

Henkilöstön työilmapiirin arviointi 2015

877/01.04.01/2014

SOV 11.11.2015 § 64

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. (09) 5056 265
varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola, puh. (09) 5056 820
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henty on työilmapiirin arviointimalli, jonka Kuntaliitto on luonut yhteistyössä kuntien kanssa. Arviointi suoritettiin kaikissa kaupungin tulosityksiköissä toukokuussa 2015.

Raportin ensimmäisessä osassa esitetään taustatietojen mukainen työyksikön, tulosalueen ja organisaation mukainen vertailu. Kysely koostuu 29 kysymyksestä, jotka jakaantuvat viidelle osa-alueelle: ihmissuhteet ja johtaminen, työn sisältö, kannustaminen ja kehittäminen, organisointi sekä omat kysymykset. Vuoden 2015 kyselyn tuloksia verrataan vastaaviin vuoden 2013 tuloksiin. Tämän lisäksi omat tulokset verrataan koko kaupungin tuloksiin.

Sivistystoimessa tuloksia on käsitelty seuraavasti:

- sivistystoimenjohtaja on käynyt keskustelua tuloksista opetuspäällikön ja varhaiskasvatuspäällikön kanssa
- opetuspäällikkö on keskustellut tuloksista kaikkien rehtoreiden kanssa, ja varhaiskasvatuspäällikkö kaikkien päiväkodinjohtajien kanssa
- jokainen yksikkö on järjestänyt keskustelun asiasta henkilökunnan kesken ja valinnut kehittämiskohteet ja toimenpiteet
- valitut kehittämiskohteet ja toimenpiteet raportoidaan henkilöstöpäällikölle marraskuun aikana ja esitellään kaupunginhallituksen henkilöstöjaostolle

Suomenkielisten päiväkotien ja koulujen tulokset esitellään lautakunnan kokouksessa.

Perusopetuksen koulut käsittelevät arvioinnin tuloksia 18.11. (Kasavuori) ja 1.12. (Mäntymäki). Kauniaisten lukion henkilökunta työsti koulunsa tuloksia 5.10. Kehittämiskohteiksi nostettiin johtaminen ja päätöksen teko, tiimitoiminta sekä tiedottaminen.

Sivistystoimenjohtaja:

Lautakunta merkitsee työilmapiirin arvioinnin tulokset tiedoksi.

Päätös:

Lautakunta päätti asiasta päätösehdotuksen mukaisesti.