

Personalberättelse 2014

404/01.00.02/2014

STF 08.06.2015 § 37

Mer information:

personalchef Päivi Hytönen, tfn (09) 5056 754

fornamn.efternamn@grankulla.fi

Som en del av stadens bokslut utarbetas en personalberättelse, som betydligt mer detaljerat än bokslutsboken beskriver stadens personalpolitiska mål och verksamhetsprinciper samt åtgärder och särskilt sådana nyckeltal för det gångna året som berör till exempel premiering och arbetshälsa.

Staden främjar personalens välbefinnande och tillgången på arbetskraft vid rekryteringar. Som arbetsgivare verkar staden för att främja resultatrik och produktivt arbete och god kvalitet i arbetslivet samt garantera sin personal möjligheter att arbeta effektivt, använda sin kompetens, visa engagemang och att lyckas. Som ett inslag i utvecklandet av kvalitet i arbetslivet försöker vi främja olika former av sammanjämknings av arbetet och familjelivet samt flexibla arbetstider.

Personalens förutsättningar att klara av sitt arbete stöds med hjälp av utbildning, träning och arbetshandledning, samtidigt som staden främjar välbefinnandet vid arbetsenheterna, där mångfald och tolerans står högt i kurs.

I målen ingick också att sjukledigheterna ägnas uppmärksamhet, och tillsammans med företagshälsovården försöker staden hjälpa personalen att må bra, behålla hälsan och arbetsförmågan samt förlänga den yrkesverksamma tiden.

För att kunna uppfylla sina verksamhetsmål hade staden 688,7 tjänster och befattningar till sitt förfogande.

Antalet anställda 31.12.2014 var 719 (året innan 727). I siffran ingår alla ordinarie anställningar (77 %) och visstidsanställningar (23 %) som var i kraft den dagen. Av de anställda var 79 % kvinnor och 21 % män. Den största åldersgruppen var 50–59-åringarna, och personalens medelålder var 44,6 år. Antalet sjukdagar var 10 601 år 2014. Medeltalet per person var 12 sjukdagar.

Staden försöker påverka frånvaro bl.a. med hjälp av modellen för tidigt uppmärksammande. Återgången till arbetet efter en lång sjukledighet kräver ofta samarbete mellan arbetstagaren, chefen, företagshälsovården och vid behov personalförvaltningen. Under året gick 13 personer i ålderspension.

Personalsektionen antecknade personalberättelsen för kännedom 9.3.2014 i § 9, och samarbetskommittén behandlade den vid mötet 16.3.2014.

Personalberättelsen för 2014 delas ut som **bakgrundsmaterial** till föredragningslistan.

STS:

Fullmäktige antecknar personalberättelsen 2014 för kännedom.

Beslut:

Antecknades för kännedom.