

1. Varmistetaan mahdollisuus kohtuuhintaiseen asumiseen

Kaupunki pyrkii luomaan sellaiset asunto-olosuhteet, että tarjolla on monipuolisesti erilaisia asuntoja niin kooltaan kuin asumis- ja omistusmuodoiltaan. Lisäksi erityisen tärkeänä pidetään asuntotarjonnan riittävyttä nuorisolle, nuorille perheille, erityistä apua ja tukea asumisesaan tarvitseville sekä kaupungin henkilökunnalle. Toteutus perustuu kaupungin asunto-ohjelmaan 2012 – 2016 (2020).

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Toteutuneiden asuntojen lukumäärä	75 asuntoa	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>1.1. Maankäytön yleissuunnitelman periaatteet asemakaavojen muuttamisen ohjaamiselle päivitetään (yhdyskuntatoimi).</p> <p>1.2. Toteutetaan MAL – aiesopimusta ja siihen sisältyvää sosiaalisen asuntotuotannon velvoitetta toteuttaa 20 % rakennettavista asunnoista ARA-tuotantona (yhdyskuntatoimi).</p>	<p>1.1. Vuonna 2016 päivitetään pientaloalueisiin ja kulttuurihistoriallisten arvojen turvaamiseen liittyvien kaavallisten tarkastelujen periaatteet. Lähtökohta on, että Kauniaisten vanhoja ja vehreitä pientaloalueita tulee vaalia ensisijaisesti sellaisenaan.</p> <p>1.2. Kaupungin asunto-ohjelma päivitetään seuraavalle valtuustokaudelle. Tuotannon kohdealueet ja lukumäärät tarkennetaan maankäytön kehityskuvan pohjalta. Koivuhovin alueen asuntotonttien luovutusta jatketaan. V. 2016 mukana on myös ARA-tuotantoon luovutettavaa rakennusoikeutta.</p>	<p>Selvitysten laatimista asemakaavojen muuttamisen ohjaamisen periaatteille on jatkettu.</p> <p>Asunto-ohjelman päivitystyö on käynnistettävissä MAL-sopimuksen asuntotuotantotavoitteiden tultua sovituksi (neuvottelutulos valtion kanssa huhtikuussa). Kauniaisten tavoite sisältää sopimuskaudella keskimäärin 86 asunnon valmistumisen, näistä 30 % tulee olla ARA-tuotantoa. Koivuhovin 15 kpl pientalotonttien myynnin valmistelu on tehty ja tontit tulevat myyntiin 16.5. Koivuhovin seuraavien tontinluovutusten valmistelu on käynnistetty, tavoitteena luoda edellytykset myös ARA-tuotannolle. Asuinkerrostalotontin myynnin valmistelu osoitteessa Bredanportti 5 on aloitettu. Myynti ajoittuu syksylle. Alkuvuoden aikana ei valmistunut asuntoja, mutta rakennuslupia myönnettiin 12 kpl, mikä on ajankohtaan nähden varsin paljon. Lisäksi vain 5 näistä oli erillispientaloja.</p>

2. Ikääntyvien toimintakyvyn edistäminen

Parannetaan kauniaislaisten ikäihmisten terveyttä, hyvinvointia ja elämänlaatua sekä kehitetään palvelurakennetta vastaamaan ikäihmisten yksilöllisiin tarpeisiin siten, että ikäihmiset voivat asua kodeissaan turvallisesti mahdollisimman pitkään. Ikäihmisten yksinäisyyttä lievennetään yhteisöllisiä toimintoja kehittämällä. Toteutetaan ikääntymispoliittista strategiaa 2011 – 2016.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Kotona asuvien 75 vuotta täytäneiden osuus	92 %	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>2.1. Tuetaan ikäihmisten oma-toimista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä järjestämällä monipuolisesti ohjattua liikunta-, sivistys- ja kulttuuritoimintaa sekä kannustamalla itsehoitoon. Kulttuuria hyödynnetään hyvinvoinnin edistämiseksi (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p> <p>2.2. Kotiin järjestettäviä palveluita kehitetään ja niitä tukemaan luodaan uusia välimuotoisia tukimuotoja. Esteettömyyden parantamiseen kiinnitetään erityistä huomiota (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.3. Toteutetaan Villa Bredan alueen rakentaminen. Palvelu-</p>	<p>2.1. Soccan, pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen, GeroMetro-hankkeessa (2014–2016) Kauniaisien tavoitteena on luoda kotona asuvien muistisairaiden tueksi toimintamalli, jossa yhdistyy kotihoidon, suun terveydenhoidon ja palvelukeskuksen osaaminen (sote).</p> <p>Ikäihmisten ja vammaisten kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluita kehitetään 2015–16 tehdyn selvityksen perusteella (sivistystoimi, sote).</p> <p>2.2. Varataan vuosittain erillinen määräraha hissiavustuksia varten (10 % ARA:n hyväksymistä kustannuksista) kaupungin asunto-ohjelmaan sisältyvän periaatteen mukaisesti (yhdyskuntatoimi).</p> <p>Vahvistetaan terveyden edistämistä tukevia prosesseja, arkikuntoutusta, hyvinvointia edistäviä kotikäyntejä ja niiden tulosten hyödyntämistä palvelujen suunnittelussa (sote, siv).</p> <p>2.3. Villa Bredan palvelukeskuksen saneeraus- ja laajennushankkeen toteutus käynnistyy</p>	<p>2.1. Ohjatun liikunnan järjestämistä jatketaan. Ikäihmisten ja vammaisten palveluselitys on aloitettu.</p> <p>GeroMetro-hankkeen loppuseminaari pidettiin 19.5. Kauniaisissa on käynnistetty vanhustyön verkoston toiminta. Verkoston yhteistapaaminen pidetään 23.5.</p> <p>Määräraha-avarausta budjetoitu 150.000 e tiedossa olevan yhden hissirakennushankkeen mukaisesti. Avustus tulee maksettavaksi syksyn 2016 aikana lähes varatun suuruisena.</p> <p>Toteutuu syksyllä 2016, liittyy vahvasti Espoon sairaalan toimintaan siirtymiseen. Omaishoitajien terveystarkastukset ovat alkaneet.</p> <p>Palvelukeskushankkeen urakkalaskenta on ollut käynnissä maaliskuussa ja yhdyskuntalauta on valinnut urakoitsijan toukokuussa. Hallinto-oikeus osin hylkäsi ja osin jätti käsittelemättä rakennusluvasta jätetyn</p>

<p>keskuksen laajentaminen ja sen toimintojen monipuolistaminen, tehostetun palveluasumisen, ryhmäkotien ja esteettömien vuokra-asuntojen rakentaminen täydentävät olemassa olevaa palvelutarjontaa vastaamaan kasvavan vanhusväestön tarpeisiin (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.4. Kehitetään sukupolvien kohtaamista koskevia malleja (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p>	<p>ja etenee vuoden aikana jo varsin pitkälle kohti ennakoitua valmistumista alkuvuonna 2017. Naapuritontille toteutetaan esteettömiä vuokra- ja senioriasuntoja (yhdyskuntatoimi).</p> <p>Suunnitellaan Villa Bredan toiminnalliset prosessit yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tuetaan v. 2016 koulutussuunnitelman mukaisesti vuodelle 2017 ajoittuvaa vanhustalouden eri toimintojen muutosvaihetta koulutuksen ja muutosvalmennuksen avulla (sote).</p> <p>2.4. Nuorisotalo kehittyy vapaa-ajan taloksi, kaikkien sukupolvien yhteiseksi kohtauspaikaksi (sivistystoimi) Sukupolvien kohtaamisen näkökulma on mukana Villa Bredan toiminnan suunnittelussa (kohta 2.3).</p>	<p>valituksen huhtikuussa. Hankkeen käynnistämisen edellytykset on saavutettu ja valmistelu etenee kohti rakentamisen aloitusta elokuussa. Naapuritonttien kerrostalojen rakentaminen on käynnistynyt huhtikuussa.</p> <p>Projektin ositus on tehty ja vastuuhenkilöt kartoitettu.</p> <p>2.4 Grani lähiavun Olohuonetoiminta jatkuu nuorisotalolla. Sukupolvet ylittävä yhteistyö kirjaston ja Graniworksin välillä jatkuu. Kauniaisten Grani 110 ja Suomi 100 -hankkeita suunnitellaan teemana yhdessä tekeminen mm. yli ikärajojen.</p> <p>Villa Bredan palvelukeskuksen toiminnanohjaaja on jalkautunut nuorisotalolle osana Olohuonetoimintaa.</p>
--	---	---

3. Kaupunkiympäristön ja keskustan viihtyisyyden kehittäminen

Vahvistetaan modernin huvilakaupungin identiteettiä ja kaupunkirakennetta ympäristöarvot ja perinteet huomioon ottaen. Tuetaan Kauniaisten pikkukaupungin luonnetta ja hyödynnetään sen mukaiset edut, kaikki on lähellä niin henkisesti kuin fyysisesti ja saavutettavissa ilman henkilöautoa. Toteutetaan yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa 2014 – 2017.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE Arkkitehtikilpailun ratkaisu	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
3.1. Kaupunki edistää keskusta-alueen rakentumista (yhdyskuntatoimi).	3.1. Keskusta 1-alueen viimeisen korttelin toteuttaminen käynnistyy tai kaupunki lunastaa sen. Kaupungintalokorttelin asemakaavan muutos käynnistetään yleisen arkkitehtikilpailun ideoiden pohjalta.	Rakennusliike NCC ja Kauppakeskus Granin omistaja VVT ovat tammikuussa tehneet määräalan kaupan ja ryhtyneet valmistelemaan rakennushankkeita keskusta-alueen loppuunsaattamiseksi. Kaupunki on peruuttanut lunastushakemuksensa. Kaupungintalokorttelin asemakaavallisen ideakilpailun ehdotukset (48 kpl) vastaanotettiin helmikuussa, minkä jälkeen on ollut käynnissä tiivis tuomariryökentely tavoitteena julkistaa kilpailun ratkaisu Granipäivänä 19.5.

<p>3.2. Tehdään arvovalintoja kevyen liikenteen ja joukkoliikenteen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja mahdollistamiseksi (yhdyskuntatoimi).</p>	<p>3.2. Liityntäpysäköinnin palvelutasoa ylläpidetään ja liityntäpyöräilyn toimintaedellytyksiä parannetaan edelleen. Pyöräilypysäköinnin tarjontaa lisätään tarvittaessa. Laaditaan pyöräilyn edistämishjelma.</p>	<p>Liityntäpysäköintialueelle toteutettu pyöräkatos on ollut suosittu. Yhteensä Kauniaisten asema-alueen pyöräpaikkojen käyttöaste on ollut n. 65 %, autopaikkojen osalta alue on usein täynnä. Liityntäpysäköinnin ylläpito on siirtynyt kaupungille Liikuntaviraston kanssa sovitun mukaisesti. Osallistuttu seudulliseen pyöräilynedistämistyöhön ja seurattu pyöräpysäköinnin ja pyöräilyturvallisuuden kehittämistä. Osallistuttu HSL:n omistajaohjaukseen myös paikallisesti kattavan joukkoliikennetarjonnan säilyttämisen puolesta.</p>
<p>3.3. Yrittäjyyden edistäminen näkyy kunnan päätöksenteossa. Kaupungin yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa toteutetaan yhteistyössä yrittäjien kanssa (yleishallinto, yhdyskuntatoimi)</p>	<p>3.3. Ylläpidetään ja kehitetään paikallisten yritysten, yrittäjien ja kaupungin välistä yhteistyötä.</p>	<p>Kaupungilla on yrittäjien kanssa säännöllistä yhteydenpitoa ajankohtaisista asioista (mm. keskustan eteneminen, yrittäjäaamiaiset, Grani-päivän järjestelyt).</p>

4. Koulut ja päiväkodit ovat metropolialueen edelläkävijöitä

Lapsissa ja nuorissa on Kauniaisten tulevaisuus. Kehitetään päiväkotien ja koulujen edellytyksiä parantaa lasten ja nuorten oppimista, viihtyvyyttä ja hyvinvointia.

<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p>Laite/oppilas</p> <p>Tieto- ja viestintä-tekniikan käyttö kouluissa (valtakunnallinen Opeka-kysely)</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p>100 % Tavoite toteutui laskennallisesti 10/2015. Lukioissa henkilökohtaisina laitteina.</p> <p>Tulokset parantuneet Tulokset parantuneet merkittävästi 53% 10/2014 > 65% 10/2015 (Suomen keskiarvo 42%)</p>
---	--

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>4.1. Kehitetään varhaiskasvatusta, oppimista ja oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeiden ja lasten ja perheiden tarpeiden mukaan. Jokaiselle oppilaalle taataan mahdollisuus</p>	<p>4.1. Esi- ja perusopetuksen sekä lukio-opetuksen opetussuunnitelmat hyväksytään ja toimeenpannaan 1.8. lähtien.</p> <p>Koko Hela Grani-hankkeen loppuarviointi tehdään ja linjauksista päätetään. KHG toimen-</p>	<p>4.1. Perusopetuksen ja lukioiden opetussuunnitelmat ovat osittain hyväksytyt, viimeiset luvut hyväksytään ennen kesää.</p> <p>KHG-loppuraportti meneillään. Pilotointi on jatkunut ja laajentunut. Mm. virtuaalisen todellisuuden ja 360 °-kuvauksen pilotointi on aloitettu opetuksessa ja vapaa-aikapalveluissa. Kaikissa päiväkodeissa</p>

<p>monipuolisesti hyödyntää tietoa ja viestintäteknikkaa oppimisessa. Koulujen toimintakulttuuria kehitetään huippuosaamisen saavuttamiseksi (sivistystoimi).</p> <p>4.2. Jokaisella lapsella on oikeus oppia ja kokea oppimisen iloa (sivistystoimi).</p>	<p>paneelisivustystoimen osalta kaupungin tietohallintostrategiaa v 2014-16 ja kehittää tulevaisuuden oppimis- ja elämysympäristöjä. Pilotointi jatkuu ja opettajien digiosaamista tuetaan. Lukiot toimeenpanevat ensimmäistä kertaa sähköiset ylioppilaskirjoitukset.</p> <p>Koulut ja lukiot verkostoituvat aktiivisesti muiden kuntien ja koulujen kanssa.</p> <p>4.2. Tasa-arvosuunnitelmia laaditaan vuoden aikana uuden tasa-arvolain mukaisesti.</p>	<p>on pilotoitu tablettien käyttöä. VKK-metro on seurannut hanketta. Ruotsinkielisten koulujen langattoman verkon kehittämistyö aloitettu (tehtiin suomenkielisten osalta 2015). Useita IT-pedagogisia työpajoja on järjestetty sivistystoimen henkilökunnalle sisäisin voimin. Sähköisten YO-kirjoitusten kokeilu onnistunut hyvin. Viimeiset siihen liittyvät investoinnit työn alla.</p> <p>Kauniaisten Takaisin tulevaisuuteen -hanke sai Suomi 100-statuksen. Kauniainen on yksi HundrED-hankkeista (kansallinen ja kansainvälinen koulukehittämisverkosto). Kauniainen on yksi 6 suomalaisesta kunnasta, jotka osallistuvat IMTEC-säätiön pohjoismaiseen koulukehittämisverkostoon. Kauniainen osallistuu edelleen myös mm. Opetushallituksen Majakka- ja Toppkompetens-verkostoihin.</p> <p>4.2. Hagelstamskan ja lukioiden tasa-arvosuunnitelmat hyväksytyt. Muiden hyväksytään syksyllä.</p>
--	---	---

5. Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen

Lasten, nuorten ja perheiden palveluja kehitetään kokonaisuutena, tiiviissä yhteistyössä eri hallinnonalojen ja toimijoiden kesken. Yhteistyötä sosiaali- ja terveystieteiden, opetustoimen sekä nuorisotyön välillä lisätään palveluiden yhteensovittamiseksi. Järjestöjen, seurakuntien ja yksityisen sektorin kumppanuuksia vahvistetaan. Päihteettömyyden edistäminen huomioidaan kaikessa lasten ja nuorten kanssa tehtävässä työssä. Toteutetaan lapsi- ja nuorisopoliittista ohjelmaa vuosille 2011 - 2016.

<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI:</p> <p>Vuoden aikana alkaneet uudet avohuollon asiakkuudet</p> <p>Alle 25 vuotiaiden työttömyys laskee</p> <p>Perusopetuksen jälkeen jatko-oppaikka</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p>40</p> <p>0% (syyskuu 2016) 30 työtöntä alle 25-vuotiasta (3/2016)</p> <p>100%</p>
--	---

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>5.1. Otetaan käyttöön toimintamalleja, jotka tukevat lapsia, perheitä ja vanhemmuutta. Vahvistetaan ehkäiseviä ja varhaisen tuen palveluja ja kehitetään lastensuojelutyötä. Vahvistetaan poikkihallinnollista työskentelyä asiakaslähtöisesti (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p> <p>5.2. Edistetään lasten ja nuorten aitoa ja vuorovaikutuksellista osallisuutta lisäämällä nuorisopalveluiden ja koulujen yhteistyötä, tukemalla nuorten omien projektien toteutumista ja kehitetään uusia suoran ja vaihtoehdoisen demokratian keinoja edustuksellisen nuorisovaltuuston rinnalle (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Tuetaan lapsille ja nuorille suunnattua monipuolista harrastustoimintaa (sivistystoimi).</p>	<p>5.1 Ulkoisen auditoinnin toimenpidesuosituksen mukaisesti kehitetään neuvolatoimintaa, kouluterveydenhuoltoa ja suun terveydenhuoltoa osana oppilashuoltoa (sote, siv).</p> <p>Järjestetään lasten ja nuorten kanssa töitä tekeville ehkäisevän päihdetyön koulutusta (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä voimaan 1.12.2015) ja sovitaan omat toimintamallit (sote, siv).</p> <p>Luodaan syksyllä 2015 alkaneessa pilotissa lapsiperheiden kotipalvelujen malli osana lapsiperhepalveluja (sote) .</p> <p>5.2. Nuorisovaltuuston aktiivisuutta ja toimintaa sekä toiminnallisuutta arvioidaan vuosittain yhdessä oppilaskuntien kanssa (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Liikuntapaikkojen kehittämisohjelma ja kulttuurikartta laaditaan. Etsitään aktiivisesti uusi tapoja parantaa kumppanuussuhteita yhdistysten sekä paikallisten toimijoiden kanssa ja yhdessä heidän kanssaan kehitetään työkaluja lasten ja nuorten harrastustoiminnan monipuolistamiseksi. Liikunta-avustusperusteet ja sivistystoimen vuokrausteet kehitetään (sivistystoimi).</p> <p>5.4. Nuorisotakuumalli toimeenpannaan ja sitä kehitetään edelleen tavoitteena 0 % nuoristyöttömyys (sivistystoimi).</p>	<p>5.1 Auditointi sovittu 20.5.2016</p> <p>LAKU- hanke erityistarpeisten lasten ja nuorten kuntoutuspolun kehittämiseksi kokoontunut 3 kertaa, päätöskokous 30.5, jonka yhteydessä uudet toimintamallit sovitaan</p> <p>Päihdetyön koulutus toteutuu syksyllä 2016.</p> <p>Lapsiperheiden kotipalvelutoiminta käynnistynyt yhden projektityöntekijän työpanoksella (lh). Nivoutunut kiinteäksi osaksi matalan kynnyksen avohoidon perhetyötä ja pakolaisten kotouttamisprosessia. Palvelua ovat käyttäneet mm. perheet, joita on kohdannut äkillinen kriisi, vanhemman psyykinen sairaus, tai perheessä on vammainen lapsi. Palveluohjauksellinen työote on kehittynyt ja asiakkaita on ohjattu jatkotuen järjestämiseksi mm. 3.sektorin palveluihin ja seurakunnan tarjoamiin palveluihin</p> <p>5.2. Nuorisovaltuuston kokoonpanoa on vahvistettu oppilaskuntien jäsenillä. Nuorisovaltuuston toimintaa kehitetään edelleen ja Granipäivänä 19.5. järjestetään jälleen nuorisovaltuuston tempaus Kauniaisten keskustassa.</p> <p>5.3 Liikuntapaikkojen kehittämisohjelmaa valmistellaan edelleen ja kulttuurikartoitusta tehdään Granipäivänä 19.5. Kauniaisten keskustassa. Järjestöinfo etenkin Kaunaisten 110 v juhlallisuuksiin on suunniteltu (järjestetty 10.5, kaupungintalolla) ja yhteisiä toimintamuotoja kokeillaan vuoden aikana.</p> <p>Sivistystoimen yhteisiä vuokrausteita kehitetään edelleen ja valmistellaan kesäkuun lautakuntiin.</p> <p>Yhteistyökeskusteluita käyty opetus-, terveys, ja liikuntatoimen kanssa, tavoitteena löytää uusia tapoja tukea ja ohjata ylipainoisia lapsia ja heidän perheitään liikuntaharrastuksen pariin (Sote)</p> <p>5.4. Valtuusto hyväksyi uuden nuorisotakuumallin. Työryhmä, jonka tehtävänä on toteuttaa 0% työttömyys syyskuussa, on aloittanut</p>

<p>5.4. Nuorisotakuuryhmä kehittää menettelytapoja, jotta nuorten palveluihin ohjautumista ja palvelusta toiseen siirtymistä tehostetaan.</p> <p>5.5. Tuetaan pakolaisten kotouttamista varmistamalla arjen sujuvuus</p> <p>5.6. Työllistämistoimenpiteitä kehitetään huomioiden työvoimahallinnossa sekä työvoimapalveluja koskevassa lainsäädännössä tapahtuneet muutokset.</p>	<p>5.5. Pakolaisten kotouttamiseen liittyvä monialainen ja poikkihallinnollinen toiminta kuvataan ja toteutetaan asiakaslähtöisenä prosessina, jossa yhteistyö ja kunkin toimijan rooli on määritetty (sote, siv).</p> <p>5.6. Toteutetaan pitkäaikaistyöttömien terveydentilan ja työkyvyn kartoitus. Sähköinen terveystarkastus on terveyden-hoitajan ja suuhygienistin tekemän terveystarkastuksen tukena (sote).</p>	<p>työnsä. TE-toimiston ja etsivän nuorisotyön kanssa on neuvoteltu ja syksyllä 2016 on määrä järjestää työllistämiseen liittyvä tempaus Kauniaisissa.</p> <p>5.5. Valtuusto hyväksyi ruotsinkielisen kotouttamismallin. Sivistosivustolla on valmiudet järjestää koko perheen kattavaa palvelua. Valmistava opetusryhmä suomenkielisessä opetuksessa jatkuu. Yhteistyötä kehitetään myös seurojen kanssa, esim. liikunta- ja luetaan yhdessä -toimintaa.</p> <p>Avohoidon perhetyön projektityöntekijä tukee pakolaisten terveystarkastusten toteutumista ja kotouttamista palvelujärjestelmään.</p> <p>5.6 Työttömien terveystarkastustoiminta on käynnistynyt. Työllisyyskoordinaattori on työskennellyt vuoden alusta lähtien. Työllisyyskoordinaattorin toiminta on suunniteltu ”kustannusneutraaliksi”, mikä tarkoittaa käytännössä kymmenen pitkäaikaistyöttömän työllistämistä kuuden kuukauden ajaksi toimialoille.</p>
---	--	--

6. Elävän kaksikielisuuden vahvistaminen

Elävä kaksikielisyys vahvistuu lasten, nuorten ja aikuisten kielikohtaamisissa. Alueen vahvasti kaksikielisen kulttuurin vaikutus näkyy kauniaislaisten arjessa niin palveluissa kuin viestinnässä. Varhaiskasvatuksen kielisuihkutoimintaa ja uutta Kauniaisten kielikylpymallia kehitetään edelleen.

<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p>Lukion tandemkurssien määrä</p> <p>Suomen kielen kerhon osallistujien määrä ruotsinkielisessä perusopetuksessa</p> <p>A ja B-ruotsin kielten kirjoittajien määrä suomenkielisessä lukiossa</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p>3 kurssia 2 kurssia lukuvuonna 2015-16. Tämän lisäksi yhteinen Keniakurssi tammikuussa, yhteinen Taiwankurssi suunnitellaan syksyksi.</p> <p>50 71 osallistujaa (kevätlukukausi 2016)</p> <p>52 % Ikäluokasta ruotsin kirjoitti 63,5 % lukuvuonna 2015-16</p>
---	---

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>6.1. Kehitetään uusia elävää kaksikielisyttä tukevia menetelmiä ja malleja varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukioissa ja selvitetään paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden mahdollisuutta edistää kaksikielisyttä vapaa-aikatoiminnassa (sivistystoimi).</p> <p>6.2. Toteuttamalla kaksikielisyysohjelman toimenpiteitä varmistetaan vähintäänkin nykyisen kielellisen palvelutason säilyttäminen viestinnässä, kuntapalveluissa ja hallinnon rakenteiden muutostyössä (yleishallinto).</p>	<p>6.1. Sivistystoimen kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan. Kauniaisten perusopetuksen kielikylpymalli toimeenpannaan uusien opetussuunnitelmien perusteiden mukaan 1.8. lähtien (sivistystoimi).</p> <p>6.2. Palvelujen kielellinen arviointi sisällytetään toimialojen asiakaskyselyihin.</p> <p>Tarkastuslautakunta sisällyttää kieliseurannan arviointikertomukseensa.</p> <p>Henkilökunnalle järjestetään kielikoulutusta.</p>	<p>6.1. Valtuusto hyväksyi sivistystoimen kaksikielisyysohjelman. Kaksi uutta kielikylpyopettajaa palkataan syksyksi. Kielikylpytoiminnan kehittämishanke jatkuu ja kielikylpyopetuksen tavoitteet sekä tuntijako hyväksyttiin. Yhteistä kehittämis- ja pilotoitotoimintaa on laajennettu suomen- ja ruotsinkielisten koulujen välillä (esim. Coding together). Åbo Akademi seuraa Kauniaisten lukioiden tandemmallia.</p> <p>Kielellinen arviointi on sisällytetty johdonmukaisesti kaupungin asiakaskyselyihin. Vuoden 2015 lopussa tehdyn Kauniaisten kotisivukyselyn mukaan 89% vastaajista sanoo löytävänsä kaupungin kotisivulta etsimänsä tiedon haluamallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi.</p> <p>Henkilökunnalle järjestettiin ruotsin kielen koulutusta (personal-svenska) huhti – toukokuussa kansalaisopistossa, johon osallistui 13 henkilöä. Toimialat vastaavat yhdessä kansalaisopiston kanssa myös ns. täsmäkurssien, eli toimialan tarpeisiin räätälöityjen kielikurssien järjestämisestä.</p>

7. Talouden ja hallinnon kehittäminen

Kaupunki säilyttää vahvan taloutensa alhaisella veroprosentilla ja omaan tulorahoitukseen sopeutetuilla investoinneilla. Vahva talous ja tehokkaasti tuotetut palvelut ovat perusedellytyksiä kaupungin itsenäisyydelle.

Kaupunki on edelläkävijä toimintoja ja palvelumuotoja kehitettäessä.

Kaupungin palvelutuotannon kustannustehokkuutta ja tuottavuutta parannetaan vuosittain.

Henkilöstöpolitiikan painopiste on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentyminen.

Tavoitteiden toteuttamisessa noudatetaan kaupungin it -strategiaa ja henkilöstöpoliittista tasa-arvosuunnitelmaa.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	
Käyttötalous tasapainoon, tulojen ja menojen suhde.	Vuosikate riittää kattamaan suunnitelmajoistot.	
Sairauspoissaolot ja ennenaikainen eläköityminen	Sairauspoissaolopäivien lukumäärä henkilöä kohden laskee 11 päivään (12 pv. v. 2014). Sairauspoissaolopäivät henkilöä kohden vuonna 2015 keskim. 10,3.	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
7.1. Kaupungin tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilytetään nykyisellä tasolla. Kaupungin investoinnit sopeutetaan pitkällä aikavälillä omaan tulorahoitukseen.	7.1. Talousarvioraamiasettelu tehdään vuosittain nyt vallitsevilla tulovero- ja kiinteistöveroprosenttitasoilla. Kaupungin menotalous sopeutetaan verotulotasoihin.	7.1 Tasapainoisen talouden saavuttamiseksi KV hyväksyi tasapainotamisohjelman vuosille 2017–2019 yksimielisesti kokouksessaan 25.4.2016 ja päätti samalla talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset, joita tulee noudattaa talousarvion laadinnassa. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää kunnan tulo- ja kiinteistöveroprosenteista.
7.2. Palvelutuotannon tuottavuutta nostetaan 1,5 % / vuosi. Seurataan aktiivisesti palvelujen laatua ja kustannustasoa suoritteilla ja tunnusluvuilla.	7.2. Seurataan kaupungin palvelutuotannon tunnuslukuja/suoritetavoitteita ja verrataan miten tuottavuus kehittyy (taloushallinto). Arvioidaan palvelusetelin käyttöönoton laajen-	Tunnistettu kohteet, joiden käytössä palvelusetelin käytön laajentamisen vaikutuksia selvitetään.

<p>7.3. Sosiaali- ja terveyden huollon potilastietojärjestelmää uudistetaan ja toiminta- prosesseja kehitetään osallistumalla seudulliseen APOTTI -hankkeeseen.</p> <p>7.4. Edistetään innovatiivisten käytäntöjen ja tuotantotapojen käyttöönottoa laajapohjaisessa kehittämissyhteistyössä. Käytetään palvelumuotoilua.</p> <p>7.5. Hallinnon keventämistä ja virtaviivaistamista tavoitellaan uuden kuntalain soveltamiseen valmistautumisessa (yleishallinto).</p>	<p>tamisen tarve (sote).</p> <p>Hyödynnetään Kuntamaisemaraportin ja toimialalla tehtyjen auditointien tuloksia oman toiminnan kehittämisessä ja palvelujen ostossa (HUS ja mm. ostopalveluina hankittavat sosiaalipalvelut) (sote).</p> <p>7.3. Osallistutaan pilottivaiheeseen edenneeseen Apotti -hankkeeseen (sote, yleishallinto/it).</p> <p>7.4. Asiakaslähtöisten menetelmien avulla vahvistetaan asiakkaan kuulemista ja roolia palvelujen suunnittelussa (sote).</p> <p>Asiakasnäkökulman ja asiakaskokemuksen esiintuomiseksi järjestetään toimialalla koulutusta, jossa asiakkaan kohtaamista käsitellään elokuvan ja sen keskeisen teemaan liittyvien alustusten avulla (sote).</p> <p>Jatketaan sähköisen asioinnin ja palvelujen käyttöönottoa harkitusti. Kannustetaan ja koulutetaan kuntalaisia hyödyntämään sähköisiä palveluja, mm. eKanta ja sähköinen terveystarkastus- ja valmennusohjelma, myös omahoitoprosessien osana ja terveyden edistämisen tukemiseksi (sote).</p> <p>7.5. Paikalliset hallintorakenteet ja toimintatavat huomioiden valmistellaan kuntastrategia, hallintosääntö, konserniohje, viestintäohje ja mahdollinen muu ohjeistus.</p>	<p>TP 2015 tehty vertailu Kuntaliiton keskisuurten kaupunkien joukossa. Julkistetaan touko- kesäkuun vaihteessa.</p> <p>Apotti ja järjestelmätoimittaja Epic allekirjoittivat yhteistyösopimuksen 21.4.2016. Sosiaali- ja terveystoimen kaksi Apotti-asiantuntijaa (40 %) aloittivat tehtävässään maaliskuussa.</p> <p>7.4. Sivistystoimen osalta kts 4.1.</p> <p>Sosiaalipalveluissa työpajat, joissa mukana asiakkaita ovat kohdentuneet pakolaisten kanssa tehtävään työhön.</p> <p>Koulutuksen suunnitellaan kesällä ja toteutetaan syksyllä 2016.</p> <p>Tiedotusta sähköisistä palveluista toteutettu (www, KG, terv.aseman tilat), asiantuntijasairaanhoitajan palvelut ja koulutus. INR- tietoiskut tekstiviestipalveluun 4/2016 ja 5/2016- aloituspm. kesäkuussa.</p> <p>Sähköinen terveystarkastus sisällytetty vastaanoton prosesseihin (työttömien ja omahoitajien terveystarkastukset)</p> <p>Koulutusta henkilökunnalle järjestetty (Duodecim)</p> <p>Uuden hallintosäännön valmistelu ei ole vielä käynnistynyt. Viestintäohjeiden valmistelussa hyödynnetään uuteen kuntalakiin pohjautuvaa Kuntaliiton uutta julkaisua "Kuntaviestinnän opas".</p>
--	--	---

<p>7.6. Kaupungin eri tasoilla osallistutaan metropolialuetta ja pääkaupunkiseutua koskevaan yhteistyöhön ja seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen valmistelua kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalta.</p>	<p>7.6 Seudullisen yhteistyön valmistelua tehdään hallituksen sote –palvelujen aluejakoa, rahoitusta, järjestämistä ja tuottamista koskevista linjauksista lähtöisin.</p>	<p>Sote- ja aluehallinnon linjauksiin sisältyvän pääkaupunkiseudun erillisratkaisun valmisteluryhmät (rahoitus-, sote-, työllisyys-, elinkeino- ja maahanmuuttajapalvelut sekä juridiikka ja henkilöstö) työllistävät toimialojen edustajia ryhmissä.</p>
<p>7.7. Kehitetään kannustavaa, arvostavaa ja suvaitsevaa työ- kulttuuria. Koulutuksen ja valmennuksen sekä työnohjauksen avulla lisätään työyhteisöjen kyvykkyyttä arvostavaan ja tulokselliseen työkuulttuuriin. Henkilöstölle taataan tosiasiallinen mahdollisuus osallistua työn tavoitteiden suunnitteluun ja arviointiin. Kehitetään tuloksellisuuden arviointia ja toimivia prosesseja hyvän johtamisen sekä tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi (yleishallinto).</p>	<p>7.7. Työkykyjohtamisen kehittäminen edelleen tavoitteena työkykyriskien ehkäisy, tunnistaminen ja hallinta (yhteistyössä tth:n, Kelan ja vakuutusyhtiöiden kanssa), sekä henkilökunnan omaehtoisen terveydenedistämisen tukeminen vuoden erityisenä painopistealueena.</p> <p>Toimialojen koulutussuunnittelua ja henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämistä tuetaan.</p> <p>Uusittujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien edellyttämien muutosten toteuttaminen.</p> <p>Vuoden 2015 työtyytyväisyystutkimuksesta johdettujen kehittämistoimenpiteiden tukeminen (henkilöstöhallinto).</p>	<p>Ns. korvaavan työn soveltamisohjeen valmisteluun liittyvä pohjatyö on käynnistetty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Suunniteltua erillistä omaehtoiseen terveyden edistämiseen liittyvää aktivoimishanketta esim. oikean ravitsemuksen ja liikunnan avulla ei käynnistetä. Työterveyshuolto suorittaa työpaikkaselvitysten lisäksi ns. ikäryhmätarkastukset työpaikoilla, joka mahdollistaa entistä kohdennetummat toimenpiteet ja taroituksenmukaisen työajan käytön.</p> <p>Yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen on käynnistymässä. Koulujen osalta kts 4.2.</p>
<p>7.8. Kaupunki kehittää suunnitelmallisesti valmistelun avoimuutta ja ennakoivaa viestintää avoimen hallinnon sitoumuksen pohjalta ja kuntalain velvoitteiden mukaisesti yhdistämällä sähköistä viestintää perinteisiin viestintätapoihin (yleishallinto).</p>	<p>7.8. Tiedotus- ja viestintäohjeet ajanmukaistetaan ottamalla huomioon myös avoimen hallinnon periaatteet. Kehitetään kotisivuja, some- ja mediaseurantaa sekä sähköisiä vuorovaikutuspalveluja kuntalain viestinnälle asettamien velvoitteiden toteutumiseksi. Kehittämistyön tukena on kotisivujen käyttäjäkyselyn palaute ja analyysityökalu (kanslia).</p>	<p>Uusien viestintäohjeiden valmistelu on aloitettu. Benchmarkausta sekä yhteistyötä on tehty muiden kuntien osallisuuskäytänteistä. Kaupunki on aktiivisesti läsnä sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter), jonka merkitys tiedottamisessa on kasvanut. Sosiaalisen median kautta tullaan kaupungin kotisivuille 3,7 % tapauksista (v. 2015 vastaava luku oli 2 %). Tiivis ohjeistus vihapuheen moderoinista Facebookissa on tehty. Kotisivuilla on aktivoitu otakantaa.fi ja nuortenideat.fi –vaikuttamisen linkit. Tarjouspyyntöjen näkyvyyttä on lisätty.</p>

7.9. Sivistystoimen organisaatio- ja sen yhteisiä toimintatapoja kehitetään ja arvioidaan (sivistystoimi).	7.9. Sivistystoimen organisaatiota tehostetaan ja kehitetään. Viestintästrategia ja arviointi- ja palautejärjestelmä laaditaan (sivistystoimi).	7.9. Sivistystoimen organisaation arviointi on työn alla ja osana tasa-painottamisohjelmaa. Asia liittyy myös hallintosäännön uudistamiseen. Viestintä- ja arviointiohjelmat ovat työn alla.
8. Kaupunkikonsernin tavoitteet Kaupungin konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminta järjestetään taloudellisesti ja tehokkaasti sekä asiakkaiden tarpeet huomioiden. Yhtiöiden omistamien rakennusten ylläpito järjestetään siten, että niiden arvo säilyy.		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI Asuntojen käyttöaste	VUOSITAVOITE KOy:n asuntojen käyttöaste on vähintään 95 %.	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
8. Uusitaan kaupungin konserniohjeet, eli omistaja-ohjauksen periaatteet kaupungin omistamissa kiinteistöosake-yhtiöissä ja muissa kunnan toimintaan kuuluvissa tytäryhteisöissä (konsernijohto).	8. Uuden kuntalain (410/2015) mukaiset konserniohjeet uusitaan huomioiden Kuntaliiton suositukset ja malliohjeet omistaja- ja konserniohjauksesta (yleishallinto).	Kuntaliiton malliohjeet ovat edelleen valmistelun alla.