

Övervakning av privata tjänster inom småbarnsfostran: personaldimensioneringen i det privata gruppfamiljedaghemmet Ekebo

273/05.10.00/2016

SUS 08.12.2016 § 105

Mer information:

chef för småbarnsfostran Annika Hiitola, tfn 09 5056 820  
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Svenska nämnden för undervisning och småbarnsfostran har 2.9.2014 godkänt Gruppfamiljedaghemmet Ekebos nya utrymmen för gruppfamiljedagvård där två familjedagvårdare har hand om högst 8 samtidigt närvarande barn i ålder 3–8 år. Senare (2.7.2015) anhöll Ekebo om utvidgning av verksamheten från 8 till 12 barn, vilket i anhållan motiverades bl.a. på följande sätt: ”... att Ekebo från hösten även har en kvalificerad Barträdgårdslärare och flera fulltidsanställda (3 st för de 12 barnen)”. Anhållan är som **bakgrundsmaterial**. Nämnden godkände Ekebos utvidgning av verksamheten (18.8.2015 § 53) till gruppfamiljedagvård för 12 barn med tre familjedagvårdare, varav åtminstone en har yrkesmässig behörighet enligt 5 § förordningen om behörighetsvillkoren för yrkesutbildad personal inom socialvården (21.8.1992/806) från och med 1.9.2015.

Ekebo har 19.6.2016 i sin årsredovisning om verksamhetsuppgifter anmält till staden att enheten har 10 barn i heldagsdagvård samt 5 personer i personalen, varav 1 har barträdgårdsläraryrke och 3 arbetar som barnskötare och dessutom finns ett biträde. Redovisningen är som **bakgrundsmaterial**.

Staden fick informationen att Ekebo har sagt upp en i personalen via att den uppsagda personen sökte ett lediganslaget barnskötaryrket i ett av stadens daghem 14.10.2016. Då denna information nådde daghemsföreståndare Kristina Gustafsson kontaktade hon Ekebos representant och bjöd in henne till ett möte 1.11.2016 för att få en helhetsbild av situationen på Ekebo. På mötet 1.11.2016 meddelade Ekebos representant att även en annan person (biträdet) har sagts upp från Ekebo.

På samma möte 1.11.2016 ställde stadens representant frågan till Ekebo om ett visst barn och fick då informationen om att det nämnda barnet har slutat i Ekebo. Även tidigare har den privata serviceproducentens skyldighet att anmäla ändringar i barngruppen samt i personalen försumrats.

Enligt den information som representanten för gruppfamiljedaghemmet Ekebo 1.11.2016 muntligt i samband med mötet på daghemmet Grankotten har gett daghemsföreståndare Kristina Gustafsson om personaldimensioneringen under verksamhetsperioden 2016–2017 har gruppfamiljedaghemmet nu följande personal:

- 3 anställda bestående av en barträdgårdslärare och två familjedag-

vårdare vars arbetstider är:

kl. 7.30–15

kl. 8.45–16.15

kl. 9.30–17

- Förutom arbetet med barnen sköter samma personal matföretningen samt den dagliga städningen i utrymmena.
- Enligt uppgifter som har nått staden via stadens representants besök i Ekebo under vecka 46 använder personalen en del av arbetstiden desutom bl.a. för att handla matvaror. Samtliga barn vårdas då av den övriga personalen som är kvar i enheten.

Verksamheten består av följande delar:

- Gruppfamiljedaghemmet har 9 barn varav 8 har fyllt 3 år.
- Utöver gruppfamiljedaghemmet driver Ekebo utan tilläggspersonal parkverksamhet tre förmiddagar i veckan kl. 9–11 där 8 barn deltar.
- Utöver gruppfamiljedaghemmet och parkverksamheten driver Ekebo utan tilläggspersonal eftermiddagsvård för skolbarn där 6 barn deltar.

Staden har efter att ha konsulterat Regionförvaltningsverket i ärendet 8.11.2016 skriftligt begärt Ekebo om en utredning gällande personalsituationen och begärt att få utredningen senast 1.12.2016. Begäran gällde hur den lagstadgade personaldimensioneringen uppfylls i gruppfamiljedagvården (3 vårdare för 12 barn ELLER 2 vårdare för 8 barn) under dagvårdsdagen utan att den påverkas av den övriga verksamheten som Ekebo driver parallellt samt i situationer då någon av personalen insjuknar. Begäran om utredning är som **bakgrundsmaterial**.

Ekebos utredning har anlänt till staden 1.12.2016. Utredningen är underskriven av ordföranden för Föreningen Ekebo r.f. och den är som **bakgrundsmaterial**. I utredningen beskrivs Ekebos verksamhet (park, gruppfamiljedaghem och eftermiddagsvård för skolbarn) och konstateras att samma personal från augusti 2016 har stått för all verksamhet i Ekebo. Detta har staden inte informerats om, utan staden har informerats om i samband med årsredovisningen 19.6.2016 att gruppfamiljedaghemmet har den nämnda personalen. Den nuvarande situationen motiveras i utredningen med ekonomiska förutsättningar, med att flera av barnen hade sagt upp sina platser, med lagändringar kring obligatorisk förskola och subjektiv rätt till småbarnspedagogik vilket har lett till att FPA inte utbetalar motsvarande stöd för privat dagvård som tidigare för en del av barnen samt med att Grankulla stad har skurit ner i hemvårdsstödet kommuntillägg.

Enligt utredningen är verksamheten sammanslagen en stor del av verksamhetstiden, bl.a. en dag i veckan är gruppisbarnen tillsammans med parkbarnen och hela personalen (3 personer). Det här motiveras med pedagogiska aspekter.

*Enligt det bekräftade barnantalet (9 gruppisbarn och 6 parkbarn) leder det-*

*ta förfaringssätt till en lagstridig situation då 3 gruppfamiljedagvårdare har hand om 15 barn samtidigt, trots att maximiantalet för tre gruppfamiljedagvårdare är 12 barn.*

Enligt utredningen har Ekebo en välutbildad och erfaren personal. Personalen åsikt är att Ekebos verksamhet går att utföra tryggt och med hög kvalitet även med nuvarande barnantal och personaldimensionering. Enligt Ekebo har föräldrarna varit nöjda med kvaliteten av vården.

Staden har ett övervakningsansvar gällande privat socialservice inom stadens område. Om en i 28 § i Lagen om småbarnspedagogik avsedd dagvårdsplats eller den vård som ges där konstateras vara olämplig eller bristfällig, ska det organ som avses i 11 d § 1 mom. i nämnda lag med lämpliga medel försöka få till stånd rättelse i saken. Har rättelse inte skett inom förelagd tid, får organet förbjuda vård av barn på dagvårdsplatsen. Då ska det kommunala organet enligt 35 § 2 mom. i lagen om privat socialservice (922/2011) omedelbart underrätta regionförvaltningsverket om bristfälligheter eller missförhållanden som kommit till dess kännedom i samband med tillsyn enligt denna lag. Det kommunala organet ska dessutom underrätta regionförvaltningsverket om de inspektioner som organet förrättat med stöd av 17 § i nämnda lag och sina slutsatser om dem.

Bildningsdirektören:

SUS beslutar anteckna situationen på gruppfamiljedaghemmet Ekebo för kännedom och kräva följande åtgärder för att korrigera bristerna i verksamheten:

- Gruppfamiljedaghemmet Ekebo bör ha tillräckligt antal personal i förhållande till barnantalet i enheten under alla tidpunkter. Detta förutsätter tilläggsrekrytering omedelbart, så att barnantalet som de tre anställda i gruppfamiljedaghemmet ansvarar för samtidigt aldrig överstiger 12 barn.
- Alternativt bör Gruppfamiljedaghemmet säga upp ett barns vårdplats så att barnantalet som de två anställda i gruppfamiljedaghemmet ansvarar för samtidigt aldrig överstiger 8 barn.
- Personalen som arbetar i gruppfamiljedaghemmet bör vara klart namngiven med eventuella vikariekedjor.
- Personalen som arbetar i gruppfamiljedaghemmet kan inte samtidigt som de ansvarar för gruppfamiljedaghemmets barn ha ansvar för andra barn än de som har plats i gruppfamiljedaghemmet. Eventuell annan verksamhet (parkverksamhet, eftis) bör ha egen namngiven personal.
- Gruppfamiljedaghemmet Ekebo bör alltid omedelbart meddela stadens representant om ändringar i förhållanden som omfattas av stadens övervakningsskyldighet, dvs. bl.a. ändringar i personalsammansättningen och i barngrupperna.
- Dessa nämnda åtgärder bör vara gjorda senast 9.1.2017.
- Stadens representant informerar Regionförvaltningsverkets represen-

tant kontinuerligt om situationen.

- Ifall brister påträffas i verksamheten i fortsättningen kan nämnden besluta att förbjuda vård av barn på dagvårdsplatsen.

Beslut:

Enligt beslutsförslaget.