

KAUNIAISTEN KAUPUNGIN KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS

26.2.2016

Kauniaisten kaupunki (jäljempänä kaupunki) ja kaupunginjohtaja Christoffer Masar (jäljempänä kaupunginjohtaja) ovat sopineet seuraavaa:

1. KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT

Kaupunginjohtajan tehtävät määritellään pääosin kuntalaissa sekä kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginjohtajan tehtävien painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet johdetaan kaupunginvaltuuston hyväksymästä strategiasta sekä taloussuunnitelman ja talousarvion pohjalta.

Kaupungin strategisen ja operatiivisen toiminnan johtamisen ja kehittämisen lisäksi kaupunginjohtajan vastuulla on johtaa työtä strategisten tavoitteiden muuttamiseksi konkreettisiksi toimiksi.

Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lainsäädännön lisäksi kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kaupungin omia ohjeita ja päätöksiä.

2. KAUPUNGINJOHTAJAN TYÖN EDELLYTYKSET**2.1. Kaupunginjohtajan toimivaltuudet ja työnjako**

Kaupunginjohtaja toimii Kauniaisten kaupungin operatiivisen toiminnan johtajana, jonka toimivaltuudet on määritelty kuntalaissa ja kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja vastaavat yhdessä siitä, että poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välistä tehtäväjako noudatetaan ja kehitetään.

Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat molemminpuolisesta tiedonkulusta kaupungin ja kaupunginjohtajan tehtävien hoidon kannalta merkittävässä asioissa.

2.2. Tavoitteet ja työn tulosten arviointi

Kaupunginjohtajan työlle asetettavat painopistealueet ja tulostavoitteet määritellään vuosittain kaupunginhallituksessa käydyn keskustelun pohjalta, helmikuun loppuun mennessä kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kaupunginjohtajan välillä käytävässä tulevan vuoden tavoite- ja tuloskeskustelussa.

Tämän keskustelun yhteydessä suoritetaan myös arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta. Sovituista painopistealueista ja tavoitteista informoidaan kaupunginhallitusta.

2.3. Palkkaus ja sen tarkistus

Kaupunginjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

Kaupunginjohtajan varsinainen palkka on 9 700 €/kk palvelussuhteen alkaessa 1.1.2016. Lisäksi kaupunginjohtajalla on verotettava puhelinetu. Palkkauksen taso pidetään kilpailukykyisenä ja kannustavana sekä työn vaativuutta ja työssä onnistumista vastaavana. Palkkauksen tasoa tarkastellaan tarvittaessa tavoite- ja tuloskeskustelujen yhteydessä.

2.4. Täydennyskoulutus ja matkat

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus ylläpitää ammattitaitoaan. Kaupunginjohtaja ratkaisee itse talousarvion puitteissa osallistumisensa enintään kaksi vuorokautta kestäviin ulkopuolisten (ml. risteilylautoilla) järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin. Tätä pidempikestoisiin koulutuksiin ja tilaisuuksiin sekä kaupunginjohtajan viran puolesta tekemiin ulkomaan matkoihin osallistumisesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää omaa autoa tavanomaisiin virkamatkoihinsa.

Kaupunginjohtajan lomat, matkalaskut ja muut laskut hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

3. KAUPUNGINJOHTAJAN JA HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN VÄLINEN TYÖNJAKO

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävistä ja työnjaosta säädetään hallintosäännössä.

Kaupunginjohtaja huolehtii siitä, että viranhaltijavalmistelu toteutetaan tavalla, joka edistää ja tukee poliittista päätöksentekoa ja kaupunginhallituksen puheenjohtajaa hänen kuntalain 40 §:n mukaisessa poliittisen yhteistyön johtamisessa.

4. MENETTELYTAVAT RISTIRIITATILANTEISSA JA EROKORVAUS

Virkasuhteen mahdollisessa irtisanomisessa sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia sekä kuntalakia.

Jos luottamuksen menetyksen vuoksi on saatettu vireille kuntalain 43 §:n mukainen menettely kaupunginjohtajalla on oikeus saada erokorvaus edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan ennen valtuuston irtisanomispäätöksen tekemistä ja ehdolla, ettei kaupungilla tai kaupunginjohtajalla ole virkasuhteen osalta muita vaatimuksia. Erakorvauksen suuruus on kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava summa. Korvauksesta vähennetään kuitenkin irtisanomisajan palkka.

5. MUUT SOVITTAVAT ASIAT

Kaupunginjohtajalla on oikeus ottaa vastaan luottamustehtäviä edellyttäen, että ne eivät ole ristiriidassa kaupunginjohtajan tehtävien hoidolle.

6. JOHTAJASOPIMUKSEN KOKONAISARVIOINTI

Tämän sopimuksen sisällön kokonaistarkastelu suoritetaan vähintään kerran valtuustokaudessa.

Vastuu johtajasopimuksen arviointi- ja uudistusprosessista on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla.

7. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tätä johtajasopimusta on tehty kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu.

Kauniaisissa
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

kaupunginjohtaja