

Harkinnanvaraisia virkavapauksia / työlomia koskeva ohjeistus

287/01.01.03/2016

HJ 30.08.2016 § 14

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 09 5056 754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöpäällikkö selostaa kokouksessa. **Liitteenä** jaostolle harkinnanvaraisia virkavapauksia / työlomia koskevat yleiset ohjeet.

Muutosesitykset merkitty ohjeeseen. Käsittely yhteistyökomiteassa 30.8.2016 ennen jaoston kokousta.

HP:

Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevat harkinnanvaraisia virkavapauksia / työlomia koskevat yleiset ohjeet

.....

Tämä asia käsiteltiin esittelijän suullisen ehdotuksen pohjalta.

Hallitusohjelman mukaisesti pitkäkestoiset Aslak- ja Tyk-kuntoutukset ovat poistuneet. Aiemmin Aslak- ja Tyk-kuntoutusjaksoille on voinut osallistua palkallisella ajalla, mikäli Kelan päiväraha on kohdennettu kaupungille vastaavalta ajalta.

Osana kaupungin toiminnan tehokkuuden lisäämistä ja talouden tasapainottamisohjelmaa on työterveyden käyntejä yksiköissä lisätty ja esim. työntekijöiden terveystarkastukset tehdään pääsääntöisesti työpaikkaselvityksien yhteydessä. Tavoitteena on kehittää varhaisen välittämisen ja terveyden edistämisen malleja korvaamaan em. poistuneita pitkäkestoisia kuntoutuksia mm. järjestämällä yksikkökohtaisia tilaisuuksia, koulutuksia ja valmennuksia esiinnousseiden tarpeiden pohjalta.

Henkilöstöhallinto esittää, että kaikkeen ulkopuolisen tahon järjestämään kuntoutukseen pyritään mahdollistamaan osallistuminen kuitenkin ilman palkkaetuja.

Osana kaupungin käyttömenojen supistamista on päätetty suhtautua palkattomiin virkavapauksiin ja työlomiin myönteisesti ja esitetään käyttöönotettavaksi myös muutos koskien harkinnanvaraisten virkavapauksien ja työlomien ohjeistusta siten, että jos palkaton loma haetaan viiden perättäisen työpäivän ajaksi kahden niitä välittömästi seuraavan vapaapäivän palkkaa ei pidätetä. Palkaton loma haetaan maanantaista perjantaihin -ja se myös myönnetään maanantaista perjantaihin. Tämä edellyttää koko viikon lomaa ja että sijaista ei palkata tuoksi ajaksi. Muutos on voimassa toistaiseksi.

Molemmat muutosesitykset ovat linjassa seudullisten käytäntöjen kanssa ja ne on käsitelty ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa.

Päätös:

Jaosto päätti, ettei kuntoutukseen osallistumisen ajalta suoriteta palkkaetuja.

Lisäksi jaosto päätti, että harkinnanvaraisten virkavapauksien ja työlomien ohjeistusta muutetaan siten, että jos palkaton loma haetaan viiden perättäisen työpäivän ajaksi kahden niitä välittömästi seuraavan vapaapäivän palkkaa ei pidätetä. Palkaton loma haetaan ma-pe se myös myönnetään ma-pe. Tämä edellyttää koko kalenteriviikon lomaa ja että sijaista ei palkata tuoksi ajaksi.

Molemmat esitykset astuvat voimaan 1.9.2016