

Eräitä tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksia

129/01.02.00/2015

HJ 02.02.2017 § 5

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 09 5056 754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena on tehtävät ja niiden vaativuus, ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen, palveluaika ja tuloksellinen toiminta.

Viranhaltijan tai työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti tehtävien vaativuus. Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelu-kohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammatti-alan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet

Erityisesti pääkaupunkiseudulla henkilökunta vertailee palkkoja naapurikuntien kesken, ja tavoite on olla kilpailukykyinen työnantaja suhteessa muihin. Espoon kaupunki maksaa tällä hetkellä liikuntatoimen henkilöstölle mm. liikuntapaikkahoitajille korkeampaa palkkaa kuin Kauniainen.

Sekä kaupungin rekrytointien onnistumisen että kilpailukyvyyn ja vetovoimaisuuden kannalta on tärkeää, että Kauniaisissa henkilökunnan palkat ovat kilpailukykyisiä muihin PKS-kuntiin nähden.

Kauniaisten liikuntapalvelut on liikuntalautakunnan alainen yksikkö ja osa kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen tulosaluetta. Kauniaisten liikuntapalvelut luo edellytykset monipuoliselle liikunnan harjoittamiselle yhteistyössä muiden toimialojen ja liikuntaseurojen/liikuntayhdistysten kesken. Liikuntapalvelujen keskeisenä strategisena tavoitteena on asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen koko elämänkaaren aikana. Liikuntapalvelut kehittää paikallisesti ja alueellisesti yhteistyötä sekä terveyttä edistävää liikuntaa tukemalla kansalaistoimintaa, tarjoamalla liikuntapaikkoja sekä järjestämällä ohjattua liikuntatoimintaa.

A) Liikuntapaikkapäällikkö

Suurimpana muutoksena liikuntapalveluiden toimintaan on vuoden 2017 talousarviossa koko sivistystoimen hallinnoimien tilojen vapaa-aikapalveluihin liittyvän vuorojaon ja vuokrauksen hallinnoinnin ja järjestelyn keskittäminen liikuntapalveluihin. Tämä tarkoittaa sitä, että koulujen ilta- ja viikonloppu-

vahtimestarit, vuokraustoiminnan järjestämisen vastuu ja toiminnan kehittäminen on lisätty liikuntapaikkapäällikön tehtäväkuvaan 1.1.2017.

Liikuntapalveluiden toiminnan tehostamiseen, lautakuntavalmisteluun, esimiestyöhön, hankintoihin sekä päivittäisestä toiminnasta vastaamisesta kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön alaisuudessa on toiminut kaksi mestaria, yksi hallimestari ja yksi kenttämestari, jotka tehtävät yhdistettiin vuoden -15 alussa halli- ja kenttämestariksi. Halli- ja kenttämestarin nimike muutettiin vuoden 2017 talousarvion hyväksymisen yhteydessä liikuntapaikkapäällikön nimikkeeksi. Vastaavissa tilanteissa muissa kunnissa, jolloin kahden mestarin työkuvat ovat yhdistetty edellä mainitulla tavalla (mm. Mikkelin kaupunki 2013) lopullinen laajennettu toimenkuva on ollut liikuntapaikkapäällikkö.

Liikuntapaikkapäällikkö vastaa liikuntapalveluiden päivittäisen toiminnan järjestelyistä (mukaan lukien ostopalvelusopimukset esim. uinninvalvonta), työvuorosuunnittelusta, koko liikuntapalveluiden (hallien henkilökunta, ulko-liikuntapaikkahoitajat, koulujen ilta- ja viikonloppuvahtimestarit sekä tilakoordinaattori) esimiestehtävistä, liikuntapaikkojen- ja alueiden sekä -laitosten kunnossapidon johtamisesta sekä yhteistyöstä liikuntapalveluihin liittyvien verkostojen ja toimijoiden kanssa. Liikuntapaikkapäällikkö osallistuu valmistelutyöhön liikuntapalveluihin liittyvissä talous- ja lautakunta-asioissa yhdessä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön kanssa.

Kyseessä on huomattavasti laajempi toimenkuva kun halli- ja kenttämestarin toimenkuvat yhteensä ottaen huomioon, että liikuntapaikkapäällikkö vastaa koko liikuntapalveluiden henkilöstöstä, juoksevista talouteen liittyvistä asioista, avustuksien valmistelusta, liikuntapaikkojen ja -salien sekä per 1.1.2017 sivistystoimen vapaa-aikatilojen käyttövuorojaosta sekä liikuntapalveluihin liittyvästä raportoinnista ja muusta valmistelusta.

Todettakoon, että henkilöstön luonnollisen poistuman (eläköitymisen) sekä ilta- ja viikonloppu vahtimestaritoimintojen tehostamisen ja mahdollisen uudelleenjärjestämisen yhteydessä vakanssien täyttämistä harkitaan erittäin tarkkaan. Mikäli tehtäviä ja toimenkuvia voidaan tehostaa ja vakansseja jättää täyttämättä niistä myös luovutaan. Tämä puolestaan tuo säästöjä henkilöstömenoihin pitkällä tähtäimellä.

Kaunisten kaupungissa ei ole suoraa vastaavaa tehtäväkuvaa johon liikuntapaikkapäällikköä voisi verrata ja näin ollen palkkataso on syytä verrata muihin kuntiin jossa vastaavia toimintoja suoritetaan samankaltaisella henkilöstörakenteella ja tehtäväkentällä. Kuntatyöntekijän tilaston mukaan liikuntapäällikön keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka on 3 180 €/kk (kokonaisansio keskimäärin 3 569 €) tämä on myös Espoon kaupungin liikuntapaikkapäällikön taso. Kauniaisissa liikuntapaikkapäällikön tämänhetkinen tehtäväkohtainen palkka on 2 650 €/kk.

Esitetään liikuntapaikkapäällikön tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista aiemmin mainitut periaatteet huomioiden (sopimusala, tehtävän vaativuus, ammattiala, seudullinen vertailu ja organisaation sisäinen palkkarakenne) 1.1.2017 lukien 400 eurolla siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 050 €/kk. Tämän myötä toimenhaltijan loppupalkka huomioiden työkokeumus ja aiemmin myönnetty harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä

(210,58 €) on 3 504,58 €. Kustannusvaikutus vuodessa n. 6 000 €.

B) Liikuntapaikkojen hoitaja

Liikuntapaikkojen hoitaja toimii monipuolisissa ulko- ja sisäliikuntapaikkojen hoito- ja valvontatehtävissä. Työtä tehdään vaihtelevissa liikuntaympyröissä eri vuodenaikoina kahdessa vuorossa. Kauniaisten kaupungin liikuntapaikkojen hoitajat työskentelevät jäähallilla, palloiluhallilla sekä ulkokentillä.

Liikuntapaikkojen hoitajan tämänhetkinen tehtäväkohtainen palkka on 1 773 €/kk, Espoossa 1 903,75 €.

Liikuntapaikkahoitajien tehtäväkohtaista palkkaa esitetään samoin perustein tarkistettavaksi 131 eurolla siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on 1 904 €. Kustannusvaikutus vuositasolla 16 300 €.

C) Maankäyttösihteeri

Yhdyskuntatoimen maankäytön tulosalueen maankäyttösihteerin tehtäväkohtaista palkkaa esitetään tarkistettavaksi 150 €/kk.

Maankäyttösihteerin tehtäviin on lisätty palkkauspäätöksen jälkeen monipuolisten ja erityistä ammattitaitoa vaativien paikkatietotehtävien hoitaminen, joka edellyttää paikkatieto-ohjelmien hyvää hallitsemista ja ammatillisesta osaamista sekä erityistä tietoteknistä osaamista. Toimenkuvan vaativuus ja vastuu ovat lisääntyneet merkittävästi em. tehtävien johdosta. Lisäksi maankäyttösihteerin tehtäväkohtainen palkka on jäänyt jälkeen yhdyskuntatoimen sisäisessä palkkarakenteessa. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 346 €/kk. Kustannusvaikutus vuodessa 2 400 €.

HP:

Jaosto päättää tarkistaa 1.1.2017 lukien tehtäväkohtaisia palkkoja seuraavasti:

Liikuntapaikkapäällikkö	+400 €/kk	(3 050 €)
Liikuntapaikkojen hoitaja	+130 €/kk	(1 904 €)
Maankäyttösihteeri	+150 €/kk	(2 346 €)

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liikuntapaikkapäällikön tehtävän vaativuutta arvioitaessa jaosto kiinnitti erityistä huomiota lisääntyneeseen esimiesvastuuseen verrattuna aiempaan halli- ja kenttämestarin tehtävään. Uudessa liikuntapalveluiden organisaatiossa liikuntapaikkapäällikkö mm vastaa esimiehenä 20 henkilön työn ohjauksesta ja valvonnasta, toiminnan kehittämisestä, liikuntatilojen käytön koordinoinnista sekä laskutuksen toimivuudesta. Liikuntapalveluiden organisaatiokaavio liitetään pöytäkirjaan.

Liite 1 § 5