

Henkilöstökertomus 2014

404/01.00.02/2014

KV 08.06.2015 § 37

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. (09) 5056 754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Osana kaupungin tilinpäätöstä laaditaan henkilöstökertomus, jossa tilinpäätöskirjaa huomattavasti tarkemmin kuvataan kaupungin henkilöstöpoliittisia tavoitteita ja toimintaperiaatteita sekä esimerkiksi palkitsemiseen ja työhyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä ja erityisesti kertomusvuoden tunnuslukuja.

Kaupunki edistää henkilöstön hyvinvointia ja rekrytoitavan henkilöstön saatavuutta. Työnantajana kaupunki toimii tuloksellisen ja tuottavan työn ja työelämän laadun edistämiseksi tavoitteena taata henkilökunnalleen mahdollisuudet työskennellä aikaansaavasti, osaavasti, osallistuen ja onnistuen. Osana työelämän laadun kehittämistä tavoitteena on edistää työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen ja työaikajoustojen muotoja.

Henkilöstön työssä suoriutumista tuetaan koulutuksen, valmennuksen ja työnohjauksen keinoin samalla edistään monimuotoisuutta ja suvaitsevaisuutta korostavien työyhteisöjen hyvinvointia.

Tavoitteena oli myös kiinnittää huomiota sairauslomiin ja yhdessä työterveyshuollon kanssa tukea henkilökunnan terveyttä, työkykyisyyttä ja työhyvinvointia sekä edistää työurien pidentämistä.

Kaupungille asetettujen toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseksi käytävissä oli 688,7 vakanssia.

Henkilökunnan määrä 31.12.2014 oli 719 (edellisenä vuonna 727). Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet vakituiset (77 %) ja määräaikaiset palvelussuhteet (23 %). Henkilöstöstä naisia oli 79 %, miehiä 21 %. Suurin ikäryhmä on 50-59 -vuotiaat, henkilökunnan keski-ikä ollessa 44,6 vuotta. Sairauspäiviä vuonna 2014 oli 10 601. Keskimäärin sairauspäiviä oli 12/henkilö.

Poissaoloihin pyritään vaikuttamaan mm. varhaisen välittämisen mallin avulla. Työhön paluu pitkiltä sairauslomilta vaatii usein työntekijän, esimiehen, työterveyshuollon ja tarvittaessa henkilöstöhallinnon yhteistyötä. Vuoden aikana iän perusteella eläköityi 13 henkilöä.

Henkilöstöjaosto on 9.3.2014 § 9 merkinnyt henkilöstökertomuksen tiedokseen ja yhteistyökomitea on käsitellyt sitä kokouksessaan 16.3.2014.

Vuoden 2014 henkilöstökertomus on esityslistan **oheismateriaalina**.

KH:

KV merkitsee tiedokseen vuoden 2014 henkilöstökertomuksen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.