

## Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2017

28/01.00.02/2015

HJ 02.02.2017 § 2

## Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 09 5056 754  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöjaoston tehtävänä on kaupungin hallintosäännön mukaan päättää työterveyshuollon sisällöstä ja laajuudesta.

Esityslistan **oheismateriaalina** työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2017 (jaetaan vain henkilöstöjaoston jäsenille). Vahvistettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma lähetetään vuosittain Kelaan. Työterveyshuoltoon sisältyy lakisääteinen ja ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työkykyä ylläpitävä toiminta. Ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon kuuluu terveystarkastukset, työpaikkaselvitykset, työpsykologin ja -fysioterapeutin ohjaus ja neuvonta, päihdehaittojen ehkäisy, varhaisen tuen toimintamallit sekä työ- ja toimintakyvyn hallinta ja seuranta. Lisäksi suunnitelma sisältää jonkin verran työterveyshuoltopainotteista sairaanhoitoa. Työterveyshuolto hoitaa sairaudet ja oireet, joissa vahvasti epäillään työperäistä syytä (jatkuva tai työssä pahentuva oireisto, jotka selvästi ovat aiheuttaneet pitkiä tai useita sairauslomia), mielenterveyden oireet ja sairaudet, uupumisoireet sekä oleellisesti työkykyyn vaikuttavan pitkäaikais sairauden pahenemisvaiheet.

Työterveyshuollon vuoden 2017 tavoitteina on terveystarkastusten jatkuminen yksikkökohtaisina, työkyvyn ylläpitäminen, yhteistyön lisääminen johdon kanssa sekä tuki- ja liikuntaelinvaivojen sairauksien aiheuttamien poissaolojen pienentäminen. Lisäksi yhteistyötavoitteena on muokatun työn mallin suunnittelu ja toteutus yhdessä henkilöstöhallinnon kanssa.

HP:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2017.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.