuitenkaan käytännössä vaikutusta vakanssin hoitajan palkkaukseen tai tulosalueen budjettiin, koska vastaavan terveydenhoitajan tehtävän vaativuus on huomioitu vakanssin hoitajan palkkauksessa henkilökohtaisella lisällä. Myös Granhultin koulun määräaikaisen terveydenhoitajan henkilöstökulu pystytään hoitamaan vuoden 2017 talousarvion puitteissa sekä huomioidaan luonnollisesti vuoden 2018 talousarviossa.

Sosiaali- ja terveysjohtaja vs.:

Valiokunta ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se lakkauttaa vastaavan terveydenhoitajan vakanssin 310005 ja perustaa sen tilalle uuden osastonhoitajan vakanssin. Uuden vakanssin tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä 2987,91 euroa kuukaudessa.

Asian käsittelyn aikana valiokunta hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen asian jättämisestä pöydälle lisäselvityksiä varten.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle.

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kauniaisten kaupungin kirjaamosta (katso yhteystiedot oikaisuvaatimusohjeen alla).

Muutoksenhakukiellot ja kieltojen perusteet

Kuntalain 136 §:n (410/2015) mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja lakiviittaukset: 50, 51, 52, 53
